



# REGULAMENT CADRU DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A COMISIEI PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE GEN

Acest regulament a fost aprobat în Ședința Senatului din 30.03.2023

Președinte Senat,

Conf. univ. dr. ing. Liviu POPESCU

	Nume și Prenumele	Funcția	Data	Șemnătura
Elaborat	Leuciuc Gabriela	Coordonator comisie pentru promovarea egalității de gen	17.03.2023	
Verificat	Mironeasa Costel	Coordonator CEAC	20.03.2023	
Avizat	Popa Valentin	Rector	21.03.2023	

CUPRINS :

1. GENERALITĂȚI.....	3
2. MISIUNE, OBIECTIVE ȘI ACTIVITĂȚI.....	3
3. ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE.....	5
4. DISPOZIȚII FINALE.....	6

## 1. GENERALITĂȚI

- 1.1 Comisia pentru promovarea egalității de gen din cadrul Universității ”Ștefan cel Mare” din Suceava (USV) este o structură distinctă, subordonată din punct de vedere administrativ Rectorului și Consiliului de Administrație.
- 1.2 Comisia pentru promovarea egalității de gen își va desfășura activitatea conform regulamentului de organizare și funcționare și a legislației în vigoare.

## 2. MISIUNE, OBIECTIVE, PRINCIPII ȘI ACTIVITĂȚI

- 2.1 Comisia pentru promovarea egalității de gen are ca misiune adaptarea planului de egalitate de gen la modificările legislative, implementarea și supravegherea realizării planului de egalitate de gen, promovarea în spațiul academic a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați și eliminarea riscului discriminării directe și indirecte după criteriile de gen.
- 2.2 Principalele obiective urmărite de comisie sunt :
  - a) să promoveze respectul reciproc și să asigure oportunități egale pentru angajații și studenții USV;
  - b) să recunoască diferențele ca potențială sursă de dezvoltare și creștere, atât individuală, cât și organizațională;
  - c) să promoveze și să valorizeze diversitatea;
  - d) să adopte măsuri pozitive menite să prevină inegalitățile și discriminarea;
  - e) să promoveze valori care asigură egalitatea de șanse.
- 2.3 În scopul eliminării posibilelor inegalități, dezechilibre și bariere de gen și în vederea asigurării de drepturi și oportunități egale, comisia își asumă următoarele principii:
  - a) Incluziune – promovarea unei culturi incluzive bazate pe respectarea demnității, a egalității, a diferențelor și pe eliminarea stereotipurilor, discriminării și violenței, sub orice formă;
  - b) Diversitate – promovarea respectului reciproc și a unui cadru care să integreze diferențele culturale, religioase sau ideologice; asumarea unor inițiative care să sporească înțelegerea diversității;
  - c) Egalitate – promovarea politicilor instituționale care să asigure oportunități și acces egal și eficient pe tot parcursul carierei în instituție (de la recrutare, la dezvoltare în carieră);
  - d) Egalitate de gen – promovarea practicilor și politicilor care să asigure reprezentare echilibrată la toate nivelurile de decizie;
  - e) Echilibru – promovarea măsurilor individuale sau colective care reconciliază viața de familie cu cea profesională;
  - f) Transparență și integritate – dezvoltarea de practici care să asigure transparența instituțională prin aplicarea principiilor excelenței, ale oportunităților egale și ale diversității;
  - g) Libertate – dezvoltarea și încurajarea gândirii critice și creative prin protejarea libertății de expresie; promovarea unui mediu de lucru sănătos și sigur;
  - h) Dezvoltare personală – susținerea atingerii potențialului individual prin promovarea de măsuri personalizate.
- 2.4 Principalele activități desfășurate de Comisia pentru promovarea egalității de gen sunt:

