



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

CARTA UNIVERSITĂȚII



CAPITOLUL XII. Managementul calității universitare

Art. 90. (1) Pentru a promova cultura calității în cadrul comunității sale, USV constituie structuri de asigurare a calității la nivelul universității, facultăților și departamentelor, precum și un corp propriu de auditori interni de calitate.

(2) Procedurile de evaluare a calității sunt cuprinse în Codul de asigurare a calității.

(3) Rezultatele activităților de educație și științifice din universitate, facultăți și departamente se fac publice prin rapoartele anuale de autoevaluare a (asigurării) calității activității academice realizate.

(4) Studenții sunt membri cu drepturi depline în procesul de asigurare a calității și întocmesc anual, prin reprezentanții lor din senatul universitar, un raport de evaluare a asigurării calității universitare, pe care îl fac public.

(5) Calitatea activităților de educație și cercetare din universitate este evaluată intern și certificată extern în condițiile legii, iar rezultatele acesteia sunt făcute publice.

(6) Activitatea didactică și științifică a personalului didactic și de cercetare, se evaluează cel puțin o dată la cinci ani, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(7) Evaluarea activității didactice a personalului didactic de către studenți este obligatorie, rezultatul acesteia fiind făcut public.

CAPITOLUL XIII. Codul de etică și deontologie universitară

I. Scopul

Art. 91. (1) Codul de etică și deontologie universitară are drept scop ghidarea comportamentului membrilor comunității noastre academice.

(2) El trebuie să contribuie, la coeziunea comunității noastre universitare la crearea unui climat bazat pe cooperare și competiție, la creșterea prestigiului universității.

Art. 92. Codul de etică universitară cuprinde formularea explicită a idealurilor, principiilor și normelor morale pe care consimt să le respecte și să le urmeze membrii comunității noastre academice în activitatea lor profesională.

Art. 93. Codul de etică funcționează ca un angajament moral între membrii comunității noastre universitare și comunitatea universitară ca întreg.

Art. 94. Codul de etică universitară nu se substituie legilor și regulamentelor universitare interioare, codurilor pentru cercetarea științifică de profil și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 95. Codul de etică universitară și aplicarea sa nu exclud și nu înlocuiesc drepturile și obligațiile legale care revin membrilor universității.

Art. 96. Codul reglementează și promovează valori morale, cum sunt: libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul și toleranța, responsabilitatea, bunăvoința și grija.

Art. 97. Apartenența la comunitatea academică nu îngrădește în niciun fel activitățile politice sau profesionale ale membrilor săi, ca persoane particulare, în afara spațiului universitar.

Art. 98. Respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toate persoanele care desfășoară activități în cadrul USV, indiferent de statutul acestora.

II. Incompatibilități și conflicte de interese

Art. 99. (1) Conflictul de interese este situația în care o persoană are un interes personal de natură patrimonială sau nepatrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate și imparțialitate a atribuțiilor care îi revin. Interesul personal reprezintă orice avantaj, material sau de altă natură, urmărit sau obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru altul, de către personalul didactic sau de cercetare care exercită permanent sau temporar, cu orice titlu, o funcție de conducere, gestionare, control, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor și informațiilor la care are acces, în temeiul exercitării acesteia.

(2) La nivelul USV conform legislației în vigoare sunt stabilite ca existând situații de conflicte de interese cel puțin în următoarele cazuri:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.

(3) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (2) lit. a) -c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(4) În cazurile prevăzute la alin. (3), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(5) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (2) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

(6) La nivelul USV reprezintă incompatibilitate cel puțin următoarele situații:

- a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul cel puțin două din funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare - dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar: rectorul, prorectorii, directorul general administrativ, directorul general adjunct administrativ, la nivelul instituției de învățământ superior; decanul, prodecanii, la nivelul facultății, directorul de departament, la nivelul departamentului; director al CSUD, funcție asimilată cu cea de prorector; directorul de filială la nivelul filialei instituției de învățământ superior, funcție asimilată cu cea de prorector; directorul de extensie universitară, la nivelul extensiei universitare, funcție asimilată cu cea de director de departament; directorul școlii doctorale, funcție asimilată cu cea de director de departament;
- b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
- c) situația în care un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
- d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al instituției de învățământ superior de stat și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

