

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava

Școala Doctorală de Științe Socio – Umane

Domeniul: Administrarea Afacerilor

TEZA DE ABILITARE

- rezumat -

**Revoluția digitală și transformările economice :
impactul asupra competentelor, ocupării forței de
munca și spiritului antreprenorial**

Autor – Conf.univ.dr.ec.Dumitru Filipeanu

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iasi

Suceava, 2024

I. REZUMAT

Teza de abilitare cu titlul „Revoluția digitală și transformările economice: impactul asupra competențelor, ocupării forței de muncă și spiritului antreprenorial” oferă imaginea carierei după finalizarea tezei de doctorat în Economie, accentuează principalele realizări în activitatea de cercetare și bineînțeles trasează principalele orientări în studiile viitoare, precum și abilitatea de a conduce tezele de doctorat ale doctoranzilor.

Prima parte a prezentei tezei oferă informații despre activitatea pedagogică cat și rezultatele obținute și sfera de interes a candidatului ce sunt prezentate ca elemente principale ale contribuțiilor științifice și a experienței în domeniul Administrării Afacerilor, în același timp este indicată și participarea ca responsabil administrativ / membru al echipelor de proiecte naționale sau internaționale de cercetare, precum și rezultatele înregistrate în nobila misiune de îndrumare a masteranzilor și a tinerilor cercetători înscriși la doctorat.

Performanța realizată în cercetarea științifică, poate fi recunoscută și prin numărul de citări din literatura de specialitate (77 de citări în reviste cotate ISI și 72 de citări în reviste cotate BDI).

Am publicat până în prezent 15 cărți în calitate de autor / coautor (conform listei de lucrări anexată), abordând următoarele domenii de interes:

- management financiar contabil,
- management spitalicesc – proceduri SPCIN,
- management general cu aplicativitate în administrarea unei afaceri prin înțelegerea procedurilor de achiziții publice,
- management administrativ în spitalele publice,
- managementul comunicării în instituții medicale,
- economie generală (microeconomie și macroeconomie),
- management administrativ (*Achiziții publice. Tehnici de lucru, teste, formulare*).

Implicarea (ca membru al comitetului științific/comitetului de organizare/moderator secțiuni etc.) în organizarea unor manifestări științifice naționale și internaționale din care voi aminti: „Branding, inovație și calitate în medicină”, „The Creative Potential of Cross-Cultural Knowledge Exchange”, „*Network Intelligence*”, „*Interdisciplinary Approaches Between Traditional and Modern Methods*”, The 4th International Conference of the NORD events , „Marketing strategic și antreprenoriat în construcții”.

În ceea ce îi privește pe studenții programelor de studii de masterat cu specializarea „*Antreprenoriat Imobiliar*” și „*Evaluare și Dezvoltare Imobiliară*”, în ultimii 10 ani am desfășurat o intensă activitate de coordonare a studenților în elaborarea lucrărilor de

dizertație.

Partea a doua a tezei, intitulată „Revoluția tehnică în context actual. Implicații economice ale digitalizării” tratează impactul tehnologiei asupra vieții cotidiene deoarece tehnologia a devenit omniprezentă în viața de zi cu zi a oamenilor, influențând modul în care comunicăm, lucrăm, ne distrăm și ne organizăm viața. Transformarea mediului de lucru, avansurile tehnologice schimbă modul în care se desfășoară munca și modul în care oamenii interacționează cu locurile de muncă și unii cu alții în cadrul acestora.

Un factor extrem de important îl reprezintă schimbările în educație, deoarece tehnologia a transformat modul în care se livrează și se primește educația, deschizând noi oportunități de învățare și acces la informație. Evoluția mediului social, rețelele sociale și alte platforme online au schimbat modul în care oamenii interacționează, comunică și își exprimă identitatea și opiniile în spațiul public.

Securitatea și confidențialitatea datelor - creșterea utilizării tehnologiei IT au ridicat probleme legate de securitatea și confidențialitatea datelor personale și a informațiilor sensibile, necesitând abordări și reglementări adecvate.

Inegalități digitale - în acest moment există o preocupare crescută cu privire la disparitățile de acces la tehnologie și competențe digitale între diferite grupuri sociale, cu impact asupra șanselor egale și incluziunii sociale.

Etica și responsabilitatea tehnologică - în contextul avansurilor tehnologice rapide, există întrebări și dezbateri legate de etica și responsabilitatea în utilizarea tehnologiei, precum și în privința impactului său asupra societății și mediului înconjurător.

A treia parte a tezei, care este intitulată „Legătura dintre dinamica competențelor digitale și ocuparea forței de muncă în contextul pandemiei” tratează impactul digitalizării asupra pieței muncii precum și relația dintre competențele digitale ale indivizilor și performanțele pe piața muncii. În contextul pandemiei, dinamica competențelor digitale a devenit esențială pentru ocuparea forței de muncă din mai multe perspective.

Lucrul de la distanță și telemunca - multe companii au trecut la modele de lucru de la distanță pentru a menține operațiunile în timpul pandemiei. Acest lucru a accentuat nevoia ca angajații să aibă competențe digitale solide pentru a lucra eficient folosind instrumente online, platforme de colaborare și comunicare digitală.

