

## Fișa de verificare

Numele și prenumele candidatului: **Raluca-Georgeta ZOLTAN**Denumirea postului didactic: **lector**, Poziția 22

## Standarde minimale pentru ocuparea prin concurs a posturilor vacante ale universității:

Nr. crt.	Denumire standard	Documentele care dovedesc îndeplinirea standardelor
1.	Doctor	copia diplomei de doctor ( <u>Anexa 1</u> )
2.	Media examenului de finalizare a studiilor	copii ale diplomei de licență ( <u>Anexa 2</u> ), diplomei de master și adeverinței ce atestă nota obținută la disertație ( <u>Anexa 3</u> )
3.	Certificat de absolvire a studiilor psihopedagogice	copia certificatului de absolvire ( <u>Anexa 4</u> )

## Punctaj pentru performanțe didactice și cercetare științifică – asistent universitar, șef de lucrări / lector universitar

Nr. crt.	Denumire indicator*	Documentele care dovedesc îndeplinirea indicatorului	Punctaj*
1.	2.2. Publicare carte de autor (monografie, tratat de specialitate, studii, atlase, dicționare) în România la edituri prestigioase, în colecții științifice prestigioase, la edituri cotate CNCS (CNCSIS), altele decât cursurile universitare. (NP – număr pagini; NE – număr exemplare)	<b>Zoltan, R.,</b> <i>Managementul echipei - un model de cercetare inter- și transdisciplinară</i> , Ed. Didactică și Pedagogică București, 2015, ISBN 978-606-31-0143-4, (număr pagini: 227, număr exemplare: 50) (dovezi: <u>Anexa 5</u> , <u>Anexa 6</u> , <u>Anexa 7</u> )	122.866
2.	2.10. Articol / studiu publicat în revistă de specialitate recunoscute la nivel național de CNCS (CNCSIS) (B+).	<b>Zoltan, R., Vancea R.,</b> <i>Rationality, Intuition and Flair in Entrepreneur's Configuration - an Epistemological Approach</i> , Annals of the "Ovidius" University of Constanța, Economic Sciences Series Volume XI, Issue 1 /2011, ISSN 1582-9383, pp. 2352-2358, indexat în EconPapers <a href="http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3a11_3ay_3a2011_3ai_3a1_3ap_3a2352-2358.htm">http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3a11_3ay_3a2011_3ai_3a1_3ap_3a2352-2358.htm</a> în EconBiz <a href="https://www.econbiz.de/Record/rationality-intuition-and-flair-in-entrepreneur-s-configuration-an-epistemological-approach-raluca-zoltan/10010926024">https://www.econbiz.de/Record/rationality-intuition-and-flair-in-entrepreneur-s-configuration-an-epistemological-approach-raluca-zoltan/10010926024</a> în REPEC <a href="http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v11y2011i1p2352-2358.html">http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v11y2011i1p2352-2358.html</a>	17.5
		<b>Zoltan, R.,</b> <i>The synergy issues in organizations' strategies in a global economy</i> , Annals of the „Ovidius” University of Constanța, Economic Sciences Series Volume XI, Issue 1 /2011, ISSN 1582-9383, pp. 2359-2365, indexat în EconPapers <a href="http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3a11_3ay_3a2011_3ai_3a1_3a">http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3a11_3ay_3a2011_3ai_3a1_3a</a>	35

