



## HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava  
Nr. 95 din data de 27 septembrie 2022

### *cu privire la acordarea sporului pentru condiții de muncă în anul universitar 2022-2023*

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 369/ 29 martie 2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Anexa 3, punctul 38, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere aprobarea în Consiliul de Administrație din data de 27.09.2022 a propunerii domnului Inspector SSM Adrian Petru BÂRSAN de acordare a sporului pentru condiții de muncă pentru anul universitar 2022-2023;

Cu respectarea prevederilor HG nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” din 31.01.2018, Legii 153/2017, Ordinului MEN/MMJS 3058/16.01.2018/943/23.01.2018 și Legii Securității și Sănătății muncii nr. 319/2016;

În baza art.53 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Consiliul de Administrație al USV hotărăște:

**Art. 1.** Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru anul universitar 2022-2023, pentru locurile de muncă definite în referatul compartimentului intern de prevenire și protecție nr. 20723/26.09.2022, atașat. Sporul acordat pentru „o rețea informatică constituită din 12 unități” se acordă doar personalului Serviciului de comunicații și tehnologii informaționale;

**Art. 2.** Sporul se acordă numai pentru timpul efectiv lucrat la locul de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare;

**Art. 3.** Serviciul Resurse Umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președintele Consiliului de Administrație,  
Rector,  
Prof.univ.d

Consil

U POSAȘTIUC

V.P./A.N./lex.

COMPARTIMENTUL INTERN  
DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE  
Nr. 20723 din 26.09.2022

*APROPRIAT \**  
*24.09.2022*  
*\* CU EXCEPȚIA SPORULUI ACORDAT PENTRU*  
*CONSTITUITA DIN DE UNITĂȚI ACEST*  
*PERSONALUL SERVICIILOR DE COMUNIC*  
Domnule Rector,

*MAINTINUTĂ*  
*DOAR*  
*INFORMAȚIONALE*

În temeiul Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea pe induri  
publice, Anexa nr.1, art.13, pe baza Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de  
muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă,  
precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de  
funcții bugetare „Învățământ”, aprobat prin H.G. 34/2018 și a Regulamentului-cadru privind  
stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru  
condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia  
ocupațională de funcții bugetare “Administrație” din administrația publică centrală”, aprobat  
prin H.G. nr. 917/2017, precum și a procedurii operaționale PO-SSM-01 aprobate prin HCA  
nr. 78 din 02.10.2018, Vă rog să supuneți aprobării Consiliului de Administrație următoarele:

1. lista locurilor de muncă cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare din cadrul  
Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava (anexa nr. 1), expertizate de specialiștii  
Direcției de Sănătate Publică Județeană Suceava;
2. lista personalului care beneficiază de sporul pentru condiții de muncă în anul  
universitar 2022-2023 (anexa nr. 2, coloana 4), alcătuită pe baza răspunsurilor  
decanilor facultăților și a coordonatorilor structurilor funcționale cuprinse în  
Organigrama Sistemului Academic a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, la  
adresa Compartimentului Intern de Prevenire și Protecție nr. 18578 din data de  
02.09.2022;
3. menținerea cotei procentuale aferente sporului propuse la fiecare loc de muncă și  
aprobat prin următoarele hotărâri: HCA nr. 88 din 23.10.2018, HCA nr. 37 din  
07.05.2019, HCA nr. 111 din 03.12.2019 (anexa nr. 2, coloana 4);
4. acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, la norma  
de bază și plata cu ora, proporțional cu timpul efectiv lucrat la locurile de muncă cu  
condiții periculoase sau vătămătoare, până la abrogarea Regulamentului - cadru  
aprobat prin H.G. 34/2018 și a Regulamentului - cadru aprobat prin H.G. 917/2017.

*→ SE COMPLETEAZĂ CU ADA ȘTEFAN ALINA Ștefania Ștefania Ștefania Ștefania - NR. 18578*  
*cu AL NICOLAE COSMIN ALEXANDRU Ștefania Ștefania Ștefania Ștefania*  
*cu AL Ștefania Ștefania Ștefania Ștefania Ștefania Ștefania Ștefania Ștefania*

Conform procedurii operaționale PO-SSM-01, pentru norma de bază cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, corespunzător timpului de expunere efectivă la factorul de risc, după următoarea formulă:

$$S_{cm} = \frac{S_b}{T_l} \times T_{exp} \times C_{ps}$$

unde:

- $S_{cm}$  = suma reprezentând sporul acordat pentru condiții de muncă;
- $S_b$  = salariu de bază;
- $T_l$  = număr de ore lucrătoare din lună;
- $T_{exp}$  = număr ore expunere la condiții periculoase / vătămătoare;
- $C_{ps}$  = cotă procentuală aferentă sporului.

La plata cu ora, tariful orar pentru perioada de expunere la condiții de muncă periculoase / vătămătoare se stabilește prin aplicarea cotei procentuale la tariful inițial, conform formulei:

$$T_{p.o. cm} = T_{initial} \times C_{ps}$$

unde:

- $T_{p.o. cm}$  = tarif orar la plata cu ora pentru condiții de muncă periculoase / vătămătoare ;
- $T_{initial}$  = tarif plata cu ora, conf. H.C.A. nr. 114/2017;
- $C_{ps}$  = cotă procentuală aferentă sporului

Inspector Securitate și  
Sănătate în Muncă

Ing. Adrian Petru DÎRȘAN

