

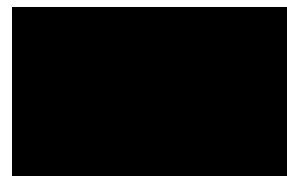
PLAN DE MANAGEMENT

PENTRU FUNCȚIA DE DECAN

2024-2029

Prof.univ.dr. Florin PINTESCU

**UNIVERSITATEA „ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA
FACULTATEA DE ISTORIE ȘI GEOGRAFIE**



INTRODUCERE

Prezentul plan managerial este construit luând în calcul situația actuală, în plan național și european și perspectivele de viitor ale programelor de studiu din cadrul departamentelor de Geografie și Științe Umane și Social-Politice ale Facultății de Istorie și da.

Planul propus este construit pe ideea compatibilității cu planul managerial *USV 4.0 – Continuitate și transformare* al rectorului în funcție al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, prof.univ.dr. Mihai DIMIAN, abordând următoarele domenii de interes pentru Facultatea de Istorie și Geografie (FIG):

1. Creșterea calității educației și diversificarea ofertei educaționale, centrate pe nevoile studenților și în corelație cu cerințele prezente și previzionate ale pieței muncii;
2. Creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică orientată către dezvoltarea cunoașterii;
3. Motivarea și dezvoltarea resurselor umane, îmbunătățirea calității vieții studențești, cultivarea sentimentului de apartenență la comunitatea FIG;
4. Management eficient și eficace al resurselor FIG, prin simplificare, debirocratizare și digitalizare.

Candidatul Florin Pintescu

Mi-am început cariera didactică în cadrul universității noastre în luna martie 1993, ocupând succesiv funcțiile de preparator, asistent, lector, conferențiar și profesor universitar (grad didactic obținut în septembrie 2021).

Până în prezent, activitatea mea de cercetare s-a concretizat prin publicarea a 5 cărți (3 de unic autor – dintre care 1 în Norvegia, 2 în cooperare), 2 cursuri universitare (1 de unic autor, 1 în cooperare), circa 100 studii, capitole de cărți, articole, recenzii științifice și participarea la 15 proiecte de cercetare (5 internaționale și 10 naționale).

Din punct de vedere al experienței manageriale academice, am deținut următoarele funcții: 2008-2011 – șef de catedră/director de departament al Catedrei de Istorie, din cadrul Facultății de Istorie și Geografie; 2012 – 2020, prodecan cu probleme de cercetare în cadrul Facultății de Istorie și Geografie, 2020-2024 – decan al Facultății de Istorie și Geografie

Dețin titlurile de doctor în domeniile Istorie (2004) și Geografie (2015). Începând cu anul 2018 sunt conducător de doctorat în domeniul Istorie, în cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava. 5 dintre doctoranzii mei și-au susținut tezele de doctorat, 2 dintre ei primind deja titlurile de doctor, în urma validării de către CNATDCU a tezelor de doctorat. În prezent, coordonez activitatea de cercetare a 7 doctoranzi.

1. CREȘTEREA CALITĂȚII EDUCAȚIEI ȘI DIVERSIFICAREA OFERTEI EDUCAȚIONALE, CENTRATE PE NEVOILE STUDENȚILOR ȘI ÎN CORELAȚIE CU CERINȚELE PREZENTE ȘI PREVIZIONATE ALE PIEȚEI MUNCII

Implementarea procesului Bologna a oferit posibilitatea armonizării planurilor de învățământ din România cu cele din UE, motiv care oferă o atractivitate în plus pentru studenți. Cu toate acestea, Facultatea de Istorie și Geografie (însă tendința este generalizată la nivel național) se confruntă cu o serie de probleme specifice privitoare la atragerea studenților spre specializările sale. În linii generale, aceste probleme pot fi rezumate astfel:

- a. Menținerea trendului de scădere a populației școlare din România la nivel liceal, fapt care reduce implicit numărul studenților;
- b. Îngustarea bazinului geografic de proveniență a studenților noștri, redus în principal la jud. Suceava, Botoșani, Neamț și Iași;
- c. Concurența semnificativă a universităților din vestul Europei, spre care se îndreaptă tot mai mulți absolvenți de liceu din România.
- d. Finanțare relativ insuficientă (buget de stat și taxe). Finanțarea în cauză este relativ instabilă, atât la nivelul bugetului de stat, cât și la nivelul de taxe plătite de studenți – scutiri sau reduceri de taxe, abandon școlar etc.).

