

UNIVERSITATE "ȘTEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA

FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ, MECATRONICĂ ȘI MANAGEMENT

PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR DEPARTAMENT

2024 - 2029

Conf. univ. dr. ing. Delia-Aurora CERLINĂ

IANUARIE 2024

Planul Managerial este elaborat în concordanță cu Planul Managerial al Rectorului Universității "Ștefan cel Mare" din Suceava și cu interesele Facultății de Inginerie Mecanică, Mecatronică și Management în toate direcțiile strategice.

Pornind de la sarcinile și atribuțiile Directorului de departament din Regulamentul cadru de organizare și funcționare departament (cod R-09) îmi propun următoarele obiective strategice pentru:

- desfășurarea *activităților didactice*:
 - adaptarea planurilor de învățământ la cerințele pieței forței de muncă și la dinamica profesiilor din domeniile ingineresti existente și viitoare în cadrul Facultății de Inginerie Mecanică, Mecatronică și Management, sau a domeniilor conexe ca urmare a discuțiilor cu angajatorii din regiunea Nord-Est;
 - desfășurarea a cât mai multor ore de laborator și a practicii în colaborare cu specialiști din industrie;
 - și nu în ultimul rând, asigurarea de norme didactice de bază tuturor membrilor Departamentului de Mecanică și Tehnologii.

- desfășurarea *activităților de cercetare științifică*:
 - consolidarea Centrului de Cercetare în Inginerie Mecanică, Industrială, Mecatronică, Mediu și Management prin implicarea doctoranzilor dar și a tuturor membrilor departamentului;
 - publicarea rezultatelor cercetării membrilor departamentului în reviste cu factor de impact ridicat;
 - susținerea participării membrilor departamentului la manifestări științifice naționale/internaționale care nu se finalizează cu publicarea de lucrări științifice cum ar fi: simpozioane, workshop-uri, mese rotunde, etc.;
 - implicarea în continuare a studenților, masteranzilor și doctoranzilor în susținerea simpozionului științific studentesc Inginerie – Practică – Industrie, precum și a concursurilor Fun Mechanics, FIM&SIDEM – Ingineri pentru o industrie performantă, Best Design și nu în ultimul rând a conferinței CERSTUD;
 - stimularea activității cercurilor studentești prin susținerea, din sponsorizări, a echipelor participante la concursuri: Zilele Educației Mecatronice (Cercul de mecatronică și robotică) și Mecanică;
 - înființarea unui nou cerc studentesc în domeniul Ingineria autovehiculelor, pentru selectarea studenților care vor forma echipele participante la concursul internațional studentesc de inginerie a autovehiculelor „Prof. univ. ing. Constantin Ghiulat”;
 - antrenarea și altor agenților economici, pe lângă cei consacrați Sidem, Trutzi, în sponsorizarea de activități la nivelul departamentului (susținerea financiară a unor manifestări științifice naționale și internaționale, premii speciale etc.);

- organizarea trimestrială a unor întâlniri în care să fie prezentate noi direcții de cercetare/rezultate remarcabile ale unor colegi cu scopul de a genera colaborări științifice între membrii departamentului;
 - continuarea organizării Conferinței Internaționale TEHNOMUS și elaborarea de lucrări științifice pentru revista TEHNOMUS Journal – New Technologies and Products in Machine Manufacturing Technologies prin implicarea tuturor membrilor departamentului.
- gestionarea *resurselor umane*:
 - promovarea unei strategii în domeniul resurselor umane la nivelul departamentului prin politica de atragere de noi cadre didactice, îndeosebi tinere, care să fi dovedit deja performanțe în activitatea de cercetare științifică și care să se titularizeze, astfel încât să fie respectate normele ARACIS potrivit cărora minimum 70% din posturile legal constituite ale unui program de studii trebuie să fie acoperite cu personal titularizat în învățământul superior;
 - atragerea unor specialiști recunoscuți pentru disciplinele de specialitate din cadrul programelor de studii pe care le gestionează departamentul;
 - promovarea pe posturi didactice superioare a tuturor membrilor departamentului care îndeplinesc condițiile impuse de reglementările în vigoare, astfel încât să fie îndeplinite normele ARACIS potrivit cărora cel puțin 25% din personalul titularizat să aibă gradul didactic de profesor universitar sau de conferențiar universitar;
 - creșterea mobilității internaționale a cadrelor didactice din cadrul departamentului prin participarea în cadrul programelor ERASMUS și CEEPUS;
 - creșterea vizibilității Departamentului de Mecanică și Tehnologii prin implicarea membrilor acestuia în asociații/ societăți profesionale naționale și internaționale;
 - distribuirea echitabilă a activităților extra curriculare neremunerate între toți membrii departamentului;
 - organizarea, în luna noiembrie a fiecărui an, a întâlnirii anuale cu profesorii seniori și sărbătorirea foștilor colegi de departament.
 - gestionarea *resurselor materiale*:
 - relocarea și reamenajarea tuturor laboratoarelor existente în cadrul facultății, dar și a celor nou create, având în vedere înființarea campusului integrat pentru învățământ dual în comuna Moara și a achizițiilor asumate în cadrul proiectului „Performanță în formarea profesională prin parteneriatul cu mediul economic pentru dezvoltarea rutei complete de învățământ dual la USV – DUAL USV”.
 - desfășurarea *activităților de asigurarea a calității*:
 - acreditarea programelor de studii care au autorizare de funcționare provizorie: Inginerie mecanică din domeniul Inginerie mecanică și Autovehicule rutiere din domeniul Ingineria autovehiculelor;
 - acreditarea unui program universitar de masterat în domeniul Ingineria Autovehiculelor: Organizarea și siguranța circulației rutiere;
 - monitorizarea respectării standardelor de calitate ARACIS pentru toate programele de studii din cadrul facultății;

- analizarea anuală a modului de implementare a sistemului de management al calității la nivel de departament.

De asemenea, îmi doresc să asigur o bună funcționare a departamentului, continuând în nota echilibrată a mandatului precedent și, împreună cu Consiliul Departamentului, îmi propun să adoptăm noi decizii care să contribuie la o activitate a mai eficientă, menținând în continuare în cadrul departamentului un climat de muncă flexibil, motivant și transparent guvernat de respect reciproc și colegialitate.

Acest plan managerial poate fi îmbunătățit și completat, el fiind realizabil doar prin contribuția tuturor colegilor din departament, viziunea managerială rămânând aceeași de bună organizare și de creștere a prestigiului Departamentului de Mecanică și Tehnologii.

"Fundația oricărui stat o reprezintă educația celor tineri." Diogene din Sinop

"Educația este cea mai puternică armă pe care voi o puteți folosi pentru a schimba lumea." Nelson Mandela

Suceava, 15.01.2024

Conf. univ. dr. ing. Delia-Aurora CERLINCA

