

UNIVERSITATEA „ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA

PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DECAN

AL

FACULTĂȚII DE ECONOMIE, ADMINISTRAȚIE ȘI AFACERI

Perioada 2024 – 2029

Candidat: Conf.univ.dr. Mariana LUPAN

Introducere

Facultatea de Economie, Administrație și Afaceri (FEAA), pe parcursul celor 34 de ani de existență, și-a asumat și a îndeplinit cu prisosință rolul de formare a specialiștilor de înaltă performanță în domeniile științe economice și științe administrative, prin programe de studii adaptate cerințelor pieței muncii, care integrează rezultatele cercetării științifice și care contribuie la dezvoltarea cunoștințelor și a competențelor în concordanță cu cerințele actuale.

La nivelul anului 2024, facultatea are 2.317 studenți la toate programele de studii pe care le gestionează și care sunt acreditate conform legislației în vigoare, astfel:

✓ 10 programe de studii de licență la învățământ cu frecvență (IF) și învățământ la distanță (ID): Administrarea afacerilor (IF și ID); Afaceri internaționale; Asistență managerială și administrativă (IF și ID); Contabilitate și informatică de gestiune (IF în dublă diplomă cu ASEM Chișinău din Republica Moldova, precum și ID); Economia comerțului, turismului și serviciilor (IF și ID) cu precizarea că la IF avem dublă diplomă cu ASEM Chișinău, Republica Moldova; Economie generală și comunicare economică IF (în dublă diplomă cu ASEM Chișinău, Republica Moldova); Finanțe și bănci IF (în dublă diplomă cu USM Chișinău, Republica Moldova); Informatică economică; Management și Matematică informatică.

✓ 9 programe de studii de master: Administrarea și formarea resurselor umane în organizații; Audit și guvernare corporativă (dublă diplomă cu Universitatea de Stat a Moldovei, Chișinău – Republica Moldova); Contabilitate, audit financiar și expertiză contabilă; Globalizare și diplomatie economică; Management și administrarea afacerilor (dublă diplomă cu Universitatea Tehnică a Moldovei, Chișinău – Republica Moldova); Managementul firmelor de comerț, turism și servicii; Management și audit în administrație și afaceri; Planning of New Tourism Products and Destination Management (dublă diplomă cu Universitatea Coruna – Spania) și Digitalizare și Data Sciences (începând cu anul universitar 2024-2025).

✓ 3 domenii de doctorat: Administrarea afacerilor, Contabilitate, Economie.

Planul managerial pentru perioada 2024-2029 are în vedere corelarea obiectivelor și a viziunii strategice cu viziunea și strategia managerială a Rectorului Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava – prof. univ. dr. Mihai DIMIAN.

Viziunea și misiunea FEAA

Facultate de Economie, Administrație și Afaceri se află într-o permanentă dinamică în vederea asigurării excelenței în educație și cercetare, promovează inovarea, este o organizație care învață împreună cu oamenii săi, într-o societate bazată pe cunoaștere, pentru a crea și transmite cunoștințe, precum și pentru a dezvolta competențele studenților și absolvenți internaționali, astfel încât aceștia să-și găsească locul bine meritat în societatea globală.

Perspectivile de dezvoltare a facultății implică participarea tuturor membrilor comunității academice care vor interacționa creativ și liber, punând accentul pe încurajarea calității în cercetare și, implicit, pe calitatea procesului de educațional. Excelența și integritatea sunt dezideratele care ne vor permite să ne facem remarcăți atât la nivel local, cât și regională, națională și internațional, ca o facultate vizibilă și credibilă.

Prioritățile și provocările pe care va trebui să le gestioneze echipa de conducere a facultății în perioada următoare sunt:

- ✓ competiția în continuă creștere între universități și programe de studii pentru obținerea sau menținerea unor poziții în topul ierarhizărilor anuale;
- ✓ transmiterea de cunoștințe și dezvoltarea de competențe adecvate pentru viitorii absolvenți, astfel încât aceștia să înțeleagă corect procesele dinamice ale mediului concurențial și să adapteze/integreze ușor în organizațiilor în care vor activa;
- ✓ intensificarea efortului de internaționalizarea prin noi module de predare în limba engleză care să atragă studenții străini;
- ✓ creșterea eficienței și eficacității managementului procesului educațional prin: compatibilizarea cu cerințele învățământului superior din spațiul național și european; asigurarea unui potențial profesional adecvat al absolvenților de licență astfel încât să se maximizeze inserția pe piața muncii pe posturi adecvate pregătirii lor; creșterea competențelor și abilităților profesionale ale absolvenților de masterat; dezvoltarea abilităților de cercetare pentru absolvenții studiilor doctorale.