(7) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (6) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

(8) În cadrul USV sunt considerate incompatibilități sau conflicte de interese și următoarele:

- a) Președintele Senatului USV cu Rectorul USV, șefii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui senatului;
- b) Rectorul USV cu: prorectorii, decanii, directorul general administrativ, secretarul șef al USV, sau alte funcții aflate în subordinea sa directă;
- c) prorectorii și directorul școlii doctorale cu: decanii sau alte funcții aflate în subordinea directă a prorectorului respectiv sau a Directorului CSUD;
- d) directorul general administrativ cu: angajații direct subordonați precum și cu persoanele cu funcții de conducere aflate în subordinea sa directă;
- e) decanul cu: prodecanii facultății respective, directorii de departamente, secretarul șef al facultății respective, șefii centrelor/laboratoarelor de cercetare dacă acestea se află în subordinea sa directă;
- f) prodecanul cu: directorii de departamente, șefii centrelor/laboratoarelor de cercetare aflate în subordinea sa directă;
- g) directorul de departament cu: personalul departamentului aflat în subordonare directă, șefii centrelor/laboratoarelor de cercetare din cadrul departamentului;
- h) șefii/directorii centrelor/laboratoarelor cu personalul aflat în subordonare;

- i) conducătorul de doctorat cu doctoranzii acestuia;
- j) membrii, inclusiv președintele comisiei de finalizare a studiilor și/sau membrii comisiei de finalizare a studiilor cu studentul/masterandul/doctorandul;
- k) membrii oricărei comisii de contestație cu membrii comisiei a cărei decizie este contestată.

Art. 100. (1) Se consideră decizii sau acte adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese acele situații în care cel puțin unul dintre membri se află în conflict de interese și nu s-a abținut de la vot ori de la dezbateri.

(2) În cazul în care o persoană se află în situația unui conflict de interese, aceasta are obligația să informeze în scris, de îndată, structura deliberativă sau persoana care ocupă o funcție executivă superioară ierarhic.

(3) Persoanele care au fost notificate de către comisie cu privire la existența unui conflict de interese sunt obligate ca, în termen de cel mult 10 zile de la data luării la cunoștință, să ia măsurile necesare pentru încetarea respectivului conflict.

(4) Neîndeplinirea acestei obligații se constată de către șeful ierarhic superior, care dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre persoanele aflate în incompatibilitate.

(5) Dacă la data desemnării ca rector persoana respectivă este membru în exercițiu al Senatului USV, aceasta se suspendă de drept din calitatea de senator pe perioada exercitării funcției de rector.

III.1. Libertatea academică

Art. 101. Universitatea asigură protejarea și încurajarea personalului didactic, a personalului didactic auxiliar, cercetătorilor și a personalului administrativ, în optimizarea activităților de predare și cercetare.

Art. 102. Universitatea își asumă garantarea stării de disciplină și normalitate în conformitate cu prevederile din Cartă și legislația în vigoare.

Art. 103. În cadrul relațiilor instituționale din USV se respectă următoarele principii: schimbul liber de idei, libertatea de exprimare, participarea la procesul de luare a deciziilor, promovarea prin proceduri corecte și transparente, acordarea corectă și obiectivă a calificativelor și dreptul individual de a solicita discutarea colectivă a problemelor specifice vieții universitare.

Art. 104. Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava asigură un spațiu liber de imixțiuni, presiuni și constrângeri politice, religioase și economice. Membrii universității sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

Art. 105. Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți. Este încurajată abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Art. 106. Obiectivitatea științifică este mai presus de orice presiuni rezultate din interese personale sau de grup.

Art. 107. Libertatea academică va fi păstrată inclusiv în condițiile în care finanțarea anumitor activități provine din fonduri extrabugetare sau private.

Art. 108. Se interzice manipularea, îndochinarea în interiorul spațiului universitar și prin aceasta încălcarea dreptului studenților, al cadrelor didactice sau al cercetătorilor la libertatea de gândire și expresie.

