

Autor	Titlul articolului	Publicația	Secțiunea/ Pagina	Sinteza articolului
Oana Sava	ASTĂZI: A început admiterea de toamnă la Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava – DETALII	botosaneanul.ro 03.09.26	-	Astăzi, 3 septembrie, la Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava (USV) începe sesiunea de toamnă a concursului de admitere 2026, cu un total de 468 locuri bugetate (354 la programele de studii de licență, 114 la programele de studii de masterat), cărora li se adaugă locurile cu taxă. Locurile disponibile Pentru etnicii români de pretutindeni sunt disponibile 193 de locuri la ciclul de studii de licență și 143 la cel de masterat. În cazul studiilor doctorale, USV scoate la concurs 8 locuri bugetate și mai multe locuri cu taxă. Aceștia li se adaugă alte 12 locuri fără taxă destinate candidaților români de pretutindeni. Reamintim că în această sesiune de admitere Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava oferă diverse programe de conversie profesională finanțate de Ministerul Educației, în vederea formării cadrelor didactice din învățământul liceal de stat. Runda I a sesiunii de toamnă a concursului de admitere se va desfășura până pe 9 septembrie 2026 (fără zilele de 5 și 6 septembrie), pentru specializările unde nu există probe de concurs, și până pe 8 septembrie 2026 (fără zilele de 5 și 6 septembrie), pentru specializările unde există probe de concurs. Excepție fac programele de ID, la care se pot face înscrieri și în data de 5 septembrie – interval orar 8.00 – 12.00. Detalii despre înscriere Pentru a fi admiși, candidații trebuie să se înmatriculeze în perioada 11 - 15 septembrie 2026 (fără zilele 12, 13 septembrie), cu excepția programelor de ID, la care se pot face înmatriculări și în data de 12 septembrie 2026, interval orar 8.00 – 12.00. Neînmatricularea duce la pierderea locului ocupat în urma înscrierii. Candidații care, în urma înmatriculării, ocupă un loc cu taxă au șansa să treacă pe un loc bugetat (fără taxă) pe baza rezultatelor obținute pe parcursul școlarizării, chiar și în timpul primului an de studiu. Runda a II-a a sesiunii de toamnă a concursului de admitere va fi organizată pe 16 septembrie 2026, pentru specializările unde nu există probe de concurs și la care vor rămâne locuri disponibile în urma primei runde de admitere din septembrie. Înmatricularea se va putea face în perioada 17 – 18 septembrie, atât de candidații înscriși în runda a doua,
		radioiasi.ro 03.09.26		

				cât și de candidații înscriși în runda întâi, care nu s-au înmatriculat și nu și-au retras dosarul de concurs. Locurile scoase la concurs se ocupă în ordinea descrescătoare a mediilor de admitere.
-	Industria își formează singură specialiștii. Cum recrutează EGGER electricieni, automatiști și ingineri în nord-estul României	jurnaluldeafaceri.ro 04.09.26	-	Industria își formează singură specialiștii. Cum recrutează EGGER electricieni, automatiști și ingineri în nord-estul României HomeHR Industria își formează singură specialiștii. Cum recrutează EGGER electricieni, automatiști și ingineri în nord-estul României Moise Norel o septembrie 4, 2026 9:15 am Inginerii de instalații, automatiștii, electricienii și mecanicii de mentenanță sunt profesioniștii cel mai greu de găsit în nord-estul României, arată o analiză a proceselor de recrutare derulate de EGGER. În cazul anumitor specializări, principala problemă este faptul că profesioniștii cu experiență lipsesc aproape complet din piața locală. În aceste condiții, unele companii industriale răspund la deficit, organizând stagii de practică pentru studenți și programe de ucenicie și pregătind specialiști în interiorul fabricilor. Un astfel de exemplu este EGGER, companie care produce la Rădăuți plăci de PAL brut și decorativ pentru industria mobilei, precum și plăci OSB. EGGER are peste 900 de angajați, fiind printre cei mai mari angajatori din regiunea Moldovei. „Deficitul de meseriași și specialiști tehnici nu mai poate fi rezolvat doar prin publicarea unor anunțuri de angajare. În industrie, competențele se construiesc în timp. De aceea, considerăm că recrutarea trebuie să înceapă încă din facultate și să continue în fabrică, prin ucenicie, mentorat și trasee clare de promovare. Miza este formarea unei noi generații de specialiști care să poată construi o carieră aici, în regiunea Moldovei”, declară Alina Chifan, Director Comercial EGGER. Topul posturilor tehnice cel mai greu de ocupat Inginerii de instalații Aceștia sunt cel mai greu de găsit în județul Suceava, unde nu există o facultate cu acest profil. Cea mai apropiată opțiune universitară este la Iași, iar relocarea unui specialist din Iași, Cluj-Napoca sau București la Rădăuți este costisitoare și dificil de aplicat. În plus, inginerii de instalații preferă adesea activitatea pe proiecte, în companii care proiectează și implementează sisteme tehnice noi, și sunt mai puțin atrași de rolurile permanente de mentenanță din fabrici. Inginerii automatiști Numărul specialiștilor cu experiență în acest domeniu este redus. În cazul EGGER, una dintre soluții este recrutarea încă din perioada
		ordineazilei.ro 04.09.26		
		piatafinanciara.ro 04.09.26		

