

# **PLAN MANAGERIAL**

## **Facultatea de Istorie și Geografie**

### **INTRODUCERE**

Planul managerial pe care îl propun pentru consolidarea și dezvoltarea Facultății de Istorie și Geografie (FIG) vine în completarea politicii manageriale a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava (USV), structura sa directoare urmărind transpunerea la nivelul FIG a principalelor priorități cuprinse în Planul managerial propus de Rectorul Universității: atragerea, motivarea și valorizarea resursei umane din USV; menținerea USV între primele 20 de Universități din România și centrarea politicilor instituționale pe nevoile studenților și ale pieței muncii. În consecință, planul managerial propus este structurat pe patru capitoare care vizează: 1. Centrarea pe valorizarea și motivarea resursei umane; 2. Educația și cercetarea; 3. Centrarea politicilor instituționale pe nevoile studenților și ale pieței muncii; și 4. Management și dezvoltare instituțională.

### **OBIECTIVELE MANAGERIALE PRIVIND**

#### **1. CENTRAREA PE VALORIZAREA ȘI MOTIVAREA RESURSEI UMANE**

**Obiectivul 1:** Valorificarea potențialului creator și inovator al membrilor Facultății.

**Acțiuni:**

1. Elaborarea unor lucrări de înaltă valoare științifică și cu grad înalt de originalitate.
2. Crearea de produse aplicate pentru domeniile profesionale acoperite prin specializările FIG.
3. Dezvoltarea centrelor de cercetare existente și inițierea unui nou centru de cercetare interdisciplinar în funcție de posibilitățile colectivelor.
4. Creșterea capacitații de cercetare a colectivelor Facultății prin propunerea menținerii în activitate, chiar și după pensionare, prin contracte pe durată determinată și timp parțial de lucru, a cadrelor didactice și cercetătorilor cu experiență și cu rezultate deosebite demonstate de-a lungul cariere, în acord cu politica USV.

**Obiectivul 2:** Asigurarea încadrării corespunzătoare cu personal a Departamentelor FIG și asigurarea resurselor umane necesare desfășurării activităților didactice și de cercetare.

**Acțiuni:**

1. Scoaterea la concurs a posturilor constituite după necesitățile programelor și domeniilor de studiu, și, în măsura posibilităților a unora de cercetare și/sau interdisciplinare.
2. Angajarea de personal pe durată determinată în cadrul proiectelor finanțate câștigate și derulate de FIG prin selectarea prin concurs de experți pe termen scurt și lung.
3. Constituirea unui colectiv specializat cu accesarea de proiecte de cercetare.





**Obiectivul 3:** *Stimularea personalului angajat prin acordarea de beneficii în acord cu Regulamentele USV și Legea Educației naționale.*

**Acțiuni:**

1. Acordarea, pe bază de concurs, în măsura posibilităților, a unor coeficienți de salarizare și gradații de merit în funcție de performanțele științifice, didactice și profesionale.
2. Asigurarea implementării flexibile a unor criteriilor clare de performanță și a unor indicatori precisi pentru diferențele de salarizare inclusiv pentru personalul administrativ.
3. Asigurarea unei grile salariale unitare în baza criteriilor din Fișa de evaluare anuală.
5. Stimularea cu preponderență a personalului tânăr în acord cu politica USV.
6. Încurajarea membrilor Facultății să aplice pentru proiecte de cercetare, mobilități, granturi, etc.

**Obiectivul 4:** *Transparența actului decizional.*

**Acțiuni:**

1. Supervizarea întocmirii Fișelor postului potrivit normelor academice ținând cont de atributele profesionale ale titularului.
2. Luarea deciziilor importante prin consultarea și consensul membrilor Consiliului facultății.
3. Respectarea autonomiei Departamentelor în realizarea Statelor de funcții, iar în măsura posibilităților, chiar și în gestionarea resurselor financiare de care acestea dispun.
4. Consultarea periodică a studenților și asigurarea accesului lor la elaborarea deciziilor care îi privesc.
5. Organizarea după necesități de întâlniri individuale informale și întâlniri generale consultative periodice la nivelul Consiliilor.
6. Utilizarea interactivă a grupului de discuții online pe problemele de interes general ale FIG.

## **2. EDUCAȚIA ȘI CERCETAREA**

Obiectivele planului managerial în ceea ce privește educația și cercetarea vin să susțină obiectivul general al USV de menținerea între primele 20 de universități ale României.

**În ceea ce privește educația:**

**Obiectivul 1:** *Reacreditarea Programelor de studii existente și propunerea spre autorizare a unora noi.*

**Acțiuni:**

1. Recreditarea Programelor de studii de licență conform programării evaluărilor ARACIS.
2. Autorizarea domeniului de masterat în Asistență Socială și reacreditarea domeniilor de masterat Geografie și Relații Internaționale și Studii Europene.
3. Întărirea școlilor doctorale din domeniile Filosofie, Geografie și Istorie.
4. Înființarea unei școli postdoctorale interdisciplinare.