III.2. Autonomia personală

Art. 109. Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale. Ea asigură exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfecționa programele de studii și de cercetare. Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și de a aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

Art. 110. Membrii personalului universității care au acces la documente și la informații ce conțin date cu caracter personal trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al acestor informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice.

Art. 111. Întreaga comunitate academică are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a tuturor membrilor săi. Această reglementare rămâne valabilă și în privința status-ului marital, a orientării sexuale sau a dizabilităților, a domiciliului, apartenenței politice, religioase etc.

III.3. Dreptatea și echitatea

Art. 112. În Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava se aplică principiul nediscriminării și egalității de șanse. Membrii USV vor fi tratați drept, corect și echitabil, fără discriminare. Se interzice orice tratament discriminatoriu față de o persoană, care urmărește sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza rasei, sexului și orientării sexuale, a vârstei, dizabilității, naționalității, etniei, religiei, categoriei sociale, stării materiale sau mediului de proveniență.

Art. 113. Membrii comunității universitare trebuie să promoveze nediscriminarea și egalitatea de șanse privind accesul la studii, la angajare și la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție și de favoritism.

Art. 114. Membrii comunității universitare vor evita și vor elimina conflictele de interese de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte, precum și obiectivitatea acțiunilor membrilor comunității.

Art. 115. Cadrele didactice, de cercetare și personalul auxiliar vor putea desfășura activități în alte instituții de învățământ numai cu acordul universității. Această prevedere se referă și la contracte individuale sau colective de cercetare încheiate cu terțe persoane sau instituții.

Art. 116. Folosirea ca bază de învățământ a entităților și organizațiilor private aparținând membrilor comunității academice este permisă numai cu avizul Senatului USV.

Art. 117. Întreaga comunitate academică, angajații și studenții au obligația morală de a aduce la cunoștința rectoratului orice caz, act sau fenomen de corupție legat de activitatea din USV.

Art. 118. Se consideră forme grave de corupție și se interzic următoarele practici:

- a) condiționarea promovării examenelor de orice fel (admitere, absolvire, examene, doctorat etc.) prin trafic de influență sau act de corupție;
- b) solicitarea sau primirea de către membrii comunității academice de bani, cadouri, servicii sau alte foloase necuvenite în vederea influențării unei decizii;
- c) colectarea de fonduri de la studenți pentru cadouri sau pentru mese de protocol oferite cadrelor didactice care participă la examene, referate sau alte forme de evaluare;
- d) solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoinței;
- e) favoritismul în procesul de evaluare, angajare sau promovare, de împărțire a sarcinilor didactice ori administrative. Favoritismul nu trebuie confundat cu preferința pe baze de competențe demonstrate (cazul de angajare pe motive de competențe deosebite sau de excelență profesională recunoscute de comunitatea specialiștilor în domeniu);
- f) faptul de a oferi bani, cadouri sau servicii membrilor personalului universitar pentru furnizarea serviciilor deja prevăzute în fișa postului, precum și pentru influențarea procesului de evaluare, angajare sau promovare.

Art. 119. Se interzice oricărui membru al comunității academice al USV să administreze, să folosească sau să exploateze în interes propriu sau în interesul altei persoane fizice sau juridice baza materială sau de date a universității.

III.4. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Art. 120. Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava apără dreptul la proprietate intelectuală.

Art. 121. (1) În situațiile în care un drept de proprietate intelectuală este deținut de un colectiv, beneficiile rezultate din valorificarea dreptului de proprietate intelectuală trebuie distribuite între autori, proporțional cu contribuția fiecăruia sau cu acordul părților.

(2) Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării, ale cărei rezultate devin publice, trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și al recunoștinței.

Art. 122. (1) Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală, care se sancționează conform uzanțelor și practicii în domeniu.

(2) Se interzice denaturarea conținutului științific al cursurilor și cercetărilor, fabricarea rezultatelor cercetării, utilizarea unor date improvizate într-o cercetare sau într-un experiment, modificarea intenționată a datelor unui experiment sau ale unei cercetări, citarea unor articole inventate, includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia, publicarea sau diseminarea neautorizată de

către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate, introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare etc. Aceste fapte se sancționează conform legislației în vigoare.

(3) Plagiatul și autoplagiatul sunt definite conform prevederilor legale, astfel: expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.

