



HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 64 din data de 18 iulie 2017

cu privire la stabilirea salariilor de bază în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 26/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, Anexa 3, punctul 39, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere aprobarea în Consiliul de Administrație din data de 18.07.2017 a propunerii referitoare la stabilirea salariilor de bază în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017;

În conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017, ale Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și ale HG nr. 38/2017;

În baza art.53 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Consiliul de Administrație al USV hotărăște:

Definiții:

Mărire salarială: suma adăugată temporar la valoarea minimă din grila de salarizare aflată în vigoare, pe baza evaluării anuale, în vederea stabilirii salariului de bază între valorile minime și maxime, funcție de specificul activității desfășurate și calitatea acesteia, acordată în baza Notei nr. 1 din Anexa nr. I, Capitolul I, A punctul 4. Valoarea determinată în urma acordării respectivei mărimi se consideră noua valoare a salariului de bază și constituie baza de calcul pentru acordarea celorlalte sporuri.

Creștere salarială: suma acordată temporar, în vederea stabilirii unor salarii diferențiate în funcție de specificul activității desfășurate și calitatea acesteia, în baza art. 9 din Anexa nr. I, Capitolul I, B, pentru funcțiile care nu au posibilitatea stabilirii salariului de bază între o valoare minimă și una maximă. Valoarea determinată în urma acordării respectivei creșteri salariale se consideră noua valoare a salariului de bază și constituie baza de calcul pentru acordarea celorlalte sporuri.

Art. 1. Prevederile prezentei hotărâri se referă la modalitatea de stabilire a salariilor personalului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, în temeiul Legii nr. 153/2017 și se aplică începând cu data de 01.07.2017.

Art. 2. Salariile de bază, la valoarea minimă, pentru funcțiile de conducere din Anexa nr. I, Capitolul I A, punctul 1 se stabilesc în funcție de mărimea și complexitatea structurii conduse, după cum urmează:

- a) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, specificate în Tabelul 1, cuprind salariul de bază aferent normei didactice.
- b) Salariul de bază minim pentru funcția de conducere se stabilește pornind de la salariul minim din grila aflată în vigoare pentru funcția ocupată de cadrul didactic, calculat la



gradația și vechimea în învățământ a cadrului didactic, la care se adaugă o sumă determinată prin înmulțirea procentului din Tabelul 1 cu valoarea salariului minim de profesor universitar, având gradația maximă și vechimea în învățământ maximă, din grila de salarizare aflată în vigoare la stabilirea salariului. În cazul Directorului general administrativ, salariul de bază minim va corespunde cuantumului prevăzut la gradul I, în grila de salarizare aflată în vigoare la stabilirea salariului. Valoarea salariului minim de profesor universitar, având gradația maximă și vechimea în învățământ maximă, pentru luna iulie 2017, este de 7401 lei. Această valoare se va modifica în concordanță cu modificările legislative ulterioare.

- c) Salariul de bază minim calculat la punctul b) se compară cu salariul aferent gradului I din grila de salarizare aflată în vigoare și se alege valoarea cea mai mare dintre cele două valori.
- d) În cazul în care salariul de bază minim calculat la punctul b) este mai mic decât salariul de bază aflat în plată (fără a include eventuala mărire salarială aflată în plată), atunci salariul de bază aflat în plată va rămâne neschimbat.
- e) În cazul în care salariul de bază minim calculat la punctul b) este mai mare decât salariul de bază aferent gradului II din grilă, iar salariul de bază aflat în plată este mai mic decât salariul de bază aferent gradului II din grilă, atunci se va alege salariul de bază aferent gradului II din grilă.

