

**UNIVERSITATEA "ȘTEFAN CEL MARE" SUCEAVA  
FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE  
DEPARTAMENTUL DE DREPT ȘI ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE**

**PLAN MANAGERIAL  
pentru funcția de Director de departament  
perioada 2024– 2028**

**Candidat: conf. univ. dr. Gabriela NEMȚOI**

**Context**

Prezentul Plan managerial a fost gândit în contextul dezvoltării Facultății de Drept și Științe Administrative și a creșterii numărului de specializări.

Decizia de a candida survine într-o perioadă marcată de o serie de schimbări la nivelul sistemului educațional. Problemele actuale impun o gestionare obiectivă, echilibrată și eficientă a situațiilor dificile atât la nivel instituțional cât și național.

Implicarea constantă în activitatea de cercetare și didactică, prin proiectele științifice, activități de îndrumare a studenților constituie o garanție a angajamentului meu pe termen lung față de instituția a cărei membru sunt. În acest context, îmi declar disponibilitatea de a participa la acest proces de modernizare și eficientizare a Departamentului din care fac parte în scopul promovării valorilor locale.

Prezentul plan managerial are în vedere orientarea, organizarea și desfășurarea activității în cadrul Departamentului de Drept și Științe Administrative și propune o viziune obiectivă și clară asupra imaginii interne și externe a departamentului, pornind de la prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, respectiv ale Cartei Universității și a R09 (Regulament Organizarea și funcționarea Departamentului) care stabilesc atribuțiile directorului de departament.

Planul de management al departamentului trebuie să contribuie la afirmarea și recunoașterea cercetării științifice din Facultate, astfel încât Universitatea să continue să se numere printre instituțiile de prestigiu din lume, atât în ceea ce privește cercetarea, cât și activitatea didactică.

Planul de management ține cont și de contextul economico – social în care ne desfășurăm activitatea în prezent:

- Dificultățile pe piața muncii cu care se confruntă absolvenții, lucru care a condus la scăderea motivației și a interesului pentru studiu;
- Creșterea exigenței cu privire la nivelul lucrărilor științifice publicate de cadrele didactice;
- Introducerea de standarde mai severe pentru promovarea cadrelor didactice;
- Deschiderea USV spre internaționalizare și colaborare cu universități din toată lumea.

Plecând de la aceste aspecte, perioada care urmează va pune în fața membrilor departamentului atât o serie de dificultăți și provocări, dar și oportunități de care trebuie să ținem seama în desfășurarea tuturor activităților din mediul academic.

### **Argumente pentru susținerea candidaturii**

Acest demers vine în urma unei susțineri reale pe care am avut-o de-a lungul timpului din partea colegilor din cadrul departamentului în proiectele și acțiunile întreprinse și reprezintă un act de maximă responsabilitate în a vă solicita încrederea pentru un mandat de director de departament.

#### Experiență managerială

Experiența dobândită în activitatea de management academic și multiplele proiecte în care am fost și sunt implicat la nivel de departament, facultate și universitate sunt elementele ce vin în susținerea acestei candidaturi:

- Activitate în cadrul USV Suceava de peste 24 de ani;
- Participare în proiecte de cercetare științifică;
- Membru în Consiliul facultății din 2015 până în prezent

#### Experiență didactică și științifică

- Autor și coautor la 5 cărți
- Autor de cursuri universitare
- Autor a unui nr. de 59 de articole științifice publicate în țară și străinătate în publicații indexate în baze de date internaționale recunoscute
- Participări la manifestări științifice în țară și străinătate
- Manager de proiect, participant în echipe de proiecte
- Participant la mobilități Erasmus de predare și de formare în Spania,
- Participarea cu echipe de studenți la concursuri – procese simulate
- Membru al Colegiului Juriștilor Suceava
- Membru al Societății Române de Drept European
- Coordonator program master MAE
- Coordonator de lucrări de licență și master

### **STRATEGIA ORGANIZAȚIONALĂ: “MANAGEMENT PRIN PROIECTE”**

Este una dintre cele mai cunoscute, performante și eficiente metode de conducere a unei organizații. Construcția unei organizații orientate spre proiecte pornind de la organizația clasică se poate face, de regulă, fără costuri mari sau dislocări masive de resurse umane.

