

PROGRAM MANAGERIAL

pentru alegerea în funcția de Decan al Facultății de Inginerie Alimentară, din cadrul Universității „Stefan cel Mare” Suceava, perioada 2016 – 2020

1. PREAMBUL

Facultatea de Inginerie Alimentară din cadrul Universității „Stefan cel Mare” din Suceava, își desfășoară activitatea pe baza legislației în vigoare, a autonomiei universitare, în acord cu strategia universitară generală.

Programul managerial pe care îl propun se înscrie pe linia îmbunătățirii activităților desfășurate de precedentă conducere, precum și a diversificării acestora în raport cu noile tendințe de pe piața educațională și strategia generală a Universității „Stefan cel Mare” din Suceava, impusă de programul managerial al noului rector - reales.

Managerul desfășoară o activitate specifică domeniului care corespunde profilului organizației și poziției ierarhice pe care o ocupă având caracteristici psihologice impuse de personalitatea sa.

Stilul de conducere desemnează modalitatea concretă de exercitare a rolului de manager. Activitatea mea profesională, încununată în 2010 prin distincția „Profesor Bologna”, pregătirea mea profesională în domeniul managementului proiectelor- Certificate în Project Management și Certificate în International Project Management în cadrul Universității din Toronto, Canada, activitatea științifică și experiența mea managerială anterioară vor contribui la realizarea unui program managerial consistent care are la bază următoarele principii:

- **Subordonarea intereselor individuale interesului general.** Preocuparea față de organizație este mai importantă decât preocupările individuale.
- **Sprit de echipa.** Comunicarea orală trebuie folosită pentru a asigura coeziunea echipelor. Acest tip de activitate a început deja cu studenții anului III, la disciplinele pe care le predau.
- **Coerența măsurilor**, astfel încât toate acțiunile să se subsumeze obiectivului fundamental al comunității academice, definit de programul managerial al noului rector;
- **Centrarea preocupărilor pe valorificarea și motivarea resursei umane;**
- **Transparență** în stabilirea obiectivelor strategice, precum și în adoptarea și aplicarea măsurilor de conducere operativă, prin analize de oportunitate și informarea persoanelor interesate asupra soluțiilor identificate;
- **Deschidere** în dialogul cu toate grupurile de interese, care gravitează în jurul facultății, care se concretizează în disponibilitatea de a discuta, negocia și coopera cu parteneri din mediul universitar și extra universitar, din țară sau din străinătate.
- **Eficiența procesului managerial**, prin implicarea tuturor factorilor și a eșaloanelor decizionale (decan, prodecani, director de departament, comisii permanente de lucru ale Consiliului Facultății), a cadrelor didactice, a studenților și a personalului auxiliar, în analiza și conducerea diferitelor activități, potrivit competențelor atribuite prin Carta universitară și Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Inginerie Alimentară;
- **Creativitate și flexibilitate** în procesul de conducere, prin promovarea și sprijinirea soluțiilor novatoare, care pot spori calitatea și eficiența activităților specifice din departamentul facultății.

2. MISIUNEA DECANULUI (LEN 1/2011)

- Formulează strategia de dezvoltare a Facultății de Inginerie Alimentară și asigură cadrul și instrumentele de implementare a acestei strategii, conform cu Planul Managerial;
- Prezintă anual un raport Consiliului Facultății de Inginerie Alimentară privind starea facultății și stadiul îndeplinirii Planului Managerial, conform cu strategia de dezvoltare a facultății.
- Conduce ședințele Consiliului Facultății de Inginerie Alimentară și aplică hotărârile rectorului, consiliului de administrație și Senatului universitar.