Tabelul 1

Funcția	Procent (%)
Rector	45
Prorector/Director CSUD	38
Decan	35
Prodecan	18
Director de departament care are un număr mai mic sau egal cu 20 de titulari / Director școală doctorală	25
Director de departament care are un număr cuprins între 21 și 40 de titulari inclusiv / Director școală doctorală	28
Director de departament care are un număr mai mare de 41 de titulari / Director școală doctorala	30

Art. 3. Salariul de bază minim pentru Președintele Senatului universitar se calculează în condițiile stabilite la punctul b), folosind procentul de la funcția de rector, iar pentru încadrarea în grilă se folosesc salariile de bază pentru funcția de rector. Începând cu data de 01.07.2017, creșterea acordată prin HCA nr. 24/2016 pentru funcția de Președinte al Senatului universitar se elimină.

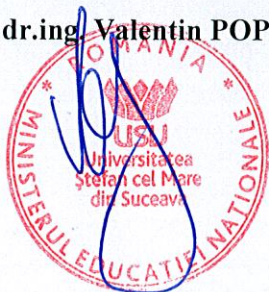
Art. 4. În cazul funcțiilor de conducere, pentru funcțiile didactice auxiliare, prevăzute în Anexa nr. 1, Capitolul I A, punctul 3, salariile de bază la valoare minimă se stabilesc la valoarea corespunzătoare gradului I.



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

- Art. 5.** Salariile stabilite la art. 2-4 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- Art. 6.** În conformitate cu prevederile Notei nr. 1 din Anexa nr. 1, Capitolul I A, punctul 4, pentru funcțiile specificate la punctele 1, 3 și 4, se pot acorda mărimi salariale din veniturile proprii ale universității, peste salariile de bază minime stabilite în conformitate cu art. 2 și art. 3 ale prezentei hotărâri și, respectiv, peste salariile de bază minime prevăzute în grila de salarizare din Anexa nr. 1, Capitolul I A, punctul 4, pe baza evaluărilor anuale și a Hotărârilor de Senat ce reglementează stabilirea salariilor aferente funcției de bază.
- Art. 7.** Toate măririle salariale acordate cadrelor didactice în urma evaluărilor anuale anterioare datei de 30.06.2017 se acordă în același quantum până la data de 30.09.2017, adăugându-se peste valoarea salariului stabilită la art. 2 și art. 3 și a salariilor aflate în plată care nu se modifică în urma aplicării acestei hotărâri.
- Art. 8.** Măririle salariale pentru cadrele didactice care desfășoară activități specifice în Senatul USV și în calitate de coordonatori ai structurilor academice din organigrama USV se stabilesc prin Hotărâre a Consiliului de Administrație. Tuturor angajaților cărora li s-au acordat creșteri salariale în baza HCA nr. 24/05.2016, a Hotărârilor de Senat și a altora similare, aflate în plată la data de 30.06.2017 vor primi decizii de reîncadrare cu transformarea creșterii salariale în mărire salarială echivalentă și includerea în salariul de bază, mărire care se acordă până la data de 30.09.2017 sau până la data stipulată prin decizia de acordare. Mărirea salarială echivalentă va fi determinată astfel încât, la data de 01.07.2017, efectul acesteia în salariul total brut, după aplicarea tuturor sporurilor calculate la salariului de bază cu mărirea inclusă, să fie același cu cel determinat în salariul brut cu creșterea salarială avută de angajat la data de 30.06.2017.
- Art. 9.** Începând cu data de 01.07.2017, sporul de doctor se acordă în conformitate cu prevederile legale aflate în vigoare.
- Art. 10.** La trecerea dintr-o funcție în alta, la trecerea într-o treaptă de vechime superioară sau la o nouă gradație, salariul de bază minim se va recalcula cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri. În același mod se va proceda la orice schimbare legislativă care privește grilele de salarizare.
- Art. 11.** Orice alte situații privind salarizarea personalului USV, care nu sunt prevăzute în prezenta Hotărâre se vor reglementa prin Hotărâri ale Consiliului de Administrație distincte, pentru fiecare caz în parte.
- Art. 12.** Orice alte hotărâri contrare stabilite prin alte Hotărâri ale Consiliului de Administrație anterioare acestei hotărâri se abrogă.

Președintele Consiliului de Administrație,
Rector,
Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA



Vizat,
Consilier Juridic Oana BOICU POSAȘTIUC

V.P./A.N./lex.

