



Programul Operațional Competitivitate - POC-A1-A1.1.4-E-2015,

ID P_37_758, contract de finanțare nr. 120 / 16.09.2016

Titlul proiectului: „Analiza interrelației dintre microbiota intestinală și gazdă cu aplicații în prevenția și controlul diabetului de tip 2” (microDIAB)

Nr. Înregistrare: 4529/09.09.2017

ANUNȚ

Universitatea "Ștefan cel Mare" din Suceava scoate la concurs în cadrul proiectului „Analiza interrelației dintre microbiota intestinală și gazdă cu aplicații în prevenția și controlul diabetului de tip 2” (microDIAB), Programul Operațional Competitivitate - POC-A1-A1.1.4-E-2015, ID P_37_758, contract de finanțare nr. 120 / 16.09.2016, un post de **laborant**, poziția 13 din echipa de implementare din cadrul proiectului, pe perioada determinată de 24 de luni, cu jumătate de normă de lucru, în conformitate cu Procedura de recrutare și selecție a echipelor de management și implementare a proiectelor cu finanțare nerambursabilă derulate în cadrul Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava (Cod: PO-SRU-02). Salariul brut este de 1250 lei/luna iar activitatea este estimată să înceapă în luna iunie 2017.

Laborant – 1 post – jumătate de normă

Condiții specifice necesare pentru ocuparea postului:

1. absolvirea de studii superioare în biologie, chimie sau științe biomedicale;
2. experiență în analize biochimice de laborator (minim 2 ani)
3. competente de genetică moleculară/ metagenomică

Conținutul dosarului de candidatură:

- cerere de înscriere la concurs (se găsește la Secretariatul Departamentului de Sănătate și Dezvoltare Umană, Corp E, Sala E 011 și pe pagina web a instituției);
- curriculum vitae (Europass) semnat pe fiecare pagină;
- copie act de identitate (se va prezenta și în original);
- copia diplomei de bacalaureat (se va prezenta și în original);
- copie după alte diplome sau titluri științifice ori academice (se vor prezenta și în original).
- cazierul judiciar sau declarație pe proprie răspundere că nu aveți antecedente penale;
- adeverință medicală în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.

Probe de selecție:

- Analiza dosarului candidatului (eliminatoire);
- Probă scrisă, care poate cuprinde: cunoștințe teoretice conform bibliografiei anexate; competențe în utilizarea calculatorului: 100 de puncte;
- Interviu, în vederea testării abilităților, aptitudinilor, cunoștințelor și motivației candidaților: 100 de puncte.

Candidații care nu obțin minim 50 de puncte la proba scrisă nu pot participa la interviu. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și la interviu