



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava



UNIVERSITATEA „ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA
FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE - FDSA

Plan Managerial pentru ocuparea funcției de Decan al Facultății de Drept și Științe Administrative

Candidat: Conf. univ. dr. BILOUSEAC Irina Adriana



Planul managerial propus pentru ocuparea funcției de Decan al Facultății de Drept și Științe Administrative, aferent perioadei 2025–2029 este conceput în concordanță cu cadrul creat de Legea Învățământului Superior, cu prevederile din Carta USV și cu direcțiile de acțiune incluse în planul managerial 2024-2029 al Rectorului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Prof. univ. dr. Mihai Dimian.

În viziunea asumată pentru acest mandat, misiunea instituțională a Facultății de Drept și Științe Administrative constă în consolidarea și promovarea cunoașterii în domeniile juridic și administrativ. Această misiune se va materializa prin pregătirea de specialiști cu formare academică superioară, capabili să răspundă exigențelor profesionale contemporane, în cadrul programelor de studii universitare de licență și master, acreditate și dezvoltate în cadrul facultății.

Facultatea, în forma sa actuală, a fost instituită în anul 2016, prin separarea de Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică, structură din care a făcut parte încă din anul 1995. În urma acestui proces, au fost preluate programele de licență Drept și Administrație Publică (în formele de învățământ cu frecvență – IF și la distanță – ID), precum și programele de masterat Drept European și Management și Administrație Europeană. Ulterior, portofoliul educațional a fost extins prin includerea programului de licență Poliție Locală și a masterului în domeniul Științelor Juridice, intitulat Drept Penal și Criminalistică.

Planul managerial aferent mandatului propus integrează un ansamblu de măsuri structurate în jurul principalelor dimensiuni funcționale și operaționale ale facultății. Acestea vizează consolidarea organizării instituționale, creșterea calității procesului didactic și de cercetare, dezvoltarea relațiilor cu mediul profesional și social, precum și eficientizarea activităților administrative și de sprijin, *cum ar fi*:

1. Consolidarea unui climat instituțional orientat spre dezvoltarea profesională și valorizarea resursei umane, atât în interiorul Facultății, cât și în interacțiunea acesteia cu partenerii externi

Unul dintre obiectivele prioritare ale planului managerial îl constituie edificarea și menținerea unui mediu academic favorabil afirmării competențelor individuale, încurajării performanței și motivării continue a personalului didactic și de cercetare. În acest sens, vor fi implementate următoarele direcții de acțiune:

- Asigurarea unui sprijin logistic adecvat pentru cadrele didactice, în vederea facilitării îndeplinirii criteriilor de performanță stabilite la nivel instituțional și național, inclusiv prin accesul la infrastructură, resurse educaționale și oportunități de dezvoltare profesională;

- Instituirea unui sistem obiectiv și transparent de evaluare a activității profesionale și științifice, bazat pe competență, eficiență și implicare activă în viața academică și administrativă a facultății, ca instrument pentru recunoașterea meritelor și fundamentarea deciziilor de promovare;

- Susținerea promovării în ierarhia academică a tuturor membrilor corpului didactic care îndeplinesc standardele legale în vigoare, precum și analizarea oportunităților de extindere a posturilor existente prin organizarea de concursuri pentru poziții didactice nou-create sau vacante, în funcție de nevoile strategice ale facultății;

- Monitorizarea și optimizarea structurii posturilor prin raportarea constantă la standardele de calitate ale Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), astfel încât raportul dintre posturile ocupate și cele vacante să asigure sustenabilitatea procesului educațional;

- Cultivarea unei culturi organizaționale bazate pe comunicare colegială, deschidere, solidaritate profesională și respect reciproc, în vederea întăririi coeziunii interne și promovării unui climat de lucru bazat pe responsabilitate, integritate și colaborare autentică.



