

PLAN MANAGERIAL

Funcția: Decan

Facultatea de Silvicultură

Candidat: Conf.dr.ing. Sergiu Andrei HORODNIC

1. Context

Planul managerial propus pentru funcția de Decan al Facultății de Silvicultură pentru perioada 2016 – 2020 este structurat în concordanță cu cadrul creat de Legea Educației Naționale, cu prevederile Cartei USV și cu direcțiile de acțiune incluse în planul managerial al Rectorului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava.

Obiectivele principale prezentate în acest program managerial au fost identificate prin observarea modului de propagare și manifestare la nivelul Facultății de Silvicultură din Suceava a problemelor cu care se confruntă învățământul superior în ansamblu.

Dezvoltarea învățământului superior silvic, pentru furnizarea de servicii educaționale (cunoaștere, pregătire profesională, competențe) în scopul formării specialiștilor în domeniul specific de activitate și pentru cercetare, este condiționată de factorii ce se manifestă în ansamblul sistemului de învățământ universitar:

- ➔ diminuarea numărului de studenți,
- ➔ accentuarea competiției între instituțiile de învățământ superior,
- ➔ instabilitatea pieței muncii la nivel național și inconsecvență în modul de gestionare a capitalului uman,
- ➔ centrarea învățământului pe student și asigurarea unor trasee individualizate în programele de formare,
- ➔ internaționalizarea pieței muncii, a mobilității studenților și a cadrelor didactice.

În acest context, profesionalizarea extinsă prin noi competențe, cu păstrarea, însă, a specificului și a valorilor tradiționale, reprezintă șansa învățământului superior silvic pentru dezvoltarea pe termen lung.

La nivel național se evidențiază, în plus, anumite constrângeri datorate subfinanțării cronice a învățământului și erodării continue a statutului cadrului didactic, ceea ce generează

pentru învățământul silvic superior dificultăți de adaptare la societatea bazată pe economie de piață și de compatibilizare cu reperele europene, atunci când aceasta devine o necesitate.

2. Principii asumate

Pentru depășirea acestor dificultăți și atingerea obiectivelor pe care le propun în acest program managerial, mă bazez pe implicarea activă a tuturor colegilor în identificarea și urmărirea unor direcții de acțiune care să consolideze poziția avansată a Facultății de Silvicultură din Suceava în domeniul educațional din regiunea de NE a României, renumele pe plan național și recunoașterea în mediul academic internațional.

Fără pretenția de a putea influența reformarea învățământului universitar în ansamblu, deciziile decanului afectează în permanență activitatea colegilor și a studenților, a tuturor membrilor comunității academice din facultate. Prin transparență în actul decizional și cultivarea participării democratice a întregii comunități academice la elaborarea strategiilor de management a activităților didactice și de cercetare vor putea fi promovate măsuri coerente de modernizare a facultății, nu numai la nivelul infrastructurii, ci mai ales la nivelul componentei umane.

În susținerea candidaturii de decan îmi propun:

- să acționez pentru asigurarea unei atmosfere de seriozitate și responsabilitate față de misiunea de formare profesională și educare a tinerilor, ale căror performanțe să răspundă exigențelor pieței muncii și care să reprezinte facultatea cu succes în țară și în străinătate;
- coordonarea activității din facultate astfel încât să fie promovate: spiritul colegial, respectul reciproc, satisfacția în muncă și o atitudine stimulativă de autoperfecționare;
- hotărâre și combativitate în apărarea intereselor Facultății de Silvicultură.

3. Obiective generale

- dezvoltarea, punerea în valoare și motivarea **resursei umane** a facultății;
- poziționarea Facultății de Silvicultură la un nivel cât mai ridicat pe plan național prin **creșterea calității** actului educațional;
- identificarea și accesarea unor surse de finanțare pentru asigurarea realizării unui buget care să permită **dezvoltarea susținută** a facultății.

4. Obiective strategice și direcții de acțiune

(sunt sintetizate în tabelul următor)

