



HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 139 din data de 13 decembrie 2022

cu privire la acordarea sporului pentru condiții de muncă în anul universitar 2022-2023

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 369/ 29 martie 2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Anexa 3, punctul 38, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere aprobarea în Consiliul de Administrație din data de 13.12.2022 a propunerii domnului Inspector SSM Adrian Petru BÂRSAN de acordare a sporului pentru condiții de muncă pentru anul universitar 2022-2023;

Cu respectarea prevederilor HG nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” din 31.01.2018, Legii 153/2017, Ordinului MEN/MMJS 3058/16.01.2018/943/23.01.2018 și Legii Securității și Sănătății muncii nr. 319/2016;

În baza art.53 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Consiliul de Administrație al USV hotărăște:

Art. 1. Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru anul universitar 2022-2023, pentru locurile de muncă definite în referatul compartimentului intern de prevenire și protecție nr. 29024/12.12.2022, atașat.;

Art. 2. Sporul se acordă numai pentru timpul efectiv lucrat la locul de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare;

Art. 3. Serviciul Resurse Umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președintele Consiliului de Administrație,
Rector,
Prof. univ. dr. ing.  Valentin POPA

Vizat,
Consilier Juridic Oana BOICU POSAȘTIUC

V.

Domnule Rector

În temeiul Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.1, art.13, pe baza Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”, aprobat prin H.G. 34/2018 și a Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală", aprobat prin H.G. nr. 917/2017, precum și a procedurii operaționale PO-SSM-01 aprobate prin HCA nr. 78 din 02.10.2018, Vă rog să supuneți aprobării Consiliului de Administrație următoarele:

1. lista locurilor de muncă cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare din cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava (anexa nr. 1), expertizate de specialiștii Direcției de Sănătate Publică Județeană Suceava;
2. lista personalului care beneficiază de sporul pentru condiții de muncă în anul universitar 2022-2023 (anexa nr. 2, coloana 4), alcătuită pe baza răspunsurilor decanilor facultăților și a coordonatorilor structurilor funcționale cuprinse în Organigrama Sistemului Academic a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, la adresa Compartimentului Intern de Prevenire și Protecție nr. 18578 din data de 02.09.2022 și referatul nr. 27505 de la Serviciul Reparații și Întreținere din 29.11.2022;
3. menținerea cotei procentuale aferente sporului propuse la fiecare loc de muncă și aprobate prin următoarele hotărâri: HCA nr. 88 din 23.10.2018, HCA nr. 37 din 07.05.2019, HCA nr. 111 din 03.12.2019 (anexa nr. 2, coloana 4);
4. acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, la norma de bază și plata cu ora, proporțional cu timpul efectiv lucrat la locurile de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare, până la abrogarea Regulamentului - cadru aprobat prin H.G. 34/2018 și a Regulamentului - cadru aprobat prin H.G. 917/2017.

Conform procedurii operaționale PO-SSM-01, pentru norma de bază cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, corespunzător timpului de expunere efectivă la factorul de risc, după următoarea formulă:

$$S_{cm} = \frac{S_b}{T_l} \times T_{exp} \times C_{ps},$$

unde:

S_{cm} = suma reprezentând sporul acordat pentru condiții de muncă;

S_b = salariu de bază;

T_l = număr de ore lucrătoare din lună;

T_{exp} = număr ore expunere la condiții periculoase / vătămătoare;

C_{ps} = cotă procentuală aferentă sporului.

