



HOTĂRÎREA

Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 25 din data de 13 martie 2012

cu privire la aprobarea organigramei administrative a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava

În conformitate cu prevederile H.G. 536/ 2011 cu modificările ulterioare privind organizarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, anexa 3, punctul 40 prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere propunerea și analiza în cadrul Ședinței Senatului din data de 13.03.2012 a organigramei administrative a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava;

În conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr 1/2011, art 214, alin.5 și ale art.60, alin.4 din Carta Universității Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava.

În baza Legii Educației Naționale nr 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și a art.51, alin.4 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, se hotărăște:

Art. 1. Se aprobă organigrama administrativă a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, conform anexei. Prezenta organigramă va intra în vigoare la data de 01.04.2012;

Art. 2. Serviciul Resurse Umane și Direcția General Administrativă vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE AL SENATULUI

Conf.univ.dr. Liviu Gheorghe POPESCU

A.N./O.P./lex



CONSILIER JURIDIC

Jr. Oana POȘAȘTIUC

ORGANIGRAMA SISTEMULUI ADMINISTRATIV

al Universității „Ștefan cel Mare” Suceava

Art. 1. Organigrama sistemului administrativ face parte din organigrama Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava și a fost propusă de către Rector spre aprobarea Senatului Universității „Ștefan cel Mare” în temeiul Art. 213 alin (6) lit. d din Legea Educației Naționale și Art. 60 alin. 4 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava.

Art. 2. Organigrama sistemului administrativ este prezentată în anexa, împreună cu numărul de posturi aferent fiecărei componente structurale, astfel: p - total posturi în statul de funcțiuni, CM - poziții ocupate cu contract de munca și PV - posturi vacante.

Art. 3. Șefii de servicii, numiți în urma concursurilor desfășurate sau care se vor desfășura în perioada următoare, pot propune înființarea de birouri aflate în subordinea respectivelor servicii, pe baza unor memorii justificative avizate de directorul direcției sub care funcționează și numai dacă aceste propuneri conduc la îmbunătățirea activității administrative și atingerea obiectivelor din planul managerial al Rectorului.

Art. 4. Rectorul poate propune Senatului modificarea structurii dacă constată că această modificare este necesară pentru buna funcționare a universității și atingerea obiectivelor manageriale.

Art. 5. Pozițiile vacante sau ocupate pe perioada determinată vor fi scoase la concurs, cu respectarea legislației în vigoare. Pană la finalizarea concursurilor, Rectorul poate numi în calitate de interimari în posturile de conducere vacante persoane angajate în Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava care îndeplinesc condițiile legale de ocupare a respectivelor posturi.

Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 6. Compartimentul de informatizare se desființează, angajații acestui compartiment vor trece în componenta Serviciului de comunicații și tehnologia informației, serviciu aflat în subordinea Rectorului și inclus în organigrama sistemului academic.

Art. 7. Biroul cultural se desființează, angajații acestui birou vor trece în cadrul serviciului patrimoniu.

Art. 8 Biroul Servicii Studenți se desființează, angajații acestui birou vor trece în cadrul serviciului social.

Art. 9. Biroul contabilitate se desființează, angajații acestui birou vor trece în cadrul serviciului buget finanțe, în subordinea directă a sefului serviciului buget finanțe.

Art. 10. Biroul personal și biroul salarizare se desființează, angajații acestor birouri vor trece în cadrul serviciului resurse umane, în subordinea directă a sefului serviciului resurse umane.

Art. 11. Prezenta organigrama intra în vigoare la data de 01.04.2012.