Obiective generale	Componență structurală	Nivel	Obiectiv strategic	Directii de acțiune		Rezultate așteptate
	Cadre didactice		Precuperearea pentru motivarea și asigurarea condițiilor de dezvoltare profesională și avansare a personalului didactic și auxiliar	<ul style="list-style-type: none"> - transparența actului decizional prin hotărâri fundamentate în urma consultării membrilor colectivului facultății; - selecția și asigurarea oportunităților de promovare în cariera didactică universitară a celor mai performante cadre, prioritățile fiind: a celor tinere; - din poziția pe care o ocupă, decanul va promova, prin măsuri organizatorice, o politică de protecție deschisă și apropiată de problemele membrilor comunității academice, preventind situațiile conflictuale; - asigurarea unei structuri de personal echilibrate pe grade didactice și în raport cu numărul de studenți, cu preocuparea preferențială pentru ocuparea unor noi cadre didactice, dintre care minim 5 asistenți, ceea ce va reduce gradul de ocupare a personalului actual; - evaluarea calității activității personalului didactic bazată pe criteriul de apreciere care să asigure recunoașterea în aceeași măsură a rolului activității didactice alături de cel al cercetării; 	<p>crearea condițiilor de desfășurare a activității conforme cu standardele de calitate specifice</p> <p>promovarea în hierarhia universitară a unui număr minim de 8 cadre didactice tinere.</p> <p>acordarea salariilor și a celorlalte stimulente financiare pe baza rezultatelor confirmate ale activității fiecărui salariat;</p>	
	studienți		Așezarea stabilității și sustenabilității resurselor umane și creșterea performanțelor prin promovarea excelenței academice	<ul style="list-style-type: none"> - promovarea unei politici de atragere în colectiv a specialiștilor din domeniul silviculturii și al științei mediului; 	<p>atragerea, în cadrul programelor de master, a cel puțin 4 cadre didactice asociate de la universitate și din străinătate, din instituție de cercetare sau specialiști recunoscuți în silvicultură și știința mediului,</p> <p>susținerea activităților de tip „Portii deschise”, dezvoltarea paginii web a facultății prin adăugarea informațiilor de interes pentru candidați;</p> <p>realizarea unor campanii anuale de promovare a programelor de studiu în cel puțin 10 licee din zonă;</p>	
			Resursele umane	<ul style="list-style-type: none"> - aplicarea unei strategii dinamice de promovare a Facultății de Silvicultură în liceele din zona de influență; 	<p>încheierea a minimum 10 acorduri partenariale de colaborare cu licee preuniversitare, cu angajatorii, cu societatea civilă, cu alte instituții;</p> <p>- diversificarea modalităților de colaborare ale Facultății cu învățământul preuniversitar, cu studentii și angajații, cu reprezentanții acestora, prin dialoguri permanente și implicarea acestora, în decizii Consiliului Facultății de Silvicultură</p>	
			Consolidarea, dezvoltarea profesională și motivația resurselor umane a facultății	<ul style="list-style-type: none"> - participarea studentilor la procesul de evaluare universitară, asigurarea dialogului permanent cu studentii și implicarea acestora, prin reprezentanții acestora, în decizii Consiliului Facultății de Silvicultură - menținerea unui nivel stabil al taxelor de studii, stimularea și recompenzarea performanței intelectuale prin modul echitabil de repartizare a locurilor finanțate de la buget și prin atribuirea corectă și transparentă a burselor de studii și de ajutor social; - încurajarea participării studentilor la programe de mobilitate profesională prin extinderea colaborării cu universități din țară și din străinătate; 	<p>crearea condițiilor de desfășurare a activității conforme cu standardele de calitate specifice</p> <p>promovarea în hierarhia universitară a unui număr minim de 8 cadre didactice tinere.</p> <p>acordarea salariilor și a celorlalte stimulente financiare pe baza rezultatelor confirmate ale activității fiecărui salariat;</p> <p>organizarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și titularizarea unor noi cadre didactice, dintre care minim 5 asistenți, ceea ce va reduce gradul de ocupare a personalului actual;</p> <p>adaptarea fiziei postului și a fizelor de evaluare în conformitate cu noile politici, cerințe și obiective asumate;</p> <p>atragerea, în cadrul programelor de master, a cel puțin 4 cadre didactice asociate de la universitate și din străinătate, din instituție de cercetare sau specialiști recunoscuți în silvicultură și știința mediului,</p> <p>susținerea activităților de tip „Portii deschise”, dezvoltarea paginii web a facultății prin adăugarea informațiilor de interes pentru candidați;</p> <p>realizarea unor campanii anuale de promovare a programelor de studiu în cel puțin 10 licee din zonă;</p> <p>încheierea a minimum 10 acorduri partenariale de colaborare cu licee preuniversitare, cu angajatorii, cu societatea civilă, cu alte instituții;</p> <p>- diversificarea modalităților de colaborare ale Facultății cu învățământul preuniversitar, cu studentii și angajații, cu reprezentanții acestora, prin dialoguri permanente și implicarea acestora, în decizii Consiliului Facultății de Silvicultură</p> <p>- participarea studentilor la procesul de evaluare universitară, asigurarea dialogului permanent cu studentii și implicarea acestora, prin reprezentanții acestora, în decizii Consiliului Facultății de Silvicultură</p> <p>- menținerea unui nivel stabil al taxelor de studii, stimularea și recompenzarea performanței intelectuale prin modul echitabil de repartizare a locurilor finanțate de la buget și prin atribuirea corectă și transparentă a burselor de studii și de ajutor social;</p> <p>- încurajarea participării studentilor la programe de mobilitate profesională prin extinderea colaborării cu universități din țară și din străinătate;</p>	