Art. 123. Se sancționează conform legii plagierea lucrărilor de finalizarea studiilor, a cărților și a lucrărilor științifice.

Art. 124. O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea textului sau textelor din care s-a plagiat. Dacă materialul prezentat drept contribuție proprie sau un fragment din acesta este identificat ca aparținând altei persoane în literatura existentă, indiferent de forma în care lucrarea este adusă la cunoștință publică, acest lucru este suficient pentru a fundamenta o acuzație de plagiat.

Art. 125. Autorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat răspund pentru asigurarea originalității conținutului acestora. Îndrumătorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat au obligația de diligență în ceea ce privește verificarea conformității lucrărilor științifice în raport cu cerințele specifice unei creații originale.

Art. 126. Este interzisă oferta de vânzare, vânzarea sau punerea la dispoziția persoanelor fizice, cu orice titlu, a unor lucrări cu scopul de a fi folosite ca lucrări științifice, referate, proiecte, lucrări de absolvire, de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat ori în vederea promovării unor evaluări.

Art. 127. Universitatea sprijină activitatea de reprezentare didactică și științifică internă și internațională a tuturor membrilor săi. Comunicarea cunoștințelor profesionale prin schimburi academice este încurajată, dacă acest lucru nu încalcă dreptul studenților de a beneficia de activități didactice de calitate.

III.5. Transparența

Art. 128. Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava respectă principiul transparenței în gestionarea tuturor informațiilor care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta este facilitată egalitatea de șanse în competiție și asigurarea accesului echitabil la resursele universității. Sunt interzise: ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.

Art. 129. Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice și administrative trebuie precizate riguros, fiind respectate prevederile legale și fiind asigurată publicitatea acestora.

Art. 130. Studenții și ceilalți beneficiari ai procesului formativ au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, la începutul semestrului, precum și la explicații privind calificativele obținute sau respectarea normelor de repartizare a studenților în cămine.

III.6. Responsabilitatea personală, profesională și socială

Art. 131. Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava își încurajează membrii să se distingă prin activitate susținută și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și responsabilitate. Programele și activitățile universitare trebuie orientate către nevoile societății. Responsabilitatea se manifestă față de studenți, față de subordonați, față de angajați și față de comunitatea mai largă: locală, regională, internațională.

Art. 132. Atunci când reprezintă public USV, membrii comunității academice trebuie să respecte standardele etice și profesionale academice. Sunt interzise dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități academice.

Art. 133. Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava garantează drepturile membrilor comunității universitare.

Art. 134. Principiul responsabilității personale și profesionale impune evitarea comportamentelor care afectează negativ membrii comunității academice. În USV se promovează relațiile colegiale bazate pe

respect, în scopul instituirii și menținerii unui climat propriu mediului academic. Persoanele cu funcții de conducere au datoria de a crea condițiile necesare dezvoltării profesionale a celor din subordine.

Art. 135. Atitudinile critice, dezacordul față de valorile sau acțiunile unei persoane sau ale unui grup sunt acceptate și încurajate în scopul progresului în înțelegere, cunoaștere și dezvoltare, numai dacă nu sunt încălcate standardele științifice, pedagogice, etice sau legale.

III.7. Respectul și toleranța

Art. 136. Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava promovează respectul demnității fiecărui membru, într-un climat care exclude hărțuirea, exploatarea, umilirea, atitudinile disprețuitoare, amenințarea sau intimidarea. Universitatea aderă la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, dintre opinii, credințe și convingeri intelectuale.

Art. 137. (1) Hărțuirea reprezintă comportamentul degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile.

(2) Hărțuirea constă, de regulă, într-un comportament repetat (amenințări fizice și verbale, critici umilitoare, avansuri sexuale etc.), dar poate consta și din acte singulare, atunci când acestea au o natură agresivă (de obicei de natură fizică).

(3) Hărțuirea în forme precum: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, hărțuirea în privința convingerilor religioase sau politice este incompatibilă cu politica privind egalitatea de șanse.

(4) Hărțuirea poate fi îndreptată împotriva unei persoane anume sau poate consta în acte care creează un mediu academic ostil, conducând la afectarea gravă a capacității membrilor unui grup (femei, minoritari etnici, rasiali sau religioși, persoane cu dizabilități etc.) de a-și desfășura activitățile academice sau de a-și exercita drepturile individuale.

