



HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 78 din data de 2 octombrie 2018

cu privire la aprobarea Procedurii Operaționale Acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului didactic și didactic auxiliar, din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 26/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, Anexa 3, punctul 39, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere discutarea și aprobarea în cadrul Ședinței Consiliului de Administrație din data de 02.10.2018 a propunerii de aprobare a Procedurii Operaționale Acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului didactic și didactic auxiliar, din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii de Guvern nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.53 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Consiliul de Administrație al USV hotărăște:

Art. 1. Se aprobă Procedura Operațională Acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului didactic și didactic auxiliar, din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”;

Art. 2. Compartimentului Intern de Prevenire și Protecție, Coordonatorii structurilor funcționale cuprinse în organigrama sistemului academic și Serviciul Resurse Umane vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

Președintele Consiliului de Administrație,

Ordonator de credite,
Prof.univ.dr. Mihai DIMIAN



M.D./A.N./ 1ex.

VIZAT,
Consilier Juridic Elena Delia BANCU



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

Cod: PO-SSM-01

Ediția: 1

Revizia: 0

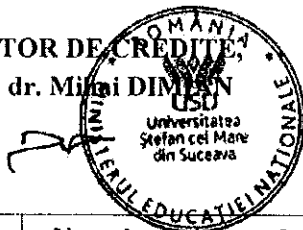
PROCEDURĂ

Acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului didactic și didactic auxiliar din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”

Această procedură a fost aprobată în Ședința Consiliului de Administrație din data de 02.10.2018

ORDONATOR DE CREDITE

Prof. univ. dr. Mihai DIMIAN



Etapa	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
Elaborat	Gheorghijă Dan	Insp. S.S.M.	27.09.2018	
Verificat	Hoffman Dan	Președinte C.S.S.M.	28.09.2018	
	Boicu-Posastiuc Oana	Jurist	28.09.2018	
Avizat	Dimian Mihai	Ordonator de credite	01.10.2018	

Cuprins

1. SCOPUL PROCEDURII	3
2. DOMENIU DE APLICARE	3
3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ	3
4. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI	3
4.1. Termeni și definiții.....	3
4.2. Abrevieri.....	5
5. CONȚINUT PROCEDURĂ	6
5.1. Identificarea locurilor de muncă din USV cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, în conformitate cu cerințele HG 34/2018.....	6
5.2. Stabilirea concretă a sporului pentru condiții de muncă pentru fiecare loc de muncă.....	6
5.3. Certificarea condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare.....	6
5.4. Revizuirea evaluării riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă și determinarea / expertizarea condițiilor de muncă în vederea clasificării locurilor de muncă ca periculoase / vătămătoare.....	6
5.5. Referat privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă adresat Consiliului de Administrație al USV.....	6
5.6. Hotărârea Consiliului de Administrație al USV.....	6
5.7. Nominalizarea lucrătorilor care sunt expuși la condiții de muncă.....	7
5.8. Consultarea organizației de sindicat.....	7
5.9. Raportarea lunară a duratei de expunere la acțiunea factorilor de risc.....	8
5.10. Punerea în aplicare a deciziei CA.....	8
6. RESPONSABILITĂȚI	8
7. DISPOZIȚII FINALE	10
8. ANEXE	10

1. SCOPUL PROCEDURII

Procedura stabilește modul în care se aplică la nivelul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava prevederile Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”, aprobat de Guvernul României prin **Hotărârea nr. 34 din 31 ianuarie 2018**.