- 1) definirea indicatorilor pentru colectarea datelor:
  - a) statistica de personal pe sex/gen la toate nivelurile și structurile;
  - b) numărul mediu de ani necesari femeilor și bărbaților pentru a face progrese în carieră;
  - c) diferențe salariale pe sex/gen și loc de muncă;
  - d) numărul de femei și bărbați în posturi de luare a deciziilor academice și administrative;
  - e) numărul de candidați de sex feminin și bărbați care aplică pentru posturi distincte;
  - f) numărul de femei și bărbați care au părăsit USV în ultimii ani, specificând numărul de ani petrecuți în instituție;
  - g) numărul de angajați în funcție de sex/gen care solicită/iau concediu pentru creșterea copilului, pentru cât timp și numărul celor reveniți din concediu;
  - h) numărul de zile absente de femei și bărbați în funcție de motivul absenței;
  - i) numărul de ore de formare/credite la care participă femei și bărbați.
- 2) analiza datelor colectate:
  - a) identificarea inegalităților de gen și a cauzelor acestora;
  - b) efectuarea unei revizii interne a planurilor sau acțiunilor existente pentru a asigura abordarea cerințelor obligatorii pentru egalitatea de gen;
  - c) abordarea oricărei lacune care poate fi identificată în planurile și politicile existente.
- 3) planificarea:
  - a) definirea zonelor de intervenție în planul de egalitate de gen;
  - b) stabilirea obiectivelor și țințelor comisiei pentru egalitatea de gen;
  - c) stabilirea unui plan de acțiuni și măsuri;
  - d) alocarea resurselor și responsabilităților pentru implementarea egalității de gen;
  - e) definirea termenelor de implementare.
- 4) implementarea: crearea de grupuri de lucru pentru a dezvolta și a implementa noi politici și proceduri;
- 5) planificarea întâlnirilor periodice de monitorizare și prezentarea anuală în fața Consiliului de Administrație al USV a unui raport care să conțină recomandări și indicații specifice. După aprobarea de către Consiliul de Administrație, raportul de progres anual este publicat pe site-ul universității și comunicat întregii comunități academice;
- 6) elaborarea unor planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen; măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;
- 7) menținerea unui dialog permanent cu ceilalți membri ai comunității universitare în vederea formării unei conduite nediscriminatorii;
- 8) promovarea prevederilor legislative privind egalitatea de șanse și de combatere a discriminării în rândul comunității academice, cu accent pe prevenirea și medierea comportamentelor discriminatorii, respectiv pe instrumentele de sesizare avute la dispoziție;
- 9) medierea conflictelor apărute în urma săvârșirii unor fapte discriminatorii;

- 10) organizarea de seminare și *workshop*-uri pe tema discriminării, egalității de gen sau a progresului în carieră și a dezvoltării personale.

### 3. ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- 3.1** Consiliul de Administrație numește prin decizie membrii comisiei pentru egalitate de gen. Comisia are în componența sa câte un reprezentant al fiecărei facultății din cadrul USV, un reprezentant al Sindicatului reprezentativ, un reprezentant al Direcției Generale Administrative/al compartimentelor administrative și un reprezentant al studenților, propuși de respectivele structuri și aprobați de Consiliul de Administrație al USV.
- 3.2** Comisia este condusă de un coordonator numit prin decizia Rectorului USV.
- 3.3** Coordonatorul comisiei pentru promovarea egalității de gen prezintă Consiliului de Administrație un raport asupra activității anuale, ce va fi publicat pe site-ul USV. În conținutul raportului se vor detalia activitățile desfășurate în cursul anului de raportare.
- 3.4** Calitatea de membru al comisiei privind promovarea egalității de gen din cadrul USV se poate pierde:
- la încetarea mandatului de patru ani;
  - prin acord, la solicitarea membrului comisiei, dar cu păstrarea atribuțiilor până la numirea unui alt membru reprezentant,
  - alte situații, inclusiv prin pierderea încadrării în categoria din care făcea parte la data numirii.
- 3.5** Convocarea ședințelor comisiei privind promovarea egalității de gen – USV se face de către coordonatorul comisiei sau de către 2/3 din membrii comisiei.
- 3.6** Comisia se întrunește în ședințe ordinare, de regulă semestrial și ori de câte ori este necesar. Ședințele se pot desfășura cu prezența a jumătate plus unu din membri.
- 3.7** Hotărârile comisiei se iau cu majoritatea simplă a voturilor membrilor prezenți.
- 3.8** Principalele atribuții ale comisiei privind promovarea egalității de gen din cadrul USV sunt:
- promovarea unei politici eficiente de promovare a egalității de gen la nivelul USV care să acopere diferitele dimensiuni ale vieții academice (activitate didactică, cercetare, management și activitate administrativă);
  - modificarea și adaptarea planului de egalitate de gen în funcție de modificările legislative;
  - implementarea și monitorizarea planului de egalitate de gen al USV;
  - adoptarea de măsuri menite să prevină și să combată și discriminarea, promovând atât intern cât și extern valori care să asigure egalitatea de șanse.
- 3.9** Principalele atribuții ale coordonatorului comisiei privind promovarea egalității de gen din USV:
- stabilește ordinea de zi a ședinței comisiei, pe care o trimite membrilor comisiei prin intermediul mesageriei electronice;
  - convoacă și conduce ședințele comisiei;

- c) elaborează împreună cu membrii comisiei planul de acțiune privind promovarea egalității de gen în cadrul comunității academice;
- d) elaborează și prezintă raportul anual privind promovarea egalității de gen din USV în cadrul Consiliului de Administrație;
- e) la solicitarea Rectorului participă la ședințele Consiliului de Administrație și prezintă activitatea comisiei.

**3.10** În stabilirea planului anual de activități și în desfășurarea activităților curente, comisia privind promovarea egalității de gen colaborează cu toate structurile din universitate care pot sprijini activitățile planificate în vederea îndeplinirii misiunii.

#### **4. DISPOZIȚII FINALE**

- 4.1** Aprobarea modificării prezentului regulament este de competența Senatului USV.
- 4.2** Prezentul regulament intră în vigoare și își produce efectele din momentul aprobării în Senatul USV.