**Obiectivul 2: Îmbunătățirea calității învățământului – în ceea ce privește colectivul didactic.**

**Acțiuni:**

1. Eficientizarea didactică și finanțieră a procesului didactic prin: reajustarea Planurilor de învățământ respectând normele ARACIS, aplicarea reglementării adoptate la nivel de USV și îmbunătățirea sistemului de evaluare și autoevaluare la nivel de Departamente.
2. Optimizarea modului de alcătuire a orarelor astfel încât acestea să răspundă atât nevoilor studenților, cât și corpului didactic.
3. Mobilizarea tuturor cadrelor didactice pentru atingerea indicatorilor de evaluare a programelor de studiu.
4. Utilizarea cât mai eficientă a informațiilor din Fișele de evaluare (cele de autoevaluare și de evaluare colegială, a evaluării de către studenți, ale Directorilor de Departament, Prodecanilor și Decanului), astfel încât acestea să ducă la acțiuni concrete de îmbunătățire a mediului profesional și de învățare.

**Obiectivul 3: Îmbunătățirea calității învățământului – în ceea ce privește actul didactic.**

**Acțiuni:**

1. Flexibilizarea metodologiei examenelor de admitere și de finalizare a studiilor.
2. Reorganizarea și îmbunătățirea examenelor de absolvire.
3. Optimizarea și actualizarea programei examenului de absolvire la Specializările Filosofie, Asistență socială, Istorie, Relații Internaționale și Științe Europene, Științe Politice Geografie turismului, etc.
4. Dezvoltarea pentru fiecare program de studiu de cursuri pentru formarea competențelor transversale la studenți.
5. Corelarea probelor examenelor de absolvire cu grilele calificărilor din domeniu.
6. Creșterea importanței și atribuțiilor comisiilor de calitate și urmărirea implementării procedurilor și regulamentelor existente.

**Obiectivul 3: Îmbunătățirea calității învățământului – în ceea ce privește colaborările instituționale.**

**Acțiuni:**

1. Ocuparea unor poziții vacante din Statul de funcții cu personal din mediul profesional care îndeplinește condițiile legale care să asigure o instruire practică mai aplicată a materiilor respective din planurile de învățământ.
2. Intensificarea colaborărilor cu instituțiile de profil și potențialii angajatori.
3. Atragerea de specialiști din domeniile extra-academice vizate.
4. Creșterea numărului de colaborări și proiecte finanțate prin Programul ERASMUS+ și alte programe similare.
5. Intensificarea colaborărilor cu instituțiile din Republica Moldova și Ucraina în vederea atragerii de studenți pentru specializările FIG.



În ceea ce priveşte *cercetarea preconizez atingerea următoarelor obiective:*

**Obiectivul 1: Creşterea calităţii cercetării ştiinţifice a membrilor FIG.**

**Acţiuni:**

1. Creşterea numărului de publicaţii ISI şi BDI.
2. Organizarea unor manifestări ştiinţifice (conferinţe, workshopuri, etc.) acreditate ISI şi/sau omologate naţional şi internaţional.
3. Creşterea numărului de doctorate în co-tutelă şi internaţionalizarea activităţii doctorale şi postdoctorale.
4. Promovarea şi diversificarea producţiilor ştiinţifice originale.
5. Acreditarea ISI a unei reviste ştiinţifice şi crearea uneia interdisciplinare.
6. Întărirea şi re-acreditarea celor trei şcoli doctorale ale FIG.
7. Crearea unui centru de studii postdoctorale interdisciplinar.

**Obiectivul 2: Creşterea vizibilităţii naţionale şi internaţionale a cercetării din cadrul FIG.**

**Acţiuni:**

1. Diseminarea la nivel naţional şi internaţional a rezultatelor profesionale şi ale cercetării ştiinţifice a membrilor FIG.
2. Accesarea de granturi individuale sau colective la nivel local, naţional şi internaţional.
3. Iniţierea unor manifestări ştiinţifice interdisciplinare cu caracter naţional şi internaţional.
4. Promovarea activităţilor şi rezultatelor centrelor de cercetare.
4. Încurajarea participării membrilor FIG la conferinţe şi manifestări internaţionale.

### **3. CENTRAREA POLITICILOR INSTITUȚIONALE PE NEVOILE STUDENȚILOR SI ALE PIEȚEI MUNCII**

**Obiectivul 1: Centrarea documentelor curriculare şi activităţilor extracurriculare pe studenţi.**

**Acţiuni:**

1. Întocmirea pe bază de competenţe a Planurilor de învăţământ în baza nevoilor de dezvoltare ştiinţifică şi profesională a studenţilor.
2. Modernizarea procesului de învăţământ prin încurajarea aplicării metodelor şi mijloacelor educaţionale participative şi a aplicaţiilor practice.
3. Încurajarea cadrelor didactice să îşi îmbunătăţească, în colaborare cu studenţii reprezentanţi, fişele disciplinelor, curricula şi activităţile de practică, metodele de examinare, în acord cu politica USV şi în concordanţă cu nevoile de instruire.
4. Angrenarea studenţilor în activităţi extracurriculare prin intermediul colaborărilor inter-instituţionale şi compatibilizarea proiectelor extracurriculare ale FIG cu cele ale organizaţiilor studenţeşti şi ale ONG-urilor axate pe activităţi educaţionale.