La plata cu ora, tariful orar pentru perioada de expunere la condiții de muncă periculoase / vătămătoare se stabilește prin aplicarea cotei procentuale la tariful inițial, conform formulei:

$$T_{p.o. cm} = T_{initial} \times C_{ps},$$

unde:

$T_{p.o. cm}$ = tarif orar la plata cu ora pentru condiții de muncă periculoase / vătămătoare ;

$T_{initial}$ = tarif plata cu ora, conf. H.C.A. nr. 114/2017;

C_{ps} = cotă procentuală aferentă sporului

Inspector de Securitate și
Sănătate în Muncă

Ing. Adrian Petru BÎRSAN



ANEXA 1

I. LABORATOARE DE CHIMIE, BIOLOGIE, FIZICĂ, BIOCHIMIE (Art. 14, lit. a din HG nr. 34/2018)

1. **B 005** - Laborator tratamente termice (FIMAR)
2. **B 007** - Laborator bazele generării suprafețelor pe mașini unelte (FIMAR)
3. **B 203** - Laborator știința și ingineria materialelor (FIMAR)
4. **Laborator** de prelucrare M.U.C.N. (FIMAR)
5. **Laborator** Tehnologia Materialelor - bazele sudurii (FIMAR)

II. LOCURI DE MUNCĂ CU: 1) CONDIȚII DE EXPUNERE LA MICROCLIMAT NEFAVORABIL (UNEORI DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI ÎN AER LIBER, LA TEMPERATURI RIDICATE / SCĂZUTE); 2) AGENȚI BIOLOGICI (ATUNCI CÂND LUCREAZĂ CU APE UZATE, FECALOID MENAJERE); 3) POZIȚII FORȚATE, EFORT FIZIC INTENS; 4) OXIZI DE AZOT LA OPERAȚII DE SUDURĂ; 5) SOLVENȚI ORGANICI PREZENȚI ÎN LACURI ȘI VOPSELE

1. Locurile de muncă unde își desfășoară activitatea: muncitorii necalificați, zidarii și zugravii (Serviciul Reparații și Întreținere)

ANEXA 2

LISTA PERSOANELOR CARE BENEFICIAZĂ DE SPORUL PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ

1 FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ, MECATRONICĂ ȘI MANAGEMENT
(PERSONAL DIDACTIC)

CORP DE CLĂDIRE	LOC DE MUNCĂ	FACTORI VĂTĂMĂTORI SAU PERICULOȘI	NUMELE ȘI PRENUMELE LUCRĂTORILOR EXPUȘI	SPOR PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ	SEMESTRUL I		SEMESTRUL II	
1	2	3	4	5	NB	PO	NB	PO
Corp „B”	Sala B 005 Laborator tratamente termice	Personal care își desfășoară activitatea în laboratoare de chimie, biochimie și fizică din instituțiile de învățământ	Constantin DULUCHEANU	3,5 %	NB	PO	NB	PO
	Sala B 007 Laborator bazele generării suprafețelor pe mașini unelte		Costel MIRONNEASA	3,5 %	NB	PO	NB	PO
	Sala B 203 Laborator știința și ingineria materialelor		Ovidiu Toader RUSU	3,5 %	NB	PO	NB	PO
	Laborator de prelucrare M.U.C.N.		Constantin DULUCHEANU	3,5 %	NB	PO	NB	PO
	Laborator Tehnologia Materialelor - bazele sudurii		Ioan TĂMĂȘAG	3,5 %	NB	PO	NB	PO
Hală - corp „B”			Petru COBZARU	3,5 %	NB	PO	NB	PO
			Ștefan Constantin LUPESCU	3,5 %	NB	PO	NB	PO

2. BIROU TEHNIC ÎNTREȚINERE
(PERSONAL NEDIDACTIC)

CORP DE CLĂDIRE	LOC DE MUNCĂ	FACTORI VĂTĂMĂTORI SAU PERICULOȘI	NUMELE ȘI PRENUMELE LUCRĂTORILOR EXPUȘI	SPOR PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ	SEMESTRUL I		SEMESTRUL II	
					NB	PO	NB	PO
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Muncitori curte	1) condiții de expunere la microclimat nefavorabil (desfășoară activități în aer liber, uneori la temperaturi ridicate / scăzute); 2) uneor efort fizic intens (suprasolicitate fizică osteo-musculo-articulară); 3) ortostatism prelungit; 4) uneor zgomot intens	Viorel DUBATUFCA Neculai CHIRIAC	10,1%	NB	-	NB	-
					NB	-	NB	-