

## PROGRAM MANAGERIAL

pentru candidatura la postul de decan

Candidat: șef lucrări dr. ing. Gabriel Dănilă

Perioada: 2016-2020

### Misiune/Argument

Ce suntem, ce ne definește? Este greu de spus care din principiile și valorile ce ne conduc în procesul educațional și în cel de cercetare cântărește mai mult. Probabil maturitatea și seriozitatea în plan didactic sunt două atribute care trebuie în continuare promovate și susținute. Iar în planul cercetării, orientarea multidisciplinară și orientarea spre oferirea de soluții problemelor ivite în comunitatea locală și regională sunt valori esențiale în dezvoltarea viitoarelor proiecte.

Experiența acumulată în 18 ani de învățământ universitar m-a învățat că succesul unei instituții depinde de modul în care managementul găsește calea de a transforma în oportunitate schimbările apărute în sistem.

### Starea actuală

Unde suntem? Ce facem bine? Ce putem îmbunătăți? Sunt întrebări la care în general cunoaștem răspunsurile, dacă suntem realiști și îndeajuns de sinceri cu noi.

Starea actuală este dominată de două mari probleme:

- pe partea educațională - presiunea cauzată de scăderea numărului de studenți
- pe partea de cercetare - presiunea cauzată de finanțarea redusă și inconstantă

Nu cred că există soluții miraculoase la aceste două probleme și nu cred că este realist să vorbim de o dezvoltare majoră în perioada următoare. Nu este vorba totuși de o stagnare, ci de o perioadă favorabilă consolidării și dezvoltării moderate în care să fie corect analizate oportunitățile și riscurile.

Colectivul departamentului a fost din punct de vedere numeric stabil în ultimii ani. Trebuie menținută această stabilitate, deși condițiile actuale de salarizare pot afecta atât atragerea de noi specialiști cât și calitatea activității cadrelor didactice. În aceste condiții activitatea de cercetare trebuie să reprezinte în continuare o modalitate

tate de suplimentare a veniturilor și o oportunitate de a crește calitatea și vizibilitatea învățământului silvic sucevean. În plus, participarea cât mai numeroasă a studenților la contractele/proiectele de cercetare duce și la creșterea "calității" viitorilor ingineri silvici.

Moderația în ceea ce privește dezvoltarea este determinată și de incapacitatea de a dezvolta strategii pe termen mediu și lung datorită inconsistenței sau ambiguității cadrului instituțional și legislativ ce pot provoca modificări ale sistemului de educație, ale criteriilor de evaluare, de finanțare, de promovare.

### Viziune

Ce dorim să devinim? Desigur, nu putem privi decât înainte. O perioadă a consolidării și dezvoltării moderate implică îmbunătățirea tuturor acestor aspecte care știm că deocamdată nu funcționează complet sau la întreaga capacitate. Atât din punct de vedere didactic cât și al cercetării.

Din punct de vedere didactic principala direcție în care trebuie acționat este actualizarea planurilor de învățământ și a conținutului didactic pentru a oferi studenților posibilitatea de a se integra mai ușor profesional. O altă direcție care suportă îmbunătățiri este cea a disponibilității materialelor didactice pentru studenți, publicarea de noi materiale didactice nefiind implicit sau suficient sprijinită la nivelul universității.

Din punct de vedere al cercetării, rezultatele excepționale de până acum trebuie cel puțin menținute. Acest lucru este posibil doar prin implicarea unui număr mai mare de cadre didactice în proiecte și prin stimularea depunerii unui număr mai mare de proiecte. Acest lucru se poate realiza în special prin consolidarea cooperării cu partenerii de cercetare actuali și identificarea unor posibili noi parteneri.

### Strategie

Cum reușim să ne realizăm viziunea? Sunt câteva elemente cheie care cred că trebuie atinse:

#### Încurajarea și promovarea excelenței

- Identificarea și promovarea unor elemente de excelență didactică.
- Identificare direcțiilor de cercetare majore și sprijinirea lor prioritară.
- Identificarea unor arii de cercetare interdisciplinare și încurajarea colaborării între departamente diferite ale universității pentru oferirea de perspective noi sau complete asupra unor probleme.

## Investiții în dezvoltare

- Sprijinirea dezvoltării infrastructurii de cercetare, achiziționării de echipamente competitive care să permită derularea unor cercetări conforme cerințelor actuale.
- Îmbunătățirea serviciilor de administrare și suport a proiectelor de cercetare în vederea degrevării personalului de cercetare de activități financiare și administrative.

## Promovarea identității specifice

- Construirea și promovarea unei identități clare la nivel local și regional în ceea ce privește activitatea didactică și de cercetare.
- Implicarea mai activă (inclusiv a studenților) în proiectele comunității locale și regionale și colaborarea mai strânsă cu parteneri locali sau regionali.

## Mecanisme interne de evaluare adecvate

- Aplicarea unor principii clare, consistente și consecvente de evaluare a performanțelor didactice și de cercetare care să reflecte specificul activității departamentului.

## Flexibilitate și management adaptativ

- Reevaluarea periodică a gradului de îndeplinire a obiectivelor și eventual ajustarea strategiilor pentru a spori sansa atingerii obiectivelor.

15.04.2016

șef lucrări dr. ing. Gabriel Dănilă