VALORI pe care se bazează managementului facultății:

- ✓ Excelență academică;
- ✓ Stabilitate și implicare;
- ✓ Inovare în cercetare;
- ✓ Exploatarea creativă a oportunităților;
- ✓ Transparență în management.

Candidata Mariana Lupan

Am început activitatea didactică și de cercetare în anul 2000 în cadrul Universității Ștefan cel Mare din Suceava, și sunt prodecan al Facultate de Economie, Administrație și Afaceri (mandatele 2012-2016, 2016-2020 și 2020-2024). Sunt absolventă de licență a Facultate de Economie, Administrație și Afaceri din cadrul USV, am obținut diploma de master la ASE București, iar studiile doctorale le-am desfășurat în perioada 2004-2009, obținând titlul de doctor în aprilie 2009, tot în cadrul Academiei de Studii Economice. De asemenea, am obținut diplomă de studii posdoctorale la Academia Romana din București.

În cei 24 de ani de carieră universitară, activitatea mea poate fi sintetizată astfel: activitate de predare a disciplinelor Strategii investiționale în afaceri, Istorie economică, Investiții internaționale, Globalizare economică, Simulări și proiecte de management (licență), Strategii și politici de investiții, Globalizare, investiții străine directe și noua economie, Metodologia cercetării în științele economice (master); activitate științifică: autor unic și coautor a 5 cărți publicate la edituri naționale de prestigiu; am realizat peste 60 articole publicate în reviste de specialitate sau prezentate la diverse manifestări științifice și publicate în volumele acestora. Dintre acestea 8 sunt articole ISI/ISI proceedings, dintre care un articol la care sunt coautor a fost premiate în cadrul competiției UEFISCDI 2019, restul fiind indexate în baze de date internaționale. Activitatea de cercetare s-a concentrat pe analiza procesului investițional, economie internațională, integrare și globalizare, dezvoltare sustenabilă, economia și managementul riscurilor și a crizelor economico-financiare.

În același timp am fost manager de proiect la 3 proiecte cu finanțare nerambursabilă, am depus și am câștigat 8 proiecte FDI ca director de proiect, sunt membră în echipa de cercetare pentru 10 proiecte de cercetare, precum și membră în echipa de implementare la 10 proiecte cu finanțare nerambursabilă.

Consider că profesionalismul și competența privind activitatea didactică se bazează pe o experiență bogată atât în plan academic, cât și managerial, iar calitățile didactice și profesionale sunt demonstrate prin rezultatele deosebite obținute de către studenții și masteranzii care au participat cursurile predate. Înclinația permanentă de perfecționare și efortul constant depus în acest sens s-au concretizat în desfășurarea unui act didactic activ, dinamic, corelat cu realitățile actuale și un profund caracter de creativitate și originalitate.

OBIECTIVE ȘI DIRECȚII STRATEGICE DE DEZVOLTARE ALE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ

Planul managerial pentru perioada 2024-2029 are în vedere respectarea valorilor pe care ne bazăm și obiectivele relevante ce permite continuarea, dar și identificarea de noi direcții de dezvoltare corelate cu viziunea și misiunea FEAA, precum și cu cele declarate în Carta Universității și în Planul managerial al Rectorului USV în funcție. În acest sens, obiectivele prioritare pentru mandatul 2024-2029 sunt:

1. **OP1:** Susținerea ofertei educaționale, consolidarea programelor de studii ale facultății în vederea creșterii competitivității și continua adaptare a acestora la nevoile studenților și ale pieței muncii.
2. **OP2:** Motivarea resurselor umane prin accesarea proiectelor curriculare de tip PEO, Universitate Europeană, Erasmus mobilități, precum și susținerea și motivarea implicării studenților proiecte în activități extracuriculare.
3. **OP 3:** Creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică cu scopul de dezvoltare a cunoașterii și atragerea finanțării pentru proiecte de cercetare.
4. **OP 4:** Transferul cunoașterii către mediul de afaceri prin realizarea unui ecosistem de inovare și antreprenoriat orientat către dezvoltarea economică a regiunii prin creșterea implicării facultății în dezvoltarea locală și regională prin proiecte de tip Grow with USV.