2. DOMENIU DE APLICARE

Procedura este utilizată de către:

- 2.1. **Lucrătorul din cadrul Compartimentului Intern de Prevenire și Protecție**, desemnat de conducerea Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava pentru a se ocupa de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale de la locurile de muncă, pentru îndeplinirea cerințelor din cap. 6, punctele: 1, 2, 5, 6;
- 2.2. **Coordonatorii structurilor funcționale cuprinse în organigrama sistemului academic a Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava**, pentru îndeplinirea cerințelor din cap. 6, punctele: 3, 4, 8, 10;
- 2.3. **Membrii Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava**, pentru îndeplinirea cerințelor din cap. 6, punctul 7;
- 2.4. **Conducerea Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava**, pentru îndeplinirea cerințelor din cap. 6, punctul 9;
- 2.5. **Personalul Serviciului Resurse Umane**, pentru îndeplinirea cerințelor din cap. 6, punctul 11.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- 3.1. **Legea nr. 319/2006** a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.2. **Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.3. **Hotărârea nr. 34/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”;
- 3.4. **Hotărârea nr. 917/2017** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală;
- 3.5. **Hotărârea nr. 569/2017** privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală;

4. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

4.1. Termeni și definiții

- 4.1.1. **Conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă**, modificată prin Legea nr. 51/2012, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) **Lucrător** - persoana angajată de către un angajator, potrivit legii, **inclusiv studenții**, elevi în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;
 - b) **Angajator** - persoana fizică sau juridică ce se află în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității; (concret, în cazul de față, angajatorul este Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava);
 - c) **Loc de muncă** - locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității;
 - d) **Securitate și sănătate în muncă** - ansamblul de activități instituționalizate având ca scop asigurarea celor mai bune condiții în desfășurarea procesului de muncă, apărarea vieții, integrității fizice și psihice, sănătății lucrătorilor și a altor persoane participante la procesul de muncă;
 - e) **Conducător al locului de muncă** – persoana angajată care prin decizia angajatorului și prin fișa postului are atribuții și responsabilități de conducere a unui sistem de muncă;
 - f) **Sistem de muncă** – ansamblu alcătuit din patru componente: executant (lucrător), mijloace de producție (echipament de muncă - orice mașină, aparat, unealtă sau instalație folosită în muncă), mediul de muncă (locul unde sunt organizate posturi de lucru), sarcina de lucru.
- 4.1.2. Conform **Regulamentului-cadru** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală, **aprobat prin HG nr. 917/2017**, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:
- a) **spor pentru condiții de muncă** - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare;
 - b) **condiții de muncă vătămătoare** - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;
 - c) **condiții de muncă periculoase** - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă unde există factori cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;
- 4.1.3. Conform **Regulamentului-cadru** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, **aprobat prin HG nr. 569/2017**, expresia de mai jos are următoarea semnificație:
- Loc de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare** - loc de muncă care presupune condiții de muncă periculoase sau vătămătoare constatate ca urmare a determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.
- 4.1.4. În conformitate cu articolele 10 - 14 din **Regulamentul-cadru** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”, **aprobat prin HG nr. 34/2018**, **locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare sunt:**
- a) laboratoarele nucleare autorizate în condițiile legii, care utilizează surse de radiații sau generator de radiații;

- b) laboratoarele și compartimentele de cercetare, care utilizează agenți chimici periculoși, încadrați în gradul I și II de toxicitate, precursori de gradul I și II, substanțe cu potențial cancerigen și/sau mutagen (pC), substanțe cu acțiune cancerigenă și/sau mutagenă (C), substanțe care pot pătrunde în organism prin piele sau mucoase (P) sau substanțe foarte periculoase cu indicativ (Fp) sau agenți biologici cu risc de îmbolnăvire aparținând grupelor 1—4 de risc și care prezintă risc de propagare în colectivitate;
- c) laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice, biochimice animale, genetice;
- d) laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot în vederea obținerii unor noi substanțe;
- e) instalațiile electrice de medie și înaltă tensiune;
- f) unități spitalicești de boli infecțioase sau în secții/compartimente cu paturi de boli infecțioase;
- g) spitale și clinici veterinare universitare;
- h) laboratoare și ateliere de obținere și prelucrare metale feroase și neferoase;
- i) laboratoarele și atelierele de profil în care este expus la radiații laser, ultraviolete, infraroșu, microunde, X, gama, la câmpuri sonore intense de ultra și infrasunete sau la câmpuri magnetice și electrice foarte intense;
- j) locuri de muncă unde se desfășoară activități de conservare și restaurare de obiecte de artă, de patrimoniu și bisericești;
- k) bibliotecile din instituțiile de învățământ superior și din bibliotecile centrale universitare care desfășoară activități de prelucrare, conservare și restaurare carte veche/publicații/periodice mai veche/vechi de anul 1900;
- l) laboratoarele și compartimentele de cercetări de ecologie sistemică și sustenabilitate;
- m) locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stații de radiolocație, instalații de curent de înaltă frecvență, stații de radio unde scurte și unde ultrascurte radiorelee în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometre și stații de bruiaj;
- n) unitățile de creștere a animalelor de fermă și de companie, abatoarele și în unitățile de procesare a produselor de origine animală;
- o) laboratoarele de chimie, biochimie, biologie, fizică, biofizică, agrochimie, pedologie, geochimie, din instituțiile și unitățile de învățământ;
- p) depozite de carte și biblioteci cu peste 12.000 de volume, inclusiv manuale școlare, publicații periodice și neperiodice în care se desfășoară activități de conservare, circulație și prelucrare de carte;
- q) laboratoarele de specialitate dotate cu rețele informatice constituite din cel puțin 12 unități;
- r) alte locuri de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare decât cele stabilite de Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 34/2018 .