Munca în cadrul proiectelor este pentru mulți colaboratori atractivă, deoarece proiectele:

- au în cele mai multe cazuri drept conținut procese noi;
- sunt provocatoare și integratoare din punct de vedere social, prin munca în echipă;
- fac posibil un anumit spațiu de libertate și stimulează creativitatea;



• condiționează, pe baza limitelor lor temporale, feedback-ul și noi opțiuni după terminarea proiectului.

Având în vedere realizările membrilor departamentului, precum și cele ale facultății în general, consider că în viitorii 4 ani există următoarele obiective generale ale prezentului plan managerial:

1. Creșterea calității actului didactic la toate nivelele și formele de învățământ;
2. Obținerea de performanțe în cercetarea științifică;
3. Menținerea echilibrului numeric și calitativ al resurselor umane din departament;
4. Îmbunătățirea relațiilor cu studenții pentru a răspunde mai bine așteptărilor acestora;
5. Comunicarea continuă cu toți membrii departamentului și asigurarea unui cadru decizional transparent;
6. asigurarea unui climat de onestitate, încredere și respect reciproc în cadrul întregului colectiv.

#### **Creșterea calității actului didactic la toate nivelele și formele de învățământ**

- Discutarea și analizarea Planurilor de învățământ și realizarea modificărilor necesare pentru asigurarea compatibilității cu competențele asociate fiecărui program de studiu, pentru realizarea de cumulări de cursuri în vederea eficientizării economice, dar și în vederea acoperii cu ore pentru toți membrii departamentului;
- modernizarea metodelor de predare-învățare-evaluare prin utilizarea unor echipamente informatice specifice;
- crearea unor colective pentru analiza de substanță și de conținut a fișelor disciplinelor cu scopul de a elimina suprapunerile și paralelismele;
- Finalizarea realizării cursurilor pentru învățământul ID în noul format și extinderea lucrului pe platforma e-learning;
- Realizarea unui studiu în rândul studenților de la învățământul de licență care să identifice opțiunile lor pentru studiile de masterat. Pe baza rezultatelor studiului vom propune măsuri pentru mărirea atractivității programelor de studiu de masterat;
- Menținerea legăturilor cu profesioniști în domeniul juridic atât din planul național cât și internațional și stabilirea relațiilor de colaborare;
- Participarea la mobilitățile Erasmus+, care reprezintă un mijloc foarte bun de a veni în contact cu sisteme de învățământ din alte țări, cu colegi străini și cu metode didactice diferite;
- Întărirea relațiilor cu partenerii din mediul de juridic și administrativ pentru a asigura organizarea și desfășurarea eficientă a practicii studenților;

#### **Obținerea de performanță în cercetarea științifică**

Această latură a activității academice este urmărită de fiecare cadru didactic în parte, ca o necesitate, în vederea dezvoltării carierei și a prestării unui act didactic la nivelul științific impus de mediul academic. Ca director de departament, îmi propun:

- Asigurarea fluxului de informații către toți membrii departamentului despre manifestările științifice la care pot participa aceștia;

- Promovarea revistelor științifice coordonate de facultate către colegii din alte centre universitare și din străinătate pentru atragerea de articole științifice de valoare;
- Inițierea de proiecte și participarea ca parteneri în proiecte interne și internaționale. Publicarea materialelor, studiilor realizate cu aceste ocazii în reviste științifice, edituri, etc.
- Atragerea unui număr cât mai mare de membri din departament în echipele de proiecte;
- Intensificarea activităților de cercetare în cadrul centrelor de cercetare ale facultății, implicarea studenților merituoși de la studiile de licență și masterat, precum și a doctoranzilor în activitățile de cercetare;
- Promovarea pe site-ul facultății, al universității și în mass media a rezultatelor obținute de cadrele didactice și de studenți în activitatea de cercetare în vederea creșterii vizibilității departamentului;
- Implicarea membrilor departamentului în organizarea manifestărilor științifice ale facultății;
- Dezvoltarea cercetării prin inițiative interdisciplinare și extinderea colaborării în vederea elaborării unor proiecte de cercetare și cu alte facultăți;
- Stimularea activității de cercetare interdisciplinare în colectiv;
- Creșterea vizibilității pe plan național și internaționale a membrilor departamentului și a activității didactice și științifice;
- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu facultăți de profil din alte centre universitare;
- Susținerea participării membrilor departamentului la stagii de cercetare și documentare, perfecționare și schimburi de experiență în cadrul unor universități din străinătate;