Aceste obiective prioritare se vor materializa prin implementarea direcțiilor strategice de dezvoltare care sunt prezentate în continuare.

1. CENTRAREA PE NEVOILE STUDENȚILOR ȘI ALE PIEȚEI MUNCII

Prim îmbunătățirea permanentă a actului educațional, FEAA are în vedere diversificarea ofertei educaționale în concordanță cu nevoile în continuă transformare ale pieței muncii, consolidarea bazei materiale prin accesarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă, precum și promovarea unei culturi organizaționale incluzive. În prezent, la nivelul FEAA sunt 1322 studenți la licență învățământ cu frecvență, 459 studenți la programele de studii la distanță, 536 studenți la programele de studii de master, precum și 66 doctoranzi înmatriculați la cele trei domenii de doctorat.

Obiective și direcții strategice:

- ✓ Consultarea periodică a studenților prin stabilirea unui program de audiențe dedicat studenților și reprezentanților studenților.
- ✓ Motivarea performanței academice a studenților prin încheierea de acorduri de parteneriat cu firme gazdă de practică în vederea derulării stagiilor de practică de specialitate și a stagiilor de internship.
- ✓ Susținerea studenților din anii finali în vederea finalizării cu succes a studiilor și integrarea pe piața muncii prin programe de tutorat și mentorat.
- ✓ Stimularea participării și a implicării studenților în activitățile FEAA, prin acordarea de burse speciale ca urmare a implicării în acțiunile de promovate, participarea la conferințe, școli de vară, concursuri studențești etc.
- ✓ Intensificarea promovării FEAA în rândul elevilor din liceele situate în zona de interes a USV, continuarea și susținerea activităților de tip „Student pentru o zi”, porți deschise în cadrul programului „Școala altfel”, precum și inițierea de noi proiecte care să atragă publicul țintă în cadrul FEAA.
- ✓ Actualizarea permanentă a conținutului planurilor de învățământ, în concordanță cu standardele ARACIS, precum și în vederea adaptării la cerințele pieței muncii, atât la nivel regional, cât și național.

- ✓ Implicarea activă a studenților, în special a absolvenților și a reprezentanților angajatorilor, în comisiile de elaborare, analiză și modificare a planurilor de învățământ ale programelor de studii.
- ✓ Promovarea competițiilor și a manifestărilor științifice naționale (Olimpiadele desfășurate sub egida AFER) și a altor manifestări științifice internaționale dedicate studenților și stimularea participării la astfel de evenimente.
- ✓ Sprijinirea încadrării absolvenților pe posturi corelate cu profilul programelor de studii absolvite prin dezvoltarea.
- ✓ Sprijinirea activității asociațiilor studențești din cadrul facultății, precum și a proiectelor propuse de aceștia pentru comunitatea academică, precum și pentru comunitatea locală și cea regională.
- ✓ Consolidarea asociației ALUMNI a FEAA a cărei membri să faciliteze inserția studenților pe piața muncii și să finanțeze diferite evenimente studențești.

2. MOTIVAREA ȘI DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE

Dinamica evoluției privind structura personalului de predare și de cercetare științifică cu norma de bază/titulari și pe perioadă determinată în cadrul facultății, conform statelor de funcții, se prezintă astfel:

Grad didactic sau de cercetare	2021	2022	2023
Asistent universitar	1	4+ 3 perioadă determinată	4+ 3 perioadă determinată
Lector	27	26	25
Conferențiar universitar	22	22	23
Profesor universitar	7	7	7
Total	57	59 + 3 perioadă determinată	59 + 3 perioadă determinată

Calitatea resursei umane, pe cele două domenii economic și administrativ, este o preocupare permanentă a FEAA. În acest sens, pentru îmbunătățirea performanței și calității personalului didactic avem în vedere următoarele: dezvoltarea creativității, promovarea excelenței, intensificarea cunoașterii științifice, comunicarea și informarea, autoevaluarea, dezvoltarea spiritului de competiție, formarea viitorilor cercetători, promovarea valorilor, interdisciplinaritatea și, în mod special, lucrul în echipă.

Obiective și direcții strategice:

- ✓ Promovarea unei culturi organizaționale și a unei atmosfere bazate pe performanță și colegialitate, prin implicarea tuturor cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar.
- ✓ Promovarea comunicării colegiale prin întâlniri periodice și organizarea a cel puțin unui teambuilding anual.
- ✓ Organizarea unor activități care să motiveze performanța academică și de cercetare.
- ✓ Sprijinirea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile impuse de reglementările în vigoare în vederea abilitării pentru susținerea și consolidarea școlii doctorale.