4.2. Abrevieri

4.2.1. **USV** – Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava

4.2.2. **CA** - Consiliul de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava

4.2.3. **CIPP** – Compartimentul Intern de Prevenire și Protecție din cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava.

5. CONȚINUT PROCEDURĂ

5.1. Identificarea locurilor de muncă din USV cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, în conformitate cu cerințele HG 34/2018.

5.1.1. Identificarea locurilor de muncă / posturilor de lucru cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se face în cadrul evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, ținându-se seama de prevederile articolului 4.1.4. al prezentei proceduri, de către Comisia de evaluare constituită pe baza deciziei Rectorului USV, la propunerea CIPP.

5.2. Stabilirea concretă a sporului pentru condiții de muncă pentru fiecare loc de muncă.

5.2.1. Stabilirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, la fiecare loc de muncă, se face în cadrul evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, ținându-se seama de art. 10-14 din HG 34/2018 (Anexa nr. 1), după criteriile cuprinse în Anexa nr. 2 a prezentei proceduri, concepută conform cerințelor de la art. 3 din HG 34/2018.

5.3. Certificarea condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare

5.3.1. Certificarea condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare existente la locurile de muncă / posturile de lucru, identificate în urma evaluării riscurilor pentru sănătate, se face de organele abilitate în acest sens, care emit buletine de determinare / expertizare necesare acordării sporului pentru condiții de muncă.

5.4. Revizuirea evaluării riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă și determinarea / expertizarea condițiilor de muncă în vederea clasificării locurilor de muncă ca periculoase / vătămătoare

5.4.1. Revizuire evaluării riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă și determinarea / expertizarea condițiilor de muncă în vederea clasificării locurilor de muncă ca periculoase / vătămătoare se face la cererea conducătorilor locurilor de muncă, în următoarele situații:

- ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă, substanțele ori preparatele chimice utilizate și amenajarea locurilor de muncă/posturilor de muncă;
- după producerea unui eveniment;
- la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariția unor riscuri noi;
- la utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- la executarea unor lucrări speciale.

5.4.2. La înființarea unui nou loc de muncă / post de lucru, conducătorul locului de muncă solicită CIPP analizarea încadrării acestuia în categoria locurilor de muncă / posturilor de lucru cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

5.5. Referat privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă adresat Consiliului de Administrație al USV

5.5.1. După primirea buletinelor de determinare / expertizare, CA este informat în legătură cu locurile de muncă cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare și cu propunerea măririi concrete a sporului pentru condiții de muncă ce trebuie acordat la fiecare loc de muncă.

5.6. Hotărârea Consiliului de Administrație al USV

5.6.1. CA aprobă locurile de muncă cu condiții de muncă periculoase din USV și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă ce trebuie acordat la fiecare loc de muncă.