**Obiectivul 2: Eficientizarea serviciilor pentru studenți.**

**Acțiuni:**

1. Constituirea, în măsura resurselor, a unui sistem de burse care să încurajeze competiția și performanța în rândul studenților.
2. Intensificarea colaborării și implicarea mai activă a organizațiilor studențești și reprezentanților studenților în Consiliul Facultății și consiliile departamentelor.
3. Implicarea studenților consilieri în activitățile Facultății, inițierea în colaborare cu organizațiile studențești a unor proiecte comune de cercetare, manifestări științifice, evenimente și alte activități studențești de voluntariat.

**Obiectivul 3: Racordarea finalităților actului educațional la cerințele pieței muncii în funcție de specificul fiecărui program de studiu.**

**Acțiuni:**

1. Constituirea unor grupuri de lucru la nivel de programe de studiu pentru identificarea competențelor și abilităților necesare pentru o inserție profesională eficientă a absolvenților FIG.
2. Intensificarea colaborării cu potențialii angajatori în vederea identificării competențelor profesionale din cadrul domeniilor de absorbție prin studiul bazelor de date ale ANC, analizarea fișelor postului utilizate de aceștia, precum și cele definite în la nivel național pe domenii de specialitate COR, RNCIS etc.
3. Elaborarea, în funcție de specificul programelor de studiu, a unor politici de dezvoltare profesională și integrare pe piața muncii a absolvenților.
4. Organizarea unor evenimente studențești extracurriculare (școli de vară, vizite de studiu, cursuri de formare profesională, competiții profesionale, târguri de locuri de muncă și.a.).

**Obiectivul 4. Inserția profesională a absolvenților și asigurarea continuității relațiilor profesionale cu aceștia.**

**Acțiuni:**

1. Identificarea și contactarea angajatorilor reali și potențiali din documentații de la Registrul Comerțului, Oficiul Forței de Muncă și Instituțiile școlare.
2. Identificarea unor strategii de inserție eficiente și elaborarea unei politici proprii de integrare profesională a absolvenților.
3. Constituirea comunității alumnilor și organizarea de întâlniri periodice cu promoțiile de absolvenți ai programelor de studiu.
4. Dezvoltarea unei pagini internet pentru alumni pe site-urile Departamentelor și a unui grup pe rețelele de socializare.
5. Completarea registrului USV și cel al Departamentelor cu informații despre absorbția profesională a absolvenților.



**Obiectivul 5. Încurajarea activităților științifice, culturale, artistice și sportive ale studenților.**

**Acțiuni:**

1. Încurajarea activității cadrelor didactice și studenților în cadrul cercurilor științifice, culturale, artistice și sportive studențești.
2. Înființarea unor noi cercuri studențești și stimularea cadrelor didactice și studenților în vederea participării la concursurile studențești și alte competiții profesionale de profil.

**4. MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ**

**Obiectivul 1. Ocuparea locurilor bugetate și a celor cu taxă la toate nivelele de studiu.**

**Acțiuni:**

1. Promovarea programelor de studiu ale FIG printr-un marketing mai complex și mai agresiv.
2. Elaborarea unor noi produse privind oferta educațională a Facultății (pliante, slide-uri de prezentare și videoclipuri ale programelor de studiu ale FIG).
3. Continuarea procesului de actualizare a paginilor Web ale Facultății și Departamentelor.
4. Susținerea acțiunilor de tip „Student pentru o Zi”, „Ziua porților deschise”, școli de vară etc. și inițierea unor noi proiecte care să sporească interesul elevilor pentru FIG și USV.
5. Flexibilizarea și consolidarea relațiilor cu învățământul liceal.
6. Dezvoltare de parteneriate cu liceele identificate anterior ca având un apot semnificativ la numărul candidaților și cu potențial de a oferi studenți în perspectivă.
7. Protocole de colaborare, asistență sau practică, după caz.

**Obiectivul 2. Creșterea capacitații și calității instituționale.**

**Acțiuni:**

1. Creșterea numărului sau proporției de studenți bugetați la licență, masterat și doctorat.
2. Creșterea eficienței financiare prin construcția Planurilor de învățământ pe trunchi comun.
3. Obținerea unor locuri mai bune în clasamentele pe domeniile de studiu și programele studiu.
4. Menținerea veniturilor din taxe și alte surse de venit la un nivel cel puțin comparabil cu anii anteriori.
5. Îmbunătățirea bazei materiale a Facultății prin accesarea de proiecte, granturi sau contracte.
6. Inițierea de discuții cu diverse organisme ale autorităților publice locale în vederea propunerii de proiecte comune.

14 aprilie 2016

Conf. univ. dr. Bogdan POPOVENIUC