

Universitatea Ștefan cel Mare Suceava
Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor

PLAN MANAGERIAL

propus pentru susținerea candidaturii la funcția de

Director al Departamentului de Electrotehnică

Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor

Conferențiar dr. ing. Daniela IRIMIA

Suceava,
Ianuarie 2024

Introducere/ Contextul și motivarea candidaturii

Departamentul de Electrotehnică al Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor din cadrul Universității Ștefan cel Mare Suceava **gestionează** de mai bine de 30 de ani 2 programe de studiu pentru licență și masterat în domeniile inginerie electrică și inginerie energetică, de 4 ani un program de studiu la licență în domeniul ingineria autovehiculelor și de peste 20 de ani un program de studii universitare de doctorat în domeniul inginerie electrică **ceea ce implică lucrul cu aproximativ 400 de studenți** înrolați la formele de studii enunțate.

Pentru ca studentul și nevoile sale **să fie în centrul actului de învățare**, activitățile depuse continuu de membrii Departamentului de Electrotehnică de-a lungul timpului **înseamnă un efort** extrem de intens **ce presupune** disponibilitate, **reclamă** atitudine proactivă și, mai ales, asumare conștientă, responsabilitate și dedicare voluntară. Munca depusă de membrii departamentului este nu doar una de anvergură, ci și de sensibilitate asociată activităților departamentului, care exced cu mult aspectele de gestiune curentă, operativă, a relațiilor de muncă sau a relației cu studenții și impun convergența eforturilor părților interesate spre activități precum cunoașterea nevoilor reale de pregătire ale studenților, dar și ale angajatorilor, identificarea timpurie a problemelor studenților și prevenirea abandonului școlar, urmărirea progreselor studenților și a formării de competențe și abilități în locul acumulării de informații, adaptarea continuă la piață și contracararea presiunii concurențiale, consolidarea parteneriatelor și valorificarea lor reală, atragerea la programele de studii sau în sistem a absolvenților de elită.

Munca depusă de toți **membrii Departamentului de Electrotehnică**, un colectiv puternic și dinamic, oameni capabili să se adapteze rapid la schimbare și preocupați constant de calitatea activității profesionale și a relevanței sale pentru cei interesați, cu o identitate puternică și cu spiritul apartenenței la un grup socio-profesional, cu realizări de excelență în planul didactic și al cercetării **a generat în timp rezultate apreciabile** nu doar sub aspect didactic sau de cercetare, dar și vizibilitate la nivel local, național și internațional.

Recentele modificări ale legii educației naționale nr. 199/2023 pentru învățământul universitar aduc noi perspective ceea ce determină schimbare și noi abordări iar decizia de a candida survine în contextul acesta care impune o gestionare obiectivă, echilibrată și eficientă a situațiilor dificile. **Scopul acestei candidaturi nu este, așadar, acela de a dobândi o funcție, ci de a oferi o alternativă de management și a pune în serviciul comunității în care m-am format profesional și mă regăsesc, întreaga putere și pricepere, în scopul dezvoltării sale sustenabile.** Am convingerea că împreună, putem găsi soluții pentru orice problemă, iar implicarea fiecărui membru a departamentului în rezolvarea acesteia ne va ajuta pe toți. *Perspectivile diferite fac departamentul mai puternic, mai unit, pentru că obligă la transformare și îmbunătățiri importante.*

Sper ca experiența acumulată în îndelungata perioadă ca membru al acestui colectiv să îmi permită transpunerea în plusvaloare a experienței personale, echilibrului și disponibilității la efort **pentru managementul eficient al departamentului și reprezentarea viguroasă a intereselor membrilor săi.** În acest demers, o conlucrare cu membrii Departamentului, echipa

de conducere a Facultății și Universității și în special cu studenții **va asigura un climat adecvat pentru atingerea acestor obiective.**

Principii și valori ale exercitării și îndeplinirii mandatului

Exercitarea mandatului de Director de departament va fi întemeiată pe principiile și valorile incluse în legislația incidentă și în Carta Universității Ștefan cel Mare, după cum misiunea și obiectivele departamentului vor fi convergente cu planul strategic al Universității Ștefan cel Mare și cel al Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor.

Conducerea operativă și reprezentarea membrilor departamentului cu rezultate pozitive nu se pot face decât așezând la baza relațiilor de muncă, a activităților didactice sau de cercetare și a raporturilor cu studenții principiile autonomiei universitare, libertății academice, răspunderii publice, respectării eticii academice, asigurării calității, egalității de șanse, eficienței manageriale și financiare, a transparenței studenților și cadrelor didactice, fundamentării deciziilor pe dialog și consultare cu membrii comunității, centrarea educației pe student, promovarea relațiilor de colaborare/cooperare națională sau internațională, fără discriminare.