5.6.2. CA dispune acordarea sporurilor salariale pentru condiții de muncă proporțional cu timpul efectiv lucrat, după următorul algoritm de calcul:

5.6.2.1. Pentru norma de bază quantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, corespunzător timpului de expunere efectivă la factorul de risc, după următoarea formulă:

$$S_{cm} = \frac{S_b}{T_l} \times T_{exp} \times C_{ps},$$

unde:

S_{cm} = suma reprezentând sporul acordat pentru condiții de muncă;

S_b = salariu de bază;

T_l = număr de ore lucrătoare din lună;

T_{exp} = număr ore expunere la condiții periculoase / vătămătoare;

C_{ps} = cotă procentuală aferentă sporului (conf. 5.3.1.);

5.6.2.2. La plata cu ora, tariful orar pentru perioada de expunere la condiții de muncă periculoase / vătămătoare se stabilește prin aplicarea cotei procentuale la tariful inițial, conform formulei:

$$T_{p.o. cm} = T_{inițial} \times C_{ps},$$

unde:

$T_{p.o. cm}$ = tarif orar la plata cu ora pentru condiții de muncă periculoase / vătămătoare ;

$T_{inițial}$ = tarif plata cu ora, conf. H.C.A. nr. 114/2017;

C_{ps} = cotă procentuală aferentă sporului (conf. 5.3.1.)

5.7. Nominalizarea lucrătorilor care sunt expuși la condiții de muncă

5.7.1. Nominalizarea personalului care beneficiază de sporul pentru condiții de muncă se face de decanii facultăților și de coordonatorii structurilor funcționale: Serviciul Comunicații și Tehnologii Informaționale, Bibliotecă și Tipografia USV, la începutul fiecărui an universitar, după definitivarea Statului de funcții și a orarului de desfășurare al activităților didactice.

5.7.2. Acțiunea de nominalizare a personalului care beneficiază de sporul pentru condiții de muncă începe după primirea notei interne aprobate de Rectorul USV (Anexa nr. 3).

5.7.3. Nominalizarea se aprobă de CA, cu consultarea organizației sindicale din USV (conf art. 5 din HG 34/2018).

5.7.4. La modificarea structurii de personal care își desfășoară activitatea la locurile de muncă cu condiții periculoase / vătămătoare, decanii facultăților și coordonatorii structurilor funcționale: Serviciul Comunicații și Tehnologii Informaționale, Bibliotecă și Tipografia USV, fac demersurile necesare către CA pentru încetarea acordării / acordarea sporului pentru condiții de muncă.

5.8. Consultarea organizației de sindicat

5.8.1. Conform art. 5, alin. (1) din HG 34/2018, înainte de aprobarea CA a listei lucrătorilor care trebuie să beneficieze de sporul salarial pentru condiții de muncă, conducerea instituției trebuie să consulte organizația de sindicat din cadrul USV.

5.8.2. După consultarea membrilor de sindicat, liderul organizației de sindicat poate propune conducerii USV, în mod justificat, noi lucrători care să beneficieze de sporul pentru condiții de muncă și implicit noi locuri de muncă care să fie evaluate de autoritățile abilitate în vederea clasificării ca locuri de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare.

Acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului didactic și didactic auxiliar

5.8.3. În cazul în care autoritățile abilitate certifică noile locuri de muncă ca fiind cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, acestea se vor adăuga celorlalte deja identificate, după aprobarea CA.

5.9. Raportarea lunară a duratei de expunere la acțiunea factorilor de risc

5.9.1. Evidența timpului lucrat efectiv de lucrătorii nominalizați, la locurile de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare, se ține de directorii de departamente / conducătorii structurilor funcționale. Fișele de activitate zilnică și pontajele lunare vor fi avizate de șefii ierarhici superiori. Acestea se vor depune la Serviciul Resurse Umane.