	<p><a href="https://www.econbiz.de/Record/the-synergy-issues-in-organizations-strategies-in-a-global-economy-raluca-zoltan/10010632693">p_3a2359-2365.htm</a> în EconBiz <a href="https://www.econbiz.de/Record/the-synergy-issues-in-organizations-strategies-in-a-global-economy-raluca-zoltan/10010632693">https://www.econbiz.de/Record/the-synergy-issues-in-organizations-strategies-in-a-global-economy-raluca-zoltan/10010632693</a> în REPEC <a href="http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v11y2011i1p2359-2365.html">http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v11y2011i1p2359-2365.html</a></p>	
	<p><b>Zoltan, R.</b>, <i>The Role of Teams as Organizational Structures in a Global Organizational Context</i>, Ovidius University Annals, Economic Sciences Series, Volume XII, series 1/2012, ISSN 1582-9383 pp. 1249-1253, indexat în EconPapers <a href="http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxiiy2012i12p1249-1253.html">http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxiiy2012i12p1249-1253.html</a> în EconBiz <a href="https://www.econbiz.de/Record/the-role-of-teams-as-organizational-structures-in-a-global-organizational-context-raluca-zoltan/10010632606">https://www.econbiz.de/Record/the-role-of-teams-as-organizational-structures-in-a-global-organizational-context-raluca-zoltan/10010632606</a> în REPEC <a href="http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3axii_3ay_3a2012_3ai_3a12_3ap_3a1249-1253.htm">http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3axii_3ay_3a2012_3ai_3a12_3ap_3a1249-1253.htm</a></p>	35
	<p><b>Zoltan, R.</b>, <i>A conceptual framework for team social capital as basis for organizational team synergy</i>, Annals of „Dunărea de Jos” University of Galați, Fascicle I – Economics and Applied Informatics, No 2/2012, Years XIII, ISSN 1584-0409, pp. 123-132, <a href="http://www.ann.ugal.ro/eco/Doc2012.2/Raluca_Zoltan.pdf">http://www.ann.ugal.ro/eco/Doc2012.2/Raluca_Zoltan.pdf</a> indexat în EconPapers <a href="http://econpapers.repec.org/article/ddjseeai/y_3a2012_3ai_3a2_3ap_3a123-132.htm">http://econpapers.repec.org/article/ddjseeai/y_3a2012_3ai_3a2_3ap_3a123-132.htm</a> în EconBiz <a href="https://www.econbiz.de/Record/a-conceptual-framework-for-team-social-capital-as-basis-for-organizational-team-synergy-zoltan-raluca/10010625565">https://www.econbiz.de/Record/a-conceptual-framework-for-team-social-capital-as-basis-for-organizational-team-synergy-zoltan-raluca/10010625565</a> în REPEC <a href="http://ideas.repec.org/a/ddj/fseeai/y2012i2p123-132.html">http://ideas.repec.org/a/ddj/fseeai/y2012i2p123-132.html</a> în DOAJ <a href="https://doaj.org/article/d1755df2c7a9478baa0b479ed0fc73eb">https://doaj.org/article/d1755df2c7a9478baa0b479ed0fc73eb</a></p>	35
	<p><b>Zoltan, R.</b>, Bordeianu, O., Vancea, R., <i>Groups and teams as building blocks for organizational learning</i>, The Annals of The "Ștefan cel Mare" University of Suceava. Fascicle of The Faculty of Economics and Public Administration, ISSN 2066-575X, Vol. 13, Issue 1(17), 2013, pp. 119-126, indexat în EconPapers, <a href="http://econpapers.repec.org/article/scmusvaep/v_3a13_3ay_3a2013_3ai_3a1(17)_3ap_3a119-126.htm">http://econpapers.repec.org/article/scmusvaep/v_3a13_3ay_3a2013_3ai_3a1(17)_3ap_3a119-126.htm</a> în