



HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 138 din data de 13.12.2022

cu privire completarea art. 9 din HCA 81/2022

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 369/ 29 martie 2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Anexa 3, punctul 38, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere aprobarea în cadrul Consiliului de Administrație din data de 13.12.2022 a propunerii de completare a art. 9 din HCA 81/2022;

În conformitate cu prevederile art. 16 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În baza art.53 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Consiliul de Administrație al USV hotărăște:

Art.1. Art. 9 din HCA se completează și va avea următorul conținut:

Art. 9 (1) Nivelul maxim al salariilor de bază prevăzut la pct. 1, 3, 4 din Anexa nr. 1 a Legii 153/2017 se stabilește prin aplicarea coeficientului de multiplicare 1,7 la valoarea nivelului minim al salariilor de bază, stabilit prin Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Suplimentar măririlor salariale acordate în baza evaluărilor anuale, plafonate la alin (1), angajații care lucrează în cadrul normei de bază în echipe ale unor proiecte finanțate parțial sau total din fonduri europene nerambursabile, pot beneficia de o creștere de salariu de până la 50% pentru creșterea complexității muncii desfășurate în cadrul normei de bază, calculată la norma de bază stabilită prin Legea 153/2017, în conformitate cu numărul de ore lucrate în fiecare proiect și incluse în fișa postului, în cote diferențiate funcție de numărul de ore, conform legislației în vigoare. Creșterea salarială astfel acordată, inclusiv contribuțiile angajatorului, nu va depăși suma bugetată în proiect și se va deconta, de regulă, din bugetul proiectului. În cadrul proiectului se va putea deconta parțial sau total și valoarea orelor prestate de angajat în cadrul normei de bază pentru activități desfășurate în proiectul respectiv.

(3) Suplimentar măririlor și creșterilor salariale prevăzute la alin (1) și (2), angajații care lucrează în cadrul normei de bază în echipe ale unor proiecte, altele decât cele prevăzute la alin (2), indiferent de sursa de finanțare, pot beneficia de o creștere de salariu față de salariul stabilit conform Legii 153/2017, pentru creșterea complexității muncii desfășurate în cadrul normei de bază, cu o sumă egală cu cea prevăzută în proiect pentru activitățile desfășurate. Creșterea salarială și contribuțiile angajatorului se vor deconta în proiect și trebuie să se încadreze în bugetul proiectului. În cadrul proiectului se va putea deconta parțial sau total și valoarea orelor prestate de angajat în cadrul normei de bază pentru activități desfășurate în proiectul respectiv.



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

(4) Creșterile și măririle salariale aferente alineatelor (2) și (3) nu vor constitui baza de calcul pentru acordarea gradației de merit și a altor sporuri prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 2. Membrii Consiliului de Administrație și Serviciul de Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri

**Președintele Consiliului de Administrație,
Rector,
Prof.univ.dr.ing. Valențin POPA**

**Vizat,
Consilier Juridic Oana BOICU POSASTIUC**