

PLAN MANAGERIAL
pentru funcția de Director de departament
perioada 2024 – 2029

Candidat: conf. univ. dr. Angela ALBU

Context

Prezentul Plan managerial a fost gândit în contextul evoluției din ultimii 4 ani a Facultății de Economie, Administrație și Afaceri și a Departamentului de Economie, Informatică Economică și Gestiunea Afacerilor. La aceasta se adaugă contextul economico–social în care ne desfășurăm activitatea în prezent:

- Revigorarea activității la programele de studii de licență datorită unui număr mare de studenți din Republica Moldova și Ucraina, care au ales să studieze la USV, FEAA în ultimii ani;
- Dificultățile pe piața muncii cu care se confruntă absolvenții, lucru care a condus la scăderea motivației și a interesului pentru studiu, mai ales pentru studiile de masterat;
- Creșterea exigenței cu privire la nivelul lucrărilor științifice publicate de cadrele didactice;
- Introducerea de standarde mai severe pentru promovarea cadrelor didactice;
- Inițierea la nivelul departamentului a unor programe de studii noi de licență și masterat pentru a crește atractivitatea ofertei educaționale a facultății;
- Inițierea la nivelul departamentului a unor activități care au suscitât interes și care au constituit un element de continuitate în ultimul mandat;
- Deschiderea USV spre internaționalizare și colaborare cu universități din toată lumea.

Plecând de la aceste aspecte, perioada care urmează pune în fața membrilor departamentului atât o serie de dificultăți și provocări, dar și oportunități de care trebuie să ținem seama în desfășurarea tuturor activităților din mediul academic.

Argumente pentru susținerea candidaturii

Experiență managerială

- Șef de catedră în perioada 2002 – 2011
- Director de departament din septembrie 2015 până în prezent
- Membru în Consiliul colegiului și Consiliul facultății din 1997 până în prezent

- Membru în Senatul USV 2012 până în prezent
- Responsabil Erasmus la nivelul facultății din 2010 până în prezent

Experiență didactică și științifică

- Autor și coautor la 10 cărți
- Autor a două capitole apărute în cărți publicate la edituri internaționale
- Autor de cursuri universitare și îndrumare de laborator
- Autor de articole științifice publicate în țară și străinătate în publicații indexate în baze de date internaționale recunoscute
- Participări la manifestări științifice în țară și străinătate
- Manager de proiect, participant în echipe de proiecte
- Participant la mobilități Erasmus de predare și de formare în țări UE și non-UE
- Premii naționale obținute de studenții pregătiți de mine la competiții în domeniu

Priorități strategice

Având în vedere realizările membrilor departamentului, precum și cele ale facultății în general, consider că în viitorii 5 ani există următoarele priorități:

1. Creșterea calității actului didactic la toate nivelele și formele de învățământ;
2. Menținerea echilibrului numeric și calitativ al resurselor umane din departament, precum și oferirea de oportunități de înaintare în gradele didactice;
3. Îmbunătățirea relațiilor cu studenții pentru a răspunde mai bine așteptărilor acestora;
4. Obținerea de performanțe în cercetarea științifică;
5. Întărirea relațiilor cu mediul de afaceri, cu administrația și mediul preuniversitar.

Creșterea calității actului didactic la toate nivelele și formele de învățământ

- Discutarea și analizarea Planurilor de învățământ și realizarea modificărilor necesare pentru actualizarea acestora, asigurarea compatibilității cu competențele asociate fiecărui program de studiu, pentru realizarea de cumulări de cursuri în vederea eficientizării economice, dar și în vederea acoperii cu ore pentru toți membrii departamentului;
- Actualizarea periodică a cursurilor pentru învățământul ID, respectând noul format și extinderea lucrului pe platforme electronice cu acești studenți;
- Promovarea mai accentuată a programelor de masterat în rândul studenților de la ciclul de licență, atât a celor existente, cât și celor noi: *Globalizare și Diplomatie Economică* respectiv *Digitalizare și Data Science*;
- Întărirea programelor de masterat organizate în sistem de Dublă diplomă și identificarea oportunităților de utilizare a acestui sistem și pentru alte programe de studii;
- Stimularea publicării cursurilor și a altor materiale didactice la Editura Universității atât individual, cât și în colective de cadre didactice;
- Participarea la cursuri și webinare pe teme de tehnologii didactice;