#### **Menținerea echilibrului numeric și calitativ al resurselor umane din departament**

Perioada pe care o parcurgem este una dificilă deoarece numărul de studenți este în scădere, ceea ce afectează direct realizarea formațiilor de studiu și încadrarea cu ore a personalului didactic titular. Cu toate acestea, este nevoie de o viziune și strategie pe termen mediu și lung în ceea ce privește resursele umane ale departamentului, care să asigure continuitatea activității și perspectiva promovării cadrelor didactice pe măsură ce îndeplinesc condițiile impuse.

- Realizarea unei previziuni pentru următorii 2 ani academici pentru a vedea care ar fi nivelul de acoperire cu ore a fiecărui membru din departament; coroborarea acestui studiu cu analizele Planurilor de învățământ și inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea planurilor, care să răspundă și nevoilor de asigurare a orelor pentru cadrele didactice titulare;
- Angajarea a cel puțin 2 asistenți în următorii 4 ani pentru a ține sub control piramida resurselor umane din departament;
- Stabilirea unui demers favorabil în departament în scopul conturării unei școli doctorale pe domeniul drept.



## **Îmbunătățirea relațiilor cu studenții pentru a răspunde mai bine așteptărilor acestora**

Abandonul școlar în cadrul Facultății FDSA reprezintă o oportunitate pentru a avea o relație mai apropiată cu aceștia și a identifica mai corect care sunt așteptările lor, nu numai din punct de vedere didactic și științific, dar și al vieții universitare, în general.

- Urmărirea îndeplinirii atribuțiilor cadrelor didactice numite îndrumători de an, mai ales la învățământul ID, unde se impun alte metode de a menține contactul cu studenții, diferite de cele specifice învățământului de zi;
- Implicarea studenților în activitățile organizate de facultate;
- Stimularea voluntariatului în rândul studenților și cuantificarea acestui tip de participare în vederea acordării de stimulente (tabere studențești, locuri în cămin, participări la programele Erasmus IP, Școli de vară, etc.);
- Realizarea unui studiu focalizat pe identificarea nevoilor studenților și modul în care răspund cadrele didactice la aceste nevoi;
- Promovarea în rândul studenților a competițiilor științifice organizate în țară, pregătirea participării la aceste manifestări;
- Promovarea programelor internaționale de studiu și internship în rândul studenților, susținerea și sub formă financiară (parțială) a participării lor la aceste manifestări;
- Implicarea studenților în activitatea de promovare a facultății în licee;
- Colaborarea cu profesorii din licee, atragerea lor și a elevilor în diferite manifestări organizate de departament și de facultate.

Planul managerial propus are la bază o documentare minuțioasă asupra problemelor specifice departamentului, însă toate ideile, concepțiile și obiectivele avansate sunt perfectibile, deschise la eventualele sugestii din partea membrilor departamentului. Scopul meu este crearea unui departament funcțional, orientat pe proiecte și programe, pe colaborare colegială, adaptat realităților și compatibil cu structurile similare din cadrul Universității. Misiunea departamentului nostru este să asigurăm un cadru propice devenirii și valorificării profesionale și general-umane a cadrelor didactice și studenților, în care producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii prin activitatea didactică curentă să se poată efectua în mod firesc, în armonie cu cercetarea fundamentală și aplicativă. Consider că acest plan se poate realiza doar printr-o implicare activă din partea directorului de departament și sprijinul întregului colectiv, prin asigurarea unui climat de muncă colegial și performant.

Suceava, 19 ianuarie

Conf. univ. dr. Gabriela NEMȚOI

