



Universitatea  
Ștefan cel Mare  
Suceava

## HOTĂRÂREA

Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava  
Nr. 96 din data de 10 iulie 2012

### *cu privire la aprobarea Procedurii de continuare a activității cadrelor didactice/ de cercetare din USV care ating limita de vârstă pentru pensionare*

În conformitate cu prevederile H.G. 536/ 2011 cu modificările ulterioare privind organizarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, anexa 3, punctul 40 prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere Ordonanța de urgență nr. 21/2012 - privind modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, Legea Educației Naționale nr 1/2011, Codul muncii, actualizat și a Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional;

Luând în considerare aprobarea în cadrul ședinței Senatului din data de 10 iulie 2012 a Procedurii de continuare a activității cadrelor didactice/ de cercetare din USV care ating limita de vârstă pentru pensionare;

În baza Legii Educației Naționale nr 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și a Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, se hotărăște:

**Art. 1.** Se aprobă Procedura de continuare a activității cadrelor didactice/ de cercetare din USV care ating limita de vârstă pentru pensionare, conform anexei;

**Art. 2** Departamentul de Asigurare a Calității, Direcția Economică și Resurse Umane și întreaga comunitate academică vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE AL SENATULUI,

Conf.univ.dr.  Liviu George POPESCU

D.B./I.C./lex

CONSILIER JURIDIC

Jr. Elena Delia  BANCU



Universitatea  
Ștefan cel Mare  
Suceava

Cod: PO-DAC-07

Ediția:	2
Revizia:	0

## PROCEDURĂ

### Continuarea activității cadrelor didactice / de cercetare din USV care ating limita de vârstă pentru pensionare

Această procedură a fost aprobată în Ședința Senatului din 10.07.2012

Președinte Senat

Conf. univ. dr. Liviu POPESCU

	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
Elaborat	Iacobescu Ovidiu	Membru Senat	09.07.2012	
Verificat	Mironeasa Costel	Coordonator CEAC	10.07.2012	
Avizat	Popa Valentin	Rector	10.07.2012	

## Cuprins

<b>1. SCOPUL PROCEDURII.....</b>	<b>3</b>
<b>2. DOMENIUL DE APLICARE.....</b>	<b>3</b>
<b>3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ .....</b>	<b>3</b>
<b>4. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI.....</b>	<b>3</b>
4.1. Termeni și definiții .....	3
4.2. Abrevieri.....	3
<b>5. CONȚINUT .....</b>	<b>3</b>
5.1. Preambul.....	3
5.2. Pensionarea personalului didactic .....	3
5.3. Standarde minime.....	4
<b>6. RESPONSABILITĂȚI .....</b>	<b>4</b>
<b>7. DISPOZIȚII FINALE.....</b>	<b>4</b>

## 1. SCOPUL PROCEDURII

Procedura stabilește condițiile în care se realizează continuarea activităților didactice și de cercetare pentru cadrele didactice din Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava care ating limita de vârstă pentru pensionare.

## 2. DOMENIUL DE APLICARE

Procedura este aplicată cadrelor didactice angajate în Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava pentru care departamentul din care fac parte solicită continuarea activității didactice și/sau de cercetare la atingerea limitei de vârstă pentru pensionare.

## 3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- 3.1. **Legea nr. 1 / 2011** - Legea educației naționale
- 3.2. **Legea nr. 53/2003** – Codul muncii, actualizată
- 3.3. **Legea nr. 263 /2010** - privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 3.4. **Legea 329/2009** privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional
- 3.5. **Ordonanța de urgență nr. 21/2012** - privind modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011

## 4. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

### 4.1. Termeni și definiții

- 4.1.1 **Contractul individual de muncă** - contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.

### 4.2. Abrevieri

- CF – Consiliul Facultății  
USV – Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava

## 5. CONȚINUT

### 5.1. Preambul

- 5.1.1 Încetarea de drept a contractului individual de muncă are loc la data comunicării deciziei de pensionare pentru limită de vârstă, în conformitate cu art. 289 din Legea 1/2011.
- 5.1.2 În cazul în care departamentele nu pot acoperi normele cu titulari, pot propune Senatului menținerea calității de titular în învățământ și/sau în cercetare pe baza evaluării anuale a performanțelor academice, în condițiile stabilite de prezenta procedură.

### 5.2. Pensionarea personalului didactic

- 5.2.1 La sfârșitul anului universitar, Șeful Serviciului Resurse Umane va întocmi un tabel nominal cu toate cadrele didactice care îndeplinesc în anul următor condițiile legale de pensionare pentru limită de vârstă, îl va înainta directorului de departament și va anunța, în scris, cadrele didactice care îndeplinesc condițiile legale pentru pensionare în anul universitar următor.

- 5.2.2 Directorul de departament, analizând acoperirea normelor didactice din statul de funcțiuni al departamentului, discută cu cadrul didactic titular ce va îndeplini condițiile de pensionare și, în urma consimțământului exprimat în scris de acesta, propune Consiliului departamentului menținerea sau nu ca titular, după îndeplinirea condițiilor de pensionare. În cazul unui aviz favorabil în cadrul Consiliului departamentului, propunerea, împreună cu un memoriu de argumentare este înaintată Consiliului facultății. În condițiile în care Consiliul facultății avizează favorabil prounerea departamentului, aceasta este înaintată spre aprobare Senatului universitar.
- 5.2.3 Propunerea de menținere ca titular a unui cadru didactic după îndeplinirea condițiilor de pensionare se face înaintea împlinirii vârstei de pensionare și aprobarea acesteia se face cel mult pe durata unui an universitar. Reînnoirea aprobării se face la începutul fiecărui an universitar.

### 5.3. Standarde minime

- 5.3.1 Standardele minimale didactice și de cercetare pentru cadrele didactice care ating limita de vârstă și au primit avizul departamentului și al facultății sunt următoarele:

Nr. crt.	Denumire standard	Șef lucrări dr. /lector dr.	Conferențiar	Profesor
	Punctaj pentru cap I, II și III din fișa de evaluare F9 - Regulamentul nr. 42, calculat pentru ultimul an	Conducator de doctorat sau 400 pct	Conducator de doctorat sau 400 pct	Conducator de doctorat sau 400 pct

## 6. RESPONSABILITĂȚI

- 6.1 **Consiliul departamentului** analizează și avizează favorabil sau nu propunerea directorului de departament.
- 6.2 **CF** avizează propunerea Consiliului departamentului.
- 6.3 **Senatul** avizează propunerile pentru continuarea activităților didactice în baza propunerilor directorului de departament și CF.
- 6.4 **Rectorul USV** emite decizie de continuare a activității.
- 6.5 **Serviciul Resurse Umane** întocmește actele necesare pentru continuarea activității.

## 7. DISPOZIȚII FINALE

- 7.1 Aprobarea modificării prezentei proceduri este de competența Senatului.
- 7.2 Prezenta procedură intră în vigoare din momentul aprobării de către Senat.
- 7.3 Verificarea modului în care se aplică prezenta procedură se realizează de auditul intern.