Pentru a formula esența angajamentului în această direcție dar și ca o promisiune pentru amplificarea dimensiunilor menționate, îmi propun instituirea și urmărirea constantă, ca valori cu caracter de principiu în exercitarea mandatului ce ar fi eventual dobândit prin alegeri, și a următoarelor:

✓ **transparența** în activitatea de conducere a departamentului, în obiectivele urmărite și mijloacele vizate în îndeplinirea lor, deciziile și rezultatele acestora vor fi aduse la cunoștință periodic, în timp util, membrilor departamentului.

✓ **echitatea și onestitatea** – distribuția sarcinilor administrative se va face într-o manieră echitabilă și onestă, care să asigure o repartizare echilibrată a eforturilor de muncă în diferite planuri (elaborare dosare de acreditare, state de funcții, promovare programelor de studii, promovarea rezultatelor cercetării, cooptarea colaboratorilor din mediu industrial etc.).

✓ **celeritatea, dialogul și deschiderea** în problemele ridicate și solicitările interne sau externe. Membrii departamentului vor fi consultați constant cu privire la deciziile ce privesc departamentul și activitățile acestuia, având acces permanent la dialog cu Directorul de departament. În același sens, studenții vor beneficia de program săptămânal distinct de consultații cu Directorul de departament, pentru probleme specifice. Dialogul cu angajatorii va fi unul constant, iar departamentul va fi deschis oricărei inițiative de cooperare instituțională, locală, națională sau internațională care este conformă cu valorile și țintele adoptate de acesta, respectiv cu legislația incidentă și cu regulamentele Universității.

✓ **cooperarea loială și respectul reciproc** – în activitatea de conducere a departamentului se va încuraja cooperarea loială între membrii acestuia, dar și cu structurile externe sau cu studenții, respectiv o atitudine de respect reciproc. Studenții, dar și angajatorii vor fi stimulați să ofere feed-back cu privire la calitatea și adecvarea reală a pregătirii academice la nevoile proprii sau ale organizațiilor pe care le reprezintă

✓ **egalitatea** între membri departamentului, fiecare are vocație egală la elaborarea și adoptarea deciziilor, la drepturi, dar și la obligațiile privitoare la muncă. Se va urmări integrarea tuturor membrilor departamentului în toate acțiunile de interes comun, în mod echitabil și în acord cu competențele/abilitățile acestora.

✓ **armonizarea și unitatea** obiectivele, acțiunile, eforturile și energiile pozitive ale departamentului atât în interiorul departamentului, cât cu cele ale facultății și universității, susținând finalitățile comune și valorificând expertiza și inițiativele colegilor din departament care ne reprezintă în funcții de conducere la aceste niveluri administrative. Favorizarea unității colectivului departamentului, a manifestării și a percepției sale ca un întreg, independent de domeniile programele de studii gestionate, este o prioritate a mandatului propus.

✓ **crearea, asumarea și susținerea** proiectelor, deciziilor interne și ale celor care trebuie supuse aprobării ierarhice, în funcție de nevoile reale ale cadrelor didactice și studenților, în baza unei fundamentări obiective și temeinice, cu respectarea și ocrotirea intereselor tuturor celor interesați.

✓ **recunoașterea, valorificarea abilităților și motivarea** – eforturile depuse și rezultatele obținute de către membrii departamentului vor fi recunoscute și apreciate public, urmărindu-se motivarea și dezvoltarea întregului personal, iar abilitățile membrilor departamentului în diferite planuri vor fi valorificate corespunzător.

✓ **anticiparea și adaptabilitatea** – departamentul nu se poate rezuma la remedii ulterioare manifestării dificultăților ce apar periodic în diferitele planuri de activitate, acțiunea managerială și colectivă trebuie să aibă un caracter anticipativ, prevenind efectele negative și adaptând constant și proporțional măsurile la nevoi. Relația strânsă și deschisă cu studenții și angajatorii va juca în context un rol esențial, iar deschiderea spre internaționalizare, competiție (inclusiv de proiecte) și parteneriate vor fi de asemenea constant urmărite și încurajate.

✓ **creativitate și flexibilitate** în abordarea problemelor și în relațiile cu colegii și structurile coordonate.

