

HOTĂRÂREA

Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 34 din 6 martie 2024

cu privire la aprobarea semnării contractului de management

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 369/ 29 martie 2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Anexa 3, punctul 38, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, cu modificările ulterioare;

Având în vedere aprobarea în cadrul ședinței Senatului a clauzelor Contractului de Management înregistrat cu numărul 4653/06.03.2024, având ca părți contractuale Senatul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, reprezentat prin domnul prof. univ. dr. ing. Valentin POPA și Rectorul Universității în persoana domnului prof.univ.dr. Mihai DIMIAN;

În baza art. 135 alin. (3) din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, se hotărăște:

Art. 1. Se aprobă semnarea contractului de management între Senatul Universității, reprezentat prin domnul prof. univ. dr. ing. Valentin POPA și Rectorul Universității, în persoana domnului prof. univ. dr. Mihai DIMIAN, conform anexei.

Art. 2. Senatul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava și Rectorul vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE AL SENATULUI
Prof. univ. dr. ing. Valentin POPA

AVIZAT,
CONSILIER JURIDIC
Jr. Oana Georgeta BOICU POSAȘTIUC

CONTRACT DE MANAGEMENT

Nr. 4653/06.03.2024

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

SENATUL Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, reprezentat prin dl. prof. univ. dr. ing. Valentin POPA - **PREȘEDINTE**,

și

RECTORUL UNIVERSITĂȚII în persoana d-lui prof. univ. dr. Mihai **DIMIAN**,

au încheiat

prezentul contract de management, cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Obiectul prezentului contract îl constituie organizarea, conducerea și gestionarea activității universității, în conformitate cu legislația în vigoare, Carta universității și în limita prerogativelor funcției, pe baza obiectivelor și indicatorilor de performanță cuprinși în planul de management ce constituie anexa nr.1 la prezentul contract și care face parte integrantă din acesta.

III. DURATA CONTRACTULUI

Contractul intră în vigoare la data semnării acestuia de către părți și ia sfârșit odată cu încheierea mandatului rectorului/managerului sau a SENATULUI, la data aplicării prevederilor art.158 alin.5 litera f) din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023, ale art. 59 alineatele 7) și 8) din Carta universității „Ștefan cel Mare” din Suceava ori la data la care, din motive independente de voința părților, obiectul contractului nu mai poate fi realizat.

IV. SALARIZAREA MANAGERULUI

Salarizarea managerului este stabilită, conform legislației în vigoare.

V. CRITERIILE ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ:

Senatul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava ia act de planul de management și își dă acordul de principiu că va asigura cadrul instituțional, în limitele legale, pentru realizarea acestuia.

Rectorul, la rândul său, se obligă să realizeze indicatorii de performanță managerială asumați, cu respectarea cadrului legal în vigoare și a prevederilor Cartei Universității „Ștefan cel

Mare” din Suceava.

VI. PLANUL DE MANAGEMENT

În cursul executării contractului, părțile pot să modifice de comun acord obiectivele și indicatorii de performanță managerială, în cazuri temeinic justificate, în scopul adaptării lor la evoluția conjuncturală, cu respectarea legii.

Rectorul poate să își delege competențele, astfel cum este specificat în anexa nr. 2 a prezentului contract.

VII. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANAGERULUI

Managerul are, în principal, următoarele drepturi și obligații:

- a) realizează managementul și conducerea operativă a universității, pe baza planului de management prevăzut în anexa 1 din prezentul contract și susținut de SENATUL Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava (și de către toate celelalte persoane și structuri implicate în activitatea de conducere a Universității);
- b) prezintă Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, în vederea validării, cel mai târziu în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, raportul privind starea universității prevăzut la art. 19 din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023 cu modificările ulterioare;
- c) conduce Consiliul de administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava;
- d) îndeplinește alte atribuții stabilite de Senatul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, în concordanță cu planul de management prevăzut în anexa 1 din prezentul contract, Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava și legislația în vigoare;
- e) îndeplinește toate celelalte atribuții care rezultă din prevederile legislației în vigoare și din cuprinsul Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava;
- f) dispune de toate drepturile ce decurg din raporturile juridice aplicabile rectorului/managerului conform legislației în vigoare;
- g) are dreptul de a solicita Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, atunci când apreciază că este oportun și există motive temeinice, modificarea obiectivelor și indicatorilor de performanță managerială care fac obiectul prezentului contract;
- h) efectuează un număr de 30 de ore de activitate managerială pe săptămână în Universitate.

VIII. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SENATULUI UNIVERSITAR

Senatul universitar are, în principal, următoarele drepturi și obligații:

- a) să aprobe, la propunerea rectorului, cu respectarea legislației în vigoare și a Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, toate măsurile ce se impun cu privire la structura, organizarea și funcționarea universității, astfel încât să fie posibilă realizarea obiectivelor prevăzute în planul de management din anexa 1 la prezentul contract;
- b) să aprobe, în măsura competențelor, modificarea indicatorilor de performanță managerială, în cazuri motivate temeinic;
- c) să controleze activitatea rectorului prin comisii de specialitate;
- d) să valideze raportul privind starea universității, prevăzut la art. 19 din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023, în baza referatelor realizate de comisiile sale de specialitate (aceste documente sunt publice);
- e) să acorde rectorului toate drepturile ce decurg din lege, contractul de management și, după caz, din contractul de muncă aplicabil;
- f) să asigure rectorului deplină libertate în organizarea și conducerea activității, în limitele prerogativelor sale, ale legii și, după caz, ale prezentului contract de management pentru realizarea obiectivelor prevăzute în planul de management din anexa 1 la prezentul contract.

IX. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Pentru neîndeplinirea sau pentru îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite în prezentul contract, din vina exclusivă a managerului, și prin care Universitatea ar încălca prevederile art.12 din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023, acesta raspunde potrivit legii și Cartei Universitare, managerul putând fi revocat din funcția de RECTOR în condițiile prevăzute de art.158 alin.5 lit f).

Niciuna dintre părți nu va fi răspunzătoare pentru neîndeplinirea la timp și în mod corespunzător total sau parțial, a oricăreia din obligațiile sale prevăzute în contract, dacă neîndeplinirea în cauza a fost prilejuită de un eveniment sau situație imprevizibilă la data încheierii contractului și ale cărui consecințe sunt de neînlăturat de către partea care îl invocă.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act aditional, cu acordul ambelor părți sau prin efectul legii.

Părțile vor adapta contractul de management corespunzător prevederilor legale intervenite ulterior.

X. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

În cazul problemelor izvorâte din încheierea, executarea, interpretarea sau încetarea clauzelor prezentului contract, competența acestora este stabilită de legislația în vigoare aplicabilă în speță.

XI. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul contract se completează cu legislația în vigoare, cu prevederile Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava și ale regulamentelor de funcționare ale Universității.

Prezentul contract de management s-a încheiat azi, data de 06.03.2024, într-un număr de 2 (două) exemplare, toate cu valoare de original, câte unul pentru fiecare parte.

Data: 06.03.2024

Președinte Senat,

Prof. univ. dr. ing. Valentin POPA

Rector,

Prof. univ. dr. Mihai DIMIAN

Contractul de management 2024-2029

PLAN MANAGERIAL PENTRU FUNCȚIA DE RECTOR
AL UNIVERSITĂȚII „ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA
2024-2029

PROF.UNIV.DR. MIHAI DIMIAN

USV 4.0 – Continuitate și transformare

IANUARIE 2024

Introducere

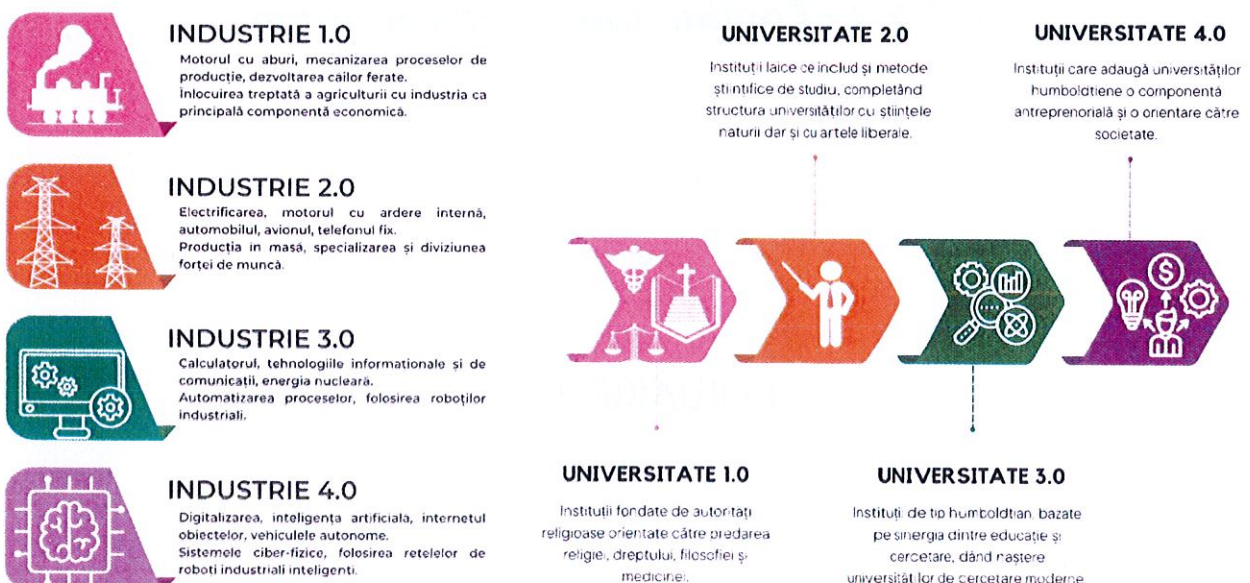
Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava (USV) este o comunitate care a aniversat recent 60 de ani de învățământ superior în partea de nord-est a României, fiind instituția care continuă tradițiile academice din Bucovina, reflectate de *Institutul Teologic* și *Universitatea din Cernăuți* și de *Facultatea de Silvicultură de la Câmpulung Moldovenesc* și care amintește de spiritul *școlilor domnești* din primele capitale ale Moldovei medievale.