5.10. Punerea în aplicare a deciziei CA

5.10.1. Serviciul Resurse Umane pune în aplicare decizia CA, pe baza fișelor de activitate zilnică și pontajelor lunare.

5.10.2. Personalul care, în cadrul programului normal de muncă, își desfășoară activitatea la mai multe locuri de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare, cu sporuri diferite, beneficiază de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, cu respectarea prevederilor art. 25, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (conf. art. 6, alin (1) din HG 34/2018).

5.10.3. Personalul care, în cadrul programului normal de muncă, își desfășoară activitatea într-un loc de muncă în care acționează concomitent mai mulți factori de risc caracteristici unor condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, astfel cum sunt definite în Hotărârea Guvernului nr 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, beneficiază de sporurile prevăzute pentru fiecare dintre aceste condiții de muncă, acordate cumulativ, fără a depăși cuantumul maxim de 15% din salariul de bază (conf. art. 6, alin (1) din HG 34/2018).

6. RESPONSABILITĂȚI

Nr. crt.	RESPONSABILITĂȚI	TEMEI LEGISLATIV	CINE RĂSPUNDE
1.	Identificarea locurilor de muncă din USV cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, în conformitate cu cerințele HG 34/2018 și centralizarea informațiilor	1) art. 12. - (1), lit. a) din L319/2006; 2) art. 15. - (1), p.1 din HG 1425/2006; 3) HG 34/2018; 4) Metoda de evaluare riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă elaborată de INCDPM București, cap. 3	Comisia de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă formată din: insp. SSM, conducătorii locurilor de muncă, un membru CSSM, medicul de medicina muncii.
2.	Stabilirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, la fiecare loc de muncă	Subcap. 5.2. din prezenta procedură	Comisia de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă formată din: insp. SSM, conducătorii locurilor de muncă, un

Nr. crt.	RESPONSABILITĂȚI	TEMEI LEGISLATIV	CINE RĂSPUNDE
			membru CSSM, medicul de medicina muncii.
3.	Certificarea locurilor de muncă cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare	Subcap. 5.3. din prezenta procedură	Autoritățile abilitate
4.	Nominalizarea personalului care beneficiază de sporul pentru condiții de muncă	Art. 5 din HG 34/2018	Conducătorii locurilor de muncă
5.	Solicitarea revizuirii evaluării riscurilor / analizării condițiilor de muncă	Subcap. 5.4. din prezenta procedură	Conducătorii locurilor de muncă
6.	Revizuirea evaluării riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă și determinarea / expertizarea condițiilor de muncă în vederea clasificării locurilor de muncă ca periculoase / vătămătoare	1) Art. 15.alin.(3) din HG 1425/2006; 2) Subcap. 5.4. din prezenta procedură	Comisia de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă formată din: insp. SSM, conducătorii locurilor de muncă, un membru CSSM, medicul de medicina muncii.
7.	Informarea CA în legătură cu locurile de muncă cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare și propunerea mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă ce trebuie acordat la fiecare loc de muncă.	Subcap. 5.5. din prezenta procedură	CIPP
8.	Aprobarea locurilor de muncă cu condiții de muncă periculoase / vătămătoare, aprobarea mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă ce trebuie acordat la fiecare loc de muncă. Dispunerea acordării sporurilor salariale pentru condiții de muncă proporțional cu timpul efectiv lucrat.	Subcap. 5.6. din prezenta procedură	CA
9.	Nominalizarea lucrătorilor care sunt expuși la condițiile de muncă	Subcap. 5.6. din prezenta procedură	Decanii și coordonatorii structurilor funcționale
10.	Consultarea organizației de sindicat	Art. 5 din HG 34/2018	Conducerea USV
11.	Raportarea lunară a duratei de expunere la acțiunea	Subcap. 5.9. din prezenta procedură	Decanii și coordonatorii structurilor funcționale

Nr. crt.	RESPONSABILITĂȚI	TEMEI LEGISLATIV	CINE RĂSPUNDE
	factorilor de risc		
12.	Punerea în aplicare a deciziei CA	Subcap. 5.10. din prezenta procedură	Serviciul Resurse Umane

7. DISPOZIȚII FINALE

- 7.1. Aprobarea modificării prezentei proceduri este de competența CA.
- 7.2. Prezenta procedură intră în vigoare din momentul aprobării în CA.
- 7.3. Verificarea modului în care se aplică prezenta procedură se realizează de către Rectorul USV și Compartimentul de Audit Intern.

