



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 37 din data de 07 mai 2019

***cu privire la aprobarea propunerilor de acordare a sporului pentru condiții de muncă pentru
locuri de muncă cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare
pentru personalul nedidactic***

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 26/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, Anexa 3, punctul 39, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;
Având în vedere aprobarea în Consiliul de Administrație din data de 07.05.2019 a propunerii de acordare a sporului pentru condiții de muncă din referatul 7176/06.05.2019;
Cu respectarea prevederilor HG 917/2017 privind aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională învățământ din 31.01.2018, Legii 153/2017, Ordinului MEN/MMJS 3058/16.01.2018/943/23.01.2018 și Legii Securității și Sănătății muncii nr. 319/2016;
În baza art.53 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Consiliul de Administrație al USV hotărăște:

Art. 1. Se aprobă stabilirea unor locuri de muncă cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare pentru personalul nedidactic din cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, conform anexei; Se aprobă lista persoanelor care beneficiază de sporul pentru condiții de muncă în cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, conform anexei.

Art. 2. Quantumul sporului aferent normei de bază se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, corespunzător timpului de expunere efectivă la factorul de risc, după formula stabilită în anexă.

Art. 3. Acordarea sporului se va face imediat, pe baza buletinului de determinare prin expertizare.

Art. 4. Serviciul Resurse Umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președintele Consiliului de Administrație,
Rector,
Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA



Vizat,
Consilier Juridic Oana BOICU POSAȘTIUC

V.P./A.N./lex.

REFERAT PRIVIND PROPUNERILE DE ACORDARE
A SPORURILOR PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ
PERSONALULUI NEDIDACTIC

În temeiul Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală", aprobat prin H.G. nr.917/2017, la solicitarea Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava (adresa nr. 4666 din 20.03.2019), specialiștii Direcției de Sănătate Publică Suceava au analizat condițiile de muncă de la locurile de muncă ale lucrătorilor în tabelul anexat, în vederea încadrării acestora în categoria locurilor de muncă cu condiții de muncă periculoasă sau vătămătoare. În urma acestei analize a fost emis Buletinul de expertizare a locurilor de muncă cu numărul 22 din data de 05. 04. 2019 (adresa nr. 7004 din 12.04.2019 / DSP, înregistrată la USV cu nr. 7155, din data de 06.05.2019).

Urmare a demersurilor făcute, ținând seama de precizările din anexa nr. 1 a Regulamentului-cadru menționat, propunem acordarea următoarelor sporuri pentru condiții periculoase sau vătămătoare:

Nr. crt.	NUMELE ȘI PRENUMELE LUCRĂTORILOR	OCUPAȚIA	NUMĂR DE FACTORI DE RISC ÎNTRUNIȚI	MĂRIMEA SPORULUI
1	2	3	4	5
1	HRUBARIU CONSTANTIN	Munc. calificat (inst.sanit.)	1) condiții de expunere la microclimat nefavorabil (uneori desfășoară activități în aer liber, la temperaturi ridicate / scăzute); 2) agenți biologici (atunci când lucrează cu ape uzate, fecaloid menajere); 3) poziții forțate; 4) oxizi de azot la operații de sudură	10,1 %
2	NECHIFOR CONSTANTIN	Munc. calificat (inst.sanit.)		
3	BUZILA GHEORGHE	Munc. calificat (inst.sanit.)		
4	ROTARIU VLADUT	Munc. calificat (inst.sanit.)		
5	SCUTAREANU ION	Munc. calificat (inst.sanit.)		
6	LAHMAN MARCEL	Muncitor necalif.	1) condiții de expunere la microclimat nefavorabil (desfășoară activități în aer liber, uneori la temperaturi ridicate / scăzute); 2) uneori efort fizic intens (suprasolicitate fizică osteo-musculo-articulară); 3) ortostatism prelungit; 4) uneori zgomot intens	10,1 %
7	MURJA VASILE	Muncitor necalif.		
8	SOVEA VIOREL	Muncitor necalif.		
9	IGNATESCU CONSTANTIN	Muncitor necalif.		
10	BARCHEVICI ION	Muncitor calificat		
11	CHIRIEAC GHEORGHE	Munc. calificat (zidar/zugrav)	1) condiții de expunere la microclimat nefavorabil (uneori desfășoară activități în aer liber, la temperaturi ridicate / scăzute); 2) solvenți organici prezenți în lacuri și vopsele; 3) pulberi de var la operația de șlefuit 4) uneori efort fizic intens (suprasolicitate fizică osteo-musculo-articulară) 5) lucru la înălțime	10,1 %
12	CHIRIEAC NECULAI	Munc. calif. (zugrav)		
13	DUBATUFCA VIOREL	Munc. calificat (zidar/zugrav)		

Conform art. 11 din HG nr. 917/2017, cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, corespunzător timpului de expunere efectivă la factorul de risc (conf. art. 11 din HG nr. 917/2017), după următoarea formulă:

$$S_{cm} = \frac{S_b}{T_l} \times T_{exp} \times C_{ps}$$

unde:

S_{cm} = suma reprezentând sporul acordat pentru condiții de muncă;

S_b = salariu de bază;

T_l = număr de ore lucrătoare din lună;

T_{exp} = număr ore expunere la condiții periculoase / vătămătoare;

C_{ps} = cotă procentuală aferentă sporului / mărimea sporului propus

(coloana nr. 5 din tabel)

Insp. SSM,


Ing. Dan GHEORGHIȚĂ

AVIZAT,

Coordonator Oficiul Juridic,

Jr. Oana Bolcu POSAȘTIUC

