

**Program managerial
al candidatului**

Conferențiar universitar doctor Elena VIZITIU LAKHDARI

pentru funcția de Decan

al Facultății de Educație Fizică și Sport din cadrul Universității
„Ștefan cel Mare” din Suceava,

mandatul 2024 – 2029

„USV 4.0 – Continuitate și transformare”

INTRODUCERE

Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava este una dintre instituțiile de învățământ superior de prestigiu din România, cu o tradiție îndelungată în furnizarea unei educații de calitate și în promovarea cercetării academice.

Elaborarea programului managerial s-a fundamentat pe o analiză detaliată a stării curente a Facultății de Educație Fizică și Sport. Această analiză a condus la identificarea unor noi direcții de acțiune și la formularea de propuneri care stabilesc obiectivele programului managerial. Aceste propuneri sunt aliniate cu planul managerial al Rectorului, fiind ajustate în funcție de particularitățile contextului socio-economic. Prin aceste acțiuni, se urmărește atât îmbunătățirea calității educației și cercetării în cadrul facultății, cât și creșterea relevanței și impactului acesteia în comunitatea locală și în societate. Adaptarea obiectivelor la contextul socio-economic este esențială pentru asigurarea că facultatea rămâne relevantă și competitivă într-un mediu în continuă schimbare.

În prezent, facultatea oferă patru programe de studii conform procesului Bologna: programele de studii universitare de licență *Educație Fizică și Sportivă* și *Kinetoterapie și Motricitate Specială* și două programe de studii universitare de masterat: *Kinetoprofilaxie, Recuperare și Modelare Corporală* și *Educație Fizică Școlară și Activități Extracurriculare*.

Activitățile de predare și cercetare sunt coordonate de un total de 16 profesori titulari, în vederea susținerii și îndrumării a 601 studenți. Calitatea cadrelor didactice din Facultatea de Educație Fizică este un element esențial în realizarea obiectivelor Universității *Ștefan cel Mare* din Suceava și în atingerea performanțelor academice dorite.

Propunerea programului managerial se aliază strategiei de dezvoltare a Universității *Ștefan cel Mare* din Suceava pentru perioada 2024-2029, ce vizează atât continuitatea, cât și transformarea instituției. Programul managerial propus de Rectorul prof. univ. dr. Dimian Mihai, reprezintă o viziune asupra universității viitorului, adaptată la cerințele celei de-a patra revoluții industriale, conform conceptului USV 4.0, cu scopul de a transforma instituția într-o universitate de prestigiu, obținând performanță academică de înaltă calitate.

REPERE BIOGRAFICE

Activez ca și cadru didactic la Facultatea de Educație Fizică și Sport din cadrul Universității “Ștefan cel Mare” din Suceava din anul 2000. Sunt conferențiar universitar doctor din anul 2014, iar în ultimii 12 ani am activat ca membru în cadrul Senatului universității noastre.

Am urmat studiile de licență de 4 ani în cadrul Universității din Bacău, specializarea Educație Fizică și Sport, după care am urmat cursurile de masterat în cadrul Facultății de Educație Fizică și Sport, Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, continuând apoi cu studiile de doctorat la Universitatea de Stat de Educație Fizică și Sport din Chișinău, Republica Moldova.

Atât pentru dezvoltarea mea personală, cât și profesională, am ales să urmez cursurile de licență în domeniul Kinetoterapiei, dar și Sănătate (Nutriție și dietetică).

Pe parcursul carierei didactice am publicat numeroase articole științifice în domeniul Știința sportului și educației fizice, Kinetoterapie și interdisciplinar, fiind și deținătoarea unui brevet european de înot.

În cadrul facultății, sunt coordonator al Centrului interdisciplinar de cercetare în științele motricității și sănătății umane din anul 2023, coordonator al Cercului științific studentesc “Educație fizică, sport și activități de loisir” din 2012, obținând locurile I, II și III, atât pe plan local, național cât și internațional cu studenții coordonați, fiind organizator și coordonator al Conferinței științifice internaționale studentești la nivelul facultății. De asemenea, sunt coordonator al programului de studii universitare de masterat „Kinetoprofilaxie, recuperare și modelare corporală” din anul 2017 și am fost secretar de admitere pe facultate timp de 6 ani, iar pe universitate 1 an.

În calitate de cadru didactic și antrenor de înot și atletism, am organizat diverse competiții sportive universitare, am beneficiat de finanțare nerambursabilă pentru programul "Aleargă pentru sănătatea ta" (Crosul Sucevei) timp de opt ediții și pentru un concurs internațional de atletism în parteneriat cu Republica Moldova. În prezent sunt și președintele Asociației Club Sportiv Academia de Sport Suceava.

În urma carierei sportive în ramura sportivă Atletism, am obținut titlul de Maestru al sportului, dublu campioană balcanică, multiple medalii internaționale și naționale. Ca antrenor de înot, am promovat imaginea universității, participând cu sportivii la diverse competiții și urcând pe podium.

OBIECTIVELE PLANULUI MANAGERIAL

Obiectiv strategic 1- „Creșterea calității educației și diversificarea ofertei educaționale, centrate pe nevoile studenților și în corelație cu cerințele prezente și previzionate ale pieței muncii”

OBIECTIV STRATEGIC 1- Îmbunătățirea calității educației universitare

A. DEZVOLTAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI UNIVERSITAR ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

În contextul schimbărilor rapide ale secolului XXI, calitatea educației și relevanța ofertei educaționale devin din ce în ce mai importante. Astfel, este necesară o reformulare a sistemului educațional pentru a îmbunătăți eficacitatea acestuia și pentru a răspunde mai bine nevoilor și aspirațiilor studenților, dar și cerințelor în continuă schimbare ale pieței muncii.

Activități:

- Inițierea și promovarea de programe noi la toate nivelele de studii, licență și masterat, orientate interdisciplinar și aliniate la cerințele actuale și transformările previzibile de pe piața muncii în acord cu standardele de referință și indicatorii de performanță ARACIS, în vederea adaptării conținutului planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor la cerințele identificate.
- Extinderea ofertei de programe universitare de masterat cu dublă diplomă în domeniul Știința Sportului și Educației Fizice, incluzând programul de studiu *Kinetoprofilaxie, Recuperare și Modelare Corporală*.
- Înființarea/ Autorizarea/ Acreditarea unui nou program de studiu în domeniul de studii universitare de licență Educație Fizică și Sport și anume: *Sport și Performanță Motrică*, pentru care infrastructura existentă este adecvată pentru majoritatea disciplinelor sportive.
- Creșterea nivelului de internaționalizare a studiilor prin încurajarea și susținerea mobilităților internaționale ale studenților și cadrelor didactice, atragerea de profesori invitați din universități de prestigiu și atragerea unui număr semnificativ de studenți internaționali.
- Motivarea și valorizarea cadrelor didactice existente, inclusiv posibilitatea de a continua activitatea după atingerea vârstei de pensionare (65 ani), pentru acele cadre didactice care sunt performante și doresc să rămână active în sistemul educațional.
- Îmbunătățirea capacității Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava de a satisface cerințele angajatorilor și ale studenților, consolidând cultura

instituțională referitoare la calitatea programelor de studii prin sprijinul acordat Comisiilor pentru Evaluarea și Asigurarea Calității.

- Susținerea responsabililor de program de studii prin extinderea reducerii de normă (1 oră) pentru coordonarea îmbunătățirii continue a calității programului, aliniată cu așteptările angajatorilor, studenților și recomandările ARACIS.
- Creșterea implicării cadrelor didactice în procesul de pregătire a actului didactic și monitorizarea evoluției studenților pe parcursul semestrului, atât din perspectiva didactică, cât și competițională, prin eliminarea sau reducerea sarcinilor administrative.
- Implicarea potențialilor angajatori din sectorul privat și public în procesul educațional pentru a asigura relevanța și actualizarea programelor de studii, precum și pentru a pregăti studenții pentru cerințele reale ale pieței muncii.
- Continuarea măsurilor de susținere financiară a publicării cărților de specialitate, cursuri și caietelor de lucrări practice la Editura USV sau la edituri recunoscute din țară și străinătate.
- Sprijinul minim acordat pentru cel puțin trei cadre didactice din domeniul Științelor Sportului și Educației Fizice pentru a iniția școala doctorală în vederea dezvoltării și consolidării cercetării în acest domeniu.
- Susținerea parteneriatelor strategice cu instituțiile de învățământ superior din Republica Moldova, Ucraina și alte țări din afara Uniunii Europene privind consolidarea programelor de studii integrate cu diplomă dublă și dezvoltarea de programe noi de studii integrate cu diplomă dublă sau multiplă, conform prevederilor noii legislații și metodologiei-cadru.
- Implementarea unui program de *ACTIVITĂȚI DE LOISIR* pentru cadrele didactice și auxiliare și copiii acestora, utilizând bazele sportive ale universității.
- Coordonarea activităților din bazele sportive ale universității de către cadre didactice ale Facultății de Educație Fizică și Sport în vederea unei organizări ale activității didactice, dar și cu scop de cercetare.

Studenți:

- Promovarea participării studenților la organizarea de manifestări și competiții sportive studențești la nivel intra-universitar și inter-universitar cât și pregătirea și furnizarea de suport material și logistic pentru implicarea studenților în manifestări și competiții studențești.
- Stimularea dezvoltării aptitudinilor antreprenoriale ale studenților (furnizarea de cursuri, programe și resurse educaționale care să încurajeze

gândirea creativă, inovatoare și orientată spre afaceri, precum și oferirea de oportunități de experiență practică în domeniul antreprenorialului).

- Mobilizarea studenților pentru atragerea de finanțări publice și private destinate susținerii financiare a manifestărilor și competițiilor sportive.
- Extinderea accesului studenților la spațiile de laborator, seminar și baze sportive, pentru a le permite să se pregătească pentru proiecte/ competiții sportive, cu aprobarea conducerii universității/ facultății/ laboratorului/ bazei sportive și prin implicarea cadrelor didactice.
- Promovarea ofertei educaționale a facultății pentru atragerea unui număr crescut de studenți și pentru sporirea competitivității la admitere.

Cadre didactice:

Modernizarea procesului de învățământ este esențială atât în contextul educației, cât și al procesului didactic din facultate, fiind totodată o necesitate pentru beneficiari, adică pentru studenți. Acest obiectiv propune promovarea unei educații centrate pe student prin modernizarea tehnologiilor didactice și implementarea de metode interactive de predare și învățare.

- Dezvoltarea și implementarea învățământului de tip e-learning pentru a asigura desfășurarea modernă a activităților didactice, evaluarea studenților și facilitarea comunicării eficiente între cadrele didactice și studenți.
- Adaptarea conținutului disciplinelor la cerințele domeniului, asigurând complementaritatea între discipline și eliminând suprapunerile de informații.
- Implicarea cadrelor didactice în creșterea calității și performanțelor procesului de predare-învățare-evaluare prin stabilirea de responsabilități clare și obiective și asigurarea unei evaluări continue a rezultatelor.
- Consolidarea și extinderea colaborării între facultate și instituțiile de învățământ preuniversitar, precum și cluburile sportive, pentru a promova schimbul de resurse, expertiză și experiență în beneficiul studenților și comunității.
- Atragerea sportivilor de performanță din diverse ramuri sportive la programul de studiu Sport și Performanță Motrică (parteneriate cu cluburi sportive și federații, promovarea programului în mediul sportiv, cursuri și programe adaptate, recunoașterea și promovarea performanțelor sportive).
- Elaborarea și implementarea unei strategii de promovare a sportului de masă în rândul studenților și a cadrelor didactice din universitate, având ca obiectiv promovarea unui stil de viață sănătos și implicarea activă a comunității academice în activități sportive și recreative.

Obiectiv strategic 2- „Creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică orientată către dezvoltarea cunoașterii și dezvoltarea tehnologică, realizarea unui ecosistem de inovare și antreprenoriat orientat către dezvoltarea economică”

B. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ- intensificarea și extinderea activității de cercetare științifică

Activități

- Extinderea și modernizarea infrastructurii dedicate activităților de cercetare.
- Consolidarea și dezvoltarea unor nuclee de cercetare interdisciplinare cu scopul de a promova o mai mare vizibilitate și de a contribui la formarea unei școli doctorale în domeniul Știința Sportului și Educației Fizice.
- Instituirea unei comisii de etică a cercetării științifice în cadrul facultății.
- Stimularea activității de cercetare și creșterea numărului de conducători de doctorat, prin susținerea cadrelor didactice în îndeplinirea procedurilor necesare pentru obținerea abilitării și acreditării pentru conducerea de doctorat.
- Încurajarea promovării rezultatelor cercetării prin stimularea participării la evenimente științifice de prestigiu, la nivel național și internațional, precum și prin publicarea în reviste indexate ISI cu factor de impact.
- Implicarea activă la organizarea și desfășurarea conferințelor științifice și a competițiilor sportive.
- Consolidarea prestigiului național și internațional al revistei *The Annals of the “Ștefan cel Mare” University of Suceava, Physical Education and Sport Section The Science and Art of Movement*.
- Crearea unei reviste științifice exclusiv pentru studenți, oferindu-le acestora o platformă pentru a-și împărtăși cercetările, ideile și descoperirile în diverse domenii academice. Revista ar putea promova, de asemenea, colaborările între studenți și ar oferi oportunități de publicare și de dezvoltare a abilităților de scriere și editare academică.
- Implementarea programelor pilot de internaționalizare a educației conform contractului de Alianță Universitară Europeană NEOLAiA, în colaborare cu partenerii care au programe de studii similare și extinderea exemplelor de bună practică în cadrul altor parteneriate internaționale ale USV.
- Stimularea cadrelor didactice în elaborarea de proiecte de cercetare/ dezvoltare.

- „Relansarea carierei de cercetare pentru cadrele didactice titulare care au avut o întrerupere de cel puțin 1 an în ultimii 5 ani ca urmare a concediilor medicale sau de creștere copil, prin reducerea normei didactice la norma minimă stabilită în regulamentul propriu USV pentru o perioadă de maximum 2 ani universitari și acordarea, prin competiție, de granturi interne de cercetare”.
- Implicarea studenților de la toate nivelurile de studii în activități de Cercetare, Dezvoltare și Inovare (CDI) și în sportul de înaltă performanță, inclusiv prin acordarea de credite ECTS, burse și premii.
- Atragerea și cofinanțarea proiectelor pentru accesul online la o vastă literatură de specialitate, inclusiv colecții internaționale de teze de master și doctorat, prin intermediul Asociației ANELIS PLUS.
- Consolidarea activităților Centrului Interdisciplinar de Cercetare în Științele Motricității și Sănătății Umane, precum și a celor trei cercuri științifice studențești *EVRIKA*, *EDUCAȚIE FIZICĂ*, *SPORT ȘI ACTIVITĂȚI DE LOISIR* și *PROF. DR. N. PAULESCU*.

Obiectiv Strategic 3- „Motivarea și dezvoltarea resurselor umane, îmbunătățirea calității vieții studențești, cultivarea sentimentului de apartenență la comunitatea USV”

C. CAPACITATE INSTITUȚIONALĂ- modernizarea infrastructurii
Facultății de Educație Fizică și Sport

Resursa umană este reprezentată de personalul angajat într-o organizație, incluzând atât cadrele didactice, cercetătorii, cât și personalul administrativ și auxiliar. Este o componentă vitală în funcționarea și succesul unei instituții sau a unei companii, implicând abilități, cunoștințe și experiență necesare pentru îndeplinirea obiectivelor și realizarea activităților specifice.

Activități- resurse umane

- Asigurarea respectării standardelor pentru recrutarea și promovarea personalului didactic și de cercetare științifică, conform normelor și practicilor existente, prin evaluarea continuă a actului educațional la nivelul fiecărui program de studiu, “precum și acordarea, prin competiție, de granturi interne de cercetare USV Start, în primii 5 ani de activitate în cadrul USV”
- Optimizarea activității personalului didactic prin reevaluarea și restructurarea sarcinilor incluse în fișa postului, respectându-se atribuțiile stabilite în aceasta.
- Stimularea implicării cadrelor didactice în activități de cercetare pentru a satisface cerințele standardelor necesare pentru obținerea atestatului de abilitare
- Acordarea de suport material cadrelor didactice tinere prin orientarea preferențială către acestea a activităților didactice corespunzătoare, în regim de "plata cu ora" și implicarea lor în activități de cercetare.
- Asigurarea transparenței funcționale prin consultarea permanentă a cadrelor didactice în procesul decizional și prin comunicarea eficientă a deciziilor strategice.
- Asigurarea informării continue a cadrelor didactice și cercetătorilor cu privire la oportunitățile de finanțare, furnizarea de sprijin logistic pentru implementarea proiectelor câștigate prin Serviciul de Management Programe și Proiecte, precum și alte servicii administrative implicate.
- Creșterea progresivă a tarifelor pentru activitățile remunerate în regim de plata cu ora, în concordanță cu taxele de școlarizare stabilite prin Hotărârea Senatului USV.

- Dezvoltarea unei strategii și aplicarea unui plan gradual pentru diminuarea ratei abandonului universitar, în parteneriat cu organizațiile studențești, autoritățile publice și alte instituții de învățământ.
- Orientarea tinerelor cadre didactice universitare în cariera lor profesională, organizarea de inițiative pentru implementarea metodelor și tehnologiilor inovatoare în procesul educațional și cultivarea competențelor noi necesare pentru adaptarea la viitor.
- Asigurarea unor condiții optime pentru mobilitatea studenților prin extinderea parteneriatelor ERASMUS, diversificarea opțiunilor de programe și obținerea de finanțări și proiecte în cadrul Programului ERASMUS+ și a altor inițiative naționale și internaționale relevante.
- Promovarea dezvoltării carierei didactice și de cercetare prin facilitarea accesului online la colecții de reviste cu impact semnificativ în comunitatea academică internațională, susținerea financiară a publicării lucrărilor științifice și a cărților, organizarea de competiții interne la nivelul USV pentru granturi și asistență în elaborarea de proiecte pentru competițiile externe.
- Facilitarea accesului la programe de dezvoltare profesională și mobilități academice, acordarea de sprijin financiar pentru obținerea atestatului de abilitare, participarea la mini-conferințe științifice și implicarea activă în structurile de conducere ale organismelor și asociațiilor profesionale la nivel național și internațional.
- Asigurarea ocupării posturilor vacante pentru promovarea în carieră, menținând o structură financiară eficientă și sustenabilă, cu distribuirea echilibrată a tipurilor de posturi în concordanță cu distribuția și tendințele la nivel național.
- Consolidarea colaborării cu angajatorii din diverse domenii (instituții de învățământ preuniversitar, licee, companii private, clinici etc.) și organizarea de întâlniri între aceștia și studenți pentru a facilita integrarea pe piața muncii și pentru a asigura relevanța programelor de studii.
- Consolidarea relațiilor în cadrul facultății, prin organizarea și sprijinirea activităților de team-building în spațiile Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava de la Vatra Dornei și Șipoșel, în paralel cu promovarea transparenței și comunicării deschise între toți membrii comunității academice.

Resurse materiale

- Asigurarea sustenabilității financiare a fiecărui program de studiu.
- Identificarea surselor de finanțare pentru extinderea bazei sportive și susținerea unui complex sportiv universitar (Campusul II), a unei piste de alergare, a unui sector de înălțime, de aruncări și sărituri, a unei săli de gimnastică și dans, teren de tenis de câmp, tenis de masă etc.

Obiectiv Strategic 4- „Management eficient și eficace al resurselor USV prin simplificare, debirocratizare și digitalizare”

D. SERVICII CĂTRE COMUNITATE-vizibilitate instituțională

Activități

- Inițierea și dezvoltarea unui centru de consultanță destinat mediului economic și administrației publice, pentru a facilita comunicarea eficientă între angajatori și absolvenții care intră pe piața muncii.
- Implicarea activă a facultății în dezbaterile societății civile.
- Identificarea, promovarea și implementarea unor acțiuni destinate îmbunătățirii condițiilor de viață ale grupurilor și comunităților defavorizate, în parteneriat cu Primăria Municipiului Suceava și alte instituții.
- Promovarea și implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă în parteneriat cu Primăria Municipiului Suceava și alte instituții.
- Îmbunătățirea și modernizarea infrastructurii sportive a Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava, pentru a oferi studenților și personalului, cadre optime pentru activitățile sportive și recreative.
- Reducerea sarcinilor administrative ale cadrelor didactice prin simplificarea și digitalizarea proceselor administrative, transferul unor responsabilități către personalul auxiliar și administrativ pentru a permite concentrarea mai mare asupra activităților de predare, cercetare și mentorat.
- Reevaluarea și actualizarea progresivă a procedurilor și regulamentelor pentru a simplifica și clarifica procesele administrative, adaptându-le la mediul digital al USV.
- Asigurarea unei abordări eficiente și rapide în soluționarea problemelor și situațiilor întâlnite, prin implicarea proactivă a echipei administrative și a cadrelor didactice, promovând comunicarea deschisă și colaborarea între diferitele departamente și entități din cadrul USV.
- Promovarea transparenței în procesul decizional, inclusiv prin comunicarea clară a informațiilor relevante, consultarea părților interesate și implicarea lor în luarea deciziilor, precum și furnizarea accesului la documentele și procedurile decizionale relevante.
- Consolidarea colaborării interdisciplinare între facultăți și departamente pentru promovarea inovației și a cercetării.

- Promovarea valorilor de diversitate, incluziune și egalitate de șanse în cadrul universității.
- Asigurarea accesului la resurse și servicii de consiliere și susținere pentru studenți și cadrele didactice.
- Îmbunătățirea proceselor de evaluare și de asigurare a calității pentru a garanta standardele academice ridicate.

Analiza PEST

POLITIC	ECONOMIC
<ul style="list-style-type: none"> • Alinierea modelului educațional la standardele internaționale. • Ofertă educațională adaptată cerințelor pieței muncii. • Adaptarea programelor de studii în funcție de cerințele și interesele studenților și a altor membri ai comunității academice. • Asigurarea continuității, coerenței și transformării politicilor educaționale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atragerea de resurse extrabugetare și colaborarea cu parteneri sociali pentru susținerea și dezvoltarea proiectelor și a programelor educaționale. • Relevanța educației în comunitate poate fi cuantificată prin diverse mijloace, printre care numărul de accesări ale programelor de studii. Acestea pot fi evaluate și în funcție de impactul pe care-l au asupra comunității, precum modelele de comportament dezvoltate și resursele pe care le aduc în comunitate. • În contextul actual, este necesară dezvoltarea unor metode noi de predare, care să răspundă cerințelor tehnologice și sociale, implicând în mod inevitabil formare continuă pentru cadrele didactice. Aceste noi metode de predare pot implica costuri suplimentare, cum ar fi achiziționarea de echipamente tehnologice și dezvoltarea de programe online.
ANALIZA PEST	
SOCIAL	TEHNOLOGIC
<ul style="list-style-type: none"> • Reducerea numărul de elevi înscriși în instituțiile de învățământ preuniversitar. • Educația ca instrument de dezvoltare personală și promovare socială. • Corelarea conținuturilor educaționale cu principiile și practicile de dezvoltare durabilă, astfel încât să se promoveze înțelegerea și conștientizarea problemelor legate de mediu și să se dezvolte competențele necesare pentru soluționarea acestora. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizarea și promovarea noilor tehnologii în procesul educațional. • Formarea continuă a cadrelor didactice, pentru a-și îmbunătăți competențele pedagogice, pentru a se adapta la schimbările tehnologice și metodologice din domeniul educației. • Sprijinul oferit de Ministerul Educației pentru dezvoltarea și implementarea politicilor, programelor și inițiativelor educaționale, precum și pentru furnizarea resurselor și a suportului necesar pentru buna desfășurare a activităților din domeniul educației.