Misiunea universității asumată prin Carta USV este „de educație și cercetare avansată și presupune organizarea activităților de predare, învățare și evaluare, precum și de cercetare, cu impact în dezvoltarea cunoașterii și dezvoltarea economică și tehnologică la nivel național și internațional, evaluarea misiunii instituției făcându-se după criterii și indicatori internaționali, cu relevanță academică națională/internațională”. Această misiune a fost adoptată de Senatul USV la finalul anului 2023, în conformitate cu prevederile noii Legi a Învățământului Superior nr. 199 din 2023, și reprezintă baza programului managerial „USV 4.0 – Continuitate și transformare” de candidatură pentru funcția de Rector al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, mandatul 2024 – 2029.

USV 4.0 reprezintă o viziune asupra universității viitorului, adaptată celei de-a patra revoluții industriale, caracterizată prin digitalizare, inteligență artificială, internetul lucrurilor, infrastructuri masive de date, vehicule autonome, energii regenerabile și în care trebuie să ne obișnuim cu sistemele ciber-fizice și rețelele de roboți industriali inteligenți.

USV 4.0 reprezintă totodată tranziția către un nou model de universitate, în care componenta antreprenorială și orientarea către societate se adaugă sinergiei dintre educație și cercetare ce caracterizează universitatea modernă de tip humboldtian.

USV 4.0 se caracterizează prin continuitate, dar și printr-o transformare continuă care, chiar dacă este făcută cu pași mici, poate conduce la îmbunătățirile semnificative de care avem nevoie pe termen mediu ca universitate pentru a ne adapta noii paradigme industriale și a răspunde noilor provocări societale globale.



Pentru îndeplinirea misiunii asumate, USV 4.0 include următoarele obiective strategice:

Obiectiv Strategic 1: Creșterea calității educației și diversificarea ofertei educaționale, centrate pe nevoile studenților și în corelație cu cerințele prezente și previzionate ale pieței muncii;

Obiectiv Strategic 2: Creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică orientată către dezvoltarea cunoașterii și dezvoltarea tehnologică, realizarea unui ecosistem de inovare și antreprenariat orientat către dezvoltarea economică;

Obiectiv Strategic 3: Motivarea și dezvoltarea resurselor umane, îmbunătățirea calității vieții studențești, cultivarea sentimentului de apartenență la comunitatea USV;

Obiectiv Strategic 4: Management eficient și eficace al resurselor USV prin simplificare, debirocratizare și digitalizare;

și un plan de acțiuni prioritare suport care să ne conducă la atingerea acestor obiective.

Planul de acțiuni prioritare este prezentat în secțiunile ulterioare introducerii și a fost elaborat în urma unei ample consultări cu cadre didactice, studenți, cercetători și personal administrativ din USV, dar și din alte universități, cu autorități publice și agenți economici din regiune, într-o abordare de tip „quaduple helix” ce îmi doresc să caracterizeze și în continuare tipul de management universitar asociat USV 4.0.

Am luat decizia de a candida pentru funcția de Rector al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, cu profundă emoție, conștient de rezultatele excepționale înregistrate în cei peste 60 de ani de existență ai instituției și de aspirațiile comunității noastre universitare. Amintesc aici contribuția substanțială a Rectorului prof. univ. dr. ing. Emanuel Diaconescu, doctor al *Colegiului Imperial din Londra* și membru corespondent al *Academiei Române*, cel care a condus transformarea institutului în universitate și a garantat cu notorietatea numelui său că și la Suceava putem realiza o cercetare academică la cel mai înalt nivel. Domnul Rector prof. univ. dr. ing. Adrian Graur a conferit o personalitate proprie acestei universități, printr-o dezvoltare fără precedent a infrastructurii, atragerea de personal înalt calificat din țară și străinătate și proiectarea celui de-al doilea campus universitar. Domnul Rector prof. univ. dr. ing. Valentin Popa a oferit instituției o stabilitate financiară solidă, o diversificare a ofertei academice și un program major de investiții ce se află în implementare în cele două campusuri ale USV.

În prezent, după 16 ani de implicare activă în cadrul USV și 15 ani de experiență academică în Statele Unite ale Americii, Franța și Germania, consider că sunt pregătit să preiau această imensă responsabilitate de a scrie, împreună cu dumneavoastră, un nou capitol strălucit în istoria universității noastre.

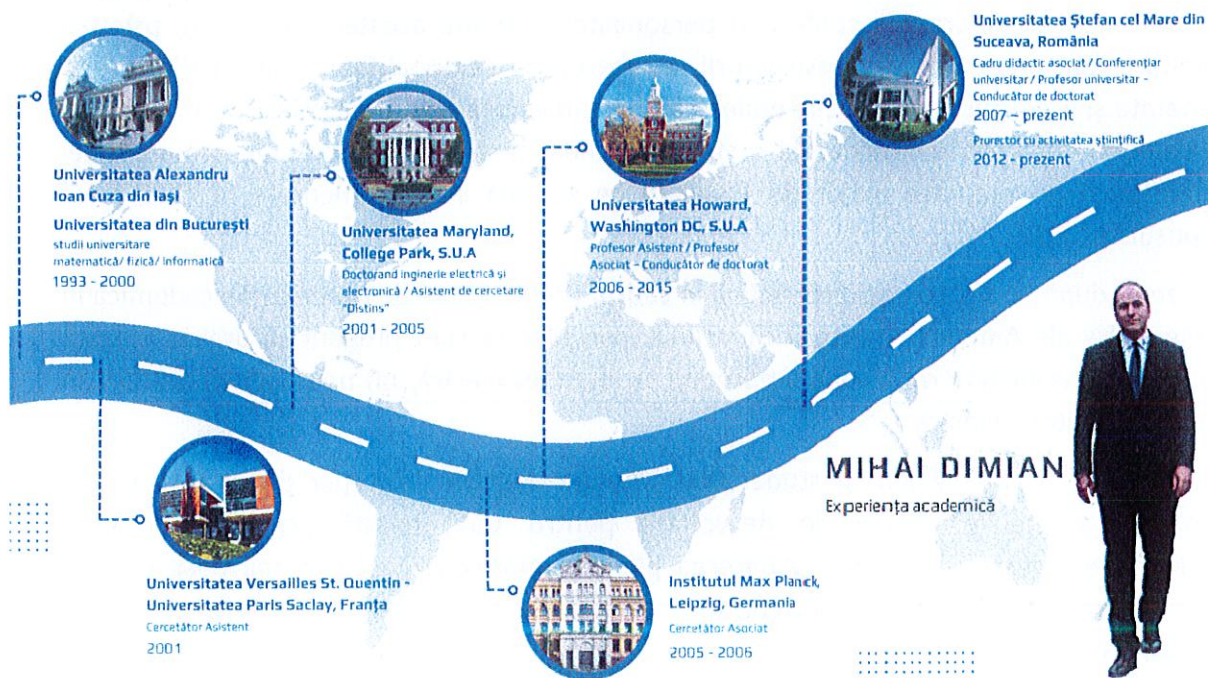
Mulțumesc tuturor colegilor și studenților care au răspuns invitației de a participa la elaborarea acestei platforme de dezvoltare pentru USV, bazată pe continuitate și transformare. Aștept cu interes dezbaterile planului managerial cu dumneavoastră și îmi exprim speranța că împreună vom continua SĂ VISĂM, SĂ CREĂM, SĂ INOVĂM pentru a dezvolta USV 4.0!

Repere biografice ale candidatului Mihai DIMIAN

Sunt profesor universitar în cadrul *Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor*, coordonator de doctorat în domeniul *Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale*, iar în ultimii 12 ani am activat și ca Prorector cu activitatea științifică al *Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava (USV)*. În perioada februarie – septembrie 2018, am exercitat funcția de Ordonator de credite al USV, în contextul investiției în funcția de Ministru al Educației a domnului Rector prof. univ. dr. ing. Valentin POPA. Ariile mele de expertiză științifică sunt electromagnetismul și comunicațiile fără fir, optoelectronica și nanoelectronica, modelarea matematică și analiza datelor cu aplicații multidisciplinare.

Am urmat studii de licență în matematică, fizică și informatică la *Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași* și *Universitatea din București*, studiile în informatică nefiind finalizate din cauza participării la studii și activități de cercetare în străinătate, mai întâi la *Universitatea Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines - Universitatea Paris Saclay (Franța)* și apoi la *Universitatea Maryland, College Park (Statele Unite ale Americii)*, unde am obținut și titlul de doctor în inginerie electrică și electronică, cu specializare în electro-fizică și comunicații. În anul absolvirii doctoratului am câștigat concursul pentru postul de profesor asistent în cadrul *Universității Howard* din capitala Statelor Unite ale Americii, Washington D.C., unde am fost promovat ulterior ca profesor asociat și coordonator de doctorat. De-a lungul carierei academice internaționale am activat și în calitate de cercetător la *Institutul Max Planck (Germania)* și de profesor invitat la *Universitatea Paris Saclay (Franța)*. Mi-am început activitatea la *Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava* în anul 2007, mai întâi în calitate de cadru didactic asociat, apoi de conferențiar universitar, iar ulterior de profesor universitar.