2. Alinierea procesului educațional la nevoile studenților și la cerințele pieței muncii

Un principiu esențial în conturarea strategiei manageriale este orientarea activităților didactice și extracurriculare în direcția satisfacerii nevoilor reale ale studenților, corelat cu o adaptare continuă la dinamica pieței muncii. Facultatea trebuie să devină un catalizator al integrării profesionale și al dezvoltării personale a studenților săi, prin acțiuni concrete precum:

- Promovarea unei educații centrate pe student, care pune accent pe învățarea activă, gândirea critică, responsabilitatea personală și dobândirea de abilități practice, în paralel cu formarea teoretică solidă, oferind astfel un profil de absolvent competitiv și adaptabil;
- Facilitarea desfășurării în mai bune condiții a practicii studenților, prin încheierea de noi contracte de colaborare în vederea efectuării practicii, implicarea directă a cadrelor didactice coordonatoare și eliminarea formalismului din practica studenților;
- Crearea la nivelul facultății a unei baze de date a absolvenților, pentru a monitoriza inserția absolvenților pe piața muncii;
- Sprijinirea activității asociațiilor studențești, precum și a proiectelor propuse de acestea;
- Stabilirea unui program de audiențe dedicat studenților, organizarea periodică a unor întâlniri informale cu studenții și reprezentanții lor pentru identificarea problemelor de ordin științific, didactic și administrativ și creionarea și implementarea de soluții concrete;
- Actualizarea conținutului planurilor de învățământ în vederea adaptării acestora la standardele europene și la cerințele pieței muncii;
- Promovarea cercurilor studențești, a competițiilor și a manifestărilor științifice naționale și internaționale destinate studenților și stimularea participării acestora la astfel de evenimente.

3. Perfecționarea activității didactice și de cercetare a membrilor facultății

Perfecționarea continuă a activității didactice și științifice reprezintă o condiție esențială pentru afirmarea instituțională a facultății într-un mediu academic competitiv. Obiectivul vizează promovarea unei culturi a calității în educație și cercetare, prin următoarele măsuri:

- Promovarea unui învățământ centrat pe student;
- Creșterea calității actului didactic prin îmbunătățirea și modernizarea planurilor de învățământ, prin analiza programelor analitice pentru eliminarea interferențelor și actualizarea acestora în concordanță cu ultimele evoluții în domeniu, prin stimularea obținerii rezultatelor în educație, prin stimularea activităților în cercurile științifice studențești și a creației științifice;
- Creșterea eficienței și a calității procesului didactic prin îmbunătățirea metodelor de predare, utilizarea metodelor didactice interactive, eficientizarea studiului individual al studenților, modernizarea lucrărilor de laborator;
- Creșterea gradului de susținere cu materiale publicate a disciplinelor;
- Promovarea cercetării științifice ca pilon fundamental al activității universitare, prin sprijinirea inițiativelor de cercetare individuală și colectivă, încurajarea înființării și dezvoltării centrelor sau grupurilor de cercetare în domenii relevante pentru drept și administrație publică, atragerea de fonduri prin participarea la proiecte cu finanțare națională sau europeană, precum și prin publicarea în reviste recunoscute în bazele de date internaționale.

4. Consolidarea vizibilității academice și a capacității instituționale a Facultății

Într-un context educațional în continuă transformare, facultatea trebuie să își asume un rol proactiv în definirea unei identități instituționale coerente, moderne și orientate spre excelență. Astfel, direcțiile strategice includ:



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava



- Promovarea unui management în echipă, luarea hotărârilor fundamentale prin consultare și în consens, prin transparență în adoptarea și aplicarea deciziilor;
- Actualizarea permanentă a site-ului propriu al facultății, cu link-uri funcționale, urmărind evidențierea performanțelor studențești și ale cadrelor didactice și prezentarea site-ului în cel puțin o limbă de circulație internațională;
- Actualizarea permanentă a colecției de publicații periodice și de carte pe tematica dreptului și administrației publice și identificarea altor titluri importante și realizarea formalităților necesare în vederea procurării acestora;
- Dezvoltarea și perfecționarea sistemului de management al calității pentru depistarea soluțiilor optime de îmbunătățire continuă a calității proceselor de predare-învățare și cercetare științifică a membrilor facultății.
- Monitorizarea permanentă a îndeplinirii standardelor de calitate ale ARACIS pentru programele de studii existente în cadrul Facultății cât și pentru cele nou-înființate;

Planul managerial propus are ca direcție fundamentală construirea unui sistem coerent și sustenabil de management al calității în cadrul Facultății de Drept și Științe Administrative, orientat spre dezvoltarea instituțională, excelența academică și adaptarea la cerințele societății contemporane.

Data,
10.06.2025

Semnătura,
Conf. univ. dr. Irina BILOUSEAC