



HOTĂRÂREA
Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 120 din data 22 septembrie 2016

cu privire la aprobarea stabilirii salariilor aferente funcției de bază pentru angajații USV

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 44/2016 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, Anexa 3, punctul 39, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, cu modificările ulterioare;

Având în vedere propunerea Consiliului de Administrație al universității din data de 14.09.2016 privind criteriile de acordare a măririlor salariale¹ în funcție de evaluarea anuală, discutată și aprobată în ședința Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, din data de 22.09.2016;

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În conformitate cu prevederile art. 51 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, se hotărăște:

Art. 1. (1) Salariile de încadrare pentru cadrele didactice angajate în Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava sunt stabilite pe baza punctajelor stabilite în fișa de evaluare anuală F09.

(2) Prin derogare de la prevederile aliniatului (1), pentru anul universitar 2016-2017 se utilizează punctajele finale ponderate din fișele de autoevaluare (fișa F09) și evaluărilor conducerii departamentelor, facultăților și universității, în condițiile prezentei hotărâri. În cazul în care grila de salarizare prezintă un salariu fix, fără valoare minimă și maximă, autoevaluările și evaluările conducerii pot fi utilizate pentru acordarea de creșteri salariale diferențiate, în limita prevederilor legale.

Art. 2. Salariile de încadrare pentru cadrele didactice auxiliare și personalul administrativ, angajate în Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, sunt stabilite pe baza punctajelor din fișele de evaluare anuale, în condițiile prezentei hotărâri.

Art. 3. Fiecare structură din organigrama academică are la dispoziție un fond de mărimi salariale stabilit de conducerea universității pe baza bugetului și a previziunilor financiare. Fondul de mărimi salariale excede fondul corespunzător salariilor minime stabilite prin legislația în vigoare.

Art. 4. În cazul departamentelor didactice, cel puțin 50% din fondul de mărimi salariale trebuie folosit pentru mărirea salariilor asistenților și lectorilor/șefilor de lucrări.

¹ Definiție: Mărire salarială = suma cu care salariul de încadrare depășește valoarea minimă stabilită prin legislația în vigoare, în cazurile în care salariul de încadrare poate fi stabilit între o valoare minimă și una maximă.



Art. 5. Decanul facultății, după consultarea cu directorii de departamente, propune rectorului distribuirea fondului de măriti salariale pentru cadrele didactice, separat pentru categoria conferențieri și profesori universitari, respectiv pentru categoria asistenți și lectori/șefi de lucrări, având în vedere următoarele ponderi:

- a) Pentru salariile valabile în anul universitar 2016-2017:
 - Minim 70% din fond se distribuie în funcție de punctajele finale ponderate din F09;
 - 20-30% pe baza evaluărilor conducerii departamentelor, facultăților și universității, dacă este cazul.
 - 0-10% pentru participare la manifestările organizate la nivelul departamentului, facultății sau universității, pe baza de convocator și listă de prezență.
- b) Pentru salariile valabile începând cu anul universitar 2017-2018:
 - 100% din fond se distribuie în funcție de punctajele finale din F09.

Art. 6. Pentru cadrele didactice auxiliare și personalul administrativ, secretarul-șef al universității (pentru secretariatele USV și ale facultăților), coordonatorul bibliotecii și DGA (pentru celelalte structuri ale USV), propun rectorului distribuirea fondului de măriti salariale proporțional cu punctajul din evaluarea anuală a angajatului. Se acordă măriti salariale cadrelor didactice auxiliare și personalului administrativ doar dacă au obținut punctaje cuprinse între 4,51 și 5,00. Aceste măriti se vor acorda începând cu evaluarea aferentă anului 2017, după intrarea deplină în vigoare a salariilor stabilite prin OUG 20/2016 la 01.12.2017.

Art. 7. În cazul contractelor de muncă pe perioadă determinată și în primul an după ocuparea prin concurs a unui post, salariul de încadrare se stabilește, de regulă, la valoarea minimă din grilă. În situații excepționale, motivate prin memorii justificative, părțile semnatare ale contractului de muncă/actului adițional pot negocia și salarii superioare valorii minime.

Art. 8. La nivelul facultăților, propunerile privind mărirea salariului peste valoarea minimă stabilită prin aplicarea prevederilor OUG 20/2016 nu pot depăși 25%. Pentru cadrele didactice care primesc gradații de merit, mărirea salarială propusă poate fi redusă, funcție de disponibilitățile financiare ale facultății și politica sa salarială.

Art. 9. Pentru cadrele didactice cu rezultate remarcabile în activitatea didactică sau de cercetare, pentru cadrele didactice ale căror rezultate conduc în mod semnificativ la o bună ierarhizare a programelor de studiu, prorectorii, directorul de departament sau decanul facultății poate înainta un memoriu justificativ în care se poate solicita conducerii universității o marire a salariului de încadrare peste limita de 25% prevăzută la art. 8. Salariile astfel stabilite sunt suportate în întregime din bugetul facultății.

Art. 10. Pentru cadrele didactice cu rezultate remarcabile în activitatea didactică sau de cercetare, ale căror rezultate conduc în mod semnificativ la o bună clasificare a universității, pentru angajații care desfășoară o activitate administrativă deosebită în cadrul universității, rectorul, prorectorii sau DGA pot propune creșteri ale salariului de încadrare fără a depăși valoarea maximă din grila de salarizare. În astfel de situații, conducerea universității poate acorda suplimentar și creșteri de salariu, pe lângă mărirea salarială. Cuantumul salariului astfel stabilit și care excede salariul propus la nivelul facultății va fi suportat din bugetul Rectoratului.