- ✓ Atragerea și stimularea personalului tânăr cu rezultate semnificative în activitatea didactică și de cercetare în vederea menținerii acestora în cadrul FEAA.
- ✓ Stimularea personalului didactic cu realizări deosebite, în funcție de rezultatele obținute la evaluarea anuală, prin creșterea salariului de bază, prin acordarea de gradații de merit, în conformitate cu baza legală asigurată de Legea învățământului superior.
- ✓ Asigurarea unui cadru stimulat (acordarea de premii anuale, reducerea normei didactice etc.) pentru atragerea de proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte de cercetare sau proiecte de formare continuă) și încheierea contractelor de colaborare cu mediul economic.
- ✓ Organizarea de activități care să evidențieze și recompenseze performanța academică la nivel de facultate (1 eveniment anual).
- ✓ Dezvoltarea capacității de cercetare prin atragerea de personal tânăr cu rezultate recunoscute la nivel național și internațional, precum și menținerea în activitate, după pensionare, a cadrelor didactice cu experiență și rezultate deosebite obținute de-a lungul carierei.
- ✓ Susținerea cadrelor didactice din cadrul facultății pentru a deveni membri în comisiile naționale ARACIS, CNATDCU și alte comisii de la nivel național sau internațional.

3. COMPONENTA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Facultatea de Economie, Administrație și Afaceri este orientată către cercetare, având în vedere faptul că rezultatele obținute în cercetarea științifică constituie un important atribut al calității personalului didactic. La nivel FEAA funcționează trei centre de cercetare și un centru de studii europene: Centrul de Cercetare în Management și Administrarea Afacerilor, Centrul de Cercetare în Contabilitate și Informatică de Gestiune, Centrul de Resurse și Cercetări în Turism, precum și Centrul de Studii Europene (ENACTED).

Obiective și direcții strategice:

- ✓ Consolidarea celor trei domenii de doctorat: Administrarea afacerilor, Contabilitate, Economie.
- ✓ Susținerea unui nou program de doctorat în domeniul Management
- ✓ Susținerea continuă a cercetării științifice prin implicarea tuturor cadrelor didactice ale FEAA.
- ✓ Sprijinirea publicării de articole științifice și cărți de specialitate cu real impact național și internațional.
- ✓ Susținerea taxei de publicare în reviste de specialitate cotate ISI.
- ✓ Stimularea obținerii rezultatelor în educație, precum și stimularea activităților în cadrul cercurilor științifice studentești și a creației științifice.
- ✓ Consolidarea centrelor de cercetare existente recunoscute la nivelul USV, precum și încurajarea înființării de alte centre de cercetare și excelentă în domeniile de studii ale facultății.
- ✓ Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate pe plan internațional.
- ✓ Susținerea și promovarea celor cinci reviste editate de FEAA indexate BDI
- ✓ Creșterea ponderii rezultatelor în cercetare recunoscute pe plan național și internațional în fișa de evaluare a personalului didactic și de cercetare.
- ✓ Susținerea constituirii și dezvoltării echipelor de cercetare pe domenii, dar și a echipelor de cercetare interdisciplinară și multidisciplinară.
- ✓ Inițiative de atragere de fonduri pentru cercetare, precum și actualizarea permanentă a site-ului facultății cu anunțuri privind competițiile de proiecte de cercetare lansate.

4. CONSOLIDAREA PROGRAMELOR DE STUDIU ÎN SPAȚIUL NAȚIONAL ȘI EUROPEAN AL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI ȘI CERCETĂRII

Obiective și direcții strategice:

- ✓ Inițierea și susținerea unui nou domeniu de master (Management, Finanțe).
- ✓ Asigurarea cadrului necesar pentru formarea competențelor și abilităților absolvenților în concordanță cu nevoile comunității locale, regionale, naționale și internaționale.
- ✓ Dezvoltarea relațiilor internaționale, stabilirea de noi parteneriate europene și consolidarea celor existente în vederea schimbului de studenți și cadre didactice.
- ✓ Dezvoltarea de parteneriate europene în vederea introducerii unor noi programe de studiu în limbă străină sau a unor module de predare în limbă străină susținute atât de personal intern, cât și extern.
- ✓ Susținerea mobilităților externe individuale, cu finanțare nerambursabilă din diverse surse, în vederea participării la conferințe, profesor invitat etc.