III.8. Bunăvoința și grija

Art. 138. (1) Universitatea încurajează actele de bunăvoință și grija față de membrii comunității academice și față de orice persoane sau grupuri aflate în nevoie.

(2) Bunăvoința și grija nu trebuie să submineze imparțialitatea în evaluare și nu pot să fie folosite ca pretext pentru părtiniri.

Art. 139. Bunăvoința și grija au un rol major în formarea unui mediu propice dezvoltării personale și profesionale.

III.9. Activitatea educațională

Art. 140. Integritatea relației dintre profesor și student este fundamentul misiunii educaționale a USV.

Art. 141. Cadrele didactice și personalul auxiliar trebuie să arate respect pentru studenți și să-și asume rolul de formatori intelectuali și consilieri. Cadrele didactice trebuie să facă eforturi susținute pentru cultivarea unui comportament academic, să asigure evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora. Profesorii trebuie să evite exploatarea, hărțuirea sau discriminarea studenților și să protejeze libertatea academică a acestora.

III.10. Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic-student

Art. 142. Neîndeplinirea obligațiilor didactice include:

- a) refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
- b) digresiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academice;
- c) încălcarea regulilor de comportament civilizate la cursuri, în restul programului și /sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
- d) evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
- e) întâzieri nejustificate în evaluarea studenților și în comunicarea rezultatelor.

Art. 143. Se interzice discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale.

III.11. Relațiile colegiale ale cadrelor didactice și tipuri de comportament inacceptabil

Art. 144. Cadrele didactice au obligații care derivă din apartenența la comunitatea academică. Membrii comunității academice trebuie să se respecte și să apere libertatea academică a colegilor, fără discriminări. În acest spirit, trebuie să fie obiectivi în aprecierea profesională a colegilor și să accepte criticile justificate.

Art. 145. Se interzice:

- a) efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi prin alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale etc.;
- b) orice discriminare (rasă, sex, religie, origine etnică și națională etc.);
- c) încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii;
- d) denigrarea colegilor, studenților și a comunității academice din universitate.

III.12. Relațiile cadrelor didactice cu comunitatea

Art. 146. Cadrele didactice sunt libere să-și exprime părerile și să participe la acțiuni politice în calitate de persoană privată.

Art. 147. Se interzice:

- a) prezentarea intenționată a părerilor personale drept puncte de vedere ale USV;
- b) refuzul de a participa la acțiuni umanitare necesare în situații excepționale (calamități naturale sau tehnologice, conflicte armate), precum și temporizarea sau obstrucționarea lor.

III.13. Sancțiunile aplicabile

Art. 148. Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

III.14. Studenții și alți beneficiari ai procesului didactic

Art. 149. Studenții și alți beneficiari ai procesului didactic au obligația de a folosi spațiile de învățământ, facilitățile de cercetare, cele sociale și de recreere cu eficiență. Se sancționează prejudiciul produs cu rea intenție în cursul unei cercetări sau al activității didactice.

Art. 150. Sunt interzise în incinta spațiilor de învățământ, căminelor, birourilor:

- a) distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau orice alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor, utilajelor, aparatelor de laborator;
- b) consumul de substanțe psihotrope sau de alcool;
- c) organizarea jocurilor de noroc sau/și a pariurilor;
- d) distribuirea de materiale cu caracter obscen;
- e) prozelitismul politic, ideologic și religios.

Art. 151. Sancțiunile care se pot aplica de către comisia de etică universitară studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) suspendarea bursei pe o perioadă determinată;
- d) suspendarea dreptului de a fi cazat în cămin;

- e) suspendarea pe o perioadă de un an a dreptului de a susține examenul de finalizare studii în cazul plagiatului dovedit;
- f) exmatricularea din universitate.

