

PLAN MANAGERIAL 2021-2024

**pentru funcția de DECAN
în cadrul Facultății de Medicină și Științe Biologice**

Conf. univ. dr. Andrei LOBIUC

I. INTRODUCERE

Facultatea de Medicină și Științe Biologice și-a deschis porțile recent la Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava și reprezintă prima facultate în domeniul medicinei și al științelor biologice a Universității.

Misiunea Facultății de Medicină și Științe Biologice este atât la nivel didactic, cât și la nivel științific și constă în pregătirea și formarea de specialiști în domeniul Asistență Medicală Generală, Nutriție și Dietetică, Balneofiziokinetoterapie și recuperare, Tehnică dentară, Biologie și Biochimie cu competente teoretice și aplicative în domeniul sănătății, al științelor biologice, multidisciplinar și interdisciplinar.

Îmi doresc ca Facultatea de Medicină și Științe Biologice să realizeze educație și cercetare științifică la cele mai înalte standarde de calitate, atât pe plan național, cât și pe plan internațional. Pe parcursul acestui proces, obiectivele care trebuie să fie urmărite sunt reprezentate de dezvoltarea intelectuală, socială și profesională individuală, în conformitate cu dezvoltările și evoluția societății actuale, precum și formarea de specialiști din domeniul sănătății.

Planul managerial este adresat în egală măsură studenților, cât și cadrelor didactice de la Facultatea de Medicină și Științe Biologice, este structurat și se va realiza în corelație cu actele normative aflate în vigoare la nivel național și se înscrie în strategie pe termen mediu și lung a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, iar depunerea candidaturii pentru Decan al Facultății de Medicină și Științe Biologice din cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava impune asumarea responsabilității contribuției la construcția viitorului, posibilă doar prin eforturile sinergice ale cadrelor didactice și ale studenților.

II. ARGUMENTE PENTRU CANDIDATURĂ

Din punct de vedere profesional, cariera didactică a evoluat astfel: asistent universitar (2015-2019), șef de lucrări (2019-2021), conferențiar universitar (2021- prezent). De-a lungul timpului, am fost implicat activ în rezolvarea unor sarcini importante, precum și prin ocuparea unor poziții cu o mare responsabilitate, precum:

- responsabil proiect partener, *Secvențierea genomului SARS-CoV-2 și analiza filogenetică a tulpinilor circulante în România*, contract finanțare nr. 12Sol/2020, în perioada 2019-2021;
- cercetător științific III, cercetător responsabil microbiologie, biologie moleculară, metagenomică în proiect POC MicroDIAB, *Analiza interrelației gazdă-pacient în diabetul zaharat de tip II*, director de proiect Prof.univ.dr. Covașă Mihai, în perioada 2018-2021;
- cercetător științific, cercetător responsabil microbiologie în proiect PN-III-CERC-CO-CI-2017 – director de proiect Conf.univ.dr. Adriana Dabija, în perioada iunie 2017-decembrie 2017.

Activitatea didactică și de cercetare ar putea fi rezumată astfel: 47 de lucrări în ultimii 5 ani, dintre care 23 în jurnalele cotate Web of Science, scor relativ de influență cumulat (AIS) 8.4 și 8 lucrări în jurnale cotate Web of Science, în ultimii 2 ani, din care 6 în zona roșie/galbenă, fiecare cu factor de impact > 2.5.

Experiența dobândită în urma implicării în activitățile didactice, de cercetare, dar și implicarea în structurile organizatorice ale Departamentului de Sănătate și Dezvoltare Umane, poate fi un real folos în funcția de Decan, prin cunoașterea directă a problematicii și funcționării acestor structuri.

III. PRIORITĂȚI PENTRU MANDATUL 2021-2024

Principalele priorități care stau în fața viitorului decan sunt:

- dezvoltarea resursei umane a facultății;
- dezvoltarea bazei materiale a facultății;
- optimizarea continuă a procesului educațional;
- dezvoltarea cercetării științifice.

În realizarea planului managerial am stabilit obiective concrete care să fie îndeplinite în mandatul 2021-2024.

IV. OBIECTIVE

1. DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE A FACULTĂȚII

Resursa umană este un instrument, un mod de acțiune și un mijloc sigur de îmbunătățire a rezultatelor. Politica de resurse umane va avea la bază o politică de echilibru care să asigure, pe de o parte, atragere/promovarea cadrelor didactice de specialitate de mare valoare, mai ales tinere, dar și prin promovarea celor care își desfășoară deja activitatea în cadrul facultății. Promovarea cadrelor didactice trebuie să constituie o politică prioritară a facultății, iar acest lucru se va realiza pe criterii stricte de valoare, după criterii clare și precise, stabilite pe baza legilor în vigoare și a regulamentelor interne ale universității și facultății.

