

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Domeniul: **Administrarea afacerilor**
Programul de studii: **Administrarea și formarea resurselor umane în organizații (AFRUO)**
Forma de învățământ: cu frecvență
Durata studiilor: **2 ani**
Valabil începând cu anul universitar 2021 - 2022

Disciplina	Nr. credite	Competențe generale									Competențe profesionale specifice					
		CG1: Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea conceptelor, tehnicilor și abordărilor specifice formulării, implementării și evaluării strategiilor în domeniul resurselor umane	CG2: Explicarea și interpretarea prin stabilirea de relații simple a conceptelor, teoriilor, modelelor și metodelor specifice formulării, implementării, evaluării și controlul strategiei în domeniul resurselor umane	CG3: Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea conceptului de performanță sub toate aspectele sale (oragnizațională, colectivă și individuală), a instrumentarului necesar pentru evidențierea acesteia, a benchmarkingului ca o modalitate nouă de creștere a performanțelor	CG4: Explicarea și interpretarea singulară/individuală a teoriei și practicii diagnosticului resurselor umane și în context strategic	CG5: Utilizarea inovării și a creativității în îmbunătățirea activităților specifice managementului resurselor umane, în proiectarea unor proceduri cât mai eficiente	CG6: Cunoașterea înțelegerea și utilizarea teoriei, conceptelor, metodologiei și instrumentalului în culegerea, procesarea, arhivarea, regăsirea și analiza informației necesare procesului decizional	CG7: Folosirea inovației și a creativității în formularea de soluții noi în situații specifice	CG8: Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea modelelor, conceptelor și teoriilor de gestionare a resurselor umane și dezvoltarea lor în context organizațional general	CG9: Spirit de inițiativă în rezolvarea problemelor practice	CPS1: Asimilarea și utilizarea conceptelor și instrumentalului necesar înțelegerii problemelor de administrare și dezvoltare a resurselor umane	CPS2: Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea conceptelor, tehnicilor specifice formulării și implementării planurilor de resurse umane	CPS3: Aplicarea și transferul abilităților elementare de analiză a sistemului resurselor umane, de organizare și motivare a acestora în activitatea cotidiană a organizației	CPS4: Utilizarea inovării și a creativității în înțelegerea și îmbunătățirea activităților, în proiectarea unor proceduri de lucru performante, în situații bine definite	CPS5: Promovarea spiritului inovativ și creativ în vederea identificării de soluții noi, având în vedere contextul existent	CPS6: Utilizarea și transferul abilităților de evaluare a resurselor umane, în context organizațional
Management comparat	6					2			2		2					
Managementul resurselor umane în companiile din România	6	2							2			2				
Politica regională a UE	6			2				2							2	
Contabilitatea resurselor umane și a decontărilor cu personalul	6						2		2				2			
Asigurarea cu resurse umane: recrutarea, selecția și socializarea angajaților	5					1			2			2				
Management și planificare strategică în MRU	7										3	4				
Ergonomie și sănătate ocupațională	5					1								2		2
Metode și tehnici statistice în MRU	5		1				2				1				1	
etică și integritate academică	3		3													
Comunicare și negociere organizațională/ Comportament microeconomic sub incidența constrângerilor globale	6						1	1		1			1		2	
Legislația și dreptul muncii/ Managementul informatic al Resurselor Umane	5	3											2			
Comportament organizațional și managementul echipei	5	2							2		1					
Dezvoltarea și formarea resurselor umane	6	2				2					2					
Psihologie organizațională	5				2	1							2			
Recompensarea și motivarea resurselor umane	6	2		2									2			
Metodologia cercetării în științele economice	8	2					2							2	2	
Practică de specialitate (112 ore)	14		2	2		2		2		2		2		2		
Elaborarea lucrării de disertație. Seminar științific (ultimele 2 săptămâni)	8	2	2	1								1		2		
etică și cultură managerială/ Metode și proceduri de evaluare a resurselor umane	4		2					1						1		
Metode cantitative și calitative pentru asistarea deciziilor în MRU/ Diagnostic și strategii de personal în organizații	4														1	
TOTAL	120	15	10	7	3	9	7	8	10	3	9	11	9	9	8	2

Rector,
Prof. univ. dr. ing. Valentin POPA

Decan,
Prof. univ. dr. Carmen Eugenia NASTASE

Director de departament,
Conf. univ. dr. Angela ALBU

Responsabil program de studii,
Conf. univ. dr. Carme Emilia CHAȘOVSCHI