



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 33 din data de 08 septembrie 2015

privind stabilirea anuală a salariilor aferente funcției de bază pentru cadrele didactice funcție de evaluarea anuală

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 26/2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice, Anexa 3, punctul 39, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere discutarea și aprobarea, în cadrul ședinței Consiliului de Administrație din data de 08.09.2015, a Proiectului de Hotărâre a Consiliului de Administrație privind stabilirea anuală a salariilor aferente funcției de bază pentru cadrele didactice;

În baza Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.53 din Carta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Consiliul de Administrație al USV hotărăște:

Definiție:

Mărire salarială: suma cu care salariul de încadrare depășește valoarea minimă din grila de salarizare, în cazurile în care salariul de încadrare poate fi stabilit între o valoare minimă și una maximă, conform legislației în vigoare.

Art. 1. Salariile de încadrare pentru cadrele didactice angajate în Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava sunt stabilite pe baza punctajelor finale ponderate din fișele de autoevaluare (fișă F9) și a evaluărilor conducerii departamentelor, facultăților și universității, în condițiile prezentei hotărâri. Salariile astfel stabilite trebuie să se încadreze între valorile minime și maxime din grilele de salarizare, dacă acestea sunt stabilite prin legislația în vigoare. În cazul în care grila de salarizare prezintă un salariu fix, fără valoare minimă și maximă, autoevaluările și evaluările conducerii pot fi utilizate pentru acordarea de creșteri salariale diferențiate, în limita prevederilor legale.

Art. 2. Fiecare facultate are la dispoziție un fond de măriri salariale stabilit de conducerea universității pe baza bugetului și a previziunilor financiare. Fondul de măriri salariale excede fondul corespunzător salariilor minime din grila de salarizare stabilită prin legislația în vigoare pentru cadrele didactice titulare.

Art. 3. Cel puțin 50% din fondul de măriri salarii trebuie folosit pentru creșterea salariilor asistenților și lectorilor/șefilor de lucrări.

Art. 4. Decanul facultății, cu consultarea directorilor de departamente, propune rectorului distribuția fondului de măriri salariale pe cadrele didactice, separat pentru categoria conferențieri și profesori universitari, respectiv pentru categoria asistenți și lectori/șefi de lucrări, având în vedere următoarele ponderi:

a) Pentru salariile valabile în anul universitar 2015-2016:

- 75% din fond se distribuie funcție de punctajele finale ponderate din F09;



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

- 25% pe baza evaluărilor conducerii departamentelor, facultăților și universității, dacă este cazul.
- b) Pentru salariile valabile începând cu anul universitar 2016-2017:
 - Minim 70% din fond se distribuie funcție de punctajele finale ponderate din F09;
 - 20-30% pe baza evaluărilor conducerii departamentelor, facultăților și universității, dacă este cazul.
 - 0 - 10% pentru participare la manifestările organizate la nivelul departamentului, facultății sau universității, pe baza de convocator și listă de prezență.

Art. 5. În cazul contractelor de muncă pe perioadă determinată și în primul an după ocuparea prin concurs a unui post didactic, salariul de încadrare se stabilește, de regulă, la valoarea minimă din grilă. În situații excepționale, motivate prin memorii justificative, părțile semnatare ale contractului de muncă/actului adițional pot negocia și salarii superioare valorii minime.

Art. 6. La nivelul facultăților, propunerile privind mărirea salariului peste valoarea minimă din grilă nu pot depăși 25% raportat la valoarea minimă a salariului din grilă. Pentru cadrele didactice care în anul universitar precedent au avut gradații de merit, creșterea salarială propusă pentru anul următor poate fi redusă, funcție de disponibilitățile financiare ale facultății și politica sa salarială. Articolul 4 al HCA 42/2014 se abrogă.

Art. 7. Pentru cadrele didactice cu rezultate remarcabile în activitatea didactică sau de cercetare, pentru cadrele didactice ale căror rezultate conduc în mod semnificativ la o bună ierarhizare a programelor de studiu, directorul de departament sau decanul facultății poate înainta un memoriu justificativ, însoțit de fișa de autoevaluare F9, în care se poate solicita conducerii universității o creștere a salariului de încadrare peste limita de 25% prevăzută la art. 6. Salariile astfel stabilite sunt suportate în întregime din bugetul facultății.

Art. 8. Pentru cadrele didactice cu rezultate remarcabile în activitatea didactică sau de cercetare, ale căror rezultate conduc în mod semnificativ la o bună clasificare a universității, pentru cadrele didactice care desfășoară o activitate administrativă deosebită în cadrul universității, rectorul sau prorectorii pot propune creșteri ale salariului de încadrare fără a depăși valoarea maximă din grila de salarizare. În astfel de situații, conducerea universității poate acorda suplimentar și creșteri de salariu de până la 30%, pe lângă mărirea salarială. Cuantumul salariului astfel stabilit și care excede salariul propus la nivelul facultății va fi suportat din bugetul Rectoratului.

Art. 9. Indemnizațiile de conducere ale rectorului și prorectorilor, precum și creșterile salariale ale coordonatorilor serviciilor din organigrama academică sunt suportate de la bugetul Rectoratului.

Art. 10. Facultățile și Direcția Economică și Resurse Umane vor respecta prevederile prezentei hotărâri.

Președintele Consiliului de Administrație,
Rector,
Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA



V.P./I.C./Iex

Vizat,
Consilier Juridic Oana BOICU POSAȘTIUC