În acest sens îmi propun următoarele obiective:

- sprijinirea și promovarea excelenței individuale a fiecărui cadru didactic din cadrul facultății, ca premisă fundamentală în asigurarea calității resursei umane;
- aplicarea principiului transparenței totale în direcția soluționării problemelor profesionale a tuturor membrilor facultății printr-o informare ritmică și obiectivă a acestora și antrenarea lor în luarea deciziilor care vizează activitatea cotidiană;
- elaborarea și aplicarea unor strategii de carieră și dezvoltare personală pentru cadrele didactice tinere;
- asigurarea calității prin intermediul procedurilor interne în domeniu – evaluare, monitorizare, dezvoltare managerială, evaluarea performanțelor, dezvoltarea standardelor de calitate;
- stimularea participării cadrelor didactice dar și a personalului auxiliar la mobilități externe la nivelul programelor Erasmus;
- stimularea participării la conferințe științifice naționale și internaționale pe diferite domenii.

2. DEZVOLTAREA BAZEI MATERIALE A FACULTĂȚII

Facultatea de Medicină și Științe Biologice este angajată în construcția unui mediu educativ care să corespundă necesităților studenților în dezvoltarea lor profesională.

Având în vedere baza materială existentă a facultății noastre, propun:

- utilizarea eficientă și rațională a bazei materiale existente, cu accesul egal al tuturor membrilor facultății la infrastructura didactică;

- optimizarea bazei materiale pentru a asigura implementarea celor mai noi tehnologii în pregătirea unor absolvenți competitivi pe piața muncii;
- optimizarea/construirea de spații pentru disciplinele preclinice cu dimensionarea corectă pentru sălile de stagii, sălile de curs și laboratoarele de demonstrații necesare procesului didactic și de cercetare;
- optimizarea/construirea de spații pentru disciplinele clinice, unde este necesar dimensionarea corectă a salilor pentru activități clinice și teoretice pentru studenți conform cu numărul acestora;
- continuarea procesului de extindere și modernizare a bazei materiale aferente derulării activității facultății noastre, prin identificarea unor spații noi care să poată avea destinație didactică;
- achiziționarea materialelor și aparaturii necesare procesului didactic și de cercetare prin atragerea de fonduri, proiecte naționale și internaționale desfășurate în cadrul facultății.

3. OPTIMIZAREA CONTINUĂ A PROCESULUI EDUCAȚIONAL

Modernizarea procesului de învățământ interesează atât cadrele didactice ale facultății, cât și studenții care reprezintă pentru colectivul facultății noastre parteneri în propria lor formare. Pentru îndeplinirea acestui obiectiv, susținem promovarea educației centrate pe student prin modernizarea tehnologiei didactice, metode interactive de predare-învățare și de transmitere modernă a informațiilor de la cadrul didactic la student.

În acest sens îmi propun următoarele obiective:

- implementarea și susținerea unor planuri de învățământ care să ofere o concordanță între disciplinele fundamentale, cele preclinice și cele clinice;
- responsabilizarea și cointeresarea cadrelor didactice pentru creșterea calității și a performanțelor actului educațional;
- actualizarea anuală a tuturor programelor analitice, eliminarea eventualelor suprapuneri, reluări în totalitate a unor teme predate anterior și introducerea unor discipline noi dacă este cazul;
- extinderea programelor de e-learning;
- implicarea activă a studenților în procesul de evaluare a calității.

4. DEZVOLTAREA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Activitatea de cercetare științifică constituie o componentă de bază a finanțării instituțiilor de învățământ superior, dar și un instrument capabil să sporească vizibilitatea internațională și prestigiul acesteia.

În acest sens îmi propun următoarele obiective:

- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI din țară și din străinătate cu factor de impact cât mai ridicat, în reviste străine indexate în baze de date internaționale și/sau și clasificate CNCS;
- organizarea manifestărilor științifice ale facultății (conferințe, simpozioane), cu participare internațională;
- creșterea numărului de proiecte depuse anual la competițiile de cercetare naționale/internaționale;
- promovarea parteneriatelor de cercetare cu universități din țară și din străinătate, pentru atragerea de finanțare prin câștigarea competițiilor pentru proiecte la nivel național și european;
- dezvoltarea unor colective de cercetare interdisciplinare și performante, care să desfășoare activități de cercetare competitive;
- dezvoltarea de laboratoare de cercetare și dotarea cu echipamente necesare.

V. CUVÂNT DE ÎNCHEIERE

Finalitatea acestui tip de management pe care îl propun va conduce la realizarea unei facultăți dinamice, care să ofere servicii educaționale de cea mai bună calitate, o facultate puternică prin oferta atractivă din punct de vedere educațional, dar și printr-un colectiv de elită și de înaltă ținută academică atât la nivel național cât și internațional.