REPEC <a href="http://ideas.repec.org/a/scm/usvaep/v13y2013i1(17)p119-126.html">http://ideas.repec.org/a/scm/usvaep/v13y2013i1(17)p119-126.html</a> în EconBiz <a href="https://www.econbiz.de/Record/groups-and-teams-as-building-blocks-for-organizational-learning-zoltan-raluca/10010691493">https://www.econbiz.de/Record/groups-and-teams-as-building-blocks-for-organizational-learning-zoltan-raluca/10010691493</a> în EBSCO <a href="http://web.b.ebscohost.com/abstract?direct=true&amp;profile=ehost&amp;scope=site&amp;authtype=crawler&amp;jrnl=22853332&amp;AN=91103964&amp;h=8R8bSRgYny8W7rocYHmwW6XIyqW8uRfyiP1WSKkHfB3yIJu%2f%2ftfR6ZCHBydT7Zq2qGEWboTbMPRpJegNNpVQ%3d%3d&amp;crl=c">http://web.b.ebscohost.com/abstract?direct=true&amp;profile=ehost&amp;scope=site&amp;authtype=crawler&amp;jrnl=22853332&amp;AN=91103964&amp;h=8R8bSRgYny8W7rocYHmwW6XIyqW8uRfyiP1WSKkHfB3yIJu%2f%2ftfR6ZCHBydT7Zq2qGEWboTbMPRpJegNNpVQ%3d%3d&amp;crl=c</a></p>	11.666
	<p><b>Zoltan, R.</b>, <i>Synergy effects in work teams</i>, Network Intelligence Studies, ISSN-L 2344-1712, Issue 1 (3), 2014, pp. 122-128, indexat în EconPapers, <a href="http://econpapers.repec.org/article/cmjnetwork/y_3a2014_3ai_3a3_3ap_3a122-129.htm">http://econpapers.repec.org/article/cmjnetwork/y_3a2014_3ai_3a3_3ap_3a122-129.htm</a> în EconBiz <a href="https://www.econbiz.de/Record/synergy-effects-in-work-teams-zoltan-raluca/10011079519">https://www.econbiz.de/Record/synergy-effects-in-work-teams-zoltan-raluca/10011079519</a> în IDEAS <a href="http://ideas.repec.org/a/cmj/network/y2014i3p122-129.html">http://ideas.repec.org/a/cmj/network/y2014i3p122-129.html</a> în DOAJ <a href="https://doaj.org/article/14845d0b2ad147469c6da750ec11401a">https://doaj.org/article/14845d0b2ad147469c6da750ec11401a</a></p>	35
	<p><b>Zoltan, R.</b>, Vancea, R., <i>Organizational work groups and work teams – approaches and differences</i>, Ecoforum, ISSN 2344 – 2174, Volume 4, Issue 1(6), 2015, pp. 94-98 <a href="http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/113/90">http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/113/90</a> indexat în EconPapers <a href="http://econpapers.repec.org/article/scmecofrm/v_3a4_3ay_3a2015_3ai_3a1_3ap_3a13.htm">http://econpapers.repec.org/article/scmecofrm/v_3a4_3ay_3a2015_3ai_3a1_3ap_3a13.htm</a> indexat în EconBiz <a href="https://www.econbiz.de/Record/organizational-work-groups-and-work-teams-approaches-and-differences-zoltan-raluca/10011191392">https://www.econbiz.de/Record/organizational-work-groups-and-work-teams-approaches-and-differences-zoltan-raluca/10011191392</a> în IDEAS <a href="https://ideas.repec.org/a/scm/ecofrm/v4y2015i1p13.html">https://ideas.repec.org/a/scm/ecofrm/v4y2015i1p13.html</a> în DOAJ <a href="https://doaj.org/article/dcf12139d997442f9d2256ed37171804">https://doaj.org/article/dcf12139d997442f9d2256ed37171804</a></p>	17.5
	<p><b>Zoltan, R.</b>, <i>Group dynamics and team functioning in organizational context</i>, Ecoforum, ISSN 2344 – 2174, Volume 4, Issue 2(7), 2015, pp. 154-158 <a href="http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/210/127">http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/210/127</a> indexat în EconBiz <a href="https://www.econbiz.de/Record/group-dynamics-and-">https://www.econbiz.de/Record/group-dynamics-and-</a></p>	35

