



HOTĂRÂREA

Consiliului de Administrație al Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava
Nr. 18 din data de 05 mai 2015

cu privire la acordarea unor creșteri salariale, conform legislației în vigoare, unor categorii de personal din cadrul USV

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 26 din data de 22.01.2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice, Anexa 3, punctul 39, prin care se instituționalizează Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava;

Având în vedere discutarea și aprobarea Referatului nr. 7022/ 06.05.2015 în cadrul ședinței Consiliului de Administrație din data de 05.05.2015 privind propunerea pentru salarizarea personalul încadrat în aceeași instituție, pe funcții de același fel;

În baza art. 5, alin.(1) din OUG nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, coroborat cu art.1, punctul 6, alin (11) din Legea nr. 71/2015 pentru aprobarea OUG nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, coroborat cu art.2 și art.1¹ din Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu completările și modificările ulterioare, Anexa 5 – Metodologie de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului didactic și personalului didactic auxiliar din învățământ;

Cu respectarea Hotărârii Biroului Operativ al Senatului nr. 4 din 13 ianuarie 2012, Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 26 din 30 octombrie 2012, Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 29 din 01 octombrie 2013 și Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 32 din 25 septembrie 2014;

În conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În baza Cartei Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava se hotărăște:

Art. 1. Acordarea unei sume aferente sporului de doctor de 15%, sub formă de compensație tranzitorie, pentru cadrele didactice care au titlul de doctor care nu au inclusă această sumă în compensația tranzitorie și care nu au o creștere salarială conform HCA 32/2014, similar cum a existat acest spor anterior datei de 31.12.2009, inclus apoi în compensația tranzitorie și deci în salariul de bază. Cadrele didactice care au beneficiat de creștere salarială în baza HBOS nr. 4/2012, HCA nr 26/2012, HCA nr. 29/2013, HCA nr. 32/2014, vor primi în locul creșterii salariale o compensație tranzitorie în același quantum, similar ca în cazul tuturor cadrelor didactice care dețin titlul de doctor. Orice angajat existent sau viitor care deține titlul de doctor va primi o sumă aferentă sporului de doctor de 15% sub formă de compensație tranzitorie dacă legislația anterioară datei de 31.12.2009 sau legislația curentă prevede acest drept.

Art. 2. Acordarea unei sume aferente sporului de audit de 25%, sub formă de compensație tranzitorie pentru funcția de auditor din cadrul Compartimentului de Audit Public Intern, așa cum a fost acordat acest spor funcției de auditor anterior datei de 31.12.2009, spor inclus ulterior în compensația tranzitorie și deci în salariul de bază.



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava

Art. 3. Acordarea unei sume aferente sporului de confidențialitate de 15%, sub formă de compensație tranzitorie, pentru funcția de Director Economic și Resurse Umane, având în vedere că această funcție este asimilată în prezent cu funcția de contabil șef, existentă la data de 31.12.2009, așa cum a fost acordat acest spor funcției de contabil șef (funcție echivalentă) anterior datei de 31.12.2009, spor inclus ulterior în compensația tranzitorie și deci în salariul de bază.

Art. 4. Direcția Economică și Resurse Umane va duce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, începând cu data de 01.05.2015.

**Președintele Consiliului de Administrație,
Rector,
Prof.univ.dr.ing. Valentin POPA**



**Vizat,
Consilier Juridic Oana BOICU POSAȘTIUC**

V.P./I.C./Iex