5. EDUCAȚIE ȘI FORMARE CONTINUĂ

Obiective și direcții strategice:

- ✓ Numărul de studenți înscriși la programele de studii să fie în conformitate cu reglementările legale în vigoare, capacitatea de școlarizare și evoluția la nivel național și regional.
- ✓ Fundamentarea unor planuri de învățământ adecvate cerințelor învățământului universitar și adaptarea acestora la cerințele mediului economic.
- ✓ Analiza fișelor disciplinelor pentru eliminarea interferențelor și actualizarea acestora în concordanță cu ultimele evoluții în domeniu.
- ✓ Asigurarea unei rate de absolvire a programelor de studii de minimum 50% anual.
- ✓ Promovarea învățământului centrat pe student.
- ✓ Responsabilizarea studenților pentru calitatea întregului proces didactic, inclusiv a evaluării finale și a susținerii examenelor de absolvire.
- ✓ Întărirea responsabilităților și atribuțiilor comisiilor de specialitate de la nivelul consiliului facultății, urmărirea implementării tuturor procedurilor și regulamentelor aprobate la nivel de USV.
- ✓ Creșterea calității actului didactic prin analiza colegială semestrială a calității activității de predare, inclusiv a caracterului său interactiv.
- ✓ Formarea competențelor transversale ale studenților (formarea spiritului antreprenorial, îmbunătățirea utilizării TIC, îmbunătățirea competențelor lingvistice).
- ✓ Evaluarea periodică a programelor de studii din cadrul facultății de către ARACIS.
- ✓ Sprijinirea învățământului la distanță pentru programele de studii la care acest tip de învățământ se dovedește performant.
- ✓ Menținerea statutului de IOSUD pe cele 3 domenii: Administrarea afacerilor, Economie și Contabilitate, precum și creșterea calității pregătirii și cercetării doctorale.
- ✓ Continuarea participării studenților din cadrul facultății la programul Academica BNR - Zilele porților deschise pentru studenții economiști, prin organizarea unei vizite de informare și documentare la BNR București și BNR Suceava.

6. TRANSFERUL CUNOAȘTERII CĂTRE MEDIUL DE AFACERI

Obiective și direcții strategice:

- ✓ Continuarea promovării unei culturi antreprenoriale la nivelul FEAA.
- ✓ Susținerea activității de consultanță pentru agenții economici și în colaborare cu aceștia prin intermediul Grow with USV.
- ✓ Susținerea și dezvoltarea de programe postuniversitare în corelație cu nevoile identificate în economia reală.

7. MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

Obiective și direcții strategice:

- ✓ Promovarea unui management în echipă, cu distribuirea responsabilităților către prodecani, directori de departament și alți factori de conducere din facultate.
- ✓ Transparență în adoptarea și aplicarea deciziilor, consolidarea și permanentizarea sistemului raportării periodice din partea fiecărui nivel managerial și factori de conducere din facultate.
- ✓ Organizarea periodică de dezbateri cu toate cadrele didactice pentru identificarea soluțiilor optime la problemele specifice facultății.
- ✓ Perfecționarea sistemului de management al calității pentru dezvoltarea și implementarea de strategii și politici de îmbunătățire continuă a calității proceselor de predare-învățare și cercetare științifică.
- ✓ Sprijinirea implementării programelor de *e-learnig* și a formării continue prin intermediul acestora a personalului de conducere.
- ✓ Îmbunătățirea comunicării între departamente.
- ✓ Menținerea cifrei de studenți bugetați și a celor cu taxă în conformitate cu normele ARACIS pe fiecare program de studii în parte.
- ✓ Specializarea pe anumite domenii de excelență și susținerea acestora.

Prin programul managerial pentru următorii cinci ani îmi propun menținerea direcției de creștere a calității actului educațional și a calității cercetării științifice la nivelul Facultății de Economie, Administrație și Afaceri, asigurarea unei stări agreate de întreaga comunitate academică: cadre didactice, personal didactic auxiliar, studenți de la programele de studii de licență, masterat și doctorat, precum și menținerea și consolidarea colaborării cu facultățile de profit din țară și din străinătate, cu agenții economici locali, cu instituțiile publice locale care să consolideze performanța în domeniul învățământului și cercetării.

Suceava,
27 martie 2024

Conf. univ dr. Mariana LUPAN