				studiilor. În acest sens, compania colaborează cu Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava și folosește stagiile de practică pentru a identifica viitori angajați. O altă soluție este formarea automatiștilor prin promovare internă. Un electrician poate deveni electrician de proiect, apoi electrician expert și, ulterior, automatist. Evoluția este posibilă deoarece echipele includ atât electricieni, cât și automatiști, iar cunoștințele sunt transferate direct în activitatea de zi cu zi. Electricienii și mecanicii de mentenanță Pentru aceste meserii, cele două soluții identificate de EGGER sunt stagiile de practică și ucenicia. Dacă în trecut, EGGER începea un program de ucenicie o dată la trei ani, în prezent lansează anual o nouă generație. Astfel, în companie se pregătesc simultan ucenici aflați în anul întâi, al doilea și al treilea. Cât despre stagiile de practică, departamentul de mentenanță are cei mai mulți studenți acceptați în program, ei reprezentând cea mai bună bază de recrutare pentru viitorii mecanici și electricieni. Inginerii energeticieni sunt mai ușor de recrutat prin comparație, deoarece această specializare există în cadrul Universității „Ștefan cel Mare”, iar numărul local de candidați este mai mare. Recrutarea pentru posturi tehnice durează mai mult de o lună Cu excepția inginerilor de instalații, pentru care baza locală de candidați este foarte limitată, recrutarea pentru celelalte posturi tehnice durează, în medie, 30-40 de zile. Acest interval este, însă, rezultatul unei infrastructuri de recrutare construite de-a lungul timpului, care a avut drept piloni: colaborarea cu universitatea, stagiile de practică, programele de ucenicie, recomandările interne și promovarea constantă a companiei ca angajator. Datele interne analizate de EGGER arată un aparent paradox al pieței muncii: există interes din partea studenților, dar prea puțini specialiști cu experiență disponibili în regiune. Din acest motiv, stagiile, care odinioară erau programe de familiarizare cu mediul de lucru, acum au devenit o componentă directă a recrutării. De exemplu, în ultimii doi ani, EGGER a primit în medie 200 de aplicații pentru cele 50-70 de locuri de practică disponibile, ceea ce înseamnă aproximativ trei aplicații pentru fiecare poziție. Între 10% și 15% dintre participanții la stagii sunt ulterior angajați. Limba engleză și competențele personale, principalele curențe Totuși, lipsa forței de muncă nu a dus la relaxarea standardelor de
--	--	--	--	--

				recrutare. Față de acum zece ani, cerințele au rămas cel puțin la același nivel, iar pentru unele poziții au crescut. De exemplu, limba engleză este o condiție minimă pentru tot mai multe posturi, inclusiv datorită colaborării cu fabricile EGGER din alte țări. De asemenea, de-a lungul anilor, EGGER a observat că multor candidați le lipsesc competențe precum proactivitatea, motivația și capacitatea de a-și defini un plan de dezvoltare profesională. Aceste abilități contribuie semnificativ la integrarea rapidă în organizație și la dezvoltarea unei cariere pe termen lung în cadrul companiei. Pentru operatorii din producție, experiența anterioară într-o fabrică este un avantaj, chiar dacă persoana nu cunoaște instalațiile EGGER. Pregătirea specifică se face la locul de muncă, însă familiaritatea cu procesele industriale și cu mediul de producție scurtează perioada de adaptare.
--	--	--	--	--