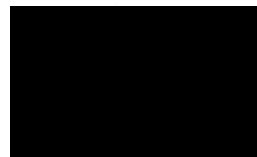


Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava  
Facultatea de Economie, Administrație și Afaceri  
Departamentul de Contabilitate, Audit și Finanțe

**PROGRAM MANAGERIAL PENTRU  
POSTUL DE DIRECTOR AL  
DEPARTAMENTULUI CONTABILITATE,  
AUDIT ȘI FINANȚE**

**CANDIDAT: Prof. univ. dr. GROSU VERONICA**

Ianuarie, 2024



## PLAN MANAGERIAL

Departamentele sunt structuri organizatorice fundamentale pentru desfășurarea activităților de cercetare științifică, predare și formare, precum și pentru transferul cunoștințelor și inovării, sau pentru activități adresate mediului extern, aferente sau corelate acestora. Directorul și Consiliul Departamentului reprezintă organele de conducere ale departamentului și sunt responsabile pentru definirea politicilor de asigurare a calității, de cercetare și didactice la nivel departamental.

Înființat în anul 2014, în urma reorganizării din cadrul universității Ștefan cel Mare din Suceava, *Departamentul Contabilitate, Audit și Finanțe* (DCAF) reunește în prezent 16 cadre didactice, care împărtășesc valorile Universității Ștefan cel Mare de a oferi educație, performantă și cercetare în trei domenii socio-economice majore: Contabilitate și Audit, Finanțe, respectiv Matematică. Departamentul nostru gestionează două programe de licență (CIG și FB) cu 628 de studenți și 2 programe de master (CAFEC și AGC), la care sunt înregistrați 214 studenți, și dezvoltă un program doctoral în domeniul *Contabilitate*. În ceea ce privește activitatea de cercetare, aceasta se desfășoară în cadrul unui centru de cercetare (CIG), sub îndrumarea unui director, conducător de doctorat.

Principalele obiective ale *Departamentul de Contabilitate, Audit și Finanțe* sunt orientate, pe de o parte, pe coordonarea și îmbunătățirea activității de cercetare în domeniile menționate mai sus, coerente cu programele naționale și internaționale de cercetare, eventual în cooperare cu instituții publice și entități economice, iar pe de altă parte, pe elaborarea unei oferte educaționale superioare care să țină cont de evoluția principalelor fenomene economice, de noua organizare a societății civile, politice și economice, toate într-un context de consolidare a relațiilor de colaborare și schimburilor profitabile cu ariile specializate ale altor departamente din cadrul facultății sau universității.

### Misiune

Misiunea noastră este de a crea un plan managerial de lungă durată pentru a îmbunătăți calitatea studiilor și a nivelului de cercetare, cât și de a perfecționa sistemele operaționale din cadrul

*Departamentului de Contabilitate, Audit și Finanțe.* Principala responsabilitate a membrilor departamentului nostru este aceea de a acționa convergent cu obiectivele și strategia Universității Ștefan cel Mare, de a participa la efortul comun în ceea ce privește atingerea indicatorilor de performanță în activitatea de educație și cercetare în domeniile contabilitate, audit și finanțe.

În vederea realizării celor menționate, ne propunem un stil de management transparent, participativ, flexibil și dinamic care să promoveze, să motiveze și să încurajeze performanța, recunoașterea meritelor profesionale, respectarea valorilor și principiilor etice și morale, deschiderea spre comunitate, colegialitatea, valori fundamentale care să reprezinte busola noastră în tot ceea ce vom întreprinde.

Totodată, ne propunem ca DCAF să sprijine USV în ceea ce privește conservarea și favorizarea diversității culturale, promovarea interferențelor multiculturale, plurilingvistice și interconfesionale și de a consolida legăturile cu românii de dincolo de graniță, în special din Ucraina și Republica Moldova (Carta USV, art. nr. 7, alin. 2).

