



*Natura ne aseamănă, educația ne deosebește¹ într-o universitate pentru viitor²,
în pregătirea pentru viață și piața muncii.*

PRELIMINARII - PLAN MANAGERIAL

În contextul universitar internațional și românesc tot mai dinamic, în raport cu tendințele din piața muncii, precum și cu obiectivele de dezvoltare strategică ale Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava, în corelație cu Strategia Europa 2020, Strategia națională pentru învățământ terțiar 2015-2020, Strategia națională de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020, Strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020, a luat ființă Facultatea de Drept și Științe Administrative (FDSA) consfințită prin Hotărârea de Guvern nr. 654 din 14 Septembrie 2016 pentru modificarea și completarea HG nr. 376/2016 privind aprobarea Nomenclatorului domeniilor și al specializărilor/programeelor de studii universitare și a structurii instituțiilor de învățământ superior pentru anul universitar 2016-2017.

În dezvoltarea strategică a FDSA, ținem cont, atât de planurile strategice, cât și de reglementările legale privind sistemul educațional românesc, standardele ARACIS cu privire la asigurarea calității educației, Carta Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava și ne asumăm planul managerial al Rectorului Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava, prof. univ. dr. ing. Valentin POPA.

Pe aceleași premise și ținând cont de punctele forte, dar și de cele slabe, de oportunitățile și amenințările FDSA, se dezvoltă și prezentul plan managerial pentru perioada 2016-2020 care pune în centrul atenției:

♪ consolidarea resursei umane, prin atragerea, motivarea și valorizarea acesteia, precum și prin atragerea studenților și centrarea pe nevoile acestora, precum și pe nevoile pieței muncii;

♪ dezvoltarea branding-ului FDSA;

♪ educația și cercetarea;

¹ Confucius

² Plan Managerial - Rector, Prof. univ. dr. ing. Valentin POPA

1



- ♪ colaborarea interinstituțională națională și internaționalizarea;
- ♪ strategia financiară, managementul și dezvoltarea structural-instituțională.

Astfel, pentru mandatul 2016-2020, îmi propun: ▪ sporirea indicilor de calitate din perspectivă educațională și de cercetare științifică; ▪ atragerea de fonduri nerambursabile pentru dezvoltarea programelor de studii, resursei umane și bazei materiale; ▪ creșterea numărului de studenți în concordanță cu trendul național din domeniu și cu populația școlară absolventă cu bacalaureat aferentă perioadei de referință; ▪ susținerea resursei umane de factură didactică și de cercetare în procesul de dezvoltare a carierei atât pe orizontală, cât și pe verticală; ▪ dezvoltarea Centrului de Formare și Cercetare în Administrația Publică (CEFCAP) cu implicarea acestuia în toate activitățile FDSA-USV în care acesta își va putea găsi utilitatea.

Obiectivele manageriale vor trebui corelate în adoptare și implementare în permanență cu ► planul managerial al rectorului universității "Ștefan cel Mare" din Suceava; ► strategiile și prevederile legale naționale și europene; ► planul managerial al directorului Departamentului de Drept și Științe Administrative și nu în ultimul rând, cu ► totalitatea factorilor interni și externi ai FDSA.

PRINCIPII DE FUNDAMENTARE A CANDIDATURII PENTRU OPERAȚIONALIZAREA PLANULUI MANAGERIAL

1. **Colaborare:** implicarea tuturor actorilor cointeresați de mediul educațional și de cercetare în proiecte comune pentru domeniile de interes ale FDSA, științe juridice și administrative;
2. **Susținerea capacităților de acțiune** la nivelul beneficiarilor actului educațional;
3. **Abordare durabilă și responsabilă** a procesului academic cu impact direct asupra "produsului finit" al FDSA și indirect asupra "calității vieții";
4. **Colegialitate și calitate** în acțiune managerială, didactică și de cercetare;
5. **Transparență decizională și investiție** în planificarea participativă și consultare proactivă;
6. **Management participativ** cu implicarea activă și continuă a Consiliului Facultății.