Transformarea digitală a afacerilor presupune eforturi de adaptare la noile cerințe ale pieței și a comportamentului consumatorilor în timpul pandemiei. Astfel, multe companii și-au accelerat procesele de transformare digitală. Angajații cu competențe digitale puternice sunt esențiali pentru aceste procese, de la dezvoltarea și implementarea noilor tehnologii până la gestionarea datelor și analiza informațiilor digitale.

Găsirea și securizarea locurilor de muncă - oamenii care au competențe digitale sunt într-o poziție mai bună pentru a-și găsi și a-și păstra locurile de muncă în timpul pandemiei. S-au deschis oportunități pentru angajatori, care pot să angajeze și să păstreze talentele cu abilități digitale avansate, în timp ce pentru angajați, aceste competențe le

cresc șansele de a găsi locuri de muncă bine plătite și sigure.

Educația și formarea profesională online ne-a arătat că pandemia a accelerat cererea pentru educație și formare profesională online. Persoanele care își dezvoltă competențele digitale pot accesa mai ușor resursele educaționale online și pot obține calificări relevante pentru a-și îmbunătăți perspectivele de angajare și mobilitatea pe piața muncii.

În esență, dinamica competențelor digitale este strâns legată de adaptarea la mediul de lucru în schimbare în timpul pandemiei și este esențială pentru ocuparea forței de muncă în aceste condiții.

A patra parte a tezei, care este intitulată „Analiza efectelor creativității și disponibilității de asumare a riscurilor în ceea ce privește intenția antreprenorială a tinerilor studenți”, cuprinde un studiu în domeniul antreprenoriatului ce a evidențiat că disponibilitatea de a asuma riscuri și creativitatea sunt două aspecte fundamentale în dezvoltarea intenției antreprenoriale a tinerilor studenți. O analiză mai detaliată a acestor aspecte cuprinde:

Creativitatea:

Creativitatea este capacitatea de a gândi și de a acționa în mod original și inovator. În contextul antreprenoriatului, creativitatea este esențială pentru identificarea oportunităților de afaceri și pentru generarea de idei inovatoare.

Tinerii studenți care manifestă un nivel ridicat de creativitate sunt mai predispuși să exploreze soluții neconvenționale și să își pună în aplicare ideile pentru a-și îndeplini viziunea antreprenorială.

Creativitatea le permite să abordeze problemele într-un mod diferit față de soluțiile tradiționale, ceea ce poate duce la dezvoltarea de afaceri unice și competitive pe piață.

Disponibilitatea de asumare a riscurilor:

Antreprenoriatul este asociat cu un grad ridicat de incertitudine și riscuri. Tinerii antreprenori trebuie să fie confortabili în a lua decizii în condiții de incertitudine și să fie dispuși să își asume riscuri pentru a-și atinge obiectivele.

Disponibilitatea de asumare a riscurilor implică capacitatea de a evalua și de a gestiona riscurile asociate cu demararea și conducerea unei afaceri.

Tinerii studenți care sunt dispuși să își asume riscuri sunt mai inclinați să își urmeze pasiunile și să își transforme ideile în realitate, chiar în ciuda incertitudinii și a posibilelor eșecuri.

Impactul acestor două aspecte asupra intenției antreprenoriale a tinerilor studenți poate fi vizibil în mai multe moduri:

Generarea de idei inovatoare: Creativitatea îi ajută pe tinerii studenți să vină cu idei inovatoare pentru afaceri sau produse, în timp ce disponibilitatea de a-și asuma riscuri îi încurajează să pună în practică aceste idei.

Pregătirea pentru eșec: Disponibilitatea de a asuma riscuri îi ajută pe tinerii antreprenori să înțeleagă că eșecurile sunt parte a procesului antreprenorial și îi

încurajează să învețe din ele și să își îmbunătățească abilitățile.

Adaptabilitate: Creativitatea și disponibilitatea de a asuma riscuri îi pregătesc pe tinerii antreprenori să facă față schimbărilor și să se adapteze la mediul de afaceri în continuă evoluție.

În concluzie, creativitatea și disponibilitatea de asumare a riscurilor sunt două aspecte esențiale în dezvoltarea intenției antreprenoriale a tinerilor studenți, deoarece îi ajută să genereze idei inovatoare, să își pună în aplicare viziunile antreprenoriale și să facă față provocărilor și riscurilor asociate cu demararea și conducerea unei afaceri.

Ultima parte a tezei de abilitare este extrem de importantă, deoarece arată perspectivele viitoare în domeniul de cercetare și modul în care îmi propun să continui și să împărtășesc cunoștințele și experiența cu generațiile viitoare de cercetători. În cadrul domeniului *Administrării Afacerilor*, această parte include următoarele aspecte:

Direcții viitoare de cercetare în care am prezentat domeniile de interes pentru viitoarele activități de cercetare, identificând problemele emergente sau neexplorate încă din domeniul *Administrării Afacerilor*.

Acțiuni pentru atragerea, motivarea și formarea de tineri cercetători în care candidatul descrie modalitățile în care intenționează să atragă tineri cercetători în domeniul *Administrării Afacerilor*, inclusiv prin programe de mentorat, colaborări interdisciplinare și inițiative educaționale.

Această parte a tezei de abilitare demonstrează angajamentul candidatului față de dezvoltarea viitoare a domeniului *Administrării Afacerilor* și capacitatea sa de a influența și de a ghida tinerii cercetători în cadrul acestui domeniu. Este important ca aceste planuri să fie realiste, bine fundamentate și să reflecte viziunea și experiența candidatului în acest domeniu.