A fi profesor a fost visul copilăriei mele și sunt recunoscător tuturor celor care m-au susținut să mi-l îndeplinesc.



De-a lungul carierei didactice, am predat numeroase discipline la diverse programe de studii, dintre care amintesc *Matematică pentru ingineri, Electromagnetism, Comunicații fără fir, Principiile electronicii, Electro-optică și fonică* la Universitatea Howard și *Optoelectronică, Microunde, Managementul și analiza datelor, Modelare stocastică și simulare, Managementul proiectelor și problemelor complexe, Creativitate, comunicare tehnică și inovare* la USV. Aprecierea studenților pentru calitatea activității mele didactice a fost reflectată și de premiile Profesorul Anului, acordat de Consiliul Studenților - CEACS, Universitatea Howard și Profesor Bologna, primit din partea Alianței Naționale a Organizațiilor Studențești din România. Am fost implicat în dezvoltarea a 20 de programe noi de studii la USV, activitate ce continuă și în prezent prin participarea la pregătirea autorizării programelor de *Medicină și de Comunicare audiovizuală: scenaristică, publicitate media, filmologie*.

Activitățile mele de cercetare și dezvoltare au fost finanțate din mai mult de 30 de contracte câștigate în diverse competiții naționale și internaționale, ocupând poziții de coordonare în 20 dintre ele, proiecte ce depășesc ca valoare cumulată 20 de milioane de euro. Dintre acestea amintesc inițierea și coordonarea științifică a celui mai mare proiect de dezvoltare a infrastructurii de cercetare din istoria instituției, *Centrul integrat de cercetare, dezvoltare și inovare pentru Materiale Avansate, Nanotehnologii și Sisteme Distribuite de fabricație și control (MANSiD)*, cu o valoare de peste 7 milioane de euro, coordonarea consorțiului național și a proiectului *Platformă hibridă de comunicații prin lumină vizibilă și realitate augmentată pentru dezvoltarea de sisteme inteligente de asistență și siguranță activă a autovehiculelor (CAR Safe)* în valoare de aproximativ 1 milion de euro, precum și coordonarea proiectului *USV DIGITAL - Universitate Digitalizată, Studenți Conectați La Profesii Emergente, Viitor Durabil*, cu o valoare de peste 4 milioane de euro, pentru 22 de laboratoare / biblioteci digitale noi sau modernizate.

<p>Centrul Integrat CDI MANSiD - USV coordonator științific</p> <p>Buget: 31.460.699 lei</p> <p>2015</p>	<p>Proiect CDI în consorțiu CAR Safe director proiect</p> <p>Buget: 4.325.472 lei</p> <p>2018 - 2021</p>	<p>Proiect PNRR USV Digital director proiect</p> <p>Buget: 22.886.429 lei</p> <p>2022 - prezent</p>
---	---	--

Proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare

o selecție dintre proiectele câștigate
prin competiții naționale și internaționale





**Proiect European FP7
ConDislyst**
director proiect

Buget:
100.000 euro

2008 - 2012



**Bayesian Imaging &
Advanced Signal Processing
for Landmine and IED
Detection**
coordonator grup CDI

Buget:
2.500.000 USD

2011 - 2015



**Proiect Cooperare
RO-CERN**
responsabil USV

Buget:
1.507.545 lei

2015 - prezent



**Proiect Cooperare
microDIAB**
director adjunct

Buget:
9.331.538 lei

2016 - 2021



**Proiect Excelență CDI
EXCALIBUR**
director proiect

Buget:
3.132.000 lei

2019 - 2020



**Proiect Soluții CDI
Secvențierea genomului
SARS-CoV-2**
responsabil USV

Buget:
1779.200 lei

2020 - 2021



**Proiect Cluster Inovativ
BIO SAFE LAB**
președinte Cluster

Buget:
4.379.531 lei

2022 - 2023



**Proiect Excelență CDI
Pro-USV-Biom**
director proiect

Buget:
6.400.000 lei

2021 - prezent

Rezultatele cercetărilor proprii au fost diseminate în mai mult de 150 de publicații științifice și brevete de invenție, care au primit peste 2700 de citări în întreaga lume, fiind distins și cu Premiul „Constantin Miculescu” al Academiei Române. Printre lucrări, se numără cartea „Noise-Driven Phenomena in Hysteretic Systems”, publicată împreună cu prof. univ. dr. Petru Andrei (Universitatea Statului Florida), la prestigioasa Editură *Springer*, New York, precum și primul articol din România publicat în *IEEE Communications Surveys & Tutorials*, cea mai bine cotate revistă din lume în domeniile *Telecomunicații și Știința Calculatoarelor*, împreună cu șef lucr. dr. Alin Căilean (USV).

La nivel național, de-a lungul timpului am fost selectat în Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) al Ministerului Educației, unde am îndeplinit și rolul de Președinte/Vice-Președinte al Comisiei de Electronică și Telecomunicații, în Colegiul Consultativ pentru Cercetare, Dezvoltare și Inovare al Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, unde am activat și ca Vice-Președinte/Președinte delegat al Comisiei de Tehnologia Informației, Spațiu și Securitate, precum și în Consiliul Național de Statistică și Prognoză a Învățământului Superior și în Consiliul Național al Cercetării Științifice ale Ministerului Educației și Cercetării.

Am încercat, de asemenea, să aduc contribuții directe la dezvoltarea socio-economică a regiunii de nord-est și să răspund la provocările sociale cu care ne-am confruntat în comunitate. Spre exemplu, am sprijinit voluntar atragerea de companii IT în Suceava, am coordonat Clusterul Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava – Botoșani, dezvoltând Bio Safe Lab, în valoare de 1 milion de euro, am coordonat elaborarea documentației pentru autorizarea secțiilor clinice universitare și transformarea Spitalul Județean de Urgență „Sf. Ioan cel Nou” Suceava în Spital Clinic, am inițiat, împreună cu echipe de la Primăria Orașului Siret și Consiliul Județean Suceava, dezvoltarea Parcului Științific și Tehnologic de la Siret, am coordonat Centrul USV de ajutor și consiliere pentru refugiați. Pentru implicarea voluntară în multiple acțiuni de limitare a efectelor pandemiei în comunitate mi s-a acordat titlul de cetățean de onoare al municipiului Suceava.

Am convingerea că toate acestea sunt argumente care demonstrează că întreaga mea experiență, expertiza și creativitatea mea, puterea mea de muncă au fost puse în slujba USV și a comunității pe care aceasta o deservește. Ca Rector, împreună cu dumneavoastră voi continua eforturile de dezvoltare a universității noastre, în așa fel încât să devină mai puternică, mai performantă și mai influentă la nivel național și internațional.

Prof.univ.dr. Mihai DIMIAN

Suceava, 19 ianuarie 2024

Obiectivele Strategice și Acțiunile Prioritare

Obiectiv Strategic 1:

Creșterea calității educației și diversificarea ofertei educaționale, centrate pe nevoile studenților și în corelație cu cerințele prezente și previzionate ale pieței muncii

Acțiuni prioritare suport:

Adaptarea continuă a ofertei educaționale a universității la dinamica pieței muncii

- Analiza cerințelor previzionate ale pieței muncii și a noilor seturi de competențe introduse pe plan internațional pentru adaptarea la Industrie 4.0, precum și derularea unui amplu proces de consultare a absolvenților USV și a agenților economici din regiune în vederea adaptării conținutului planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină la cerințele identificate; *(Etapa I)*
- Creșterea capacității USV de a satisface așteptările angajatorilor și studenților, precum și întărirea culturii instituționale a USV privind calitatea programelor de studii, prin susținerea acordată *Comisiilor pentru Evaluarea și Asigurarea Calității*, atât la nivel de universitate, cât și de facultăți, în vederea monitorizării calității programelor de studii, prin susținerea acordată reponsabililor de program de studii, inclusiv prin extinderea reducerii de normă pe întreaga durată de coordonare, pentru coordonarea îmbunătățirii continue a calității programului în corelație cu așteptările angajatorilor și studenților și cu recomandările ARACIS, precum și prin încurajarea cadrelor didactice și a studenților USV de a participa la procese de selecție a evaluatorilor ARACIS; *(Etapa I, Etapa II)*
- Finalizarea demersurilor de aprobare oficială sau de depunere a dosarelor de evaluare internă pentru o serie de noi programe de studii, inițiate la nivel de facultăți, precum: *Digitalizare și data science* (domeniu nou de masterat acreditat de ARACIS); *Mecatronica autovehiculelor, English in the Digital Age, Educație incluzivă și pedagogia diversității, Managementul suplimentelor alimentare și al produselor pentru sănătate* (programe noi de masterat încadrate în domeniu); *Medicină, Comunicare audiovizuală: scenaristică, publicitate media, filmologie, Educație timpurie* (programe noi de licență aflate în faza de pregătire a dosarelor de evaluare internă); *(Etapa I)*
- Dezvoltarea de noi domenii de masterat asociate domeniilor de licență acreditate sau planificate pentru acreditare, precum *Management, Biologie, Psihologie, Sociologie, Ingineria autovehiculelor, Științe inginerești aplicate (Artificial Intelligence and Social Robotics applied to Global Health*, în parteneriat cu universități ale Alianței NEOLAIa), precum și înființarea de noi programe de licență, în care dispunem de infrastructură și expertiză, precum *Inginerie și management în alimentație publică și agroturism, Sport și performanță motrică*, programe în forma de învățământ dual în parteneriat cu operatori economici, programe de studii universitare de licență cu dublă specializare,

programe de studii universitare de licență didactică cu dublă specializare, precum și a programelor de studii universitare de masterat didactic, inițiativa concretă în aceste ultime direcții urmând a fi stabilite după publicarea standardelor de către ARACIS; *(Etapa I, Etapa II)*