### **Viziune**

Scopul nostru este de a proiecta în cadrul DCAF un mediu dinamic, care să ofere studenților noștri un loc unde aceștia pot găsi cele mai bune și mai potrivite răspunsuri pentru nevoile lor educaționale și de formare profesională, în paralel cu inserția pe piața muncii. De asemenea, ne dorim realizarea/crearea unui echilibru între nevoile mediului de afaceri și a angajatorilor în general, cu cele ale absolvenților ce finalizează programele de studii gestionate de DCAF.

Ca și structură organizatorică separată, DCAF manifestă un impact major asupra activității firmelor de expertiză contabilă, consultanță și audit, asupra sistemului bancar din regiunea de N-E a țării noastre, motiv pentru care vom promova angajamentul nostru bazat pe valorile de referință amintite și față de comunitatea locală. Acest comportament reflectă valorile care ne conduc, în care credem și la care aspirăm.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice de lungă durată, este necesară prioritizarea eficienței și reevaluarea anuală a performanțelor, pentru a ajusta pe parcurs, așteptările și efectivitatea obiectivelor și planurilor de lungă durată.

### **OBIECTIVE STRATEGICE**

**Promovarea inovării și a excelenței academice**

Stabilirea obiectivelor academice sunt fundamentale pentru dezvoltarea DCAF. Excelența în activitatea didactică, cercetarea de ultimă oră, prezența în comunitatea locală și asumarea rolului de structură organizatorică responsabilă social, deschiderea internațională, reprezintă doar o parte din obiectivele pe care ne propunem să le promovăm și să le realizăm.

Astfel, în planul carierei științifice și academice ne propunem inițierea și elaborarea de studii și cercetări de calitate și interes, de către toți membrii DCAF și diseminarea rezultatelor cercetării în cadrul conferințelor naționale și internaționale de prestigiu pentru domeniul contabilitate, audit și finanțe, publicarea de articole științifice în reviste și jurnale de specialitate, indexate BDI, dar mai ales în jurnale cu factor de impact nenu și articole influence scor (AIS) mai mare de 0,15 pentru a încuraja promovarea cadrelor didactice din departament, dar și pentru a participa pro activ și pro pozitiv la atragerea de surse de finanțare pentru USV. Având în vedere specificul departamentului nostru, direcțiile de cercetare care vor fi abordate sau continuate în viitor se vor focaliza pe: *Reziliență în afaceri, Reziliență economică, Corporate Social Responsibility, Integred Reporting, Relevanța cunoștințelor contabile în managementul performanței corporative, Modele de evaluare a riscului de faliment fundamentat pe informațiile financiare și nefinanciare, Cercetare comparativă a sistemelor contabile din țările cu economie emergentă, Criminalitatea economică, etc.*

### **Perfecționarea metodelor de predare și utilizarea metodelor de tip “e-learning”**

Orice inițiativă de e-learning este reprezentată de metodologia de predare. Un e-learning de calitate necesită o planificare adecvată și o cunoaștere a principiilor de inginerie pedagogică. Metodele tradiționale de predare nu mai sunt un model valid, deoarece sunt prea lungi și coercitive pentru studenți. Provocarea e-learning constă în proiectarea unei experiențe de predare / învățare diferite și pe cât posibil mai eficientă și mai antrenantă. Acest proces de învățare și dobândire a informațiilor, inițiat încă din primele etape ale sistemului de învățământ, trebuie puternic consolidat la nivel universitar și utilizat la maxim în studiile de masterat și doctorat. Considerăm că este necesar a studia tendințele actuale pentru a înțelege modul în care ideea de e-learning trebuie să redefinească unele concepte cheie din punct de vedere al metodei. În acest sens, sociologia internetului este un bun exemplu: comportamentele și obiceiurile de rețea ar putea configura noi structuri în oferta de predare. Astfel, o provocare ce nu trebuie neglijată este tocmai perfecționarea metodelor interactive de învățare, precum și educarea accesului studenților la fluxul științific internațional.

