

UNIVERSITATEA «ȘTEFAN CEL MARE» SUCEAVA

PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DECAN AL FACULTĂȚII DE ISTORIE ȘI GEOGRAFIE 2016-2020

Prof. univ. dr. Vasile EFROS

INTRODUCERE

Facultatea de Istorie și Geografie este una dintre cele mai dinamice din cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, pentru că a reușit în ultimul deceniu un salt real în dezvoltarea calității, unele programe de studii apropiindu-se semnificativ de standardele naționale și europene pentru educație și cercetare. Performanțele atinse prin dedicație, sacrificiu, generozitate, inteligență și competența colegilor, mai au loc pentru mai bine.

Candidatul Vasile EFROS

Activitatea mea didactică de peste 35 de ani am desfășurat-o în cadrul a două universități: 15 ani în Universitatea de Stat din Tiraspol, pe care am absolvit-o în anul 1979, și aproape 20 ani în Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, ocupând consecutiv toate funcțiile didactice, de la asistent până la profesor. În prezent sunt conducător de doctorat în domeniul Geografie, având în îndrumare 6 doctoranzi.

Activitatea didactică și științifică pe care am desfășurat-o este reflectată cu mai multe amănunte în CV-l personal, document al dosarului de concurs.

OBIECTIVE MANAGERIALE LA NIVEL DE FACULTATE

1. CENTRAREA PE VALORIZAREA ȘI MOTIVAREA RESURSEI UMANE

La începutul anului 2016, Facultatea de Istorie și Geografie are aproximativ 800 de studenți, 39 de cadre didactice titulare și 6 cadre didactice cu contract de

munca pe durata determinata. Infrastructura existentă a facultății asigură premisele atât pentru o educație de calitate, cât și pentru o cercetare științifică de nivel internațional în multe dintre domeniile de studii acreditate și autorizate. În aceste condiții îmi propun ca **principala prioritate în acest mandat, la fel ca și în precedentul, să fie valorizarea și motivarea resursei umane din cadrul celor două departamente.**

Obiective:

- Promovarea unei comunicări colegiale;
- Menținerea în facultate a cadrelor didactice cu experiență (conferențieri și profesori), respectând cadrul legal și stimularea personalului tânăr (asistenți și lectori) cu rezultate semnificative în activitatea didactica sau de cercetare;
- Îmbunătățirea modului de evaluare a personalului, reanalizarea ponderilor pentru activitatea didactica și de cercetare, particularizarea pe specificul departamentelor;
- Promovarea unor politici de creștere a calității actului de predare și a exigențelor de evaluare în vederea îmbunătățirii gradului de pregătire a absolvenților facultății;
- Stimularea participării studenților, masteranzilor și a doctoranzilor în activitățile de cercetare ale cadrelor didactice;
- Asigurarea unui cadru stimulativ pentru rezultate deosebite la învățătură și implicare în cercetare celor mai buni studenți din facultate;
- Susținerea și stimularea capacității de cercetare a colectivelor facultății prin menținerea în activitate, chiar și după pensionare, prin contracte pe durată determinată și timp parțial de lucru, a cadrelor didactice și cercetătorilor cu experiență și cu rezultate remarcabile.
- Adaptarea fișei postului și a fișelor de evaluare în conformitate cu noile politici, cerințe și obiective asumate;

**2. CENTRAREA PE NEVOILE STUDENȚILOR
ȘI ALE PIEȚEI MUNCII**

Situația actuală impune nevoia unui dialog continuu cu studenții și absolvenții noștri pentru a înțelege cât mai bine nevoile și așteptările lor. E timpul să ne adaptăm

mult mai rapid dinamicii societății și evoluției economiei și să dăm cea mai mare atenție comunicării, învățând să explicăm acțiunile noastre.

Obiective:

- Consultarea periodică a studenților, introducerea unui program de audiențe dedicat studenților în programul conducerii facultății;
- Sprijinirea activității asociațiilor studențești precum și a proiectelor acestora pentru comunitatea universitară și cea regională;
- Intensificarea promovării programelor de studii din cadrul departamentelor facultății în rândul elevilor, continuarea și susținerea activităților de tip „Student pentru o zi”, „Porți deschise” etc., precum și inițierea de noi proiecte care să atragă publicul țintă în cadrul facultății;
- Motivarea performanței academice a studenților și a implicării lor în activitățile universității și ale facultății prin acordarea de gratuități sau reduceri de tarif la utilizarea infrastructurii universității;
- Îmbunătățirea planurilor de învățământ în vederea adaptării la cerințele pieții muncii, atât la nivel regional cat și național;
- Introducerea în *curriculum* a cursurilor de dezvoltare personala, de dezvoltare antreprenoriala, a instruirii în ceea ce privește bunele practici europene, atât pentru învățare, cat și pentru cercetare;
- Adaptarea nivelului taxelor de studii la situația socio-economică din țară;

3. EDUCAȚIA ȘI CERCETAREA

Obiective:

- Promovarea unui învățământ centrat pe student;
- Responsabilizarea studenților pentru calitatea întregului proces didactic, inclusiv a evaluării finale și a susținerii examenelor de absolvire;
- Creșterea calității actului didactic. Analiza colegială a calității activității de predare, inclusiv a caracterului său interactiv;
- Sprijinirea învățământului ID pentru specializările la care acest tip de învățământ se dovedește performant;
- Sprijinirea înființării, acreditării și re-acreditării masteratelor de cercetare;

- Sprijinirea publicării de articole științifice și cărți, sprijinirea publicațiilor proprii cu real impact național și internațional, în special al celor cotate ISI sau indexate în BDI;
- Stimularea obținerii rezultatelor în educație; stimularea activităților în cercurile științifice studentești și a creației științifice;
- Creșterea numărului de centre de cercetare cu performanțe recunoscute pe plan național și internațional;
- Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate pe plan internațional;
- Susținerea constituirii și dezvoltării echipelor de cercetare, în vederea formării de noi cercetători și a viitoarelor cadre didactice;

15.04.2016

Prof.univ.dr.Vasile EFROS