- Creșterea nivelului de competență lingvistică a studenților în utilizarea limbilor străine și a nivelului de competență digitală, prin motivarea suplimentară din partea potențialilor angajatori, desfășurarea de activități didactice comune cu studenți din universități din străinătate, modernizarea bazei didactice și a metodelor de predare, precum și corelarea notei la disciplina finală de profil lingvistic/digital cu testarea standardizată, conform *Cadrului Comun European de Referință*. *(Etapa I, Etapa II)*

Promovarea performanțelor educaționale obținute de studenții USV și asigurarea de acțiuni remediale pentru studenții cu rezultate nesatisfăcătoare

- Continuarea organizării competiției Doctorandul anului pentru fiecare școală doctorală din USV și inițierea de competiții anuale la nivelul tezelor de licență și masterat pentru fiecare facultate; *(Etapa I)*
- Inițierea Bienalei USV a Tinerelor Cadre Didactice, în cadrul căreia să fie evidențiate și premiate cadrele didactice tinere cu performanțe deosebite în activitatea didactică curriculară și extra-curriculară, în urma unei evaluări mixte realizate de studenți, profesori și angajatori; *(Etapa I)*
- Organizarea de manifestări și competiții studențești intra-universitare și inter-universitare, precum și implicarea în atragerea de finanțări publice și private pentru susținerea financiară a acestora; alocarea de sprijin material și logistic pentru participarea studenților la manifestări și competiții studențești; *(Etapa I, Etapa II)*
- Încurajarea studiului individual și în echipă al studenților, inclusiv prin asigurarea de spații de lectură și ședințe de lucru ale echipelor studențești (cu sistem de evidență și rezervare online); *(Etapa I)*
- Extinderea accesului studenților la spațiile de laborator și seminar în vederea pregătirii pentru concursuri și proiecte, cu aprobarea conducerii facultății/laboratorului, prin implicarea personalului didactic auxiliar și a asistenților de predare, precum și prin dezvoltarea unui sistem de evidență și rezervare online; *(Etapa I)*
- Continuarea acțiunilor de învățământ remediale pentru studenții care obțin un rezultat nesatisfăcător la evaluarea preliminară din cadrul programului de studii, pe bază analizei de dosar sau a unei testări. *(Etapa I)*

Dezvoltarea resursei umane a USV pentru activitatea didactică

- Atragerea de personal didactic înalt calificat din țară și din străinătate, motivarea și valorizarea cadrelor didactice existente la USV și continuarea activității după atingerea vârstei de pensionare pentru cadrele didactice performante; *(Etapa I, Etapa II)*

- Acordarea de granturi didactice prin competiție internă universității pentru extinderea utilizării modulelor de succes în cadrul altor discipline ale cadrului didactic sau ale colegilor; *(Etapa II)*
- Selecția și implicarea studenților materanzi, doctoranzi și post-doctoranzi în activități suport pentru cadrele didactice, în procesul de predare și evaluare, și pentru studenți, în procesul de învățare; program de burse **USV Asist** pentru *asistenți de predare*; *(Etapa I)*
- Introducerea unor criterii suplimentare de apreciere a activității didactice în cadrul evaluării anuale a cadrelor didactice și recalibrarea ponderilor dintre rezultatele activității didactice, de cercetare și administrative în cadrul evaluării anuale; *(Etapa I)*
- Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în procesul de pregătire a actului didactic și monitorizare a evoluției studenților pe parcursul semestrului prin degrevarea cadrelor didactice de anumite sarcini administrative, în conformitate cu acțiunile prioritare asociate *Obiectivului strategic 4*, precum și prin motivarea și valorizarea acestora, în conformitate cu acțiunile prioritare asociate *Obiectivului strategic 3*; *(Etapa I, Etapa II)*
- Continuarea măsurilor de susținere financiară a publicării cărților și îndrumărilor de laborator la Editura USV sau la edituri recunoscute din străinătate, precum și a întocmirii de cursuri noi sau în tehnologie ID; *(Etapa I)*
- Înființarea și dezvoltarea la nivel instituțional a *Centrului de excelență în predare, învățare și evaluare* pentru orientarea în cariera didactică a tinerelor cadre didactice universitare, organizarea de conferințe și ateliere de lucru pentru profesori și studenți privind utilizarea de metode și tehnologii inovative în procesul educațional și dezvoltarea de noi competențe necesare pentru viitor, derularea de programe de formare continuă a profesorilor din USV, analiza procesului de formare/evaluare a studenților la nivel instituțional, pregătirea implementării micro-credențialelor în USV și organizarea de activități educaționale nonformale pentru comunitate. *(Etapa I, Etapa II)*

Creșterea aplicabilității programelor de studii ale USV și a gradul de inserție a absolvenților în piața muncii prin intensificarea colaborărilor cu mediul privat și de stat

- Responsabilizarea și implicarea potențialilor angajatori din mediul privat și de stat în procesul educațional și de motivare a studenților pentru studiu, *(Etapa I)*, precum și în dezvoltarea infrastructurii didactice și a premierii studenților cu rezultate academice deosebite; *(Etapa II)*
- Creșterea numărului de parteneri de practică, precum și a sprijinului financiar pentru derularea practicilor itinerante incluse în planurile de învățământ; *(Etapa I)*
- Stimularea extinderii perioadei de practică atât în cadrul curricular, cât și extra-curricular, prin dezvoltarea programelor de internship finanțate de agenții economici, proiecte naționale și internaționale și venituri instituționale proprii; *(Etapa II)*

- Susținerea dezvoltării de competențe în managementul proiectelor și antreprenariat, inclusiv prin atragerea de proiecte cu finanțare nerambursabilă; *(Etapa I)*
- Introducerea unei discipline obligatorii de educație financiară, managementul proiectelor și antreprenariat pentru fiecare domeniu de studiu (fie la programele de licență, fie la programele de masterat), adaptată domeniului fundamental; *(Etapa II)*
- Susținerea desfășurării de vizite de studiu la agenți economici din domeniul programului și a aplicațiilor practice în medii industriale sau similare mediilor industriale precum cele din Parcul Științific și Tehnologic de la Siret, Clusterul Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava Botoșani, Campusul Dual USV; *(Etapa I)*
- Organizarea de ateliere de lucru pentru dezvoltarea meta-competențelor studenților, competențe care să permită viitorilor absolvenți să se adapteze mai ușor la schimbările tehnologice sau organizaționale pe care le vor întâmpina pe parcursul carierei; *(Etapa I)*

Dezvoltarea bazei materiale necesare pentru diversificarea ofertei educaționale și creșterii calității educației

- Dotarea a minimum 20 de amfiteatre / săli cu echipamente audio-video adaptive și instruirea personalului didactic în utilizarea acestora; *(Etapa I)*
- Dezvoltarea a minimum 50 de laboratoare didactice noi sau modernizate, dotate cu tehnologii hardware și software de ultimă generație, cu finanțare din proiecte naționale și internaționale (USV Digital, Dual USV, NEOLAiA, etc.), din venituri instituționale proprii sau din donații acordate de mediul privat; *(Etapa I, Etapa II)*
- Finalizarea extinderii și reabilitării Corpului J, asociat preponderent *Facultății de Inginerie Alimentară*, finalizarea reabilitării și modernizării Corpului D asociat preponderent *Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor*, finalizarea construcției clădirii IASeC, asociată preponderent *Facultății de Științe ale Educației*, construcția Centrului de învățământ în domeniul mecanic, în Campusul II, asociat preponderent *Facultății de Inginerie Mecanică, Autovehicule și Robotică* și învățământului dual preuniversitar și universitar; construcția Centrului de învățământ în domeniul electric, electro-mecanic și mecanic asociat preponderent *Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor, Facultății de Inginerie Mecanică, Autovehicule și Robotică* și învățământului dual preuniversitar și universitar; *(Etapa I)*
- Dezvoltarea Parcului Dendrologic din Campusul II și extinderea spațiilor didactice asociate preponderent *Facultății de Silvicultură* în Campusurile I și II, extinderea și modernizarea spațiilor didactice asociate preponderent *Facultății de Drept și Științe Administrative* în Campusul I; *(Etapa I, Etapa II)*
- Construcția sediului *Facultății de Medicină și Științe Biologice*, reabilitarea și modernizarea Corpului H și extinderea spațiilor didactice din Campusul I asociate preponderent *Facultății de Economie, Administrație și Afaceri*, reabilitarea spațiilor de învățământ din Corpul A și dezvoltarea bazei didactice de la Gălănești, asociate preponderent *Facultății de Litere și Științe ale Comunicării și Facultății de Istorie și*

Geografie (și Științe Sociale), construcția bazei sportive din Campusul II, asociată preponderent Facultății de Educație Fizică și Sport; (Etapa II)

- Asigurarea de birouri individuale pentru conducătorii de doctorat titulari la USV în vederea îndrumării individuale adecvate a doctoranzilor; *(Etapa II)*
- Pregătirea cadrului legal și dezvoltarea, cu sprijinul autorităților locale, a infrastructurii necesare înființării unei extensii a USV în exteriorul județului Suceava. *(Etapa I)*

Utilizarea sistemelor digitale și a inteligenței artificiale în gestionarea învățării și a școlarității