♪ CONSOLIDAREA RESURSEI UMANE, PRIN ATRAGEREA, MOTIVAREA ȘI VALORIZAREA ACESTEIA, PRECUM ȘI PRIN ATRAGEREA STUDENȚILOR ȘI CENTRAREA PE NEVOILE ACESTORA, PRECUM ȘI PE NEVOILE PIETEI MUNCII

Resursa umană a FDSA, ca și cea a întregii universități, este structurată din cadre didactice titulare și asociate, studenți, personal didactic-auxiliar și administrativ. În egală măsură, toate categoriile de resurse umane trebuie să beneficieze de condiții favorabile în desfășurarea activității, să fie motivate pe măsura implicării și participării la activități specifice, în raport cu rezultatele obținute, contribuind astfel la atingerea obiectivelor strategice ale FDSA și USV.

În acest context, se conturează cel puțin două **direcții strategice**, după cum urmează:

✓ ***consolidarea personalului FDSA prin atragerea, motivarea și valorizarea acestuia***

Obiective tactice și operaționale:

- analiza necesarului de resurse umane și dimensionarea corpului didactic prin promovarea cadrelor didactice, personalului didactic auxiliar și administrativ și atragerea de noi resurse umane în funcție de coordonatele strategice ale universității și de propriile necesități, în raport cu cifra de școlarizare existentă și previzionată;
- susținerea implicării cadrelor didactice, personalului didactic auxiliar, personalului administrativ în programe ERASMUS/+;
- încurajarea cadrelor didactice în vederea susținerii și obținerii abilitării în domeniul *Drept* și respectiv *Științe administrative*;
- sprijinirea cadrelor didactice cu vizibilitate națională și internațională pentru a fi admise în structuri precum: ARACIS, CNATDCU etc.;
- susținerea cadrelor didactice pentru a-și valorifica rezultatele cercetării științifice, prin publicarea de articole ISI, BDI, de volume la edituri recunoscute naționale și internaționale, precum și prin participarea la conferințe de prestigiu;



Alunica MORARIU

- asigurarea evaluării periodice a performanțelor resursei umane cu utilizarea instrumentelor specifice ale USV pentru asigurarea motivării și atingerii obiectivelor strategice ale FDSA și USV;
 - asigurarea unei politici de stimulare-motivare a resursei umane performante corelate cu cea de la nivelul USV (conform planului managerial al rectorului) care să dezvolte cadrul competitiv de la nivelul FDSA;
 - valorizarea resursei umane cu performanțe crescute, prin acordarea de stimulente salariale și prin promovarea rezultatelor notabile ale colectivului FDSA în mass-media;
- ✓ *centrarea pe nevoile potențialilor studenți, pe cele ale studenților, precum și pe cele ale pieței muncii;*

Obiective tactice și operaționale:

- sprijinirea elevilor/absolvenților de liceu cu bacalaureat pentru a face o bună opțiune de dezvoltare profesională, prin orientarea și consilierea acestora pentru continuarea studiilor în mediul universitar în raport cu aptitudinile proprii concomitent cu dezvoltarea relațiilor de colaborare dintre FDSA și Liceele din regiune;
- dezvoltarea unui parteneriat activ cu studenții bazat pe colaborare și comunicare în vederea îmbunătățirii performanțelor academice, precum și pentru a contribui la creșterea inserției acestora pe piața muncii;
- crearea și/sau aplicarea unor tehnici și instrumente utile bunei relaționări cadru didactic – student pentru dezvoltarea unor relații de mentorat și tutoriat pentru dezvoltarea competențelor profesionale și transversale specifice programului de studiu de care aparține fiecare student, în vederea asigurării dezvoltării carierei conform cerințelor de pe piața muncii și nu în ultimul rând în conformitate cu noul profil al studentului, axat pe mobilitate academică, interacțiune cu mediul extern, experiențe internaționale, mai dispus să compare;
- încurajarea constituirii de organizații studențești cu rol de dezvoltare pozitivă personală și profesională a studenților;



Alunica MORARIU

- stimularea inovării și spiritului competitiv prin implicarea studenților în manifestări științifice specifice domeniului de studiu cu acordarea de premii;
- încurajarea studenților să acceseze mobilitățile/bursele ERASMUS/+;
- sprijinirea studenților pentru accesarea unor internship-uri specifice domeniului de studiu, rezultat al dezvoltării de parteneriate FDSA - ORGANIZAȚII DE PROFIL pentru o mai bună pregătire a studenților pentru piața muncii;
- dezvoltarea relațiilor de colaborare cu piața muncii pentru o mai bună cunoaștere a cerințelor acesteia;
- organizarea de competiții studențești în Bucovina cu implicarea studenților din plan local/regional/național/internațional;
- stimularea performanțelor și motivarea studenților prin acordarea de burse și premii celor mai meritoși;