CAPITOLUL XIV. Spațiul universitar, patrimoniul și finanțarea universității

Art. 152. (1) Spațiul universitar este constituit din totalitatea terenurilor și edificiilor necesare pentru desfășurarea procesului didactic, de cercetare științifică, de cunoaștere, de cultură, de creație artistică și de performanță sportivă, pentru asigurarea condițiilor de viață și de studiu, precum și pentru activitățile administrației, indiferent de titlul juridic sub care universitatea este îndreptățită să le utilizeze. Este considerat spațiu universitar și mediul online, constând în platformele sau grupurile utilizate pentru activitățile didactice și extracurriculare și de cercetare organizate în cadrul USV.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1), dacă este cazul, spațiile și dotările aferente care aparțin Ministerului Sănătății, ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, în care se desfășoară învățământul medical superior.

(3) Spațiul universitar este inviolabil, cu excepția cazurilor de forță majoră, accesul fiind permis numai în condițiile stabilite prin lege și prin Carta universitară. Organele judiciare și ale statului nu pot efectua operațiuni în spațiul universitar fără înștiințarea prealabilă a Rectorului USV sau a președintelui senatului, ca reprezentant al universității, în conformitate cu normele legale.

(4) Dreptul la grevă nu poate fi exercitat prin interzicerea sau limitarea circulației în spațiul universitar.

Art. 153. (1) Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava dispune de un patrimoniu propriu, pe care îl gestionează conform legii.

(2) Patrimoniul este de drept proprietatea universității și este gestionat de aceasta, conform legii. Dreptul de proprietate al universității asupra bunurilor se exercită cu respectarea dispozițiilor dreptului comun.

(3) Bunurile obținute din veniturile universității sunt de drept proprietate privată a acesteia.

(4) Universitatea este titulara dreptului de administrare asupra bunurilor din domeniul public sau privat al statului, dobândit în condițiile legii.

(5) Universitatea poate închiria, cu aprobarea conducerii universității, activele patrimoniale disponibile cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

(6) Universitatea, cu aprobarea senatului universitar, poate constitui sau participa la constituirea de fundații, asociații, unități de învățământ preuniversitar și societăți. Condiția ca acestea să se înființeze este aceea ca ele să contribuie la creșterea performanțelor universității și să nu influențeze negativ în niciun fel activitățile de învățământ, cercetare și consultanță. Senatul aprobă, la propunerea consiliului de administrație, cuantumul și structura aportului, după caz, la patrimoniul, respectiv capitalul social al structurilor.

Art. 154. (1) Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava funcționează ca instituție finanțată din fondurile alocate de la bugetul de stat, fonduri obținute din taxele de școlarizare și sumele percepute pentru prestații universitare și științifice, din dobânzi, donații, chirii, sponsorizări și alte surse mobilizate potrivit legii, precum contribuții ale altor ministere, împrumuturi sau ajutoare externe. Veniturile obținute din alte surse decât cele bugetare se gestionează integral de către universitate, cu respectarea dispozițiilor legale.

(2) Toate resursele de finanțare ale USV sunt venituri proprii în condițiile legislației în vigoare.

(3) Finanțarea USV de la bugetul de stat se face pe bază de contract încheiat cu ministerul de resort.

(4) USV poate beneficia de un fond distinct pentru dezvoltarea instituțională, din bugetul alocat de ministerul de resort, pe baza criteriilor competitive conform standardelor internaționale.

(5) Finanțarea cercetării științifice universitare se face conform legislației specifice domeniului cercetării-dezvoltării.

(6) Fondurile rămase la sfârșitul anului din execuția bugetului prevăzut în contractul instituțional și complementar, precum și fondurile aferente cercetării științifice universitare și veniturile extrabugetare rămân la dispoziția USV și se cuprind în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției, fără vărsăminte la bugetul de stat și fără afectarea alocațiilor de la bugetul de stat pentru anul următor.

Art. 155. Veniturile sunt utilizate de universitate în condițiile autonomiei universitare, în vederea realizării obiectivelor propuse, respectând legile și criteriile de oportunitate și eficiență. Veniturile sunt folosite pentru asigurarea drepturilor salariale ale angajaților, stimularea personalului, realizarea investițiilor, dotărilor, reparațiilor capitale și curente, modernizării și reabilitării spațiilor de învățământ, cercetare și producție, susținerea cercetării interne, a mobilităților interne și externe, întreținerea echipamentelor și clădirilor,