8. ANEXE

Lista anexelor care însoțesc această procedură este redată după cum urmează:

Anexa	Denumire	Cod
Anexa nr. 1	Extras din Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr.34/2018	-
Anexa nr. 2	Stabilirea mărimii sporului pentru condiții de muncă ce trebuie acordat lucrătorilor la fiecare loc de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare	-
Anexa nr. 3	Model de notă internă	Cod: PO-SSM-01-F01

EXTRAS DIN REGULAMENTUL - CADRU APROBAT PRIN HG NR. 34/2018

„**Art. 10.** — Beneficiază de spor de până la 15% din salariul de bază:

- a) personalul care lucrează în laboratoarele nucleare autorizate în condițiile legii, care desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații;
- b) personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de cercetare, care utilizează agenți chimici periculoși, încadrați în gradul I și II de toxicitate, precursori de gradul I și II, substanțe cu potențial cancerigen și/sau mutagen (pC), substanțe cu acțiune cancerigenă și/sau mutagenă (C), substanțe care pot pătrunde în organism prin piele sau mucoase (P) sau substanțe foarte periculoase cu indicativ (Fp) sau agenți biologici cu risc de îmbolnăvire aparținând grupelor 1—4 de risc și care prezintă risc de propagare în colectivitate;
- c) personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice, biochimice animale, genetice;
- d) personalul care lucrează în laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot în vederea obținerii unor noi substanțe;
- e) personalul care lucrează la instalațiile electrice de medie și înaltă tensiune;
- f) personalul didactic care asigură activități didactice de predare-învățare-evaluare în unități spitalicești de boli infecțioase sau în secții/compartimente cu paturi de boli infecțioase;
- g) personalul care își desfășoară activitatea în spitale și clinici veterinare universitare.

Art. 11. — Beneficiază de spor de până la 12% din salariul de bază:

- a) personalul care lucrează în laboratoare și ateliere de obținere și prelucrare metale feroase și neferoase;
- b) personalul care desfășoară activitate în laboratoarele și atelierele de profil în care este expus la radiații laser, ultraviolete, infraroșu, microunde, X, gama, la câmpuri sonore intense de ultra și infrasunete sau la câmpuri magnetice și electrice foarte intense;
- c) personalul care desfășoară activități de conservare și restaurare de obiecte de artă, de patrimoniu și bisericești.

Art. 12. — Beneficiază de spor de până la 10% din salariul de bază:

- a) personalul didactic auxiliar din bibliotecile din instituțiile de învățământ superior și din bibliotecile centrale universitare care desfășoară activități de prelucrare, conservare și restaurare carte veche/publicații/periodice mai veche/vechi de anul 1900;
- b) personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de cercetări de ecologie sistemică și sustenabilitate;
- c) personalul încadrat în funcția de model în unitățile de învățământ cu profil de artă.

Art. 13. — Beneficiază de spor de până la 7% din salariul de bază:

- a) personalul care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stații de radiolocație, instalații de curent de înaltă frecvență, stații de radio unde scurte și unde ultrascurte radiorelee în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometre și stații de bruiaj;
- b) personalul care lucrează în unitățile de creștere a animalelor de fermă și de companie, în abatoare și în unități de procesare a produselor de origine animală;
- c) personalul didactic auxiliar din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar care se deplasează în zone izolate ce îndeplinesc cumulativ două din următoarele condiții specifice:
 - c.1) condiții dificile de acces la locurile de muncă cu drumuri deteriorate, periculoase, neasfaltate, nepietruite, impracticabile transportului;

c.2) inexistența transportului în comun;

c.3) localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării, în zone greu accesibile.

