

OBIECTIVELE PLANULUI MANAGERIAL

1. ATRAGEREA, MOTIVAREA ȘI VALORIZAREA RESURSEI UMANE

Îmi propun ca resursa umană din facultate (cadre didactice, personal didactic auxiliar, personal administrativ) să beneficieze de condiții prielnice de dezvoltare profesională care să producă beneficii/satisfacții în plan personal și finiciar.

În acest sens îmi propun următoarele obiective:

- Acordarea de măriri salariale anuale în scopul motivării personale și profesionale pentru activitatea didactică, de cercetare și administrativă desfășurată în folosul facultății și al universității.
- Creșterea tarifului la plata cu ora.
- Menținerea în facultate a personalului tânăr și stimularea acestuia prin garantarea unui nivel minim de 50% din fondul anual de măriri salariale, respectiv a 1/3 din gradațiile de merit.
- Îmbunătățirea modului de evaluare a personalului didactic și reanalizarea fișei F 09 în contextul specific al facultății.
- Aplicarea unui sistem coerent și riguros de recrutare și promovare a personalului academic.

2. CENTRAREA POLITICILOR ISNTITUȚIONALE PE NEVOILE STUDENȚILOR ȘI ALE PIETII MUNCII

Evoluția societății impune necesitatea armonizării competențelor dobândite de studenți pe parcursul studiilor universitare cu cerințele de pe piața muncii pentru ca aceștia să fie competitivi și să se integreze rapid în activitatea profesională pentru care au fost formați.

În acest scop îmi propun următoarele obiective:



- Îmbunătățirea reglementelor care reglementează activitatea profesională a studenților;
- Promovarea studenților de excepție din facultate și recompensarea acestora prin intermediul burselor de performanță științifică, sportivă, etc.
- Întărirea colaborării cu angajatorii (I.S.J., mediul privat, mediul medical) și organizarea de întâlnire între aceștia și studenți.
- Sprijinirea finanțieră a studenților pentru participarea la manifestări științifice și concursuri studențești în țară și străinătate.
- Consultarea periodică a studenților reprezentanți, cât și a celorlalți în cadrul programului de audiențe dedicat lor.
 - Îmbunătățirea planurilor de învățământ în vederea adaptării la cerințele pieții muncii, atât la nivel regional cât și național prin consultarea studenților, absolvenților și angajatorilor.
 - Îmbunătățirea continuă a calității educației oferite, organizarea de competiții sportive la nivel de universitate.
 - Achiziționare de material bibliografic de actualitate și acces la baze de date din domeniu.

3. EDUCAȚIA ȘI CERCETAREA

Obiective privitoare la educație și cercetare vizează următoarele aspecte:

- Compatibilizarea planurilor de învățământ cu nevoile de modernizare și integrare europeană a țării noastre.
- Creșterea modalităților interactive de lucru atât în activitatea didactică propriu-zisă cât și în cadrul practicii de specialitate.
- Intensificarea utilizării programului Erasmus+ prin acordarea de mobilități pentru studenți și cadre didactice.
- Stimularea obținerii de performanțe în educație și cercetare prin sprijinirea publicării de articole științifice și cărți, sprijinirea publicațiilor proprii cu real impact național și internațional, în special al celor indexate în BDI.

- Încurajarea activităților cercurilor științifice studențești.
- Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate pe plan internațional.
- Încurajarea cadrelor didactice din facultate pentru a publica în editura universității.

4. MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

În privința managementului și dezvoltării instituționale consider prioritare următoarele obiective:

- Promovarea unui management în echipă, cu distribuirea responsabilităților la cadrele didactice din conducerea facultății (decan, prodecan, directori departament, membrii CAF).
- Creșterea cifrei de studenți bugetați și menținerea cifrei studenților în regim cu taxă pentru acoperirea cifrei de școlarizare aprobate de ARACIS pentru fiecare program de studiu.
- Acreditarea tuturor programelor de studii din facultate.
- Oportunitatea deschiderii de noi programe de studii în concordanță cu cerințele de pe piața muncii.
- Utilizarea cu maximă eficiență a resurselor umane, materiale și financiare de care dispune facultatea.
- Eficiență și operativitate în rezolvarea problemelor.
- Asigurarea transparentei procesului decizional.
- Implicarea studenților în activitatea decizională privind viața universitară.

CANDIDAT,

Profesor univ.dr. Florin-Valentin LEUCIUC