- Antrenarea și utilizarea asistentului virtual de educație bazat pe inteligența artificială, realitate virtuală și augmentată, pentru susținerea profesorilor, în procesul de predare și evaluare, și a studenților, în procesul de învățare; instruirea în utilizarea lui; *(Etapa I)*
- Instruirea studenților în utilizarea sistemelor inteligente de tutoriat (ITS) și a sistemelor de management al învățării (LMS); *(Etapa I)*
- Dezvoltarea unei noi platforme de gestionare a școlarității din cadrul USV; *(Etapa I)*
- Crearea unui campus virtual USV *(Etapa I)* și dezvoltarea unei extensii virtuale a USV în Metaverse – *USV Metaversity; (Etapa II)*
- În vederea creșterii participării studenților la activitățile didactice desfășurate în cadrul programelor de studii universitare de master și doctorat, se poate asigura, în anumite situații, și acces în format online la activitățile desfășurate „față în față” în spațiul universitar, cu condiția efectuării evaluării pe parcurs în format fizic; *(Etapa I)*
- În vederea atragerii în procesul didactic de personalități ale lumii academice din țară și străinătate, precum și pentru încurajarea mobilităților academice ale cadrelor didactice USV cu efecte limitate asupra orarului de studiu al studenților, unele activități didactice se pot desfășura în mod online sincron, prin utilizarea unor resurse electronice, informatice și de comunicații sincrone specifice, prevăzute în standardele de calitate ale ARACIS, în mod diferențiat pentru fiecare domeniu de studii și cu respectarea metodologiei proprii a USV; *(Etapa I)*
- Introducerea de module pilot inovative de transformare pedagogică sau digitală a activităților didactice și evaluarea atentă a eficienței și eficacității acestora; *(Etapa I)*
- Dezvoltarea colecției de carte a *Bibliotecii USV* în format fizic și electronic, pornind de la bibliografia solicitată de cadrele didactice în fișele disciplinelor și de la sondaje efectuate în cadrul comunității academice; *(Etapa I, Etapa II)*
- Creșterea gradului de accesibilitate la resursele *Bibliotecii USV* prin digitalizarea parțială a colecției de cărți a bibliotecii, cu respectarea drepturilor de autor; *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea bibliotecii virtuale USV prin centralizarea resurselor educaționale disponibile gratuit în mediul online și organizarea de ateliere pentru instruirea studenților și cadrelor didactice în utilizarea lor; *(Etapa I, Etapa II)*

- Atragerea și co-finanțarea proiectelor de acces on-line la o extinsă literatură de specialitate, inclusiv colecții internaționale de teze de master și doctorat, prin intermediul Asociației ANELIS PLUS; creșterea gradului de conștientizare și informare privind valoarea conținutului acestor colecții de publicații. *(Etapa I, Etapa II)*

Dezvoltarea regională și internaționalizarea serviciilor educaționale ale USV

- Susținerea parteneriatelor strategice cu instituțiile de învățământ superior din Republica Moldova și Ucraina pentru consolidarea programelor de studii integrate cu diplomă dublă și dezvoltarea de programe noi de studii integrate cu diplomă dublă sau multiplă, în conformitate cu prevederile noii legi și ale metodologiei-cadru, aflată în pregătire la nivel național; *(Etapa I, Etapa II)*
- O atenție specială va fi acordată dezvoltării etapizate de programe de studii în limba engleză, în vederea atragerii de studenți străini, inclusiv pentru mobilități ERASMUS, și pregătirii studenților români pentru piața globală a muncii; *(Etapa II)*
- Consolidarea școlilor doctorale prin susținerea abilitării cadrelor didactice USV și atragerea de conducători de doctorat din țară și străinătate, acreditarea a cel puțin două noi domenii de doctorat, extinderea, armonizarea și diversificarea programelor de pregătire universitară avansată, implicarea de cadre didactice de la universități din străinătate în cadrul comisiilor de îndrumare și a celor de susținere, stimularea doctoratelor în co-tutelă, asigurarea accesului doctoranzilor la literatura de specialitate, spații, infrastructură pentru desfășurarea activității de cercetare, sprijin financiar pentru mobilități academice și diseminarea rezultatelor cercetării; *(Etapa I, Etapa II)*
- Diversificarea acțiunilor de conștientizare și informare privind rolul mobilităților academice în formarea studenților și pregătirea lor pentru o piață globală a muncii; intensificarea programelor de mobilități academice în format fizic, online și mixt, prin atragerea de finanțări și proiecte din cadrul Programului ERASMUS+ și alte programe naționale și internaționale specifice; *(Etapa I, Etapa II)*
- Implementarea programelor pilot de internaționalizare a educației conform contractului de Alianță universitară europeană NEOLAiA și crearea centrului NEO – USV dedicat activității acestei alianțe strategice și extinderii exemplului de bună practică în cadrul altor parteneriate internaționale ale USV. *(Etapa I, Etapa II)*

Obiectiv Strategic 2:

Creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică orientată către dezvoltarea cunoașterii și dezvoltarea tehnologică, realizarea unui ecosistem de inovare și antreprenariat orientat către dezvoltarea economică

Acțiuni prioritare suport:

Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice și studenților în activități de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI)

- Motivarea și valorizarea cadrelor didactice și cercetătorilor, în conformitate cu acțiunile prioritare asociate *Obiectivului strategic 3; (Etapa I, Etapa II)*
- Degrevarea cadrelor didactice implicate în activități de cercetare, dezvoltare și inovare de anumite sarcini administrative, în conformitate cu acțiunile prioritare asociate *Obiectivului strategic 4; (Etapa I)*
- Relansarea carierei de cercetare pentru cadrele didactice titulare care au avut o întrerupere de cel puțin 1 an în ultimii 5 ani ca urmare a concediilor medicale sau de creștere copil, prin reducerea normei didactice la norma minimă stabilită în regulamentul propriu USV pentru o perioadă de maximum 2 ani universitari și acordarea, prin competiție, de granturi interne de cercetare *USV Re-Conect; (Etapa I)*
- Relansarea carierei de cercetare pentru cadrele didactice titulare care au avut un punctaj sub pragul minimal pentru stabilirea normei didactice conform regulamentului propriu USV, în cel puțin 3 din ultimii 5 ani, prin reducerea normei didactice la norma minimă stabilită în regulament pentru o perioadă de maximum 2 ani universitari și acordarea, prin competiție, de granturi interne de cercetare *USV Re-Start; (Etapa II)*
- Inițierea Galei Tinerilor Cercetători, în cadrul căreia să fie evidențiate și premiate cadrele didactice și cercetătorii tineri cu performanțe deosebite în activitatea CDI, în urma unei evaluări mixte realizate de profesori și angajatori; *(Etapa I)*
- Creșterea gradului de implicare în activități CDI ale studenților de la toate ciclurile de studii în activități de cercetare, dezvoltare și inovare, inclusiv prin acordarea de credite ECTS, burse și premii, obligativitatea includerii de studenți în echipele de proiect pentru granturile interne, precum și prin implementarea proiectelor *USV VIP* (Vertically Integrated Projects) în cadrul universității. *(Etapa I, Etapa II)*

Familiarizarea și încurajarea cadrelor didactice USV pentru scrierea de proiecte CDI prin participarea la competițiile de granturi interne sau programe de finanțare ale USV

- Stimularea elaborării de proiecte CDI competitive dedicate domeniilor socio-umane prin lansarea unei competiții de granturi interne de cercetare *USV Succes*, adresate cadrelor didactice titulare și echipelor coordonate de acestea în domeniul socio-uman; *(Etapa I)*
- Motivarea elaborării și depunerii de proiecte CDI în competiții naționale și internaționale, inclusiv prin acordarea de granturi interne de cercetare *USV Progres*,

prin competiție, cadrelor didactice titulare și echipelor coordonate de acestea care nu au obținut finanțare în cadrul competiției dar au fost ierarhizate în prima jumătate a clasamentului; *(Etapa I, Etapa II)*

- Monitorizarea competițiilor de proiecte organizate la nivel național și internațional și informarea continuă a personalului USV în legătură cu oportunitățile de finanțare, oferirea de consultanță pentru aspectele economice necesare elaborării cererilor de finanțare, sprijinirea financiară a proiectelor prin acordarea de co-finanțări și împrumuturi temporare necesare asigurării fluxului de numerar al proiectului, asigurarea de suport administrativ în implementarea proiectelor câștigate prin *Serviciul de management programe și proiecte* și alte servicii administrative implicate. *(Etapa I)*

Îmbunătățirea continuă a resurselor umane implicate în activitățile CDI ale USV

- Atragerea de noi cadre didactice și cercetători cu o activitate performantă de cercetare, prin revizuirea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare, precum și acordarea, prin competiție, de granturi interne de cercetare **USV Start**, în primii 5 ani de activitate în cadrul USV; *(Etapa I, Etapa II)*
- Încurajarea activității de cercetare a cadrelor didactice și studenților prin inițierea dezbaterilor USV orientate către procesul cercetării și plăcerea de a cerceta, pentru echilibrarea dezbaterilor existente la nivel național orientate preponderent pe rezultate și evaluarea acestora; organizarea de ateliere de lucru pentru dezvoltarea competențelor specifice creativității științifice, invenției și protecției proprietății intelectuale pentru cadre didactice și studenți; *(Etapa I)*
- Implementarea Strategiei Europene de Resurse Umane în Cercetare - HRS4R *(Etapa I)* și obținerea certificării asociate. *(Etapa II)*

Creșterea performanței în activitățile de cercetare ale USV prin reconfigurarea și/sau crearea de structuri funcționale pentru CDI la nivel instituțional