♪ DEZVOLTAREA BRANDING-ULUI FDSA

Odată cu constituirea FDSA, obiectiv al planului managerial USV, din perspectiva branding-ului identificăm mai multe **direcții strategice**:

- ✓ *crearea unui pachet propriu al FDSA de identitate vizuală prin dezvoltarea unui manual de identitate vizuală corelat cu elementele specifice ale USV*

Obiective tactice și operaționale:

- elaborarea și validarea/avizarea manualului de identitate vizuală;
- dezvoltarea și administrarea site-ului FDSA (în limba română și într-o limbă de circulație internațională): www.fdsa.usv.ro;
- dezvoltarea/implementarea unui sistem de aplicații bazate pe Google Apps, e-mail personalizat "@fdsa.usv.ro", a unor prezentări vizuale comune în cadrul clădirilor și activităților organizației;

- ✓ *devoltarea unui branding distinct, propriu axat pe ideea de performanță academică (educație și cercetare) și pe implicarea în comunitate*

Obiective tactice și operaționale:

- implicarea echipei FDSA în procesul de consultare și dezvoltare a branding-ului axat pe performanță academică (educație și cercetare);



Alunica MORARIU

- dezvoltarea de activități comune specifice domeniului în relația cu instituții de profil din comunitatea locală și regională;

✓ *devoltarea programului de marketing al FDSA*

Obiective tactice și operaționale:

- participarea la crearea materialelor promoționale de la nivelul USV și dezvoltarea unor materiale proprii de prezentare ale FDSA, ale avantajelor pe care le oferă FDSA studenților săi implicit sau în special prin dezvoltarea competențelor profesionale și transversale asigurate la nivelul programelor sale de studii;
- promovarea pachetului FDSA (programe de studii, beneficii etc.) prin intermediul rețelelor de socializare (ca de exemplu, prin reclame Google Adwords/ campanii Facebook/ etc.);
- implicarea studenților proprii în programul de marketing al FDSA;

♪ EDUCAȚIA ȘI CERCETAREA

Direcțiile strategice privind educația și cercetarea la nivelul FDSA se află în strânsă corelație cu cele ale USV, inițiate/prezentate prin planul managerial al Rectorului și planul strategic al USV pentru perioada 2016-2020, precum și cu tendințele din domeniile programelor de studii ale FDSA. În acest sens, CEntrul de Formare și Cercetare în Administrația Publică își va face simțită prezența prin participarea acestuia la realizarea obiectivelor propuse. În acest context considerăm ca prioritare următoarele **direcții strategice:**

✓ *consolidarea comisiilor de specialitate la nivelul FDSA pentru asigurarea unui flux educațional și de cercetare optim, focalizat pe performanță*

Obiective tactice și operaționale:

- consultarea colectivului FDSA în vederea stabilirii componenței comisiilor;
 - implicarea în procesul de documentare și de consultare a procedurilor USV în vederea organizării activității comisiilor;
- ✓ *adaptarea-dezvoltarea și implementarea tuturor procedurilor și regulamentelor necesare și specifice procesului educațional și celui de cercetare la nivelul FDSA, în raport cu cele existente la nivelul USV*



Obiective tactice și operaționale:

- analiza procedurilor și regulamentelor specifice procesului educațional și de cercetare de la nivelul USV în vederea adaptării, dezvoltării și implementării acestora în activitatea FDSA;
- în procesul de adaptare, dezvoltare și implementare a procedurilor și regulamentelor se va urmări centrarea întregului proces de educație și de cercetare pe nevoile studenților și pieței muncii, fără a neglija capitalul uman al FDSA;
- armonizarea continuă cu noutățile procedurale din educație și cercetare pentru asigurarea implementării optime a procedurilor și regulamentelor;

✓ ***dezvoltarea ofertei educaționale a FDSA***

Obiective tactice și operaționale:

- menținerea calificativului "încredere" pentru programele de studii ale FDSA cu prilejul evaluării periodice de către ARACIS;
- autorizarea programului de studii de licență din domeniul *Științe Administrative: Poliție locală*;
- autorizarea-acreditarea programului de studii de master din domeniul *Științe Administrative: Sănătate publică și etica politicilor de sănătate*;
- analiza oportunității dezvoltării de noi programe de studii de licență/masterat/doctorat și parcurgerea procesului de dezvoltare a noilor programe aprobate de structurile manageriale ale USV în strânsă corelație cu planul strategic al USV/planul managerial al rectorului USV;

✓ ***asigurarea unui proces educațional bazat pe performanță la nivelul programelor de studii ale FDSA în conformitate cu cerințele ARACIS, exigențelor actuale și de perspectivă din domeniile DREPT și ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE, pentru ca absolvenții să răspundă nevoilor existente în piața muncii***

Obiective tactice și operaționale:

- adaptarea, modernizarea și flexibilizarea *planurilor de învățământ* și a *fișelor disciplinelor* în acord cu cerințele ARACIS și ale organizațiilor din domeniu de pe piața muncii;



Alunica MORARIU

- armonizarea curriculei programelor de studii ale FDSA cu tendințele de la nivel național, european și internațional din domeniu;
 - asigurarea continuității dezvoltării materialelor didactice de curs, seminar și de laborator de la nivelul tuturor programelor de studii ale FDSA pentru a asigura dobândirea de către absolvenți a competențelor profesionale și transversale cerute de piața muncii;
 - asigurarea unui nivel de pregătire profesională a absolvenților programelor de studii ale FDSA de la toate formele și nivelurile de educație, în conformitate cu cerințele actuale de pe piața muncii și cu cerințele ARACIS;
 - utilizarea platformelor educaționale de care dispune USV-FDSA;
 - dezvoltarea unor pârghii de creștere a performanței rezultatelor studenților, inserției absolvenților pe piața muncii și reducerii abandonului școlar, în urma parcurgerii procesului de consultare a colectivului FDSA, studenților și actorilor din piața muncii;
 - susținerea echipei FDSA în vederea depunerii de proiecte educaționale cu finanțare națională și/sau europeană, atât în calitate de lider de proiect, cât și în calitate de partener;
 - asigurarea aplicării procedurilor specifice sistemului de management al calității în vederea menținerii, îmbunătățirii și monitorizării procesului educațional;
- ✓ *stimularea cercetării științifice, a creativității și a colaborării în vederea îmbunătățirii rezultatelor FDSA cu privire la cercetarea științifică*

Obiective tactice și operaționale:

- încurajarea și susținerea de dezvoltare a proiectelor cu caracter științific în colaborare, pe plan intern, între cadre didactice și studenți, precum și în plan extern între universitate și alte universități de la nivel național și european/internațional, precum și între universități și alte instituții/organizații din domeniile de studii ale programelor FDSA;
- susținerea echipei FDSA în vederea depunerii de proiecte de cercetare cu finanțare națională și/sau europeană, atât în calitate de lider de proiect, cât și în calitate de partener;



Alunica MORARIU

- implicarea studenților în activități de cercetare științifică și valorificarea rezultatelor cercetării prin publicarea de articole în jurnale sau volume ale unor manifestări științifice;
- centrarea activității de cercetare științifică pe întrepătrunderea cercetării fundamentale cu cea aplicativă;
- sprijinirea cadrelor didactice în vederea publicării de articole științifice în reviste internaționale indexate ISI și BDI, precum și în vederea publicării de cărți la edituri consacrate la nivel național și internațional, conform standardelor CNATDCU;

♪ COLABORAREA INTERINSTITUȚIONALĂ NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALIZAREA;

Direcții strategice:

- ✓ *extinderea ariei de colaborare didactică și de cercetare științifică și dezvoltarea de parteneriate de colaborare cu noi organizații din domeniile de studii ale programelor FDSA*

Obiective tactice și operaționale:

- identificarea unor parteneri strategici și dezvoltarea de proiecte comune din perspectivă didactică și de cercetare;
- încurajarea și stimularea membrilor FDSA pentru creșterea mobilității în colaborări naționale, europene și internaționale, atât prin programul ERASMUS +, cât și prin intermediul altor oportunități de interes;

