



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

HOTĂRÎREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava

Nr. 6 din data de 06 iunie 2012

cu privire la aprobarea Procedurii privind stabilirea salariilor aferente funcției de bază pentru cadrele didactice, pentru perioada 01.10.2012 – 30.09.2013 în cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava

În conformitate cu prevederile H.G. 536/ 2011 cu modificările ulterioare privind organizarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, anexa 3, punctul 40 prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Avînd în vedere aprobarea în cadrul ședinței Consiliului de administrație a *Procedurii privind stabilirea salariilor aferente funcției de bază pentru cadrele didactice, pentru perioada 01.10.2012 – 30.09.2013* în cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 63/2011 și ale Legii Educației Naționale 1/2011, cu modificările și completările ulterioare,

În baza Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava se hotărăște:

Art. 1. Se aprobă *Procedura privind stabilirea salariilor aferente funcției de bază pentru cadrele didactice, pentru perioada 01.10.2012 – 30.09.2013*, în cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, conform anexei;

Art. 2. Rectorul, Decanii și Direcția General Administrativă vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

Președinte al Consiliului de Administrație,
Rector,

Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA



A.N./M.M.1ex

Întocmit,
Jurist Maria MUSCĂ

Vizat,
Consilier Juridic Elena Delia BANCU

*Aprobat
în sesiune CA
data 6.05.2012
Mihaila*

PROCEDURA

privind stabilirea salariilor aferente funcției de bază pentru cadrele didactice pentru perioada 01.10.2012-30.09.2013 în cadrul Universității „Ștefan cel Mare” Suceava

Art. 1. Salariile de încadrare pentru cadrele didactice angajate în Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava sunt stabilite pe baza punctajelor finale din fișele de autoevaluare (fișa F9), fișe întocmite pentru perioada 01.10.2011-30.09.2012 și în condițiile prezentei proceduri. Salariile astfel stabilite nu pot fi mai mici decât salariile minime din grila prezentată în Anexa nr. 1 din Legea nr. 63/2011 și sunt valabile pentru perioada 01.10.2012-30.09.2013.

Art. 2. Fiecare facultate are la dispoziție un fond total de salarii de încadrare care excede fondul corespunzător salariilor minime din grila prezentată în Anexa nr. 1 din Legea nr. 63/2011. Suma cu care fondul fiecărei facultăți excede suma minimă este stabilită de conducerea universității pe baza execuției bugetare parțiale pentru anul 2012 și a previziunilor financiare pentru anul universitar 2012-2013. Cel puțin 50% din excesul fondului de salarii trebuie folosit pentru creșterea salariilor asistenților și lectorilor/șefilor de lucrări.

Art. 3 La nivelul facultăților se vor stabili salarii diferențiate pentru cadrele didactice funcție de punctajele finale validate din fișele F9 ale acestora. Creșterea maximă față de salariul minim din grilă, stabilită la nivelul facultății pentru un cadru didactic nu poate depăși 20%.

Art. 4 Pentru cadrele didactice cu rezultate remarcabile în activitatea didactică sau de cercetare, pentru cadrele didactice ale căror rezultate conduc în mod semnificativ la o bună ierarhizare a programelor de studiu, directorul de departament sau decanul facultății poate înainta un memoriu justificativ, însoțit de fișa de autoevaluare F9, în care se poate solicita conducerii universității o creștere a salariului de încadrare peste limita de 20% prevăzută la art. 3. Salariile astfel stabilite sunt suportate în întregime din bugetul facultății.

Art. 5 Pentru cadrele didactice cu rezultate remarcabile în activitatea didactică sau de cercetare, ale căror rezultate conduc în mod semnificativ la o buna clasificarea a universității, pentru cadrele didactice care desfășoară o activitate administrativă deosebită în cadrul universității, rectorul sau prorectorii pot propune creșteri ale salariului de încadrare fără a depăși valoarea maximă din Anexa nr. 1 a Legii nr. 63/2011. În astfel de situații, conducerea universității poate acorda suplimentar și creșteri de salariu de până la 30% în conformitate cu art. 2 alin (4) din Anexa 5 a Legii nr. 63/2011. Cuantumul salariului astfel stabilit care excede salariul propus la nivelul facultății va fi suportat din bugetul Rectoratului.

Art. 6. Indemnizațiile de conducere ale rectorului, prorectorilor și ale șefilor serviciilor din organigrama academică sunt suportate de la bugetul Rectoratului.

Data 6.06.2012

Rector,

Prof.dr.ing. Valentin Popa