- Menținerea legăturilor cu cadrele didactice din străinătate cu care avem relații de colaborare, atragerea și a altor profesori străini la activități organizate în cadrul facultății / departamentului;
- Participarea la mobilitățile Erasmus+, care reprezintă un mijloc foarte bun de a veni în contact cu sisteme de învățământ din alte țări, cu colegi străini și cu metode didactice diferite;
- Implicarea în activitățile didactice ale Săptămânii internaționale organizate anual la nivelul facultății;
- Organizarea în continuare a workshop-ului "Specialiști fără frontiere", inițiat în anul 2016 de departamentul nostru, care a devenit o manifestare recunoscută la nivelul facultății;
- Întărirea relațiilor cu partenerii din mediul de afaceri pentru a asigura organizarea și desfășurarea eficientă a practicii studenților.

Menținerea echilibrului numeric și calitativ al resurselor umane din departament

În prezent, Facultatea de Economie, Administrație și Afaceri are cei mai mulți studenți proveniți din Republica Moldova și Ucraina, care au susținut programe de studii deficitare ale facultății. Nu există nici o garanție că acest aspect va fi unul de durată, ceea ce conduce la concluzia că strategia de resurse umane a departamentului trebuie să fie una realistă, bazată mai ales, pe numărul de studenți români care aleg să studieze la FEAA.

S-a reușit completarea colectivului de Informatică cu un asistent pe perioadă determinată și a colectivului de Economie și gestiunea afacerilor, tot cu un asistent pe perioadă determinată.

În prezent, colectivul departamentului numără 3 profesori universitari, 8 conferențieri universitari, 11 lectori universitari și 2 asistenți universitari pe perioadă determinată.

Viziunea și strategia pe termen mediu și lung cu privire la resursele umane trebuie să asigure continuitatea activității și promovarea cadrelor didactice, pe măsură ce îndeplinesc condițiile impuse.

- Realizarea unei previziuni pentru următorii 2 ani academici pentru a vedea care ar fi nivelul de acoperire cu ore a fiecărui membru din departament; coroborarea acestui studiu cu analizele Planurilor de învățământ și inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea planurilor, care să răspundă și nevoilor de asigurare a orelor pentru cadrele didactice titulare;
- Titularizarea pe perioadă nedeterminată a asistenților cu contracte pe perioadă determinată, pe baza noilor prevederi ale Legii Învățământului Superior;
- Angajarea a cel puțin unui asistent în următorii 4 ani pentru a ține sub control piramida resurselor umane din departament și a oferi posibilitatea pentru cel puțin 3 colegi să promoveze pe post de conferențiar
- Stimularea și susținerea colegilor de la colectivul de Informatică pentru ca măcar unul din ei să promoveze pe post de conferențiar. Acest lucru este necesar datorită

faptului că 1 persoană din acest colectiv, cu gradul de profesor, urmează să se pensioneze la sfârșitul anului universitar 2023-2024;

- Scoaterea la concurs cu discernământ a posturilor de conferențiar și profesor. Se va avea în vedere, în afară de rezultatele personale ale candidaților, susținerea domeniilor de doctorat active la nivelul facultății și, în măsura în care este posibil, deschiderea de domenii de doctorat noi;

Îmbunătățirea relațiilor cu studenții pentru a răspunde mai bine așteptărilor acestora

Colectivul de cadre didactice de departamentul EIEGA este recunoscut pentru relațiile bune pe care le are cu studenții, pentru modul cum comunică cu ei, cum îi îndrumă la diferite activități didactice și extracurriculare. Pe această direcție, îmi propun următoarele:

- Urmărirea îndeplinirii atribuțiilor cadrelor didactice numite îndrumători de an, mai ales la învățământul ID, unde se impun metode diferite de a menține contactul cu studenții, față de cele folosite la învățământul cu frecvență;
- Realizarea unui studiu focalizat pe identificarea nevoilor studenților și modul în care răspund cadrele didactice la aceste nevoi;
- Implicarea studenților în activitățile organizate de facultate;
- Stimularea voluntariatului în rândul studenților și cuantificarea acestui tip de participare în vederea acordării de stimulente (tabere studențești, locuri în cămin, participări la programele Erasmus, BIP, Școli de vară, etc.);
- Promovarea în rândul studenților a competițiilor științifice organizate în țară, pregătirea participării la aceste manifestări;
- Promovarea programelor internaționale de studiu și internship în rândul studenților, susținerea și sub formă financiară (parțială) a participării lor la aceste manifestări;
- Implicarea studenților în activitatea de promovare a facultății în licee;

Obținerea de performanță în cercetarea științifică

Această latură a activității academice este urmărită de fiecare cadru didactic în parte, ca o necesitate, în vederea dezvoltării carierei și a prestării unui act didactic la nivelul științific impus de mediul academic. Ca director de departament, îmi propun:

- Asigurarea fluxului de informații către toți membrii departamentului despre manifestările științifice la care aceștia pot participa;
- Promovarea revistelor științifice coordonate de facultate către colegii din alte centre universitare și din străinătate pentru atragerea de articole științifice de valoare;
- Inițierea de proiecte și participarea ca parteneri în proiecte interne și internaționale. Publicarea materialelor, studiilor realizate cu aceste ocazii în reviste științifice, edituri, etc.
- Atragerea unui număr cât mai mare de membri din departament în echipele de proiecte;

- Intensificarea activităților de cercetare în cadrul centrelor de cercetare ale facultății, implicarea studenților merituoși de la studiile de licență și masterat, precum și a doctoranzilor în activitățile de cercetare;
- Promovarea pe site-ul facultății, al universității și în mass media a rezultatelor obținute de cadrele didactice și de studenți în activitatea de cercetare în vederea creșterii vizibilității departamentului;
- Implicarea membrilor departamentului în organizarea manifestărilor științifice ale facultății;

Întărirea relațiilor cu mediul de afaceri, cu administrația și mediul preuniversitar

Putem considera că, în prezent, activitatea din mediul universitar este integrată într-o rețea formată din mediul de afaceri, mediul preuniversitar, instituții publice și organisme specializate, care se susțin reciproc, fiecare contribuind în mod specific la dezvoltarea locală și regională. În plus, entitățile economice reprezintă un partener activ în activitatea didactică prin oferirea de locuri de practică și internship, exprimarea unor cerințe referitoare la cunoștințele și abilitățile pe care trebuie să le aibă absolvenții și prin informațiile pe care le pot oferi pentru studii, cercetări și analize. Din această perspectivă, îmi propun:

- Menținerea și întărirea parteneriatelor cu entități din mediul socio-economic încheiate sau facilitate de membrii departamentului și încheierea altora noi, în domenii în care suntem deficitari din acest punct de vedere;
- Menținerea și întărirea colaborării cu instituțiile din mediul preuniversitar, ca bazin de recrutare a viitorilor studenți, loc de practică și viitor loc de muncă pentru unii din absolvenții noștri, precum și din perspectiva dezvoltării învățământului dual;
- Acolo unde este cazul, antrenarea entităților economice și a instituțiilor publice în proiecte comune, naționale și/sau internaționale;
- Colaborarea cu profesorii din licee, atragerea lor și a elevilor în diferite manifestări organizate de departament și de facultate.
- Diseminarea în mass-media a rezultatelor membrilor departamentului și a studenților de la programele de studii gestionate de departament.

Consider că este important pentru un colectiv să aibă omul potrivit la locul potrivit, dar mai important este ca între membrii lui să existe respect reciproc, susținere, comunicare onestă și respect față de lege. Voi face tot ce îmi stă în putință pentru ca acestea să fie reperatele activității mele în cadrul departamentului, dar nimic din ceea ce îmi propun nu poate fi realizat fără colaborarea, ajutorul și susținerea colegilor din departament.

Suceava, 18 ianuarie 2024

Conf. univ. dr. Angela ALBU