În vederea ameliorării acestei situații, și în concordanță cu planul managerial al rectorului prof.univ.dr. Mihai DIMIAN de centrare a politicii generale a USV pe creșterea calității educației și diversificarea ofertei educaționale, centrate pe nevoile studenților și în corelație cu cerințele prezente și previzionate ale pieței muncii, ne propunem următoarele:

- inițierea unei campanii sistematice de promovare regională și națională a punctelor tari și oportunităților pentru studii și cercetare, oferite de departamentele Facultății de Istorie și Geografie;

- consultări lunare cu studenții, centrate pe problemele educaționale sau sociale ale acestora;

- consultarea studenților și absolvenților FIG, a instituțiilor și a agenților economici din regiune în vederea adaptării conținutului planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină la cerințele identificate, atât în vederea evaluărilor ARACIS, cât și în vederea pregătirii pentru piața muncii;

- integrarea studenților în activitățile de cercetare ale facultății;

- continuarea și consolidarea activităților – devenite tradiționale de tip „Student pentru o zi”, „Porți Deschise”, „Marșul absolvenților”, simpozionul științific studentesc *România în tranziție: politica internă și relațiile internaționale* (ediția a X-a în 2023) etc.

- crearea, cu ajutorul organizațiilor studentești, a unei baze de date cu instituțiile și entitățile de stat sau private dispuse să angajeze absolvenții facultății noastre;
- consilierea permanentă a studenților, în vederea inserției în câmpul muncii, acțiune îndeplinită în tandem cu *Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității* (CEAC) din cadrul FIG, *Departamentul de Specialitate cu Profil Psihopedagogic* din cadrul Facultății de Științe ale Educației, cu *Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră* al universității noastre;
- inițierea programului de studii de licență *Sociologie*, în vederea valorificării atât a potențialului didactico-științific a Departamentului de Științe Socio Umane, cât și a efectuării unor studii, sondaje și analize privitoare la potențialul economico-social al județului Suceava și a posibilităților de inserție ale studenților FIG pe piața muncii;
- inițierea, împreună cu universitățile din Republica Moldova, a unor programe de masterat cu dublă diplomă pe domeniile Asistență Socială și Sociologie, care să se adauge la specializările de acest tip deja existente în cadrul FIG pentru domeniile Istorie și Geografie;
- inițierea de competiții anuale în cadrul FIG, la nivelul tezelor de licență și masterat;
- selectarea și implicarea studenților materanzi, doctoranzi și post-doctoranzi din cadrul FIG în activități suport pentru cadrele didactice, în procesul de predare și evaluare, iar pentru studenți, în procesul de învățare;
- participarea cadrelor didactice din cadrul FIG la proiectata Bienală a USV a Tinerelor Cadre Didactice, în cadrul urmează să fie evidențiate și premiate cadrele didactice tinere cu performanțe deosebite în activitatea didactică curriculară și extra-curriculară, în urma unei evaluări mixte realizate de studenți, profesori și angajatori;
- Creșterea numărului de parteneri de practică ai FIG de la 85, cât există în prezent, la 120, precum și a sprijinului financiar pentru derularea practicilor itinerante incluse în planurile de învățământ din cadrul Departamentului de Geografie;
- depistarea și folosirea de către FIG a unor programe de internship finanțate de agenții economici, proiecte naționale și internaționale și venituri instituționale din cadrul USV;

- susținerea dezvoltării de competențe financiare pentru studenții FIG, în managementul proiectelor și antreprenoriat, inclusiv prin atragerea de proiecte cu finanțare nerambursabilă;
- introducerea unor discipline obligatorii de educație financiară, managementul proiectelor și antreprenoriat adaptate pentru domeniile de studiu din cadrul FIG, la programele de licență și masterat;
- Susținerea desfășurării de vizite de studiu la instituții, ONG-uri și agenți economici din domeniul programelor de studii aferente FIG;
- Organizarea unor ateliere de lucru pentru dezvoltarea meta-competențelor studenților FIG, care să le permită să se adapteze mai ușor la schimbările tehnologice sau organizaționale pe care le vor întâmpina pe parcursul carierei;
- inițierea unor grupe multinaționale de master, pe specializările Istorie, Geografie și Asistență Socială, de tip ERASMUS-MUNDUS, finanțate de UE, inclusiv cu partenerii din NEOLAIa, organizație a universităților europene în care este inclusă și USV. Acest fapt implică realizarea unor mobilități ale cadrelor didactice și studenților masteranzi;
- continuarea participării la acordurile de cooperare Erasmus+ și inițierea unor alte acorduri de cooperare Erasmus+ sau de alt tip, cu alte facultăți sau instituții de cercetare din spațiul european (inclusiv cu universități ale Alianței NEOLAIa), nord-american și din Israel;
- inițierea și realizarea semestrială, de către cadrele didactice FIG, a unor acțiuni de conștientizare și informare privind rolul mobilităților academice în formarea studenților și pregătirea lor pentru o piață globală a muncii;
- constituirea unor module bilingve de învățământ și a unor programe complementare („joint curricula”) cu participarea unor profesori invitați de la universitățile și facultățile partenere din străinătate (inclusiv cu universitățile incluse în NEOLAIa);
- inițierea unor masterate în limbi străine și a unor doctorate în cotutelă, cu ajutorul partenerilor din România și străinătate;
- integrarea studenților FIG în proiectata inițiativă a USV vizând creșterea nivelului de competență lingvistică a studenților în utilizarea limbilor străine și a nivelului de competență digitală;

- inițierea unor programe de formare interdisciplinară în problematica proiectelor europene, management educațional și public etc., cu durată scurtă (maximum un an de zile), pentru absolvenții specializărilor oferite de facultatea noastră;

- sprijinirea (inclusiv financiară) a studenților merituosi și a celor cu nevoi speciale;

- inițierea unor acorduri de practică studentească cu diverse entități administrative, culturale și economice din domeniul public și privat, în tandem cu menținerea și consolidarea celor existente;

- continuarea cooperării instituționalizate cu Consiliul Județean Suceava, Instituția Prefectului din județul Suceava, Primăria Suceava, Direcția Județeană Suceava pentru Cultură, Culte și Patrimoniu Cultural Național Suceava, Muzeul Național al Bucovinei, Serviciul Județean Suceava al Arhivelor Naționale, alte instituții sau firme de stat și private, ONG-uri etc. din județul Suceava sau din România. În cadrul acestei cooperări, studenții noștri urmează să obțină avantaje pecuniare și, respectiv, legate de carieră.

2. CREȘTEREA PERFORMANȚEI ÎN ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ORIENTATĂ CĂTRE DEZVOLTAREA CUNOAȘTERII

Actuala legislație în materie de învățământ superior aflată în vigoare în România, necesitatea obținerii unei finanțări suplimentare de la CNFIS (Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior), presupun drept condiție *sine qua non* creșterea activității de cercetare la nivelul FIG, atât în plan cantitativ, cât și calitativ.

Acest lucru este, de asemenea, **în concordanță cu obiectivul strategic al planului managerial al rectorului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, prof.univ.dr. Mihai DIMIAN, de creștere a performanței în activitatea de cercetare științifică orientată către dezvoltarea cunoașterii și dezvoltarea tehnologică, realizarea unui ecosistem de inovare și antreprenariat orientat către dezvoltarea economică**

În vederea îndeplinirii acestor deziderate și a obținerii de punctaje bune în cadrul viitoarelor evaluări (reevaluări) întreprinse de CNFIS și Ministerul Educației, propunem următoarele:

- orientarea prioritară a cercetării științifice spre publicarea de articole în reviste indexate WOS (Web of Science, Clarivate Analytics) sau SCOPUS, publicarea de lucrări științifice la edituri internaționale de prestigiu și participarea la proiecte de cercetare naționale și internaționale. Sub acest aspect, ne propunem ca fiecare cadru didactic titular al facultății să publice minimum un articol WOS

odată la 2 ani, individual sau în echipă și să participe, într-un interval de timp de 4 ani, la minimum un proiect de cercetare națională sau internațională;

- sprijinirea revistelor științifice ale facultății („Georeview: Scientific Annals of Stefan cel Mare University of Suceava. Geography Series” și „Annals of Philosophy, Social and Human Disciplines”, în vederea obținerii indexării Web of Science/Clarivate Analytics.

- sprijinirea revistei „Codrul Cosminului” (inclusă în ESCI – *Emerging Sources Citation Index*), în vederea indexării și includerii în *Science Citation Index Expanded* și *Journal Citation Reports/Science Edition* de către Clarivate Analytics

- acordarea de stimulente non-financiare și financiare cadrelor didactice câștigătoare ale unor granturi și proiecte de cercetare;

- oferirea aceluiași stimulente autorilor de lucrări științifice publicate în reviste cotate Web of Science/Clarivate Analytics sau la edituri internaționale;

- încurajarea, prin stimulente financiare și non-financiare, a participării cadrelor didactice și studenților FIG la manifestările științifice internaționale de prestigiu;

- inițierea unor proiecte de cercetare științifică cu Muzeul Național al Bucovinei, Filiala județeană Suceava a Arhivelor Naționale, Stația Meteorologică Suceava, Agenția pentru Protecția Mediului Suceava etc. și alte entități de acest tip din România și străinătate;

- crearea unei baze de date cu cărțile și publicațiile de specialitate *on line*, necesare cadrelor didactice și studenților din cadrul Facultății de Istorie și Geografie;

- asigurarea accesului studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor FIG la bazele de date științifice internaționale, prin intermediul Asociației ANELIS PLUS;

- publicarea unor volume cu comunicările susținute în cadrul simpozioanelor științifice organizate de facultatea noastră;

- publicarea cărților și îndrumarelor de laborator la Editura USV sau la edituri recunoscute din străinătate, precum și întocmirea de cursuri noi sau în tehnologie ID;

- consolidarea studiilor doctorale din cadrul FIG (Istorie, Geografie, Filosofie), prin susținerea abilitării unor cadre didactice și atragerea de conducători

de doctorat din țară și străinătate, implicarea de cadre didactice de la universități din străinătate în cadrul comisiilor de îndrumare și a celor de susținere, stimularea doctoratelor în co-tutelă, asigurarea accesului doctoranzilor la literatura de specialitate;

- încurajarea participării cadrelor didactice și studenților FIG la programele postdoctorale și dezvoltarea unui program postdoctoral pentru domeniul Istorie;

- încurajarea înscrierii cadrelor didactice și studenților din cadrul FIG și implicarea acestora în activitățile unor societăți științifice specifice din România și străinătate;

- organizarea unor ateliere de lucru pentru dezvoltarea competențelor specifice creativității științifice, invenției și protecției proprietății intelectuale, atât pentru cadrele didactice, cât și pentru studenții FIG;

- revitalizarea activității Centrului de Cercetări Interdisciplinare „Carpathica”, a Centrului de Cooperare Transfrontalieră și a Centrului de Geografie Aplicată din cadrul FIG;

- încurajarea participării cadrelor didactice și studenților FIG la activitățile specifice ale *Institutului de Studii Avansate al USV* și ale *Centrului de orientare, asociere și consiliere în cariera de cercetător pentru Regiunea de dezvoltare Nord-Est a României (COACH USV)*;

- eficientizarea activităților de cercetare din laboratoarele existente ale FIG și organizarea unui nou laborator, pentru cercetări legate de Asistență Socială și Sociologie;

- inițierea și amplificarea unor acorduri de cooperare, preponderent în plan științific, cu universitățile din Germania, Austria și Polonia, în vederea valorificării trecutului cultural-istoric al Bucovinei, de care și universitățile și institutele de cercetare din aceste state sunt interesate;

- inițierea și amplificarea unor acorduri de cooperare cu facultățile similare FIG din universitățile din Ucraina și Republica Moldova, în vederea valorificării atuurilor județului Suceava și ale Universității „Ștefan cel Mare” în actualul context geopolitic;

- participarea cadrelor didactice din cadrul Facultății de Istorie și Geografie la previzionata activitate USV de relansare, prin măsuri specifice, a carierei de cercetare pentru cadrele didactice titulare care au avut o întrerupere de cel puțin 1 an în ultimii 5 ani, ca urmare a concediilor medicale sau de creștere a copilului;

- implicarea profesorilor FIG în proiectata activitate USV de relansare, prin măsuri specifice, a carierei de cercetare pentru cadrele didactice titulare care au obținut un punctaj sub pragul minimal pentru stabilirea normei didactice, conform regulamentului propriu USV, în cel puțin 3 din ultimii 5 ani;

- încurajarea participării colegilor tineri din cadrul FIG la previzionata activitate USV, „Gala Tinerilor Cercetători”, în cadrul căreia să fie evidențiate și premiate cadrele didactice și cercetătorii tineri cu performanțe deosebite în activitatea CDI (Cercetare, Dezvoltare și Inovare);

- încurajarea participării studenților FIG în activitățile de CDI, desfășurate la nivelul USV, sau la nivelul altor universități sau entități de cercetare;

3. MOTIVAREA ȘI DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE, ÎMBUNĂTĂȚIREA CALITĂȚII VIEȚII STUDENȚEȘTI, CULTIVAREA SENTIMENTULUI DE APARTENENȚĂ LA COMUNITATEA FIG

În prezent, continuă procesul amplu de „mondializare” a culturii și civilizației europene (declanșat la sfârșitul secolului XV), însoțit în mod inevitabil de necesitatea adaptării la tendințele actuale promovate în cadrul învățământului superior din UE, SUA, Canada, Israel sau Australia. Învățământul superior din țările respective este centrat în prezent pe valorificarea optimă a resurselor umane, pe necesitățile studenților (învățământ mai mult de tip formativ decât informativ) și pe interdisciplinaritate.

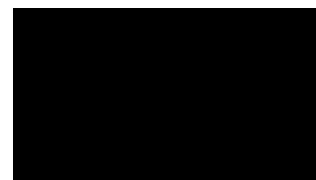
În vederea atingerii și îndeplinirii acestor deziderate, incluse în obiectivul strategic nr. 3 al programului managerial al domnului rector Mihai DIMIAN, de motivare și dezvoltare a resurselor umane, îmbunătățire a calității vieții studențești și cultivare a sentimentului de apartenență la comunitatea USV, propunem următoarele:

- gestionarea optimă a raporturilor dintre colegi și dintre generații, realizată prin întâlniri lunare cu personalul celor două departamente din cadrul facultății;

- impunerea unui climat de transparență și democrație în procesele de promovare și stimulare profesională (grade didactice, gradații de merit, alte oportunități);

- acordarea unor stimulente financiare și non-financiare (reducerea normei didactice, premii anuale, stimulente financiare etc.), pentru personalul care atrage proiecte de cercetare, contracte și sponsorizări de la instituțiile administrativ-teritoriale județene, mediile de afaceri, alte entități publice sau private, granturi interne USV sau obține rezultate deosebite în câmpul didactic și coordonarea activității studenților;

- menținerea și stimularea financiară și non-financiară a personalului tânăr, cu rezultate semnificative obținute în plan didactic și științific;
- încurajarea continuării activității cadrelor didactice performante, după atingerea vârstei de pensionare;
- continuarea și amplificarea procesului de analiză colegială semestrială a îmbunătățirii calității activității de predare, inclusiv prin susținerea unor cursuri și seminarii demonstrative;
- introducerea unor criterii suplimentare de apreciere a activității didactice în cadrul evaluării anuale a cadrelor didactice și recalibrarea ponderilor dintre rezultatele activității didactice, de cercetare și administrative în cadrul evaluării anuale;
- flexibilizarea programului de lucru (inclusiv prin conceperea modulară a orarului cadrelor didactice);
- sistematizarea și consolidarea atribuțiilor *Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității* din cadrul Facultății de Istorie și Geografie;
- sprijinirea implementării unui program de tip *e-learning* și a formării continue, atât pentru cadrele didactice, cât și pentru doritorii din afara facultății/universității (în ultimul caz, contra cost);
- desfășurarea unor activități didactice în mod online sincron, prin utilizarea unor resurse electronice, informatice și de comunicații sincrone specifice, prevăzute în standardele de calitate ale ARACIS, în mod diferențiat pentru fiecare domeniu de studii și cu respectarea metodologiei proprii a USV;
- axarea întregului proces educativ pe formarea la studenți a competențelor generale, speciale și transversale;
- crearea unei baze de date cu cursurile și seminariile ținute la Departamentele din vestul Europei, SUA, Canada, Israel, Australia, cu specific asemănător celor existente în cadrul Facultății de Istorie și Geografie. Această bază de date urmează să fie pusă la dispoziția atât a studenților, cât și a profesorilor;
- orientarea în cariera didactică a tinerelor cadre didactice universitare din cadrul FIG, organizarea de conferințe și ateliere de lucru pentru profesori și studenți privind utilizarea de metode și tehnologii inovative în procesul educațional;



- dezvoltarea de noi competențe necesare pentru viitor, derularea de programe de formare continuă a profesorilor din USV, atât prin activitățile organizate de facultăți, cât și prin *Centrul de excelență în predare, învățare și evaluare*;

- participarea studenților FIG la „Târgurile de locuri de muncă” organizate de către USV și la întâlnirile cu absolvenții FIG și cu potențiali angajatori, organizate de către FIG sau USV;

- participarea studenților FIG la sesiunile de informare cu privire la evoluția previzionată a pieței muncii la nivel regional, național și internațional, organizate de către FIG și USV, sau alte entități;

- monitorizarea permanentă, la nivelul FIG, a inserției absolvenților săi în câmpul muncii;

- susținerea activităților de integrare în comunitate a studenților proveniți din Republica Moldova, Ucraina sau din afara României;

- organizarea semestrială sau ori de câte ori se ivește ocazia, a unor dezbateri publice asupra misiunii FIG, a valorilor și principiilor pe care este centrată activitatea sa, așa cum sunt reflectate în Carta USV și în Legea Învățământului Superior;

- cooptarea liceenilor cu rezultate remarcabile la olimpiadele naționale și internaționale în echipele de cercetare ale FIG.

- constituirea unei echipe cu SARCINI PRECISE de promovare și publicitate permanentă făcută ofertei educaționale a Departamentului de Geografie și a Departamentului de Științe Umane, Sociale și Politice a Facultății de Istorie și Geografie, în plan regional, național și internațional.

4. MANAGEMENT EFICIENT ȘI EFICACE AL RESURSELOR FIG, PRIN SIMPLIFICARE, DEBIROCRATIZARE ȘI DIGITALIZARE

În viitorul apropiat se poate previziona (cu o firească minimă marjă de eroare) o diminuare ușoară a veniturilor de la bugetul de stat în cadrul învățământului superior românesc, datorată efectelor economice colaterale ale recesiunii economice previzionate începând cu anul 2025.

Facultatea de Istorie și Geografie dispune de personal didactic bine pregătit, afirmat pe plan național și internațional, implicat în programe și proiecte de cercetare naționale și internaționale. Însă, în contextul economic previzionat mai sus-menționat, posibilitățile de a accesa granturi naționale și internaționale și, în general, de a accesa resurse financiare suplimentare, pot deveni problematice.

În acest context, este necesară o gestionare mai atentă a resurselor FIG, în conformitate cu obiectivul strategic nr. 4 al programului managerial al domnului rector al USV, prof.univ.dr. Mihai DIMIAN, axat pe managementul eficient și eficace al resurselor USV prin simplificare, debirocratizare și digitalizare.

În vederea atingerii acestor obiective la nivelul FIG, propunem următoarele:

- consolidarea și amplificarea principalelor atribuții ale Facultății de Istorie și Geografie:

a. experiența deosebită de cercetare științifică, dobândită în contextul participării la granturi și proiecte internaționale a membrilor Departamentului de Geografie și a Departamentului de Științe Umane și Social-Politice;

b. potențialitatea peste medie a programelor de studii de licență Asistență Socială, Resurse Umane, Geografia Turismului, Relații Internaționale și Studii Europene și a programelor de masterat Managementul Serviciilor Sociale și de Securitate Comunitară, G.I.S. și planificare teritorială, pe care intenționez să o imprim, cu ajutorul colegilor, și la nivelul celorlate programe ale facultății noastre;

- amplificarea managementului în echipă (decan, prodecani, directori de departamente), în vederea simplificării, debirocratizării și digitalizării;

- digitalizarea documentelor FIG, acolo unde este posibil, pentru a facilita accesul rapid și multiplu la informații, precum și trasabilitatea acestora, în vederea reducerii erorilor;

- implementarea unei soluții software pentru managementul integrat al documentelor FIG și automatizarea anumitor procese, în vederea eliminării sarcinilor manuale și accelerării fluxului de lucru;

- inițierea de măsuri vizând creșterea gradului de siguranță la locul de muncă, oferirea de opțiuni pentru programul de muncă al angajaților cu program fix, în vederea unei mai bune adaptări la situația acestora și nevoile comunității;

- organizarea de întâlniri periodice între personalul didactic și nedidactic FIG, în vederea îmbunătățirii comunicării și a întăririi respectului față de colegi.

27.07.2024

Prof.univ.dr. Florin PINTESCU