		<a href="http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/issue/view/8">team-functioning-in-organizational-context-zoltan-raluca/10011316237</a> revistă indexată în DOAJ, REPEC, EBSCO <a href="http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/issue/view/8">http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/issue/view/8</a>	
		<b>Zoltan, R., Vancea, R.,</b> <i>Informal Groups in Global Work Environment: Group Work or Team Work?</i> , Ovidius University Annals, Economic Sciences Series, ISSN-L 2393-3119, ISSN 2393-3127, Volume XV, Issue 1/2015, pp. 648-653 <a href="http://stec.univovidius.ro/html/anale/RO/2015/ANALE%20vol%202015_issue_1_pt%20site.pdf">http://stec.univovidius.ro/html/anale/RO/2015/ANALE%20vol%202015_issue_1_pt%20site.pdf</a> indexat în Ebsco <a href="http://web.b.ebscohost.com/abstract?direct=true&amp;profile=ehost&amp;scope=site&amp;authtype=crawler&amp;jrnl=15829383&amp;AN=109000983&amp;h=yjmTR71QdvP8hDoqFEDyKzJn%2bIC0uHoDioenmJgz86kRbcMLWG%2br%2bZiQz%2feJpQOSMLSGv65eU0pqzvSDdEbDDA%3d%3d&amp;crl=c&amp;resultNs=AdminWebAuth&amp;resultLocal=ErrCrlNotAuth&amp;crlhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d15829383%26AN%3d109000983">http://web.b.ebscohost.com/abstract?direct=true&amp;profile=ehost&amp;scope=site&amp;authtype=crawler&amp;jrnl=15829383&amp;AN=109000983&amp;h=yjmTR71QdvP8hDoqFEDyKzJn%2bIC0uHoDioenmJgz86kRbcMLWG%2br%2bZiQz%2feJpQOSMLSGv65eU0pqzvSDdEbDDA%3d%3d&amp;crl=c&amp;resultNs=AdminWebAuth&amp;resultLocal=ErrCrlNotAuth&amp;crlhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d15829383%26AN%3d109000983</a> în IDEAS <a href="https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxvy2015i1p648-653.html">https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxvy2015i1p648-653.html</a> în REPEC <a href="https://authors.repec.org/pro/pzo49/">https://authors.repec.org/pro/pzo49/</a>	17.5
		<b>Zoltan, R., Vancea, R.,</b> <i>Work group development models – the evolution from simple group to effective team</i> , Ecoforum, ISSN 2344 – 2174, Volume 5, Issue 1 (8), ianuarie 2016 (in editing status – articol acceptat pentru publicare), revistă indexată în DOAJ, REPEC, EBSCO (Anexa 8) <a href="http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/index">http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/index</a> <a href="http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/author/submission/362">http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/author/submission/362</a>	17.5
3.	2.12. Articol / studiu publicat în volumele manifestărilor științifice la conferințe cu procedee-uri indexate ISI.	<b>Zoltan, R., Eși, M.C., Vancea, R.,</b> <i>The potential dimension value in business management</i> , Conferința Internațională Științifică Logos Universality Mentality Education Novelty LUMEN - Current Paradigms in Social Sciences, Iași 10-13 aprilie 2013, publicată în Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 92, 10 October 2013, Pages 992–996, indexat în Elsevier, ScienceDirect (Anexa 9) <a href="http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042813029200">http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042813029200</a> și Thomson Reuters Web of Science <a href="https://apps.webofknowledge.com/Search.do?product=WOS&amp;SID=3A66bAKJzjylwZMbQJG&amp;search_mode=GeneralSearch&amp;prID=8c76d0c0-216f-4fb7-8c3e-02d420899447">https://apps.webofknowledge.com/Search.do?product=WOS&amp;SID=3A66bAKJzjylwZMbQJG&amp;search_mode=GeneralSearch&amp;prID=8c76d0c0-216f-4fb7-8c3e-02d420899447</a>	33.333
4.	2.52. Susținere referat în cadrul doctoratului.	Susținerea referatului <i>Factori și relații în construirea și funcționarea unei echipe de organizație</i> în cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor din cadrul Universității "Al.I. Cuza" Iași, 30 martie 2011 (Anexa 10)	25
		Susținere referatului <i>Efectele de sinergie și performanța echipei în organizație</i> în cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor din cadrul Universității "Al.I. Cuza" Iași, 29 septembrie 2011 (Anexa 10)	25
5.	2.54. Susținere publică teza doctorat (punctaj acordat în anul susținerii).	Teza <i>Evaluarea efectelor de sinergie în activitatea echipei</i> , susținută pe 9.10.2014, în cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea "Al. I. Cuza" Iași, titlul de doctor în Management, domeniul Management (Anexa 1)	50

\* Conform formular de evaluare performanțe F09 din Regulamentul R42 – cap 2 – Activitatea de cercetare (Anexa 13)

**TOTAL PUNCTAJ: 512.865 puncte**

Întocmit,

Nume, prenume și semnătură candidat

Zoltan Raluca-Georgeta Zoltan

Data,

7.01.2016