Obiectivul general al mandatului 2020-2024

Departamentul fiind unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în diferite domenii de specialitate, rolul primordial al acestuia în cadrul mediului universitar este formarea de cadre didactice cu o pregătire superioară, capabile să asigure un act educațional de calitate și o cercetare științifică avansată, prin creație individuală și colectivă. În vederea atingerii acestui deziderat, dar și cu scopul asigurării stabilității și continuității activității în cadrul Departamentului, **programul managerial propus urmărește consolidarea și continuarea realizărilor obținute până în prezent de colectivul de cadre didactice din cadrul departamentului și are la bază următoarele valori: onestitatea; seriozitatea; responsabilitatea; colegialitatea; transparența; spiritul democratic; spiritul de echipă; respectul față de lege.**

Obiectivul (strategia) prezentului plan managerial este în concordanță cu obiectivele generale ale FIESC și USV și are în vedere:

A. Procesul didactic

- dezvoltarea învățământului centrat pe student, prin mutarea accentului de pe predare pe învățare, cu focalizarea pe rezultatele învățării;
- învățarea direcționată spre cunoștințe, competențe și deprinderi solicitate de piața muncii;
- încurajarea studiului individual și a interactivității atât la curs cât și la activități aplicative.
- Corelarea planurilor de învățământ ale programelor de studii cu cerințele pieței forței de muncă și cu dinamica profesiilor din domeniile gestionate de departament.
- Revizuirea fișelor disciplinelor la programele de studiu gestionate de DETH astfel încât să se evite suprapunerea sau reluarea integrală a informațiilor în cazul disciplinelor înrudite, și să fie adaptate permanent cerințelor mediului economic.
- identificarea și valorificarea oportunităților de formare profesională și specializare a cadrelor didactice din cadrul departamentului;
- încurajarea folosirii metodelor moderne de predare-învățare, de evaluare-autoevaluare, studii de caz;
- încurajarea susținerii cursurilor în mod interactiv în vederea creșterii interesului studenților, a stimulării spiritului de inițiativă și a creativității și a îmbunătățirii frecvenței la activitățile didactice;
- asigurarea progresului în carieră pe criterii de competență profesională;
- comunicarea continuă cu toți membrii departamentului și asigurarea unui cadru decizional transparent;
- asigurarea unui climat de onestitate, încredere și respect reciproc în cadrul întregului colectiv; respectarea legalității, echității și a deontologiei profesionale.
- punerea în valoare a potențialului științific a membrilor departamentului și susținerea inițiativelor referitoare la realizarea de activități de cercetare interdisciplinară;
- realizarea de întâlniri cu mediul de afaceri în vederea îmbunătățirii conținuturilor disciplinelor de specialitate, a desfășurării practicii studenților, a colaborării în vederea realizării de lucrări de finalizarea studiilor.

B. Cercetarea științifică

- dezvoltarea cercetării interdisciplinare prin implicarea tuturor membrilor departamentului dar și cooperarea cu parteneri externi
- punerea în valoare a rezultatelor cercetării prin publicarea în reviste cu factor de impact.
- Susținerea participării membrilor DETH la manifestări științifice tip simpozion, workshop, masă -rotundă.
- Încurajarea și susținerea studenților pentru participarea la sesiuni științifice, cercuri studențești, concursuri.
- Implicarea studenților, masteranzilor, doctoranzilor în organizarea/participarea concursului studențesc ElStud, Student pentru o zi, Porți deschise.
- Sprijinirea desfășurării în laboratoarele facultății a unor concursuri adresate elevilor

C. Gestionarea resurselor umane și materiale

- consolidarea relațiilor de colegialitate, bazate pe respect și sprijin reciproc între membrii departamentului;

- comunicarea și transmiterea corectă, în timp util a tuturor informațiilor și cerințelor provenite de la nivelurile superioare către tot colectivul departamentului;
- menținerea unui dialog permanent, asigurarea dreptului la opinie și a transparenței deciziilor.
- promovarea seriozității și spiritului de colaborare în viața profesională în vederea consolidării prestigiului național și internațional al corpului didactic din cadrul departamentului;
- întinerirea personalului DETH prin atragerea în vederea titularizării a tinerilor absolvenți valoroși sau a absolvenților care au obținut deja experiență în industrie și care privesc învățământul și cercetarea ca o oportunitate de dezvoltare personală.
- valorificarea excelenței cadrelor cu experiență.
- organizarea de activități de team-building pentru creșterea coeziunii între membrii DETH
- distribuirea echitabilă a activităților extracurriculare neremunerate între toți membrii departamentului.
- Armonizarea interesului individual cu cel colectiv prin respectul colegial și evitarea prejudiciilor intenționate aduse altora;

D. Asigurarea calității

- Monitorizarea permanentă a respectării standardelor de calitate ARACIS pentru programele de studii gestionate de DETH.
- Implicarea întregului colectiv la elaborarea documentelor necesare acreditării programelor de licență și masterat gestionate.
- utilizarea eficientă a rezultatelor proceselor de asigurare a calității (evaluări colegiale, evaluarea studenților, sondarea opiniei studenților, etc.) pentru creșterea calității procesului educațional;

A conduce înseamnă a îndruma, a consilia și a ajuta pe ceilalți și nu a te ridica deasupra lor. Cu sprijinul și implicarea activă a tuturor colegilor DETH poate face față tuturor provocărilor și poate contribui la reconfirmarea performanțelor educaționale și de cercetare ale facultății.

15.01.2024

conf.dr.ing. Daniela Irimia