- Revizuirea organizării și funcționării *Consiliului Științific al USV*, inclusiv prin corelarea la nivel instituțional, cu misiunea *Consiliului Național al Cercetării Științifice* și a *Colegiului Consultativ pentru Cercetare - Dezvoltare și Inovare* ale Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării și extinderea rolului său în elaborarea pachetelor de informații și organizarea evaluării pentru competițiile de granturi interne; *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea programelor post-doctorale atât prin atragerea de proiecte cu finanțare nerambursabilă, cât și independent de acestea, pentru asigurarea unei predictibilități privind continuarea activității de cercetare a doctoranzilor performanți din USV și din alte instituții; *(Etapa I)* atragerea mediului privat în finanțarea **USV Post-Doc**; *(Etapa II)*
- Revitalizarea Centrelor de Cercetare existente în cadrul USV și dezvoltarea a cel puțin 5 noi centre de cercetare în direcții înființate recent la USV, precum: *Centrul de cercetare a microbiomului cu aplicații în sănătate, alimentație și mediu*, *Centrul de*

inteligență ambientală și securitate cibernetică, Centrul de inginerie biomedicală și biomateriale avansate, Centru de cercetare în comunicare și media, Centrul de cercetare în ingineria autovehiculelor conectate și autonome; (Etapa I, Etapa II)

- Dezvoltarea *Institutului de Studii Avansate* al USV ca forum și catalizator al cooperării interdisciplinare și internaționale din USV în domeniul CDI, prin organizarea periodică de întâlniri și ateliere de lucru între facultăți privind activitatea de cercetare cu potențial multi- sau inter-disciplinar, intermedierea de colaborări fizice și virtuale cu profesori și cercetători din alte instituții, interesați de tematicile de cercetare interdisciplinară propuse, derularea programului de cercetători invitați din străinătate, derularea de programe de formare continuă a cercetătorilor din universitate, atragerea de finanțări pentru derularea activităților; *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea *Centrului de orientare, asociere și consiliere în cariera de cercetător pentru Regiunea de dezvoltare Nord-Est a României* (COACH USV) și integrarea în rețeaua europeană European Research Area (ERA) Talent Platform, cu co-finanțare din proiecte, pentru îmbunătățirea serviciilor de asistență în carieră a cercetătorilor din USV și din regiune, facilitarea integrării cercetătorilor din afara României în USV și în regiune, intensificarea promovării rezultatelor cercetării USV; *(Etapa I, Etapa II)*
- Facilitarea raportării și verificării rezultatelor cercetării la nivel instituțional și personal prin dezvoltarea unei platforme informatice care să permită completarea automată de rapoarte cu rezultatele cercetării indexate în baze de date internaționale sau în bazele de date existente la nivel USV, precum și promovarea în timp real a rezultatelor CDI pe paginile web ale universității și facultăților. *(Etapa I, Etapa II)*

Îmbunătățirea și dezvoltarea permanentă a infrastructurii și a resurselor de cercetare ale USV

- Dezvoltarea a minimum 20 de laboratoare de cercetare noi sau modernizate, dotate cu echipamente avansate și software de ultimă generație, cu finanțare din proiecte naționale și internaționale, din venituri instituționale proprii sau din donații acordate de mediul privat; *(Etapa I, Etapa II)*
- Extinderea spațiilor destinate laboratoarelor CDI și activității doctoranzilor și post-doctoranzilor, dotarea corespunzătoare cu echipamente de cercetare și echipamente TIC și asigurarea unui buget anual pentru consumabilele necesare desfășurării activității prin proiecte naționale și internaționale, venituri instituționale proprii sau finanțări directe acordate de mediul privat; *(Etapa I, Etapa II)*
- Atragerea și co-finanțarea proiectelor de acces on-line la colecții de reviste cu impact ridicat în comunitatea internațională, baze de date științifice internaționale, instrumente de analiză a performanței cercetării, prin intermediul Asociației ANELIS PLUS; creșterea gradului de conștientizare și informare privind valoarea conținutului acestor colecții de publicații, baze de date științifice internaționale și instrumente de analiză a performanței cercetării, precum și îmbunătățirea nivelului de pregătire privind utilizarea lor în activitatea CDI. *(Etapa I)*

Creșterea vizibilității activităților de cercetare din USV

- Utilizarea acordurilor transformative încheiate cu edituri colaboratoare de prestigiu în cadrul proiectului ANELIS PLUS pentru plata taxelor de publicare în regim *open-access* a lucrărilor științifice acceptate pentru publicare la revistele editurilor respective; *(Etapa I)*
- Continuarea politicii de susținere financiară a publicării de lucrări științifice în reviste cu impact internațional și de cărți la edituri de prestigiu internațional, corelată cu costurile de publicare, cu diversificarea editurilor la care se face publicarea rezultatelor și cu limitarea publicațiilor la edituri ce manifestă un risc crescut de pierdere a recunoașterii pe plan național și internațional; *(Etapa I, Etapa II)*
- Încurajarea cadrelor didactice și cercetătorilor USV să participe la procesele de evaluare a proiectelor CDI din cadrul competițiilor naționale și internaționale; stimularea și premiarea participării cadrelor didactice și cercetătorilor USV în Consiliile Naționale ale Ministerului Educației și Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării și comisiile de specialitate asociate, prin reduceri de normă și creșteri salariale; *(Etapa I, Etapa II)*
- Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale, precum și implicarea în atragerea de finanțări publice și private pentru susținerea financiară a acestora; alocarea de sprijin material și logistic pentru participarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților la manifestări științifice cu o largă vizibilitate internațională și cu impact științific ridicat; *(Etapa I, Etapa II)*
- Susținerea stagiilor de cercetare și inovare la instituții de prestigiu din țară și străinătate și la companii cu o intensă activitate CDI, prin atragerea de proiecte, venituri instituționale proprii sau finanțări directe acordate de mediul privat; *(Etapa I, Etapa II)*
- Intensificarea activității USV în cadrul asociațiilor și rețelelor academice internaționale și aderarea la noi asociații / rețele relevante pentru activitatea universității; sprijinirea cadrelor didactice și cercetătorilor în obținerea calității de membru și asumarea unor poziții de lider în asociații profesionale naționale și internaționale; *(Etapa II)*

Diseminarea și implementarea rezultatelor activităților de cercetare și inovare din USV în activitățile din mediul economic din sectorul public și cel privat

- Tranziția către cercetarea deschisă și accesul deschis la rezultatele obținute din fonduri publice, prin implementarea politicilor de tip *Open Science, Open Data* adoptate la nivel național și european, cu respectarea principiului „cât mai deschis posibil, dar cât de închis este necesar” luând astfel în considerare și drepturile de proprietate intelectuală, protecția datelor cu caracter personal și interese comerciale legitime; *(Etapa I, Etapa II)*
- Continuarea politicilor de susținere a activității excepționale de invenție și brevetare a invențiilor din USV și stimularea transferului tehnologic al acestora către mediul economic regional, național și internațional, prin atragerea/formarea de specialiști în

managementul inovării, transferul tehnologic, brokeraj de tehnologii, dreptul de proprietate intelectuală și industrială, promovarea ofertei tehnologice și de servicii a USV și organizarea de evenimente specifice cu mediul economic național și internațional; *(Etapa I, Etapa II)*

- Susținerea activităților CDI desfășurate, prin intermediul USV, în parteneriat cu agenți economici sau în cadrul noilor infrastructuri destinate inovării și transferului de cunoștințe și tehnologii, precum *Parcul Științific și Tehnologic Siret, Laboratorul de cercetare interdisciplinară pentru analiza calității, siguranței și identificarea falsificării alimentelor în cadrul Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani*; dezvoltarea structurilor USV și formarea resurselor umane dedicate acestor colaborări, precum *Centrul de transfer tehnologic în Industrie 4.0 și Smart Destinations* (autorizat MCID), *Laboratorul de compatibilitate electromagnetice* (acreditat RENAR), *Centrul pentru transfer tehnologic și companii spin-off*); *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea componentei antreprenoriale a USV prin extinderea activității economice a universității, dezvoltarea ofertei de servicii de cercetare, consultanță și instruire, susținerea societății antreprenoriale pentru studenții USV, înființarea unui *Centru pentru incubare și accelerare a afacerilor*. *(Etapa I, Etapa II)*

Dezvoltarea regională și internaționalizarea activităților de cercetare ale USV

- Continuarea proiectelor realizate în parteneriat cu Primăria Municipiului Suceava și Consiliul Județean Suceava și elaborarea de noi proiecte comune dedicate dezvoltării locale și regionale; *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea, cu sprijinul autorităților locale, a infrastructurii necesare înființării unui centru USV de cercetare în exteriorul județului Suceava; *(Etapa II)*
- Conturarea rolului de lider în dezvoltarea colaborării transfrontaliere de cercetare cu instituții partenere din Ucraina. Realizarea unor parteneriate bi- și multilaterale cu universitățile din Republica Moldova și atragerea de fonduri pentru finanțarea acestor colaborări; *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea unui cadru de colaborare pentru cercetare în cadrul Alianței de universități europene NEOLAIa *(Etapa I)* și inițierea de activități de cercetare comune cu impact ridicat și caracter inovativ; *(Etapa II)*
- Intensificarea colaborărilor internaționale și creșterea numărului de proiecte depuse și a valorii finanțării câștigate de proiectele USV în cadrul competițiilor din Programul de finanțare al Uniunii Europene pentru cercetare și inovare *Orizont Europa*. *(Etapa II)*

Obiectiv Strategic 3:

Motivarea și dezvoltarea resurselor umane, îmbunătățirea calității vieții studențești, cultivarea sentimentului de apartenență la comunitatea USV