3. OBIECTIVE MANAGERIALE

3.1 Promovarea unui climat favorabil de formare, dezvoltare și motivare a resursei umane

Obiective specifice

- Menținerea unei atmosfere de transparență, colegialitate și respect în cadrul facultății, stimularea competitivității și muncii în echipă. Profesorul trebuie să fie un exemplu de profesionalism, moralitate și corectitudine pentru viitori specialiști;
- Îmbunătățirea sistemului de evaluare a rezultatelor și performanțelor profesionale și științifice ale cadrelor didactice prin, reanalizarea ponderii activităților didactice și de cercetare;
- Promovarea cadrelor didactice cu realizări deosebite prin acordarea de creșteri salariale sau gradații de merit, în conformitate cu baza legală asigurată de Legea educației naționale;
- Creșterea câștigurilor salariale ale cadrelor didactice și personalului administrativ prin participarea la programe de cercetare din țară sau străinătate;
- Stimularea continuării activității, după pensionare, a conducătorilor de doctorat precum și a cadrelor didactice și cercetătorilor cu experiență și cu rezultate deosebite;
- Asigurarea unui buget corespunzător în vederea plății fără dificultăți a tuturor formelor de muncă didactică: norma de bază, plata cu ora, ore suplimentare, etc.
- Atragerea de resurse umane tinere în activitatea didactică și de cercetare, dintre cei mai buni doctori și/sau cercetători postdoc pregătiți în cadrul facultății noastre;
- Instituirea la nivelul facultății a unui sistem și a unor criterii de recompensare stimulativă a cadrelor didactice (premiu anual, reducerea normei didactice, etc.) în vederea atragerii de proiecte (naționale sau internaționale) cu finanțare nerambursabilă și a contractelor cu mediul economic local, regional sau național;
- Atragerea de resurse financiare din sectorul privat pentru acordarea de burse studenților merituosi sau cu probleme sociale.

3.2 Adaptarea conținutului disciplinelor la cerințele impuse de exigentele pieței forței de muncă

Obiective specifice

- Organizarea de întâlniri între conducerea facultății și reprezentanții studenților pentru îmbunătățirea comunicării și a procesului de învățământ;

- Intensificarea implicării studenților în proiecte de cercetare și în primul rând a studenților de la master și doctorat;
- Încurajarea participării studenților la cercurile științifice studențești și elaborarea de lucrări științifice, care să fie prezentate la sesiuni de comunicări organizate la nivel local, național sau internațional;
- Îmbunătățirea condițiilor de cazare și masa pentru studenți prin folosirea optimă a spațiilor din camine și a facilităților oferite de cantina universității. Implementarea la nivelul universității a unui serviciu pentru negociere și închiriere de spații private pentru cazare;
- Introducerea unei oferte de discipline facultative adresate tuturor studenților, vizând îmbunătățirea și extinderea pregătirii lor profesionale (de dezvoltare antreprenorială, managementul proiectelor, limbi străine, tehnologii IT);
- Adaptarea conținutului disciplinelor la cerințele impuse de exigentele pieței forței de muncă și armonizarea acestuia cu cel al disciplinelor similare din universități partenere din țară și/sau Europa;
- Ascultarea „vocii clientului” în actul educațional prin urmărirea permanentă a feedback-ului primit de la studenți, absolvenți și angajatori. Completarea procesului educațional cu planuri de măsuri adecvate, respectiv (re)deschiderea dialogului cu mediul economic;
- Recompensarea anuală, la nivelul facultății, a performanței academice a studenților prin acordarea de diplome, premii și de grațuități sau reduceri de tarif la utilizarea noii infrastructuri a Universității „Stefan cel Mare” din Suceava;
- Realizarea permanentă de Târguri de locuri de muncă pentru studenți (în regim part-time) și pentru absolvenți, prin dezvoltarea cu sprijinul asociațiilor studențești și al asociațiilor absolvenților a unor servicii specifice în cadrul USV;
- Continuarea organizării acțiunilor de tip „Student pentru o zi”, „Porți deschise” etc, evenimente de mediatizare a ofertei educaționale și a oportunităților de carieră pe care le oferă facultatea noastră;
- Menținerea nivelului taxelor de studiu la nivelul actual și analiza posibilităților de reducere a acestora;
- Acordarea de burse studenților merituosi sau cu probleme sociale prin atragerea de resurse financiare din sectorul privat;
- Diversificarea și îmbunătățirea calității serviciilor culturale, sportive și sociale oferite de USV.

3.3 Consolidarea prestigiului științific al facultății - în concordanță cu Planul Strategic de Dezvoltare a Universității „Stefan cel Mare” din Suceava.