Un accent deosebit va fi pus în continuare pe procesul de autoinstruire în baza accesului la literatura de specialitate, pe facilitarea accesului la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice în domeniile contabilitate, audit și finanțe, sau în funcție de disciplinele de predare.

### **Inițierea și consolidarea parteneriatelor internaționale**

Conform acestui obiectiv, ne propunem educarea și orientarea doctoranzilor, post doctoranzilor și cadrelor didactice din domeniul contabilitate și finanțe spre deschiderea de noi parteneriate și colaborări la nivel internațional. Aceste colaborări vor viza atât activitatea de cercetare științifică și predare, cât și continuarea sau demararea de noi programe cu diplomă dublă și încheiere de noi parteneriate cu mediul de afaceri, cu universități din țară și străinătate, prin intermediul *Centrului de Cercetare CIG*.

### **Îmbunătățirea comunicării între departamentele Facultății de Economie, Administrație și Afaceri și încurajarea proiectelor academice interdisciplinare**

Conform acestui obiectiv, misiunea noastră este de a îmbunătăți cooperarea dintre departamentele existente la nivelul facultății noastre, pentru a crea noi oportunități în educație și cercetare, precum în realizarea de evenimente științifice cu teme de interes comun.

## **MANAGEMENTUL EDUCAȚIONAL**

### **Studii Universitare**

- Implementarea unor metode didactice moderne centrate pe student;
- Încurajarea studenților de a participa în stagii de practică prin burse Erasmus, în vederea internaționalizării acestei activități și în elaborarea de lucrări practice care să se focuseze pe formarea de aptitudini (hard skills);
- Creșterea numărului de studenți implicați în activitatea de cercetare prin participarea activă la conferințe și videoconferințe realizate în colaborare cu alte universități; astfel, se va urmări dezvoltarea competențelor sistemice (de cercetare, de învățare, de adaptare la situații noi, de creativitate, de voință, spirit de inițiativă etc).
- Dezvoltarea competențelor interpersonale (abilitățile individuale: capacitatea de a munci în echipă, competențe critice și autocritice etc);
- Încurajarea și sprijinirea inițiativelor antreprenoriale ale studenților;
- Sprijinirea în continuare a Concursului Internațional Studentesc organizat anual de DCAF.

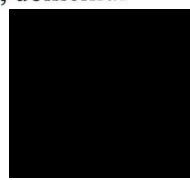
### **Cercetare Științifică**

- Implicarea activă a cadrelor didactice din cadrul Departamentului în organizarea unor evenimente de interes comun: conferințe naționale sau internaționale; mese rotunde, seminarii științifice, etc.
- Atragerea, stimularea și implicarea activă a unui număr semnificativ de masteranzi și doctoranzi în activitatea de cercetare;
- Motivarea cadrelor didactice din cadrul DCAF de a publica în reviste științifice de profil, cu factor de impact indexate ISI, precum și încurajarea formării de echipe de cercetare;
- Stimularea depunerii de proiecte de cercetare în cadrul competițiilor naționale și internaționale;
- Sprijinirea gestionării în continuare a *European Journal of Accounting, Finance and Business*;
- Promovarea și difuzarea cât mai activă a rezultatelor cercetării;
- Identificarea unor direcții prioritare de cercetare, în concordanță cu specificul programelor de studiu și realizarea unor colective omogene de lucru;
- Dinamizarea activității *Centrului de Cercetare CIG*.

