

Plan managerial pentru perioada 2024-2029

În contextul unei lumi academice și de cercetare în continuă evoluție și supusă unor transformări extraordinare, rolul **decanului Facultății de Medicină și Științe Biologice** devine esențial în navigarea spre excelență, inovație și relevanță societală. Un plan managerial strategic, bine definit, este pivotal pentru a transforma viziunile în realități tangibile, adresând simultan calitatea educațională, cercetarea de frontieră, colaborările internaționale, infrastructura, bunăstarea comunității academice și sustenabilitatea. Un astfel de plan, în primul rând, este aliniat viziunii instituției în sine și susține planul managerial al Rectorului, implementând viziunea unei Universități 4.0 la nivel de Facultate.

Scopul principal al managementului decanului Facultății de Medicină și Științe Biologice este de a crește semnificativ toți indicatorii cuantificabili ai performanței Facultății. Acest scop general este repartizat pe 3 paliere principale: calitatea actului didactic și a performanței academice a studenților, calitatea și cantitatea cercetării științifice și vizibilitatea internațională Facultății și eficiența actului administrativ.

Obiectivele strategice, corespunzătoare acestor 3 paliere, sunt:

1. Consolidarea și acreditarea definitivă programelor de studii existente precum și autorizarea provizorie pentru cel puțin 1 program nou de licență și 2 programe noi de master, în decurs de 5 ani
2. Modernizarea continuă a actului didactic și a informațiilor transmise către studenți
3. Creșterea, cu minim 15% a gradului de participare la ore și de satisfacție al studenților, în primul an și cu 50% pe întreg mandatul
4. Achiziția de noi competențe didactice pentru cel puțin 25% din corpul profesoral al Facultății în primul an și cu 100% pe întreg mandatul
5. La nivelul personalului didactic și de cercetare, creșterea, cu cel puțin 50% a: numărului de publicații indexate ISI, a scorului relativ de influență cumulat al publicațiilor, a numărului de granturi de cercetare naționale și internaționale depuse și câștigate, și a indicelui Hirsch cumulat
6. Creșterea, cu 100%, pe perioada mandatului, a numărului de parteneriate naționale și internaționale în scop didactic și de cercetare, cu instituții academice, de cercetare și alți actori publici și privați
7. Implicarea constantă în adresarea și rezolvarea problemelor societale curente
8. Digitalizarea tuturor componentelor administrative ale Facultății și creșterea gradului de implicare a personalului didactic și auxiliar didactic în aceste componente

Activitățile propriu-zise, care vor susține aceste obiective, sunt:

Obiectiv	Activitate	Resurse necesare/Provocări	Responsabili	Livrabile	Orizont de timp
1	Analiza continuă a contextului socio-economico-demografic și inițierea unor programe de studii complementare cu cele existente sau de interes regional și național, urmărind totodată valoarea economică pentru Universitate	Personal conectat cu cerințele naționale și internaționale, contacte permanente cu angajatorii curenți și potențiali, analiza ofertelor educaționale ale altor instituții	Decan, director de departament, Comisia de strategie și curiculă	- 1 program nou de licență (de ex. Medicină dentară) - 2 programe noi de master (de ex. Laborator medical, Politici de Sănătate și Management Sanitar)	2027-2029
2	Atragerea de cadre didactice înalt pregătite	Identificarea de oportunități financiare pentru personal	Decan, director de departament	Minim 5 cadre didactice de renume național sau internațional	2027-2029
	Perfecționarea cadrelor didactice, prin participarea la manifestări științifice, mobilități Erasmus, schimburi de experiență	Personal motivat	Decan, Prodecan, Director, Comisia proces de învățământ și formare continuă	Minim 10 cadre participante, anual	2024-2029
	Consultarea curriculumelor curente naționale și internaționale	Anticiparea tendințelor pieței	Decan, Prodecan, Comisia proces de învățământ și formare continuă	Rapoarte de analiză anuale	2024-2029
	Modernizarea laboratoarelor existente și crearea unor noi, adaptate programelor de studii	Atragerea de fonduri	Decan, Prodecan, Comisia proces de învățământ și formare continuă	Minim 7 laboratoare de specialitate modernizate sau nou înființate	2025-2029