Obiective specifice

- Consolidarea prestigiului științific al facultății și sprijinirea trecerii universității din categoria universităților centrate pe educație într-o categorie superioară-B;
- Asigurarea cadrului necesar pentru formarea unor absolvenți competenți, de a răspunde exigențelor cerute de profesia de inginer pentru industria alimentară;
- Promovarea și susținerea unor programe de schimburi de cadre și derularea unor perioade de cercetare și predare în universități și instituții din străinătate;
- Promovarea și susținerea mobilității studenților; dezvoltarea colaborării cu universități europene prin acorduri bilaterale Erasmus și alte forme de asociere;
- Promovarea unor masterate și doctorate în cotutela cu universități din țară și străinătate;

- Armonizarea planurilor de învățământ în vederea compatibilizării cu cele din universitățile europene și atragerea de studenți străini la programele de licență, masterat și doctorat;
- Cooperare mai bună cu Oficiul de Relații Internaționale și creșterea numărului de mobilități Erasmus ale studenților, precum și a altor tipuri de colaborări externe;
- Sprijin pentru constituirea unui consorțiu universitar împreună cu o universitate puternică centrata pe educație și cercetare;
- Se vor utiliza metode și tehnici moderne de evaluare, care să încurajeze în primul rând creativitatea și abia apoi capacitatea de memorare. În acest sens vom susține creșterea ponderii evaluării studenților pe bază de proiecte, referate, evaluării formative, creative, etc.
- Dezvoltarea și fructificarea relațiilor cu absolvenții facultății;
- Continuarea, întărirea și dezvoltarea colaborărilor cu companiile sucevene de prestigiu și cu facultăți din țară și străinătate;
- Întărirea colaborărilor cu centrele de cercetare din domeniu din țară și străinătate pentru sprijinirea de proiecte și inițiative comune.

3.4. Activitatea didactică și de cercetare

Obiective specifice

- Promovarea unui învățământ centrat pe student;
- Sondarea opiniei studenților privind calitatea întregului proces didactic, inclusiv a evaluării finale și a susținerii examenelor de absolvire;
- Întărirea responsabilităților și atribuțiilor comisiilor de calitate, urmărirea implementării tuturor procedurilor și regulamentelor aprobate;
- Creșterea calității procesului de învățământ și prin:
 - Acoperirea disciplinelor cu suporturi de curs tipărite, electronice, CD-uri etc.
 - Analiza cursurilor și a modului de predare în cadrul ședințelor de departament.
 - Evaluarea periodică a programelor de licență, masterat, studii postuniversitare.
- Încurajarea participării studenților la cercurile științifice studențești și elaborarea de lucrări științifice, care să fie prezentate la sesiuni de comunicări organizate la nivel local, național sau internațional;
- Introducerea unei oferte de discipline facultative adresate tuturor studenților, vizând formarea unor competențe transversale (formarea spiritului antreprenorial, management, îmbunătățirea utilizării calculatorului și a programelor utilitare de bază, îmbunătățirea competențelor lingvistice);
- Încurajarea cercetării din facultate în vederea sprijinirii universității în tentativa trecerii ei la statutul de universitate pentru educație și cercetare științifică;
- Sprijin pentru constituirea unui consorțiu universitar împreună cu o universitate puternică centrata pe educație și cercetare;
- Formarea de serii de predare în limbi de circulație internațională, astfel încât să se poată răspunde afirmativ cerințelor impuse de exigentele pieței forței de muncă din țară și străinătate;
- Sprijin pentru dezvoltarea în cadrul departamentului de relații internaționale a unui birou pentru atragerea de studenți străini către programele de studii în limbi străine, din spațiul UE sau alte zone precum Turcia, Balcanii de Vest, Republica Moldova, Țările arabe, Asia de Sud Est etc.
- Susținerea financiară inițială a masteratelor la care participă cel puțin 3 facultăți;
- Încurajarea publicării de articole în reviste ISI și indexate în baze de date internaționale;