Art. 14. — Beneficiază de spor de până la 5% din salariul de bază:

a) personalul care își desfășoară activitatea în laboratoarele de chimie, biochimie, biologie, fizică, biofizică, agrochimie, pedologie, geochimie, din instituțiile și unitățile de învățământ;

b) personalul care desfășoară activități de conservare, circulație și prelucrare de carte în depozite de carte și biblioteci cu peste 12.000 de volume, inclusiv manuale școlare, publicații periodice și neperiodice;

c) cadrul didactic, informaticianul, analistul programator, inginerul de sistem care desfășoară activitate în laboratoarele de specialitate dotate cu rețele informatice constituite din cel puțin 12 unități.

**STABILIREA MĂRIMII SPORULUI PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ
CE TREBUIE ACORDAT LUCRĂTORILOR LA FIECARE LOC DE MUNCĂ CU CONDIȚII PERICULOASE SAU VĂTĂMĂTOARE**

FACTORI DE CARE DEPINDE MĂRIMEA SPORULUI PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ (conf. art. 3 din HG 34/2018)	CRITERII DE STABILIRE A MĂRIMII SPORULUI PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ			
	MĂRIMEA CONCRETĂ A SPORULUI PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ		MĂRIMEA CONCRETĂ A SPORULUI PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ	
a) Acțiunea concomitentă a mai multor factori de risc	Min. un factor de risc	2 factori de risc	≥ 3 factori de risc	Max. procent acordat/5
b) Durata de expunere la acțiunea factorilor de risc	Se aplică cerința de la 5.9.1. din prezenta procedură, conform art. 2, alin (2) din HG 34/2018			
c) Natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului	Factor nociv de natură fizică / chimică / biologică	Factori nocivi de natură fizică și chimică / fizică și biologică / chimică și biologică	Factori nocivi de natură fizică, chimică și biologică	Max. procent acordat/5
d) Existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații, praf, radiații, vapori, aburi	Max. procent acordat/15 Efort fizic mare în condiții nefavorabile de vibrații	Max. procent acordat/10 Efort fizic mare în condiții nefavorabile de praf	Max. procent acordat/10 Efort fizic mare în condiții nefavorabile de radiații	Max. procent acordat/5 Efort fizic mare în condiții nefavorabile de vapori
e) Existența unor condiții de muncă ce impun o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de accidentare sau de îmbolnăvire	Max. procent acordat/30 Nu există condiții de muncă ce impun o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de accidentare sau de îmbolnăvire	Max. procent acordat/30 Efort fizic mare în condiții nefavorabile de praf	Max. procent acordat/30 Efort fizic mare în condiții nefavorabile de radiații	Max. procent acordat/30 Efort fizic mare în condiții nefavorabile de vapori
f) Structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă	0	0	0	Max. procent acordat/5
	Afecțiuni care nu pot avea legătură cu factorii de risc existenți la locul de muncă	Afecțiuni care pot avea legătură cu factorii de risc existenți la locul de muncă	Afecțiuni care pot avea legătură cu factorii de risc existenți la locul de muncă sau de îmbolnăvire	Max. procent acordat/5
	0	0	0	Max. procent acordat/5

MODEL DE NOTĂ INTERNĂ
Cod: PO-SSM-01-F01

UNIVERSITATEA "ȘTEFAN CEL MARE" SUCEAVA
COMPARTIMENTUL INTERN DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE
Nr. din

APROBAT
RECTOR,

Către:

**DECANII FACULTĂȚILOR,
COORDONATORII STRUCTURILOR FUNCȚIONALE
CUPRINSE ÎN ORGANIGRAMA SISTEMULUI ACADEMIC A
UNIVERSITĂȚII „ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA**

În temeiul Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr. 1, art. 13 și a Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 34/2018, personalul salariat care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare din cadrul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava au fost aprobate de Consiliul de Administrație al USV prin Hotărârea nr. 21 din 24.04.2018.

Întrucât Statele de funcții ale cadrelor didactice se modifică la începutul anului universitar, decanii facultăților sunt rugați ca până la data de, ținându-se seama de orarul de desfășurare al activităților didactice în semestrele I și II ale anului universitar, să nominalizeze personalul care trebuie să beneficieze de sporul pentru condiții de muncă, conform modelului de lucru prezentat în tabelul nr. 1.