Acțiuni prioritare suport:

Motivarea financiară a resurselor umane din USV

- Creșterea veniturilor personalului USV prin implementarea măsurilor aprobate la nivel național și acțiuni specifice la nivel instituțional, cu monitorizarea impactului asupra creșterii calității educației oferite studenților, îmbunătățirii performanței în activitatea CDI desfășurată și asupra implicării active în comunitate; *(Etapa I, Etapa II)*
- Aplicarea unui sistem de salarizare diferențiată a cadrelor didactice și cercetătorilor pe bază de performanță, în funcție de evaluările anuale, granturile interne USV câștigate prin competiție, realizările excepționale și gradul de implicare a acestora în dezvoltarea instituțională; *(Etapa I, Etapa II)*
- Creșterea treptată a tarifelor pentru activitățile salarizate în regim de plata cu ora, corelate cu taxele de școlarizare stabilite prin Hotărâre a Senatului USV, astfel încât acestea să depășească valoarea de 200 lei/oră convențională – tarif brut – până la finalul mandatului, incluzând și ore asociate examinării studenților din sesiunea de examene și cea de restanțe; *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea unui pachet de beneficii pentru angajații USV prin negocierea de facilități acordate de magazine și firme prestatoare de servicii, inclusiv servicii de sănătate; *(Etapa I, Etapa II)*
- Informarea continuă a cadrelor didactice și cercetătorilor USV în legătură cu oportunitățile de finanțare, oferirea de consultanță pentru aspectele economice necesare elaborării cererilor de finanțare, asigurarea de sprijin logistic în implementarea proiectelor câștigate prin *Serviciul de management programe și proiecte* și alte servicii administrative implicate. *(Etapa I, Etapa II)*

Îmbunătățirea permanentă a condițiilor de muncă și studiu din USV

- Îmbunătățirea condițiilor de muncă ale personalului USV prin extinderea și modernizarea spațiilor dedicate activităților didactice, CDI și administrative, dotarea cu echipamente și software de ultimă generație, susținerea personalizării spațiului individual de muncă, transformarea spațiilor comune în spații mai plăcute și mai prietenoase, creșterea gradului de siguranță la locul de muncă, flexibilizarea programului de lucru, îmbunătățirea relațiilor și comunicării colegiale; *(Etapa I, Etapa II)*
- Program major de investiții în construcția și modernizarea infrastructurii studențești sociale, culturale și sportive, cu cofinanțare contractată sau previzionată din proiecte câștigate prin competiție din fonduri naționale și europene, finanțare instituțională proprie și alte surse de investiții publice sau private, prin:

- finalizarea construcției căminului studentesc din Campusul II cu 826 de locuri de cazare, finanțat de *Compania Națională de Investiții*; *(Etapa I)*
- reamenajarea *Grădinii Englezești* din Campusul I și transformarea ei într-un spațiu de socializare prin organizarea periodică de activități sociale și culturale; *(Etapa I)*
- înființarea unui magazin de obiecte inscripționate cu marca USV și a unei librării universitare; *(Etapa I)*
- reabilitarea și modernizarea *Observatorului Astronomic* și pregătirea lui pentru extinderea activităților științifice interactive; *(Etapa II)*
- construcția unei *Case de Cultură a Studenților*, a unei *cantine studentești* și a unui *teren de fotbal* în Campusul II, în condițiile finanțării proiectului USV depus în cadrul competiției PNRR „Modernizarea infrastructurii universitare pentru un spațiu academic echitabil”; *(Etapa II)*
- Dublarea numărului de locuri de parcare disponibile pentru personalul angajat și studenții USV prin dezvoltări proprii și prin colaborarea cu autoritățile publice locale din Municipiul Suceava și Comuna Moara, precum și cu Societatea de Transport Public Local Suceava; *(Etapa I, Etapa II)*
- Asigurarea de spații temporare de cazare și relaxare pentru cadrele didactice ale USV care fac naveta de la o distanță de cel puțin 100 de km de campusul USV; *(Etapa I)* asigurarea unor spații comune de relaxare pentru studenții USV care fac naveta zilnic de la o distanță de cel puțin de 10 de km de campusul USV. *(Etapa II)*

Dezvoltarea și perfecționarea continuă a personalului USV

- Orientarea în cariera didactică a tinerelor cadre didactice universitare din USV, organizarea de conferințe și ateliere de lucru pentru profesori și studenți privind utilizarea de metode și tehnologii inovative în procesul educațional și dezvoltarea de noi competențe necesare pentru viitor, derularea de programe de formare continuă a profesorilor din USV, atât prin activitățile organizate de facultăți, cât și prin *Centrul de excelență în predare, învățare și evaluare*; *(Etapa I, Etapa II)*
- Îmbunătățirea serviciilor de asistență în carieră a cercetătorilor din USV, derularea de programe de formare continuă a cercetătorilor din USV, organizarea periodică de întâlniri și ateliere de lucru între facultăți privind activitatea de cercetare cu potențial multi- sau inter-disciplinar, intermedierea de colaborări fizice și virtuale în domeniul CDI cu profesori și cercetători din alte instituții, facilitarea integrării cercetătorilor din afara României în USV, atât prin activitățile organizate de facultăți, cât și prin dezvoltarea *Centrului de orientare, asociere și consiliere în cariera de cercetător (COACH USV)* și a *Institutului de Studii Avansate (ISA USV)*; *(Etapa I, Etapa II)*
- Susținerea dezvoltării carierei didactice și de cercetare a personalului USV, prin asigurarea accesului on-line la colecții de reviste cu impact ridicat în comunitatea internațională, susținere financiară a publicării de lucrări științifice și cărți, organizarea de competiții interne USV de granturi și sprijinirea elaborării de proiecte pentru competiții externe USV, facilitarea accesului la programe de dezvoltare profesională și de mobilități academice, sprijin financiar pentru obținerea atestatului de abilitare,

participarea la manifestări științifice și implicarea activă în structurile de conducere ale organismelor și asociațiilor profesionale naționale și internaționale; asigurarea posturilor vacante pentru promovarea în carieră, cu menținerea unei structuri eficiente și sustenabile financiar, având o distribuție echilibrată pe tipuri de posturi, în corelație cu distribuția și tendința manifestate la nivel național; *(Etapa I, Etapa II)*

- Atragerea tinerilor către cariera didactică și susținerea cadrelor didactice în procesul de asigurare și creștere a calității educației, centrate pe nevoile studenților, prin implicarea studenților masteranzi, doctoranzi și post-doctoranzi în activități suport pentru cadrele didactice, în procesul de predare și evaluare, și pentru studenți, în procesul de învățare, precum și prin înființarea unui program de burse **USV Asist** acordate asistenților de predare; *(Etapa I)*
- Atragerea de personal didactic înalt calificat din țară și din străinătate și continuarea activității didactice după atingerea vârstei de pensionare pentru cadrele didactice performante. *(Etapa I, Etapa II)*

Susținerea studenților în vederea finalizării cu succes a studiilor universitare și a integrării lor pe piața muncii

- Motivarea studenților pentru studiu prin programul substanțial de burse, sprijin financiar și facilități oferite studenților, cu monitorizarea impactului asupra îmbunătățirii performanței universitare și a implicării active în comunitate; *(Etapa I, Etapa II)*
- Asigurarea unor condiții optime pentru mobilitățile studentești, prin creșterea numărului de parteneriate ERASMUS, diversificarea ofertei de programe și atragerea de finanțări și proiecte din cadrul Programului ERASMUS+, al altor programe naționale și internaționale specifice; *(Etapa I, Etapa II)*
- Elaborarea unei strategii și implementarea unui plan etapizat de reducere a abandonului universitar, în colaborare cu asociațiile studentești, autoritățile publice și agenții economici; *(Etapa I, Etapa II)*
- Organizarea periodică la USV a „Târgurilor de locuri de muncă”, a evenimentelor de consultare și reîntâlnire cu absolvenții USV și cu potențiali angajatori, a sesiunilor de informare cu privire la evoluția previzionată a pieței muncii la nivel regional, național și internațional, monitorizarea inserției absolvenților USV în câmpul muncii, în coordonarea *Unității de analiză și gestiune previzionată a solicitărilor pieței muncii*; *(Etapa I, Etapa II)*
- Susținerea activităților de integrare în comunitate a studenților proveniți din afara granițelor României, în coordonarea *Serviciului de relații internaționale și afaceri europene* și în colaborare cu *Grupul de Inițiativă a Românilor din Basarabia, ERASMUS Student Network* și centrul *NEO USV*; *(Etapa I, Etapa II)*
- Elaborarea unei strategii și implementarea unui plan etapizat **USV Incluziv** de transformare a campusurilor USV în campusuri incluzive și de asigurare de oportunități egale de studiu pentru persoanele cu cerințe educaționale speciale, prin

implicarea *Facultății de Științe ale Educației* și a *Centrului de Orientare și Consiliere în Carieră*. (Etapa I, Etapa II)

Susținerea permanentă a activităților de dezvoltarea personală a resurselor umane din USV