- Reorganizarea suportului acordat directorilor de proiecte de către serviciile administrative ale universității, în vederea degrevării acestora de cea mai mare parte a aspectelor administrative;
- Creșterea numărului de centre de cercetare cu performanțe recunoscute pe plan național și internațional;
- Creșterea preocupărilor pentru publicarea de cărți, tratate, monografii etc. în editura USV precum și în edituri de prestigiu național și internațional (în format tipărit și/sau electronic);
- Sprijinirea logistică și financiară a proiectelor de transfer tehnologic către mediul economic;
- Asigurarea independenței financiare directorilor de proiecte, delegarea de semnătură către aceștia pentru documentele de implementare a proiectelor;
- Reducerea normelor didactice pentru directorii de grant, proporțional cu valoarea granturilor câștigate și a cheltuielilor de personal alocate echipei de cercetare/implementare;
- Activitatea de cercetare trebuie să constituie o preocupare esențială pentru cadrele didactice, fiind componenta care poate asigura o consistentă suplimentară a veniturilor proprii, precum și prestigiu și recunoaștere națională și internațională;
- Îmbunătățirea performanței și prestației științifice prin structurarea departamentului pe grupe și direcții de cercetare asociate grupurilor de discipline didactice înrudite;
- Instituirea premiilor de excelență pentru cercetarea științifică la nivelul facultății și atragerea unor sponsori pentru susținerea materială a acestor distincții;
- Promovarea înființării de structuri de cercetare interdisciplinare cu alte facultăți, universități, centre de cercetare din țară și străinătate.

3.5. Management și dezvoltare instituțională

Obiective specifice

- Promovarea unui management în echipă, cu distribuirea responsabilităților;
- Creșterea numărului de studenți bugetați la licență, masterat și doctorat;
- Creșterea veniturilor din taxe, prin reducerea abandonului școlar și prin atragerea mai multor studenți în regim cu taxa. Introducerea programelor pentru recuperarea studenților cu probleme la învățatură sau a celor pe cale de a părăsi universitatea;
- Stimularea participării cadrelor didactice cu propuneri de proiecte în orice competiție internă sau internațională sau încheierea de contracte cu beneficiarii din mediul economic;
- Sprijin pentru realizarea unui parteneriat cu o universitate puternică din UE care să participe la dezvoltarea instituțională a USV;
- Sprijin pentru găsirea unor oportunități de finanțare și dezvoltare a noului campus, în concordanță cu necesitățile USV;
- Perfecționarea cadrelor din conducerea facultății și departamentului în managementul universitar prin participarea la programe de perfecționare;
- Identificarea unor metode de promovare și sprijinire a inițiativelor venite din rândul cadrelor didactice;
- Asigurarea funcționării sistemului de management al calității prin: stabilirea obiectivelor de calitate la nivel de facultate și departament, promovarea unei politici de susținere și consolidare a calității în activitatea profesional-științifică a cadrelor didactice;
- Perfecționarea procesului de comunicare internă prin: îmbunătățirea fluxurilor de comunicare, atât pe verticală cât și pe orizontală;
- Asigurarea transparenței informațiilor și deciziilor pentru toate componentele structurale ale facultății;

- Creșterea colaborărilor cu facultati din țară în vederea armonizării domeniilor, specializărilor și planelor de învățământ;
- Creșterea calității prestigiului corpului academic și stabilirea unor sisteme de evaluare, selecție și promovare a personalului didactic;
- Creșterea resurselor extrabugetare ale facultății prin programe de cercetare, lărgirea ofertei de servicii pentru agenții economici, atragerea unui număr cat mai mare de studenți cu taxa, etc.
- Urmărirea lunara a încadrării cheltuielilor facultății in resursele alocate prin finanțarea de baza si resursele extrabugetare.

Valoarea și perspectivele unei instituții de învățământ superior sunt garantate atât de activitatea didactica cit și de activitatea de cercetare pe care aceasta o poate desfășura. Cele două aspecte, procesul didactic și cercetarea, fiind complementare și în mod necesar indisolubil legate una fata de cealaltă.

08 aprilie 2016

Profesor univ. dr. ing. Nicolae SOLOMON