	Implementarea de noi metode didactice și de recompensare a performanței academice	Identificarea metodelor adecvate	Decan, Prodecan, Comisia proces de învățământ și formare continuă, Asociații studențești	Actualizarea anuală a tuturor fișelor de disciplină	2024-2029
3	Consultarea continuă a problemelor studențești și diversificarea ofertei extracurriculare și sociale pentru studenți	Disponibilitatea cadrelor de implicare	Decan, director de departament, Comisia de strategie și curiculă, Asociații studențești	Minim 5 activități extracurriculare studențești desfășurate anual	2024-2029
	Consultarea și atragerea angajatorilor	Disponibilitatea angajatorilor	Decan, director de departament, Comisia de strategie și curiculă	Minim 4 întâlniri anuale	2024-2029
4	Implicarea cadrelor didactice în programe de perfecționare continuă	Disponibilitatea cadrelor didactice	Decan, Director, Comisia proces de învățământ și formare continuă	Minim 10 cadre participante anual	2024-2029
5	Consolidarea clusterelor de cercetare interne ale Facultății și interinstituționale și stimularea publicării și a depunerilor de granturi	Identificarea de resurse financiare	Decan, Director, Comisia de cercetare și manifestări științifice	Minim 30 de articole anual, în reviste non-predatory, cu AIS cumulat >10,	2025-2029
	Atragerea de cercetători cu experiență și vizibilitate internațională	Identificarea de resurse financiare	Decan, Director, Comisia de cercetare și	minim 6 granturi de cercetare naționale	

			manifestări științifice	sau internaționale depuse anual	
	Activități de mentorat	Disponibilitatea cadrelor didactice	Decan, Director, Comisia de cercetare și manifestări științifice		
6	Identificarea și atragerea instituțiilor academice, publice sau actori economici privați, în acitivități de cercetare	Cocnurența ridicată	Decan, Director, Comisia de cercetare și manifestări științifice, Comisia de strategie și dezvoltare	Minim 1 parteneriat încheiat anual	2025-2029
7	Organizarea și participarea la manifestări educaționale și de promovare relevante	Implicarea cadrelor didactice	Decan, director de departament, Comisia de strategie si curiculă, Asociații studențești	Minim 5 activități anuale	2024-2029
8	Digitalizarea tuturor activităților de secretariat, administrație (ex.platforme e-thesis, helpdesk etc)	Modularizarea activităților administrative	Decan, Director, Comisia de strategie și dezvoltare	Minim 5 platforme comerciale sau inhouse digitale pentru administrație	2024-2029
	Perfecționarea personalului administrativ și didactic auxiliar	Adaptarea la tehnologii tip AI	Decan, Director, Comisia de cercetare și manifestări științifice, Comisia	Minim 1 persoana instruită anual	continuu

				de strategie și dezvoltare		
	Reducerea încărcării personalului administrativ prin transferarea de sarcini către personal didactic auxiliar	Identificarea sarcinilor redundante sau repetitive	Decan, Director, Comisia de cercetare și manifestări științifice, Comisia de strategie și dezvoltare	Minim 5 fișe de post actualizate		2026

Prin realizarea tuturor acestor activități, planul de management va contribui la:

1. Consolidarea Excelenței Academice

1.1 Îmbunătățirea Curriculei și Integrarea Inovațiilor Pedagogice

Curriculum-ul trebuie să reflecte ultimele descoperiri și tendințe în științele biomedicale. Acesta va fi evaluat și actualizat anual, implicând atât cadrele didactice, cât și reprezentanți ai studenților și absolvenților. Se va pune accent pe integrarea metodologiilor de învățare activă și inversată, precum și pe utilizarea realității augmentate și virtuale în laboratoarele de învățământ. Aceste schimbări vor crește implicarea și retenția cunoștințelor de către studenți, pregătindu-i pentru provocările viitoare ale domeniului.

1.2 Stimularea Cercetării Științifice și Colaborărilor

Dezvoltarea unui ecosistem de cercetare vibrant este esențială. Vom stimula inițierea de proiecte de cercetare interdisciplinare și transdisciplinare, oferind granturi interne pentru cercetare pilot și inovare. De asemenea, vom încuraja și sprijini participarea la programe de finanțare naționale și internaționale. Colaborările cu instituții de cercetare, spitale și industria biotech vor fi intensificate pentru a traduce descoperirile științifice în soluții concrete pentru sănătatea umană.

2. Dezvoltarea și Diversificarea Relațiilor Internaționale

2.1 Extinderea Parteneriatelor Internaționale

În era globalizării, parteneriatele internaționale devin un pilon central pentru schimbul de cunoștințe și cele mai bune practici. Vom iniția dialoguri cu universități de top și instituții de cercetare pentru a încheia acorduri de colaborare. Aceste parteneriate vor facilita schimburi academice pentru studenți și cadre didactice, proiecte de cercetare comune și programe de dublă diplomă. Participarea activă în rețele academice internaționale va amplifica reputația facultății și va deschide noi oportunități pentru comunitatea noastră academică.