### **MANAGEMENTUL OPERAȚIONAL**

#### **Resurse Umane**

- atragerea de personalități recunoscute din străinătate în sensul colaborării cu departamentul nostru, sau cu angajați ai acestuia pe linia de activitate didactică, cât și cea de cercetare;
- atragerea de tineri cercetători în domeniul contabilitate și finanțe care să sprijine activitatea de cercetare din cadrul DCAF;
- formarea continuă a personalului didactic în vederea unei mai bune organizări a cursurilor, cât și pentru îmbunătățirea nivelului de cunoștințe transmise studenților;
- creșterea numărului de conducători de doctorat în domeniul *Contabilitate* prin stimularea abilitării colegilor din DCAF sau atragerea de conducători de doctorat abilitați din țară și/sau străinătate pentru a sprijini Școala Doctorală de Contabilitate;
- stimularea cadrelor didactice din cadrul DCAF de a deveni membri ARACIS, domeniul Contabilitate și Finanțe;



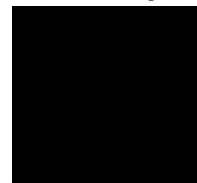
- Eficientizarea comunicării în departament și crearea unui mediu de lucru eficient în care toți membrii pot participa activ;
- Încurajarea relațiilor de colaborare a membrilor DCAF cu parteneri din mediul de afaceri sau din cadrul universitar din țară sau străinătate ;
- Implementarea continuă a transparenței privind informarea personalului din departament asupra problemelor de natură didactică, științifică, administrativă și a hotărârilor adoptate în cadrul structurilor de management ale facultății și universității;
- O informare periodică a colegilor asupra activităților desfășurate la nivel academic și de cercetare.

### **Promovare**

- Creșterea vizibilității departamentului la nivel local, regional și național;
- Organizarea de evenimente împreună cu mediul de afaceri, reprezentanți ai comunității locale și învățământului preuniversitar în vederea facilitării inserției pe piața muncii a absolvenților de la specializările CIG și FB, dar și a absolvenților de la programele de master CAFC și AGC;
- Pregătirea unui set de materiale promoționale (moderne), în deplină concordanță cu aspectele specifice activităților de promovare;
- implicarea directă în promovarea programelor de studii CIG și FB, elevilor din licee, prin vizite organizate împreună cu studenți de la aceste specializări;
- stimularea schimburilor de studenți și cadre didactice din cadrul DCAF cu alte universități, din UE sau din afara UE;
- continuarea colaborării sau inițierea de noi colaborări cu alte centre universitare în cadrul contractelor de parteneriat;
- continuarea și dezvoltarea de parteneriate cu mediul de afaceri pentru atragerea de resurse suplimentare pentru cercetare, sau pentru burse acordate doctoranzilor și masteranzilor, stimularea contractelor de internship.

### **MANAGEMENTUL CALITĂȚII**

- Evaluarea calității serviciilor educaționale oferite de departament prin analiza opiniilor studenților și a doctoranzilor printr-un mecanism de tip feed-back;
- îmbunătățirea continuă a calității procesului educativ prin urmărirea unor indicatori specifici și cuantificabili;



- evaluarea de către studenți a cadrelor didactice din cadrul DCAF în baza procedurilor interne și asigurarea unei transparențe totale;
- monitorizarea respectării standardelor de calitate ARACIS precum și a prevederilor legale în domeniul asigurării calității educației și cercetării universitare;
- implementarea unui sistem de propuneri, idei și sugestii din partea colectivului de cadre didactice și a studenților;
- colaborarea constructivă și performantă cu managementul universității.

Considerăm că această propunere de plan managerial poate fi pusă în aplicare numai cu implicarea și sprijinul permanent al tuturor colegilor din cadrul *Departamentului de Contabilitate, Audit și Finanțe*. Acțiunile propuse pot fi duse cu succes la îndeplinire într-un climat de muncă flexibil, motivant și armonios. În acest context, consider că rolul de director de departament în perioada 2024-2028 trebuie să fie este acela de a menține un climat de lucru intens și inovativ susținut de respect reciproc și asigurarea transparenței deciziilor. Potențialul profesional, experiența managerială și colaborarea cu întreg colectivul de colegi din departament sunt premisele pentru care îmi asum realizarea acestui plan managerial, iar gradul de realizare al obiectivelor îl voi prezenta anual într-un raport pe care să-l prezint în departament, eventual în Consiliul Facultății.

