

Autor	Titlul articolului	Publicația	Secțiunea/ Pagina	Sinteza articolului
Adelina Talpalariu	Trei tineri cu rezultate remarcabile se vor alătura colectivului de profesori de la USV	Monitorul de Suceava	Pg.11	<p>Trei tineri cu rezultate remarcabile în domeniul lor de activitate se vor alătura colectivului de cadre didactice de la Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava (USV), aceștia promovând concursul de ocupare a posturilor vacante, organizat de instituție.</p> <p>Primul dintre ei are 35 de ani, este șef de promoție al Universității Babeș-Bolyai Cluj-Napoca, este doctor al Universității Bristol din Marea Britanie, studiile postdoctorale urmându-le la Universitatea Rutgers din Statele Unite ale Americii, ambele universități menționate fiind în top 100 internațional. Acesta va activa în cadrul Facultății de Silvicultură, ocupând un post de lector.</p> <p>A doua angajare pe care o va face Universitatea suceveană este în cazul unui cercetător de 42 de ani, cu studii universitare și de doctorat în inginerie forestieră în Nancy, Franța, și studii postdoctorale în Canada, la Centrul de Silvicultură din Victoria (2004-2007).</p> <p>Acesta va fi încadrat ca cercetător științific grad II, în cadrul Centrului integrat de cercetare, dezvoltare și inovare MANSID, urmând să-și desfășoare activitatea în domenii interdisciplinare (Facultatea de Inginerie Alimentară,</p>

				<p>Facultatea de Silvicultură etc.).</p> <p>Al treilea candidat care a promovat concursul pe post este un tânăr de 35 de ani, cu o experiență de peste 10 ani într-o multinațională din domeniul IT, doctor al Universității din Suceava, cu rezultate foarte bune. Acesta va ocupa un post de șef de lucrări în cadrul Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor. Reprezentanții USV subliniază că migrările din mediul privat, în domeniul IT, către o carieră la catedră, sunt extrem de rare, din cauza salariilor mult mai mari din multinaționale față de cele din mediul universitar. În acest context aceștia sunt încurajați să se implice în cât mai multe proiecte de cercetare care le pot suplimenta veniturile, astfel încât să aibă o motivație suficientă pentru a-și dezvolta o carieră universitară.</p> <p>„Acele persoane își doresc un sistem corect, cu principii sănătoase”</p> <p>Prof. univ. dr. ing. Mihai Dimian, rectorul interimar al Universității din Suceava, a menționat că aceste concursuri de ocupare a posturilor din universități sunt, de regulă, promovări ale cadrelor care deja activează, intrările noi în sistem fiind foarte puține. Acesta a mai arătat că urmează validarea celor trei noi angajări.</p> <p>„Credeți că astfel de oameni vin la Universitatea din Suceava dacă nu ar fi o universitate de standarde europene? Aceste persoane își doresc un sistem corect, cu principii sănătoase, iar dacă oamenii văd că vin într-o universitate unde nu vor fi judecați după relațiile pe care le au, nu vor fi judecați după părinții pe care îi au, ci după rezultatele obținute, și nu numai</p>
--	--	--	--	--

				<p>că nu le pui opreliști, ci îi ajuți să se dezvolte, aleg această provocare”, a mai subliniat Mihai Dimian.</p> <p>Acesta a mai punctat că dezvoltarea universității, susținerea și încurajarea inițiativelor și proiectelor cadrelor didactice sunt printre motivele care i-au determinat pe cei trei viitori universitari să aleagă instituția suceveană.</p> <p>„În momentul în care le vorbești oamenilor despre un proiect, că universitatea poate fi vehiculul pe care îl pot folosi în dezvoltarea lor, sunt mulți tineri care vor să vină să ajute. Această schimbare de mentalitate, de viziune este foarte utilă României și milioanele de români care se află în străinătate vor privi cu alți ochi ceea ce se întâmplă aici și se vor implica personal pentru a dezvolta această zonă”, a declarat Mihai Dimian în cadrul unei emisiuni a postului local Bucovina Tv.</p>
--	--	--	--	---