2.2 Promovarea Mobilității Academice și a Schimburilor Studențești

Programul de mobilitate Erasmus+ și alte inițiative similare oferă oportunități valoroase pentru experiențe educaționale și culturale diversificate. Vom lucra pentru a crește numărul de locuri disponibile în aceste programe, încurajând totodată participarea studenților și a cadrelor didactice în proiecte de cercetare internaționale. Suportul logistic și financiar pentru participanți va fi optimizat, eliminând astfel barierele care ar putea împiedica accesul la aceste oportunități.

3. Îmbunătățirea Infrastructurii și Resurselor Educaționale

3.1 Modernizarea Laboratoarelor și Spațiilor de Învățare

Investițiile în infrastructura de cercetare și învățământ sunt vitale. Laboratoarele vor fi echipate cu tehnologie de ultimă generație, reflectând standardele industriei și ale cercetării contemporane. Spațiile de învățare vor fi reconfigurate pentru a promova colaborarea și inovația, oferind studenților și cercetătorilor resursele necesare pentru explorarea potențialului lor.

3.2 Digitalizarea și Accesul la Resurse Educaționale

O bibliotecă digitală extinsă, cu acces la jurnale de specialitate, baze de date și resurse de învățare online, va fi dezvoltată. Aceasta va asigura că membrii facultății au la dispoziție materiale actualizate și relevante pentru domeniul biomedicinii. Platformele de învățare virtuală vor fi, de asemenea, îmbunătățite pentru a susține flexibilitatea educațională și autoînvățarea.

4. Promovarea Bunăstării Studenților și Personalului

4.1 Crearea unui Mediu Academic Inclusiv și Suportiv

Pentru a promova excelența academică, este esențial să avem o comunitate în care fiecare membru se simte valorizat, suportat și inclus. Programe de mentorat, ateliere pe teme de sănătate mintală și wellness, precum și inițiative de incluziune și diversitate vor fi prioritizate. Acestea vor contribui la crearea unei culturi academice unde toți studenții și personalul se pot dezvolta profesional și personal într-un mediu sănătos și stimulat.

4.2 Dezvoltarea Serviciilor de Suport Psihologic și Profesional

Serviciile de consiliere psihologică vor fi extinse, oferind sesiuni individuale și de grup pentru gestionarea stresului, anxietății și altor provocări personale sau academice. În plus, se vor organiza seminarii și workshop-uri pe teme de dezvoltare profesională, managementul timpului și tehnicile de studiu eficiente, adresând nevoile diverse ale comunității academice.

5. Sustenabilitate și Responsabilitate Socială

5.1 Promovarea Cercetării și Educației pentru Sustenabilitate

Facultatea de Științe Biomedicale va integra principiile sustenabilității în toate aspectele sale, de la cercetare la administrare. Se vor iniția și susține proiecte de cercetare axate pe sustenabilitatea în domeniul sănătății, încurajând dezvoltarea de soluții inovatoare pentru problemele de mediu care afectează sănătatea umană. Educația pentru sustenabilitate va fi inclusă în curriculum, conștientizând studenții despre importanța acestui aspect în cariera lor viitoare.

5.2 Implementarea Practicilor Ecologice în Campus

Eforturile de a reduce amprenta ecologică a facultății vor include inițiative de reciclare, gestionarea eficientă a resurselor și promovarea unui transport mai verde pentru studenți

și personal. Se vor analiza și implementa soluții pentru reducerea consumului de energie în clădiri și laboratoare, încurajând utilizarea surselor regenerabile.

6. Concluzii și Strategii de Implementare

Planul managerial propus pune bazele unei transformări sustenabile și inovatoare a Facultății de Medicina și Științe Biologice, adresând domenii cheie cum ar fi excelența academică, cercetarea, colaborările internaționale, infrastructura, bunăstarea comunității și responsabilitatea socială. Implementarea acestui plan va necesita o abordare etapizată, cu revizuri periodice pentru a asigura alinierea la obiectivele strategice și adaptarea la evoluțiile din domeniul biomedicin. Monitorizarea progresului, feedback-ul continuu din partea comunității academice și flexibilitatea în ajustarea planurilor de acțiune vor fi esențiale pentru succesul pe termen lung.

Prin urmărirea acestui plan managerial, Facultatea de Științe Biologice se angajează să își consolideze poziția de lider în domeniul biomedicinii, să contribuie la avansarea cunoașterii și să formeze viitorii lideri și inovatori care vor aduce contribuții semnificative la nivel global în sănătate și sustenabilitate. Acest plan managerial reprezintă o viziune cuprinzătoare și un traseu strategic pentru decanul facultății de Medicina și științe biologice. Este structurat pentru a adresa nevoile imediate și pe termen lung ale facultății, reflectând angajamentul față de excelență, inovare și responsabilitate socială. Implementarea cu succes a acestui plan va consolida poziția facultății ca un centru de referință în educația și cercetarea biomedicală.

27 03 2024

Conf. univ. dr. Lobiuc Andrei