- Susținerea activității Casei de Cultură a Studenților, a Bibliotecii USV și a Clubului Sportiv Universitar pentru diversificarea acțiunilor derulate pentru studenți, precum: finanțarea de proiecte propuse de asociații studențești din USV, organizarea de festivaluri și spectacole itinerante ale Ansamblului Studențesc ARCANUL USV și ale Trupeii de teatru studențesc FABULINUS, festivalul *Zile și Nopti Studențești* și *Balul Bobocilor USV*, coordonate de Asociația Studenților din Universitatea Suceava, și festivalul *UNIFEST*, coordonat de Asociația Studențească FIRESC, stagioni muzicale semestriale *USV Clasic*, stagioni teatrale și cinematografice semestriale USV, expoziții de artă *USV Art*, *Salon de Carte*, *Cafeneaua Literară*, concursuri studențești și competiții sportive intra-universitare și inter-universitare; (Etapa I, Etapa II)
- Promovarea unui stil de viață sănătos și a stării de bine în comunitate, în colaborare cu *Asociația Studenților Mediciniști și Biologi Suceava* și *Centrul de reziliență și sănătate mintală în școală*; (Etapa I, Etapa II)
- Promovarea unui comportament etic și a respectului față de lege, în colaborare cu *European Law Student Association (ELSA)* și *Centrul de cercetări în etică aplicată*; (Etapa I, Etapa II)
- Organizarea de *Ateliere de lucru* și *Activități de relaxare și socializare* pentru copii, destinate prioritar copiilor angajaților USV și studenților USV; (Etapa I, Etapa II)
- Dezvoltarea și evaluarea periodică a activității cluburilor și asociațiilor studențești; alocarea de spații și infrastructură specifică pentru cluburile și asociațiile studențești performante. (Etapa I, Etapa II)

Cultivarea sentimentului de apartenență la comunitatea USV și a respectului față de valorile USV

- Organizarea de dezbateri publice asupra misiunii USV, valorilor și principiilor pe care este centrată activitatea USV, așa cum sunt reflectate de *Carta USV* și de *Legea Învățământului Superior*; (Etapa I)
- Elaborarea misiunii profesionale și a planului individual de carieră, care să valorifice potențialul individual și să valorizeze cadrele didactice și cercetătorii USV; (Etapa II)
- Cultivarea respectului pentru educație și cercetare în societate și promovarea profesiilor de cadru didactic și cercetător în rândul tinerei generații; (Etapa I, Etapa II)
- Întâlniri periodice ale Rectorului cu cadrele didactice și cercetătorii din cadrul fiecărei facultăți, precum și cu asociațiile studențești și grupul studenților reprezentanți; (Etapa I, Etapa II)
- Construirea de relații puternice în USV, inclusiv prin susținerea activităților de *team-building* în spațiile USV de la Vatra Dornei și Șipoțel, și prin activități de socializare între facultăți; (Etapa I)

- Oferirea de noi oportunități de implicare în dezvoltarea instituțională și a comunității, inclusiv prin participarea în diverse proiecte și centre USV, revitalizarea Asociației *Alumni USV* și înființarea *Fundației Universitare „Ștefan cel Mare”*; (Etapa I, Etapa II)
- Cooptarea liceenilor cu rezultate remarcabile la olimpiadele naționale și internaționale în echipele de cercetare ale USV; oferirea de burse și stimulente financiare pentru liceenii cu rezultate deosebite obținute pe plan național și internațional, care optează pentru statutul de student USV; derularea unor campanii ample de mediatizare a oportunităților de dezvoltare academică și profesională prin intermediul programelor de studii ale USV; (Etapa I, Etapa II)
- Realizarea barometrului calității vieții universitare din Suceava. (Etapa I, Etapa II)

Dezvoltarea sustenabilă a USV și creșterea vizibilității USV la nivel național și internațional

- Promovarea ofertei academice a USV în mediul preuniversitar național și internațional; Reluarea concursului *Student pentru o zi* și susținerea mediului preuniversitar din județele Suceava, Botoșani și Neamț în organizarea de olimpiade și concursuri școlare naționale și internaționale; (Etapa I, Etapa II)
- Dezvoltarea unui Centru USV Multimedia, care să integreze *Radio USV*, *USV Digital Media Center* și publicația *Cuvânt Studentesc*, precum și un sistem centralizat de afișaj electronic în campus; (Etapa I)
- Elaborarea unei strategii și implementarea unui plan etapizat *USVerde* pentru o dezvoltare sustenabilă a universității, reducerea amprenteii de carbon a universității prin utilizarea energiilor alternative, creșterea eficienței energetice a clădirilor, reducerea consumului resurselor neregenerabile, dezvoltarea în campus a stațiilor de încărcare pentru mașini electrice, promovarea soluțiilor alternative de transport, sustenabilitatea transformării digitale a USV, dezvoltarea educației și cercetării în domeniu, inclusiv prin înființarea și dezvoltarea centrului *USVerde* la nivel instituțional; (Etapa I, Etapa II)
- Îmbunătățirea pozițiilor ocupate de USV în topurile internaționale ale universităților. (Etapa I, Etapa II)

Obiectiv Strategic 4:

Management eficient și eficace al resurselor USV prin simplificare, debirocratizare și digitalizare

Acțiuni prioritare suport:

Simplificare și debirocratizare administrativă

- Realizarea unei analize de tip benchmarking a administrației universitare în minimum cinci universități din țară și străinătate și identificarea de soluții adaptabile la USV privind simplificarea, debirocratizarea și digitalizarea administrativă; *(Etapa I)*
adaptarea și implementarea soluțiilor identificate în cadrul USV; *(Etapa II)*;
- Revizia treptată a tuturor procedurilor și regulamentelor USV în scopul simplificării, creșterii clarității și adaptării la procesul de digitalizare al USV; *(Etapa I)*
- Crearea unei baze de date electronice cu sarcinile administrative identificate în legislația națională și instituțională și cu costurile administrative asociate; *(Etapa I)*
optimizarea utilizării resurselor necesare pentru acoperirea tuturor sarcinilor administrative; *(Etapa II)*
- Degrevarea cadrelor didactice de anumite sarcini administrative, prin simplificarea și debirocratizarea administrativă, transferul unor sarcini către personalul didactic auxiliar și administrativ și asistenții de predare, digitalizarea documentelor, optimizarea și automatizarea unor procese administrative. *(Etapa I)*

Optimizarea activităților administrative prin extinderea digitalizării și utilizarea aplicațiilor de inteligență artificială

- Digitalizarea documentelor, acolo unde posibil, pentru a facilita accesul rapid și multiplu la informații, precum și trasabilitatea acestora, în vederea reducerii erorilor; *(Etapa I)*
- Implementarea unei soluții software pentru managementul integrat al documentelor și automatizarea anumitor procese, eliminând astfel sarcinile manuale și accelerând fluxul de lucru, asigurând totodată coerența și consistența datelor; *(Etapa II)*
- Modernizarea sistemului de admitere computerizată la USV și dezvoltarea unei noi platforme de gestionare a școlarității din cadrul USV; *(Etapa I)*
- Dezvoltarea asistentului virtual administrativ *USV Admin* bazat pe inteligență artificială pentru susținerea activității administrative din USV; instruirea personalului USV în utilizarea lui; *(Etapa II)*
- Asumarea unui rol de lider în transformarea digitală sustenabilă a economiei și societății la nivel regional și transfrontalier. *(Etapa II)*

Dezvoltarea continuă a infrastructurii de gestionare electronică a activităților administrative

- Dezvoltarea unei conectivități de bandă largă prin fibră optică și wireless în Campusul I *(Etapa I)* și în Campusul II; *(Etapa II)*
- Dispecerat digitalizat pentru pază și protecție la nivelul campusului și asigurarea unui grad ridicat de securitate cibernetică și protecție a datelor personale; *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea unei copii digitale a infrastructurii campusurilor USV și dezvoltarea unui sistem de decizie administrativă bazată pe date digitale – *USV Digital Twin*; *(Etapa II)*
- Eficientizarea utilizării utilităților și creșterea gradului de confort prin dezvoltarea sistemelor de management eficient al clădirilor (BMS); *(Etapa II)*
- Extinderea semnificativă a spațiilor și direcțiilor de inovare digitală în USV. *(Etapa II)*

Susținerea și perfecționarea personalului didactic auxiliar și administrativ în era digitalizării

- Formarea de competențe digitale în rândul personalului didactic auxiliar și administrativ USV și perfecționarea periodică, pentru adaptarea la dezvoltarea accelerată a tehnologiilor; *(Etapa I, Etapa II)*
- Dezvoltarea resurselor umane din administrația universității, creșterea veniturilor, pe bază de performanță, și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a relațiilor de muncă pentru personalul didactic auxiliar și administrativ, asigurarea de echipamente, aplicații software, materiale și consumabile necesare desfășurării în condiții optime a activității administrative, creșterea gradului de siguranță la locul de muncă, oferirea de opțiuni pentru programul de muncă al angajaților cu program fix, în vederea unei mai bune adaptări la situația acestora și nevoile comunității; *(Etapa I, Etapa II)*
- Organizarea de întâlniri periodice între conducerea sistemului administrativ al USV și cadre didactice pentru prezentarea și dezbateră activității administrative a USV; *(Etapa I, Etapa II)*
- Evaluarea personalului administrativ și de către membrii comunității academice cu care relaționează direct, similar modului în care cadrele didactice sunt evaluate de către studenți, cu scopul creșterii calității serviciilor asigurate în USV, dar și a gradului de implicare a personalului administrativ în soluționarea eficientă a problemelor; *(Etapa I)*
- Îmbunătățirea comunicării în cadrul USV și manifestarea respectului față de colegi, indiferent de poziția administrativă ocupată de aceștia. *(Etapa I)*

Asumându-mi răspunderea pentru programul managerial propus, îmi exprim speranța că împreună vom continua SĂ VISĂM, SĂ CREĂM, SĂ INOVĂM pentru a dezvolta USV 4.0.

Suceava, 19 ianuarie 2024

Prof.univ.dr. Mihai DIMIAN