



## HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava  
Nr. 6 din data de 16 ianuarie 2024

*cu privire la acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare la norma de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul universitar 2023/2024, pentru noii lucrători angajați din cadrul DGA*

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 369/ 29 martie 2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Anexa 3, punctul 38, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere aprobarea în Consiliul de Administrație din data de 16.01.2024 a propunerii doamnei Inspector SSM Paula ZEPICIUC de acordare a sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare la norma de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul universitar 2023/2024, pentru noii lucrători angajați din cadrul DGA;

Cu respectarea prevederilor HG nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” din 31.01.2018, Legii 153/2017, Ordinului MEN/MMJS 3058/16.01.2018/943/23.01.2018 și Legii Securității și Sănătății muncii nr. 319/2016;

În conformitate cu prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023 și în baza art.53 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Consiliul de Administrație al USV hotărăște:

**Art. 1.** Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare la norma de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul universitar 2023/2024, pentru noii lucrători angajați din cadrul DGA, pentru locurile de muncă definite în referatul compartimentului intern de prevenire și protecție nr. 756/15.01.2024, atașat.

**Art. 2.** Sporul se acordă numai pentru timpul efectiv lucrat la locul de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare;

**Art. 3.** Serviciul Resurse Umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Președintele Consiliului de Administrație,  
Rector,  
Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA**

**Vizat,  
Consilier Juridic Oana BOICU POSAȘTIUC**

V.P./I.C./Iex.



Aprobat,  
RECTOR,  
Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA

**Către Consiliul de Administrație al Universității Ștefan cel Mare din Suceava,**

Vă supun aprobării acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare la norma de bază (ANEXA 1), proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul universitar 2023-2024, pentru următorii lucrători noi angajați din cadrul Direcției General Administrative:

1. SLUSARIUC Elena – Muncitor necalificat;
2. HURMUZ Valentin – Muncitor necalificat;
3. MURARIU Marius-Aurel – Muncitor necalificat;
4. GOLOFCA Constantin-Mihai – Muncitor calificat (peisagist);
5. LELCO Cristian Ionel – Muncitor calificat (peisagist).

Lucrătorii nominalizați își desfășoară activitatea la locuri de muncă expertizate ca vătămătoare sau periculoase (buletine de expertizare nr. 61 / 2021 și nr. 48 / 2022) în temeiul Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.1, art.13, pe baza Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, aprobat prin H.G. nr. 917/2017, precum și a procedurii operaționale PO-SSM-01 aprobate prin HCA nr. 78 din 02.10.2018.

Conform procedurii operaționale PO-SSM-01, cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, corespunzător timpului de expunere efectivă la factorul de risc, după următoarea formulă:

$$S_{cm} = \frac{S_b}{T_l} \times T_{exp} \times C_{ps}$$

unde:

$S_{cm}$  = suma reprezentând sporul acordat pentru condiții de muncă;

$S_b$  = salariu de bază;

$T_l$  = număr de ore lucrătoare din lună;

$T_{exp}$  = număr ore expunere la condiții periculoase / vătămătoare;

$C_{ps}$  = cotă procentuală aferentă sporului.

Inspector Securitate și Sănătate în Muncă  
Ing. Paula ZEPCIUC



ANEXA 1

Direcția General Administrativă

(PERSONAL ADMINISTRATIV)

CORP DE CLADIRE	LOC DE MUNCA/ FUNCTIA	FACTORI VĂTĂMĂTORI SAU PERICULOȘI	NUMELE ȘI PRENUMELE LUCRĂTORULUI EXPUS	SPOR PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ	NORMA DE BAZĂ
1	2	3	4	5	6
Cantină – Restaurant U.S.V.	Muncitor necalificat (cf. buletin 48/2022)	1) condiții de expunere la microclimat nefavorabil (desfășoară activități la temperaturi ridicate); 2) poziții forțate și uneori efort fizic intens (suprasolicitate fizică osteo-musculo- articulară); 3) ortostatism prelungit; 4) uneori radiații calorice crescute și expunerea la contactul cu substanțe chimice.	SLUSARIUC Elena	10,1%	NB
	Personal de întreținere spații verzi (cf. buletin 61/2021)	1) condiții de expunere la microclimat nefavorabil (desfășoară activități în aer liber, uneori la temperaturi ridicate / scăzute); 2) uneori efort fizic intens (suprasolicitate fizică osteo-musculo-articulară); 3) ortostatism prelungit; 4) uneori zgomot intens.	HURMUZ Valentin MURARIU Marius- Aurel GOLOFCA Constantin-Mihai LELCO Cristian Ionel	10,1%	NB