Obiective generale	Componentă structurală	Nivel	Obiectiv strategic	Directii de acțiune	Rezultate așteptate
		Licență	Procesul didactic	<ul style="list-style-type: none"> - continuarea acțiunilor de modernizare a conținutului proiectului de învățământ, de ajustare a planurilor de învățământ, în sensul restrukturării și alinierii permanente la standardele și cerințele de calitate actuale; - analiza conținutului programelor analitice și armonizarea acestora la nivelul permanentă a facultății pentru eliminarea suprapunerilor; actualizarea cunoștințelor și asigurarea rigurozității științifice a conținutului; - flexibilizarea planului de învățământ prin discipline optionale și facultative; - modernizarea procesului didactic sub aspectul metodelor de predare, transmisie și verificare a fixării cunoștințelor; se va urmări promovarea unui învățământ interactiv și asigurarea unui climat stimulativ pentru predare, învățare și evaluare; - structurarea modulului de desfășurare a practicii de specialitate în raport cu nevoile de formare și cu competențele și abilitățile solidație absolvenților pe piața muncii; - asigurarea dezvoltării continue a programelor de studii derulate în prezent prin valorificarea potențialului formativ în concordanță cu nivelul de competitivitate și cu tematica activității de cercetare desfășurate; 	<p>asigurarea coerienței și a gradării ofertei didactice la cele 3 cicluri de învățământ;</p> <p>restructurarea programelor de studiu în conformitate cu standardele ARACIS și reacreditarea tuturor programelor ce vor fi evaluate periodic;</p> <p>corelarea competențelor înscrise în suplimentul la diplomă pentru fiecare program de studii cu fizicele disciplinelor cuprinse în planul de învățământ;</p> <p>formarea competențelor transversale ale studentilor;</p> <p>dezvoltarea cursurilor cu abordare problematizată, care să permită răspunsuri rapide la problemele concrete ale producției; extinderea investițiilor pentru dotarea laboratoarelor, precum și pentru informizarea sistemului de predare și evaluare;</p> <p>organizarea a cel puțin două întâlniri cu reprezentanții angajaților pentru compatibilizarea ofertei educaționale cu necesitățile pieței muncii; creșterea numărului de agenți economici cu care se vor încheia parteneriate pentru desfășurarea a practicii;</p> <p>înnoirea permanentă a conținutului disciplinelor din curriculum cu adăugarea informațiilor suplimentare obținute în activitatea de cercetare;</p> <p>editarea unor cursuri și îndrumare de lucrări practice noi pentru 50% din disciplinele cuprinse în planurile de învățământ;</p> <p>reacreditarea domeniului de master Silvicultură;</p> <p>realizarea unui grad de angajabilitate de minim 60% în primul an de la absolvirea studiilor de master.</p>
		Master		<ul style="list-style-type: none"> - atragerea unor cadre din cercetare și promovarea cadrelor proprii care îndeplinește condițiile de abilitare pentru conducere de doctorat în scopul revigorării Școlii doctorale în domeniul Silvicultură; 	<p>abilitarea a minim 2 cadre didactice titulare pentru conducere de doctorat și atragerea a cel puțin 2 cadre abilitate din cercetare pentru reconfigurarea școlii doctorale din domeniul Silvicultură;</p>
	Cercterarea științifica	Doctorat		<ul style="list-style-type: none"> - implicarea studentilor în activitatea de cercetare alături de cadrele didactice; 	<p>organizarea a 2 cercuri științifice studențești și premierea rezultatelor științifice deosebite prezentate în sesiunile științifice studențești anuale;</p> <p>cel puțin 20 de studenți în cele trei cicluri de studii (licență, master, doctorat) angajați în proiecte de cercetare alături de cadre didactice.</p>

Positivarea Facultății de Silvicultură la un nivel căt mai ridicat pe plan național printr-o creștere a calității acutuii educațional

