

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava

Facultatea: Istorie și Geografie

Program de studiu: Resurse umane

Domeniul: Sociologie

Grila competențelor

Repartizarea pe discipline a creditelor acumulate în funcție de creditele alocate pentru fiecare dintre competențele atribuite.

Nr. crt.	Denumire disciplină	Denumire competențe									
		CP1	CP2	CP3	CP4	CP5	CP6	CT1	CT2	CT3	Total credite
1	Introducere în sociologie	2,0	0,5		2,0	1,0				0,5	6
2	Metodologia cercetării în științele sociale	2,0	2,0		1,0			0,5	0,5		6
3	Psihologie			0,5	1,0	2,0	2,0	0,5			6
4	Fundamente ale resurselor umane			2,0	1,0	2,0			0,5	0,5	6
5	Informatică și sisteme de baze de date	0,5	3,0							0,5	4
6	Legislația muncii			2,0	1,5		2,0	0,5			6
7	Statistică socială	1,5	3,0							0,5	5
8	Psihologie socială			1,5		2,0	2,0		0,5		6
9	Comunicare în organizații			1,0		1,0	2,0	0,5	0,5		5
10	Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post			2,0		2,0	2,0				6
11	Managementul resurselor umane	2,0	1,0			2,0		0,5	0,5		6
12	Economia firmei		1,0	2,0	1,5					0,5	5
13	Metode și tehnici de cercetare socială	2,0					2,0	0,5	0,5		5
14	Formarea profesională a resurselor umane					2,0	2,0	0,5	0,5		5
15	Recrutarea și selecția de personal			2,0		2,0		0,5	0,5		5
16	Psihologia muncii			1,0		1,5	2,0		0,5		5
17	Evaluarea în managementul resurselor umane				1,5	2,0		0,5	0,5	0,5	5
18	Deontologie profesională			2,0		1,0	1,0	1,0			5
19	Practică profesională I	2,0			1,5		1,0	0,5	1,0		6
20	Gândire critică				2,0		1,0	0,5		0,5	4

21	Administrație publică			2,0		1,5				0,5	4
22	Paradigme ale sociologiei		1,5		3,0					0,5	5
23	Teorii sociologice contemporane		1,5		3,0					0,5	5
24	Schimbarea organizațională		0,5			2,0	1,0			0,5	4
25	Managementul proiectelor		0,5			1,5	1,0	0,5		0,5	4
26	Teorii organizaționale		2,0		1,0	0,5				0,5	4
27	Marketing	1,0			1,0	1,0		0,5	0,5		4
28	Demografie	1,0	2,0		1,5					0,5	5
29	Practică profesională 2	1,0			1,0		0,5	0,5	1,0		4
30	Conflict, negociere și tehnici decizionale			0,5		1,0	2,0	0,5	1,0		5
31	Planificarea resurselor umane		1,0	2,0		1,0		0,5	0,5		5
32	Politica ocupării forței de muncă	2,0	1,0		1,0	0,5				0,5	5
33	Consiliere și orientare în carieră			1,0		1,0	1,0	0,5	0,5		4
34	Comportament organizațional			1,0		1,0	2,0	0,5	0,5		5
35	Stagiu de elaborare a lucrării de licență (2 săptămâni/60 de ore)	1,0						0,5		0,5	2
36	Politici sociale	1,0	1,5		1,0					0,5	4
37	Politici publice	1,0	1,5		1,0					0,5	4
38	Antropologie socială	1,0			1,0	1,0	1,0		0,5	0,5	5
39	Metode de cercetare calitativă	1,0			1,0	1,0	1,0		0,5	0,5	5
40	Metode de testare și evaluare psihologică a personalului					1,0	2,0	0,5	0,5		4
41	Antreprenoriat		1,5		1,0	1,0				0,5	4
42	Gen și piața muncii	1,0			1,5	1,0				0,5	4
43	Integrarea pe piața muncii a șomerilor și a grupurilor vulnerabile	1,0			1,5	1,0				0,5	4

Decan,	Director departament	Responsabil program de studii

Descrierea domeniului/programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale

C1 proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc

C2 Gestionarea sistemelor de date sociale

C3 Diagnoza mediului organizațional

C4 Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate

C5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice

C6 Analiza interacțiunii resurselor umane

CT.1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

CT. 2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă

CT. 3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri ori line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională