

**UNIVERSITATEA “ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA
FACULTATEA DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT**

**PLAN MANAGERIAL
PENTRU FUNCȚIA: DECAN**

Mandat 2024-2029

Prof. univ. dr. Florin-Valentin LEUCIUC

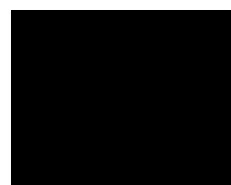
INTRODUCERE

Facultatea de Educație Fizică și Sport face parte din structura academică a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava începând cu anul 2004. Ca structura incipientă a existat Departamentul de Educație Fizică și Sport, înființat în anul 2002 și subordonat direct Senatului universității; în cadrul acestei structuri au funcționat programele de studiu Educație fizică și sport (2002) și Kinetoterapie (2003).

În structura actuală a facultății funcționează Departamentul de Educație Fizică și Sport care gestionează 2 programe de studii de licență (Educație Fizică și Sportivă - acreditat, Kinetoterapie și Motricitate Specială- acreditat) și două programe de studii de masterat (Educație Fizică Școlară și Activități Extracurriculare - acreditat, Kinetoprofilaxie, recuperare și modelare corporală - acreditat).

Începând cu anul 2009 facultatea are dreptul de organizare a perfecționării prin grade didactice.

Din anul 2015 în cadrul facultății funcționează **Centrul interdisciplinar de cercetare în științele motricității și sănătății umane.**



Candidatul Florin-Valentin LEUCIUC

Din luna octombrie 2002 desfășor activități didactice în cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava. Din punct de vedere profesional, cariera didactică a evoluat astfel: preparator universitar (2002-2004), asistent universitar (2004-2008), lector universitar (2008-2012), conferențiar universitar (2012-2014), profesor universitar (2014-prezent). Studiile doctorale le-am finalizat în anul 2007. Din anul 2017 am conducere de doctorat la Universitatea de Stat de Educație Fizică și Sport Chișinău, Republica Moldova, iar în perioada actuală realizez demersurile pentru abilitare în domeniul Știința Sportului și Educației Fizice în România.

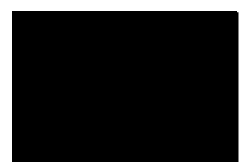
Pe parcursul celor aproape 22 ani de activitate desfășurată am fost implicat activ în rezolvarea unor sarcini specifice importante pentru facultate, precum și prin ocuparea unor poziții de conducere:

- Prodecan (2012-prezent);
- Secretar științific (2008-2012);
- Membru în Consiliul Academic al facultății (2008-prezent).
- Responsabil relații internaționale și mobilități studențești (2006-prezent).
- Responsabil Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității la nivel de facultate (2006-2009).
- Membru în comisia de elaborare a documentației pentru autorizarea programului de studiu Kinetoterapie (2003).
- Coordonator al comisiei de elaborare a documentației pentru acreditarea/evaluarea periodică a programului de studiu Educație Fizică și Sportivă (2009, 2013, 2019).
- Coordonator al comisiei de elaborare a documentației pentru obținerea avizului de organizarea a perfecționării personalului didactic prin definitivat și grade didactice (2009).
- Coordonator al programului de studiu Educație Fizică Școlară și Activități Extracurriculare - master (din 2010).
- Coordonator al activităților de organizare a conferințelor științifice pentru cadre didactice (o ediție națională, 5 ediții internaționale), respectiv pentru studenți.
- Membru în colectivul de redacție al revistei facultății și coordonator al activității de evaluare a acesteia pentru clasificare CNCSIS și indexare în baze de date internaționale (2008-prezent).

În privința activității de cercetare și didactice, în mod sintetic, aceasta s-ar rezuma astfel: 18 articole WoS, peste 100 de articole publicate în reviste indexate în baze de date

internaționale, articole publicate în volumele conferințelor naționale și internaționale, cărți în calitate de autor și coautor.

Contextul actual impune o consolidare a poziției facultății la nivel de universitate, dar și la nivel național în cadrul domeniului din care facem parte prin valorificarea resursei umane din facultate și centrarea politicilor educaționale pe nevoile studenților și ale pieței muncii.

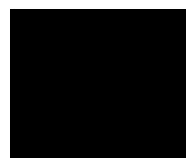


PRIORITĂȚI PENTRU MANDATUL 2024-2029

Principalele priorități care stau în fața viitorului decan sunt:

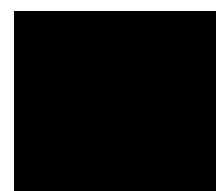
- Atragerea, motivarea și valorizarea resursei umane din facultate.
- Centrarea politicilor instituționale pe nevoile studenților și ale pieței muncii prin creșterea calității educației.
- Creșterea vizibilității în activitatea de cercetare științifică.
- Management eficient și dezvoltare instituțională (relații internaționale, stabilirea de noi parteneriate și consolidarea celor existente).

În realizarea planului managerial am stabilit acțiuni concrete, derivate din planul managerial al Rectorului, care să fie îndeplinite în mandatul 2024-2029.



OBIECTIVELE PLANULUI MANAGERIAL

- 1. Creșterea calității educației și diversificarea ofertei educaționale, centrate pe nevoile studenților și în corelație cu cerințele prezente și previzionate ale pieței muncii**
- 2. Creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică orientată către dezvoltarea cunoașterii**
- 3. Motivarea și dezvoltarea resurselor umane, îmbunătățirea calității vieții studențești, cultivarea sentimentului de apartenență la comunitatea USV**
- 4. Management eficient și eficace al resurselor USV prin simplificare, debirocratizare și digitalizare**



1. Creșterea calității educației și diversificarea ofertei educaționale, centrate pe nevoile studenților și în corelație cu cerințele prezente și previzionate ale pieței muncii

Evoluția societății impune necesitatea armonizării competențelor și abilităților dobândite de studenți pe parcursul studiilor universitare cu cerințele de pe piața muncii pentru ca aceștia să fie competitivi și să se integreze rapid în activitatea profesională pentru care au fost formați. În acest sens îmi propun următoarele acțiuni pentru îndeplinirea acestui obiectiv:

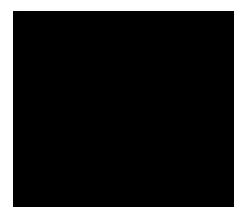
- Analiza cerințelor previzionate ale pieței muncii și derularea unui proces de consultare a absolvenților și a actorilor de pe piața muncii care activează în domeniul educației fizice, sportului și kinetoterapiei din regiune în vederea adaptării conținutului planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină la cerințele identificate;
- Creșterea capacității de a satisface așteptările angajatorilor și studenților, precum și întărirea culturii instituționale a USV privind calitatea programelor de studii, precum și prin încurajarea cadrelor didactice și a studenților de a participa la procese de selecție a experților evaluatori ARACIS;
- Înființarea unui nou program de licență, în care dispunem de infrastructură și expertiză - *Sport și performanță motrică*;
- Organizarea de manifestări și competiții studențești intra-universitare și inter-universitare, precum și implicarea în atragerea de finanțări publice și private pentru susținerea financiară a acestora; alocarea de sprijin material și logistic pentru participarea studenților la manifestări și competiții studențești;
- Extinderea accesului studenților la spațiile de laborator și seminar în vederea pregătirii pentru concursuri și proiecte, cu aprobarea conducerii facultății/laboratorului, prin implicarea personalului didactic auxiliar;
- Motivarea și valorizarea cadrelor didactice existente și continuarea activității după atingerea vârstei de pensionare pentru cadrele didactice performante;
- Introducerea unor criterii suplimentare de apreciere a activității didactice în cadrul evaluării anuale a cadrelor didactice și reconsiderarea ponderilor dintre rezultatele activității didactice, de cercetare și administrative în cadrul evaluării anuale;
- Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în procesul de pregătire a actului didactic și monitorizare a evoluției studenților pe parcursul semestrului prin degrevarea de anumite sarcini administrative;
- Continuarea măsurilor de susținere financiară a publicării cărților și îndrumarelor de laborator la Editura USV sau la edituri recunoscute din străinătate, precum și a întocmirii de cursuri noi;

- Implicarea potențialilor angajatori din mediul privat și de stat în procesul educațional și de motivare a studenților pentru studiu, precum și în dezvoltarea infrastructurii didactice și a premierii studenților cu rezultate academice deosebite;
- Creșterea numărului de parteneri de practică;
- Construcția bazei sportive din Campusul II;
- Atragerea și cofinanțarea proiectelor de acces on-line la o extinsă literatură de specialitate, inclusiv colecții internaționale de teze de master și doctorat, prin intermediul Asociației ANELIS PLUS; creșterea gradului de conștientizare și informare privind valoarea conținutului acestor colecții de publicații;
- Susținerea parteneriatelor strategice cu instituțiile de învățământ superior din Republica Moldova și Ucraina pentru consolidarea programelor de studii integrate cu diplomă dublă și dezvoltarea de programe noi de studii integrate cu diplomă dublă sau multiplă, în conformitate cu prevederile noii legi și ale metodologiei-cadru;
- Susținerea abilitării cadrelor didactice în domeniul Știința Sportului și Educației Fizice;
- Diversificarea acțiunilor de conștientizare și informare privind rolul mobilităților academice în formarea studenților și pregătirea lor pentru o piață globală a muncii;
- Implementarea programelor pilot de internaționalizare a educației conform contractului de Alianță universitară europeană *NEOLAiA* (cu partenerii care au programe de studii similare) și extinderii exemplelor de bună practică în cadrul altor parteneriate internaționale ale USV.

2. Creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică orientată către dezvoltarea cunoașterii

Pentru realizarea acestui obiectiv îmi propun următoarele acțiuni:

- Motivarea și valorizarea cadrelor didactice și cercetătorilor;
- Degrevarea cadrelor didactice implicate în activități de cercetare, dezvoltare și inovare de anumite sarcini administrative;
- Relansarea carierei de cercetare pentru cadrele didactice titulare care au avut o întrerupere de cel puțin 1 an în ultimii 5 ani ca urmare a concediilor medicale sau de creștere copil, prin reducerea normei didactice la nivelul minim stabilit în regulamentul propriu USV pentru o perioadă de maximum 2 ani universitari și acordarea, prin competiție, de granturi interne de cercetare;
- Relansarea carierei de cercetare pentru cadrele didactice titulare care au avut un punctaj sub pragul minimal pentru stabilirea normei didactice conform regulamentul propriu



USV, în cel puțin 3 din ultimii 5 ani, prin reducerea normei didactice la norma minimă stabilită în regulament pentru o perioadă de maximum 2 ani universitari și acordarea, prin competiție, de granturi interne de cercetare;

- Stimularea elaborării de proiecte de cercetare / dezvoltare;
- Revitalizarea activității Centrul interdisciplinar de cercetare în științele motricității și sănătății umane;

- Facilitarea raportării și verificării rezultatelor cercetării la nivel instituțional și personal prin dezvoltarea unei platforme informatice care să permită completarea automată de rapoarte cu rezultatele cercetării indexate în baze de date internaționale sau în bazele de date existente la nivel USV;

- Utilizarea acordurilor transformative încheiate cu edituri colaboratoare de prestigiu în cadrul proiectului ANELIS PLUS pentru plata taxelor de publicare în regim *open-access* a lucrărilor științifice acceptate pentru publicare la revistele editurilor respective;

- Continuarea politicii de susținere financiară a publicării de lucrări științifice în reviste cu impact internațional și de cărți la edituri de prestigiu internațional, corelată cu costurile de publicare, cu diversificarea editurilor la care se face publicarea rezultatelor și cu limitarea publicațiilor la edituri ce manifestă un risc crescut de pierdere a recunoașterii pe plan național și internațional;

- Încurajarea cadrelor didactice din facultate pentru a publica în editura universității;

- Indexarea revistei FEFS în baze de date internaționale relevante pentru domeniu și creșterea gradului de vizibilitate pe plan național și internațional;

- Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale, precum și implicarea în atragerea de finanțări publice și private pentru susținerea financiară a acestora; alocarea de sprijin material și logistic pentru participarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților la manifestări științifice cu o largă vizibilitate internațională și cu impact științific ridicat;

- Dezvoltarea unui cadru de colaborare pentru cercetare în cadrul Alianței de universități europene NEOLAiA și inițierea de activități de cercetare comune cu impact ridicat și caracter inovativ;

- Intensificarea colaborărilor internaționale și creșterea numărului de proiecte depuse și a valorii finanțării câștigate de proiectele în cadrul competițiilor din Programul de finanțare al Uniunii Europene pentru cercetare și inovare.



3. Motivarea și dezvoltarea resurselor umane, îmbunătățirea calității vieții studențești, cultivarea sentimentului de apartenență la comunitatea USV

Resursa umană este determinată în dezvoltarea instituțională, fapt pentru care îmi propun următoarele acțiuni:

- Creșterea veniturilor personalului USV prin implementarea măsurilor aprobate la nivel național și acțiuni specifice la nivel instituțional, cu monitorizarea impactului asupra creșterii calității educației oferite studenților, îmbunătățirii performanței în activitatea CDI desfășurată și asupra implicării active în comunitate;
- Aplicarea unui sistem de salarizare diferențiată a cadrelor didactice și cercetătorilor pe bază de performanță, în funcție de evaluările anuale, granturile interne USV câștigate prin competiție, realizările excepționale și gradul de implicare a acestora în dezvoltarea instituțională;
- Creșterea treptată a tarifelor pentru activitățile salarizate în regim de plata cu ora, corelate cu taxele de școlarizare stabilite prin Hotărâre a Senatului USV, incluzând și ore asociate examinării studenților din sesiunea de examene și cea de restanțe;
- Informarea continuă a cadrelor didactice și cercetătorilor în legătură cu oportunitățile de finanțare, asigurarea de sprijin logistic în implementarea proiectelor câștigate prin *Serviciul de management programe și proiecte* și alte servicii administrative implicate;
- Îmbunătățirea condițiilor de muncă ale personalului USV prin extinderea și modernizarea spațiilor dedicate activităților didactice, CDI și administrative, dotarea cu echipamente și software de ultimă generație, susținerea personalizării spațiului individual de muncă, transformarea spațiilor comune în spații mai plăcute și mai prietenoase, creșterea gradului de siguranță la locul de muncă, flexibilizarea programului de lucru, îmbunătățirea relațiilor și comunicării colegiale;
- Orientarea în cariera didactică a tinerelor cadre didactice universitare, organizarea de activități privind utilizarea de metode și tehnologii inovative în procesul educațional și dezvoltarea de noi competențe necesare pentru viitor;
- Susținerea dezvoltării carierei didactice și de cercetare, prin asigurarea accesului on-line la colecții de reviste cu impact ridicat în comunitatea internațională, susținere financiară a publicării de lucrări științifice și cărți, organizarea de competiții interne USV de granturi și sprijinirea elaborării de proiecte pentru competiții externe USV, facilitarea accesului la programe de dezvoltare profesională și de mobilități academice, sprijin financiar pentru obținerea atestatului de abilitare, participarea la minifestări științifice și implicarea activă în structurile de conducere ale organismelor și asociațiilor profesionale naționale și internaționale; asigurarea posturilor vacante pentru promovarea în carieră, cu menținerea unei

structuri eficiente și sustenabile financiar, având o distribuție echilibrată pe tipuri de posturi, în corelație cu distribuția și tendința manifestate la nivel național;

- Atragerea tinerilor către cariera didactică și susținerea cadrelor didactice în procesul de asigurare și creștere a calității educației, centrate pe nevoile studenților;
- Motivarea studenților pentru studiu prin programul substanțial de burse, sprijin financiar și facilități oferite studenților, cu monitorizarea impactului asupra îmbunătățirii performanței universitare și a implicării active în comunitate;
- Promovarea studenților de excepție din facultate și recompensarea acestora prin intermediul bursei de performanță științifică, sportivă;
- Asigurarea unor condiții optime pentru mobilitățile studențești, prin creșterea numărului de parteneriate ERASMUS, diversificarea ofertei de programe și atragerea de finanțări și proiecte din cadrul Programului ERASMUS+, al altor programe naționale și internaționale specifice;
- Elaborarea unei strategii și implementarea unui plan etapizat de reducere a abandonului universitar, în colaborare cu asociațiile studențești, autoritățile publice și instituții de învățământ;
- Susținerea activităților de integrare în comunitate a studenților proveniți din afara granițelor României;
- Cultivarea respectului pentru educație și cercetare în societate și promovarea profesiilor de cadru didactic și cercetător în rândul tinerei generații;
- Construirea de relații puternice în facultate, prin susținerea activităților de *team-building* în spațiile USV de la Vatra Dornei și Șipoșel;
- Promovarea ofertei academice a USV în mediul preuniversitar național și internațional;
- Întărirea colaborării cu angajatorii (I.Ș.J., școli, licee, clinici, mediul privat) și organizarea de întâlniri între aceștia și studenți;
- Promovarea și implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă în parteneriat cu Primăria Municipiului Suceava;
- Îmbunătățirea pozițiilor ocupate de USV în topurile internaționale ale universităților.

4. Management eficient și eficace al resurselor USV prin simplificare, debirocratizare și digitalizare

Eficientizarea activităților academice îmi propun să fie realizată prin intermediul următoarelor acțiuni:

- Revizia treptată a procedurilor și regulamentelor în scopul simplificării, creșterii clarității și adaptării la procesul de digitalizare al USV;
- Degrevarea cadrelor didactice de anumite sarcini administrative, prin simplificarea și debirocratizarea administrativă, transferul unor sarcini către personalul didactic auxiliar și administrativ, digitalizarea documentelor;
- Modernizarea sistemului de admitere computerizată la USV și dezvoltarea unei noi platforme de gestionare a școlarității din cadrul USV;
- Consolidarea competențelor digitale în rândul personalului didactic auxiliar și administrativ USV pentru adaptarea la dezvoltarea accelerată a tehnologiilor;
- Promovarea unui management în echipă, cu distribuirea responsabilităților la cadrele didactice din facultate (decan, prodecan, director departament, membrii CAF, comisii de specialitate);
- Dezvoltarea și modernizarea bazei sportive a USV;
- Utilizarea cu maximă eficiență a resurselor umane, materiale și financiare de care dispune facultatea;
- Eficiență și operativitate în rezolvarea problemelor/situațiilor apărute;
- Asigurarea transparenței procesului decizional.

CANDIDAT,

Prof. univ. dr. Florin-Valentin LEUCIUC