Obiective generale	Componentă structurală	Nivel	Obiectiv strategic	Directii de actiune	Rezultate aşteptate
	Individual		dezvoltarea calitativă a activității de cercetare științifică în scopul îndeplinirii criteriilor din standardele de evaluare și promovare de un număr cât mai mare de cadre didactice	<ul style="list-style-type: none"> - stimularea eforturilor individuale pentru obținerea de finanțări prin programe naționale și internaționale de cercetare sau prin contracte cu mediu social-economic care să îmbunătățească raportul de cercetare al Facultății; - evaluarea activității de cercetare a fiecărui cadru didactic în scopul cuantificării corecte a preocupărilor științifice și de valorificare a rezultatelor cercetătorilor proprii prin includere în programele de pregătere ale studenților; - creșterea vizibilității prin creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate pe plan internațional și participația la evenimente științifice naționale și internaționale de anvergură; - valorificarea oportunităților privind participarea activă la organizarea unor manifestări științifice naționale și internaționale; susținerea și promovarea manifestărilor științifice ale Facultății, inclusiv a sesiunilor științifice studentești, în cadrul revistei <i>Bucovina Forestieră</i>; 	<ul style="list-style-type: none"> implicarea a mai mult de 70% dintre cadrele didactice ale Facultății în implementarea unor granturi de cercetare sau a unor proiecte finanțate prin fonduri europene; derularea anuală a cel puțin 2 proiecte ale cadrelor didactice din Facultatea de Silvicultură. <p>normarea și salarizarea diferențiată a cadrelor didactice cu rezultate notabile în activitatea de cercetare.</p>
	Centre de cercetare și transfer tehnologic		conțurarea directiilor de cercetare prioritare ale facultății în concordanță cu resursele existente și cu cele ce vor fi atrase prin participarea la competițiile de proiecte și prin stabilirea unor parteneriate pentru activități de cercetare-dezvoltare cu instituții, firme sau organizații cu profil silvic și de protecție a mediului	<ul style="list-style-type: none"> - dezvoltarea departamentului de cercetare al Facultății de Silvicultură prin concentrarea personalului și dotării tehnice dedicate prioritari activității de cercetare în cadrul departamentului creat în acest scop; prin aceasta va fi asigurată și sprijinul logistic în vederea derulării proiectelor pentru cadrele cu normă de bază didactică. - dezvoltarea activității de cercetare științifică și înovare cu valorificare prin transfer tehnologic; - realizarea unor parteneriate în domeniul cercetării-dezvoltării cu alte Facultăți cu profil forestier și cu agenții economici din domeniul în vederea derulării unor proiecte comune. 	<ul style="list-style-type: none"> dublarea numărului de articole publicate anual în reviste cotate; dublarea valorii totale a SRI pentru articolele publicate; publicarea unor articole în reviste ISI cu scor relativ de influență mai mare de 0,25 ceea ce va permite îndeplinirea condițiilor de abilitare de cel puțin 4 cadre didactice. <p>organizarea a cel puțin unei manifestări științifice naționale sau internaționale în fiecare an; indexarea revistei Facultății în baze de date internaționale.</p>
Cercetarea științifică					Identificarea și accesarea unor surse de finanțare pentru asigurarea dezvoltării sustinute a Facultății

5. Responsabilități manageriale

Decanul detine principalul rol de reprezentare a facultății și răspunde de managementul activității pe toate planurile: didactic și de asigurare a calității, de cercetare și administrativ.

Din atribuțiile stabilite în conformitate cu prevederile din Legea Educației Naționale și din Carta USV decurg următoarele responsabilități manageriale:

- conducerea activității academice și administrative din facultate prin aplicarea hotărârilor rectorului, ale consiliului de administrație și ale senatului universitar;
- aplicarea unei politici corecte de dezvoltare instituțională prin asigurarea respectării standardelor de calitate pentru evaluarea programelor de studii și a activității cadrelor didactice, pentru întocmirea planurilor de învățământ și a statelor de funcții, precum și prin stabilirea capacitatii optime de școlarizare;
- asumarea responsabilității financiare prin controlul permanent al veniturilor și cheltuielilor la nivelul facultății; salarizarea echitabilă a personalului facultății și negocierea cu atenție a tuturor situațiilor conflictuale;
- dialogul permanent cu reprezentanții studenților și ai asociațiilor studențești pentru rezolvarea solicitărilor acestora;
- o conducere colegială în care atribuțiile decizionale și sarcinile executive ale fiecărui membru al conducerii să fie definite cu claritate și să fie cunoscute de întreg colectivul; flexibilizarea sistemului managerial în funcție de necesitățile dezvoltării academice.

Din structura de conducere a Facultății de Silvicultură vor face parte doi prodecani, conform Cartei USV. Propun repartizarea atribuțiilor pe domenii specifice, astfel:

- asigurarea calității, evidența și raportarea activităților din facultate, supravegherea procesului didactic;
- activitatea cu studenții (consiliere, repartizarea locurilor de cazare, organizarea practicii de specialitate etc.), cu asociația Alumni, precum și asigurarea legăturii cu mediul socio-economic.

15 aprilie 2016

Conf.dr.ing. Sergiu Andrei HORODNIC