Coordonatorii structurilor funcționale: Serviciul Comunicații și Tehnologii Informaționale, Biblioteca și Tipografia USV, sunt rugați ca până la data de, să nominalizeze personalul care trebuie să beneficieze de sporul pentru condiții de muncă, conform modelului de lucru prezentat în tabelul nr. 2.

În cazul înființării unui nou loc de muncă, Vă rugăm să solicitați Compartimentului Intern de Prevenire și Protecție analizarea încadrării acestuia în categoria locurilor de muncă / posturilor de lucru cu condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

Vă mulțumim !

Inspector SSM

.....

Acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului didactic și didactic auxiliar

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava
Facultatea
Nr. din / /

Tabel nr. 1

PERSONALUL DIDACTIC EXPUS LA CONDIȚII DE MUNCĂ PERICULOASE / VĂTĂMĂTOARE

CORP DE CLĂDIRE	LOC DE MUNCĂ	FACTORI VĂTĂMĂTORI SAU PERICULOȘI	NUMELE ȘI PRENUMELE LUCRĂTORILOR EXPUȘI	SPOR COND. DE MUNCĂ	SEMESTRUL I		SEMESTRUL II	
					NB	PO	NB	PO
Corp „.....”	Sala Denumirea locului de muncă:.....	1. Substanțe cu acțiune cancerigenă (formol); 2. Agenți biologici cu risc de îmbolnăvire aparținând grupelor I-IV de risc și care prezintă risc de propagare în colectivitate (stafilococ, streptococ, bacilul Koch, SIDA)						
	Sala Denumirea locului de muncă:.....	Rețea informatică constituită din 17 unități. 1. Suprasolicitarea analizatorului vizual 2. Suprasolicitarea aparatului osteo-muscular 3. Suprasolicitare neuropsihică						
	Sala Denumirea locului de muncă:.....	Personalul care își desfășoară activitatea în laboratoarele de chimie, biochimie, biologie, fizică, biofizică, agrochimie, pedagogie, geochimie, din instituțiile și unitățile de învățământ.						
	Sala Denumirea locului de muncă:.....	1. Personalul care lucrează la instalațiile electrice de medie și înaltă tensiune; 2. Personalul care desfășoară activitate în laboratoarele și atelierete de profil în care este expus la radiații laser, ultraviolete, infraroșu, micronevde, X, gama, la câmpuri sonore intense de ultra și înfrasinete sau la câmpuri magnetice și electrice foarte intense.						

Data / /

Decan,

Acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului didactic și didactic auxiliar

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava

Structura funcțională:

Nr. din / /

Tabel nr. 2

PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR EXPUS LA CONDIȚII DE MUNCĂ PERICULOASE / VĂTĂMĂTOARE

CORP DE CLĂDIRE	LOC DE MUNCĂ	FACTORI VĂTĂMĂTORI SAU PERICULOȘI	NUMELE ȘI PRENUMELELE LUCRĂTORILOR EXPUȘI	SPOR COND. DE MUNCĂ	SEMESTRUL I		SEMESTRUL II	
					NB	PO	NB	PO
Corp	Sala Denumirea locului de muncă:	Personalul care desfășoară activități de conservare, circulație și prelucrare de carte în depozite de carte și bibliotecă cu peste 12.000 de volume, inclusiv manuale școlare, publicații periodice și neperiodice						
	Sala Denumirea locului de muncă:	<i>Rețea informatică constituită din 12 unități:</i> 1. Suprasolicțierea analizatorului vizual 2. Suprasolicțierea aparatului osteo-musculo-articular 3. Suprasolicțiere neuropsihică						
	Sala Denumirea locului de muncă:	Personalul care își desfășoară activitatea în laboratoarele de chimie, biochimie, biologie, fizică, biofizică, agrochimie, pedologie, geochimie, din instituțiile și unitățile de învățământ.						

Data / /

Coordonator structură funcțională,