- ✓ *atragera de studenți străini care provin din spațiul UE/ non-UE*

Obiective tactice și operaționale:

- identificarea zonelor și persoanelor cu interes și cu potențial de studiu în cadrul FDSA;
- dezvoltarea de instrumente și tehnici necesare și utile atragerii de studenți care provin din spațiul UE/non-UE;
- asigurarea unui plan de prezentare-promovare a FDSA, parte a USV;



♪ STRATEGIA FINANCIARĂ, MANAGEMENTUL ȘI DEZVOLTAREA STRUCTURAL-INSTIȚIONALĂ

Subscriem la preocupările conducerii universității în privința bugetului USV de asigurare a ratei de acoperire a cheltuielilor salariale aferente normelor de bază prin intermediul finanțării de bază alocate de ministerul de resort, cât mai apropiată de 110%. Managementul FDSA va fi de tip participativ, în corelație cu strategia managerială a Rectorului corelată cu cea a ministerului amintit și va fi realizat cu respectarea prevederilor legale și procedurale în vigoare cu privire la finanțarea universităților, salarizarea resursei umane din cadrul universităților și alte asemenea.

Direcții strategice:

- ✓ *participarea la constituirea bugetului USV prin atragerea de resurse și asigurarea execuției bugetului FDSA pe baza principiilor unui management financiar riguros în raport cu resursele financiare disponibile și în funcție de nevoile facultății pentru funcționarea și dezvoltarea acesteia*

Obiective tactice și operaționale:

- în raport cu preocuparea creșterii numărului de studenți, implicit prin dezvoltarea unor noi programe de studii, estimăm creșterea veniturilor din finanțarea de bază și a celor proprii (în special prin taxe);
- creșterea preocupării pentru atragerea de resurse financiare și materiale, în principal, prin proiecte cu finanțare nerambursabilă, dar și prin sponsorizări și donații;
- utilizarea resurselor financiare ale FDSA cu maximum de eficiență având în vedere stimularea performanței și aplicarea principiilor unui management financiar riguros;

- ✓ *aplicarea unui management centrat pe obiective și participativ*

Obiective tactice și operaționale:

- asigurarea unei permanente și eficiente colaborări cu structurile de conducere ale universității, cu echipa completă a FDSA, precum și cu întreaga comunitate academică cu aplicarea principiilor legii educației naționale;



Alunica MORARIU

- colaborarea decanului cu ceilalți membri ai FDSA, precum și cu ceilalți membri ai comunității academice se va realiza pe baza unor principii etico-manageriale respectiv pe baza respectului reciproc, corectitudinii și transparenței decizionale;
 - completarea echipei manageriale ale FDSA cu stabilirea rolurilor și atribuțiilor specifice, în raport cu necesitățile FDSA;
 - asigurarea unei eficiente administrări a bazei materiale cu întreținerea acesteia;
- ✓ **analiza oportunității dezvoltării unor structuri similare centrelor de profit la nivelul FDSA**

Obiective tactice și operaționale:

- prezentarea proiectului/sistemului de management pe baza centrelor de profit la nivelul FDSA cu efectuarea analizei oportunității dezvoltării unor structuri similare centrelor de profit;
- dezvoltarea unui proiect pilot de dezvoltare a unor structuri similare centrelor de profit la nivelul FDSA, în măsura în care sistemul va fi considerat oportun.

CONCLUZII

Indicatorii de performanță ai prezentului plan managerial sunt direct proporționali cu cei ai planului managerial al Rectoratului USU (2016-2020), respectiv cu cei ai planului strategie pentru 2016-2020 al Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava – raportați procentual la cele 10 facultăți ale USU, la numărul programelor de studii pe niveluri de studii din domenii distincte, fiecare cu specificități proprii, la resurse umane și la studenți.

Pentru asigurarea unui management participativ, indicatorii de performanță pentru obiectivele tactice și operaționale ale direcțiilor strategice prezentate vor fi fixați în ședințele ale Consiliului Facultății de Drept și Științe Administrative, cu consultarea și implicarea comisiilor de specialitate oferente.