

FIȘA DISCIPLINEI

(doctorat)

1. Date despre program

Școala doctorală	Științe Socio-umane		
Domeniul de studii de doctorat	Contabilitate		
Ciclul de studii	Doctorat		
Programul de studii	Program de pregătire bazat pe studii universitare avansate		

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei		Responsabilitate socială corporativă internațională și durabilitate			
Anul de studiu	I	Semestrul	1	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DAP – disciplină de aprofundare; DPA – disciplină de pregătire avansată; DSI – discipline de sinteză				DPA
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DOB – obligatorie, DOP – opțională, DFA - facultativă				DOP

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	2	Curs	1	Seminar	1	Laborator	-	Proiect	-
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	28	Curs	14	Seminar	14	Laborator	-	Proiect	-

Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II. Studiu individual	120
III. Examinări	2
IV. Alte activități (precizați):	-

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	120
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	150
Numărul de credite	6

4. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale/generale	CP2. Cunoștințe avansate în domeniu
Competențe transversale	CT1. Cunoștințe privind gândirea critică, inclusiv aptitudinea de a analiza, interpreta sau formula raționamente în diferite contexte

5. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Aptitudini	Responsabilitate și autonomie
Studentul doctorand cunoaște teoriile, modelele și paradigmele avansate specifice domeniilor științifice din aria științelor economice și de gestiune.	Studentul doctorand analizează critic concepte și practici din domeniul economic și managerial, identifică soluții inovative.	Studentul doctorand propune strategii și soluții sustenabile, asumând răspunderea pentru implicațiile economice și sociale.

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității doctoranzilor de a înțelege, interpreta și aplica conceptele fundamentale ale responsabilității sociale corporative în context internațional, prin însușirea cadrului legislativ național și internațional relevant, a principiilor de durabilitate și a tratatelor la care România este parte, precum și prin formarea competențelor necesare pentru analiza critică și soluționarea spețelor din domeniu.
-----------------------------------	---

7. Conținutul predării și învățării

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Modulul 1 – Evoluția raportării corporative	2	Prelegerea participativă,	

<ul style="list-style-type: none"> • Evoluția raportării financiare și a utilității informației financiare • Evoluția raportării non-financiare și a utilității acesteia 		dezbateră, conversația euristică, problematizarea.	
Modulul 2 – De la CSR și sustenabilitate la raportarea integrată <ul style="list-style-type: none"> • Definierea și distincțiile între raportarea CSR și raportarea integrate • Instrumente și cadre de raportare (Global Reporting Initiative (GRI) Standards, Sustainability Accounting Standards Board- SASB și International Integrated Reporting Council- IIRC) • Rolul profesioniștilor contabili în implementarea și verificarea raportării integrate 	4		
Modulul 3 – Impactul raportării integrate asupra performanței și valorii organizațiilor <ul style="list-style-type: none"> • Evidențierea conexiunii dintre raportarea integrată și performanța financiară • Rolul raportării integrate în creșterea încrederii investitorilor, clienților și angajaților • Principalii indicatori cheie de performanță pentru evaluarea impactului financiar și non-financiar 	4		
Modulul 4 – Provocări și perspective în implementarea Raportării Integrate <ul style="list-style-type: none"> • Provocări în implementarea raportării integrate: colectarea datelor, standardizarea și comunicarea eficientă ▪ Convergența materialității financiare și ESG ▪ Viitorul raportării integrate: tendințe globale și reglementări emergente 	4		
Bibliografie			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ashurov, Sharofiddin, Osman Sayid Hassan Musse, and Taalbi Abdelhak. "Evaluating corporate social responsibility in achieving sustainable development and social welfare." <i>BRICS Journal of Economics</i> 5.2 (2024): 77-102. 2. Burchell, J. , The corporate social responsibility reader. Routledge. London, 2020. 3. GRI, Global Reporting Initiative. "GRI standards." Global Reporting Initiative, The Netherlands (2016). 4. Kallmuenzer, A., Bichler, B., Petry, T., & M., Valeri, Employee perceptions of corporate social responsibility activities: the case of family firms. <i>European Business Review</i>, 2023, 35(5), 600-623 5. Valeri, M., Co-evolutionary prospects and sustainability. In Vanessa Ratten, Marcela Ramirez-Pasillas, Hans Lundberg (eds), <i>Managing sustainable innovation</i> (pp. 45-65). 1st Edition, Routledge, New York, NY, United States, 2020. 			
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bibliografie minimală 			
<ol style="list-style-type: none"> 6. Burchell, J. The corporate social responsibility reader. Routledge. London, 2020. 7. GRI, Global Reporting Initiative. "GRI standards." Global Reporting Initiative, The Netherlands. 2016. 			

Aplicații (Seminar / laborator / lucrări practice / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
<ul style="list-style-type: none"> • Analiza literaturii de specialitate cu privire la efectele raportării integrate asupra performanței și valorii organizațiilor 	2	Demonstrația, activități interactive, cercetări aplicative și discuții aprofundate, studiu de caz, exercițiul	
<ul style="list-style-type: none"> • Analiza literaturii de specialitate cu privire la modul cum influențează raportarea integrată evaluarea performanței financiare și gestionarea riscurilor 	2		
<ul style="list-style-type: none"> • Analiza literaturii cu privire la modul în care raportarea integrată influențează transparența și încrederea părților interesate 	2		
<ul style="list-style-type: none"> • Analiza literaturii de specialitate cu privire la rolul profesioniștilor contabili în certificarea și validarea 	2		

raportărilor integrate, provocările întâmpinate și reglementările relevante.			
• Analize și exemple de companii care au adoptat raportarea integrată și au demonstrat îmbunătățiri în performanță	2		
• Exemple de bune practici in parteneriatele pentru responsabilitate sociala- cum au beneficiat anumite organizații de pe urma unei raportări integrate solide	2		
• Exemple de sectoare în care ESG a devenit critic pentru evaluarea performanței financiare (energie, bancar, tehnologie)	2		
Bibliografie			
<ul style="list-style-type: none"> • Idowu, S. O., & Sitnikov, C., Essential Issues in Corporate Social Responsibility: New Insights and Recent Issues. Springer Nature, Manhattan, New York City, 2020. 			

8. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Cunoștințe, mod de argumentare, capacitatea de a relaționa cunoștințele de specialitate cu situații reale (CP2).	Participare activă la curs, Susținerea unui proiect (în sesiunea de examene)	50%
Seminar	Cunoștințe, mod de argumentare, capacitatea de a relaționa cunoștințele de specialitate cu situații reale (CP2, CT1).	Evaluare continuă, participare activă	50%
Laborator			
Proiect			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
20.09.2025	Conf. univ. dr. Marco Valeri	Prof. univ. dr. Bogdan Popoveniuc

Data avizării în Consiliul Școlii Doctorale	Semnătura directorului Școlii Doctorale
22.09.2025	Prof. univ. dr. Bogdan Popoveniuc

Data aprobării în CSUD	Semnătura director CSUD
22.09.2025	Prof. univ. dr. ing. Laura Bouriaud